

## **Rechtliche Informationen zu JobisJob**



**In Kraft bis November 2024**

**Website owner: Adevinta Spain, S.L.U.**

Eigentümer der Websites

jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.com.br, jobisjob.cl, jobisjob.de, jobisjob.com.ec,  
jobisjob.fr, jobisjob.co.uk, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk, jobisjob.co.in, jobisjob.ie,  
jobisjob.it, jobisjob.ca, jobisjob.com.co, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl, jobisjob.com.pe,  
jobisjob.com.ph, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.ch, jobisjob.es, jobisjob.co.za,  
jobisjob.com, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve, jobisjob.at

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/VAT: ES B-83411652

Eingetragen im Handelsregister von Madrid, Spanien, mit der Registernummer: T. 33.640,  
F.222, H. M-310556

## **2. ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN UND NUTZERINFORMATION DES PORTALS JOBISJOB**

---

### **2.1. Präambel**

JobisJob ist Teil von Adevinta Spain, S.L.U. (im Folgenden "JobisJob" genannt). Sowohl Zugriff als auch Gebrauch der Webseite JobisJob sind freiwillig und verleihen der diese Handlungen durchführenden Person den Status des Nutzers. Mit Zugriff auf die Webseite akzeptiert der Nutzer ohne Vorbehalte die "Allgemeinen Nutzungsbedingungen", die "Datenschutzbestimmungen" sowie die gegebenenfalls beigefügten "Zusatzbedingungen", welche jederzeit vervollständigt, modifiziert oder ersetzt werden können. Der Nutzer ist daher dazu angehalten, die Bedingungen vor Gebrauch der Webseite zu lesen. Der Nutzer kann jederzeit auf die allgemeinen Nutzungsbedingungen sowie auf alle weiteren rechtlichen Texte zugreifen, sie herunterladen oder ausdrucken. Diese Dokumente sind mittels des Links Allgemeine Nutzungsbedingungen von JobisJob uneingeschränkt zugänglich. JobisJob behält sich das Recht vor, die Allgemeinen Nutzungsbedingungen sowie die Datenschutzbestimmungen ohne Vorankündigung zu verändern, weshalb es dem

Nutzer angeraten wird, diese Dokumente vor jedem Zugriff und jedem Gebrauch des Portals JobisJob zu lesen. JobisJob behält sich das Recht vor, die Gestaltung, die Präsentation und Konfiguration der Webseite sowie einzelne oder alle Dienste ohne Vorankündigung zu verändern, oder gar neue Dienste anzubieten. In jeden Fall behält sich JobisJob das Recht vor, Nutzern, die den Allgemeinen Nutzungsbedingungen oder Zusatzbedingungen zuwiderhandeln, jederzeit und ohne Vorankündigung den Zugriff auf die Webseite zu verwehren.

## 2.2. Gegenstand

Die vorliegenden Nutzungsbedingungen regeln Zugriff und Gebrauch des Portals JobisJob.

Der Zweck dieses Portals ist es, den Nutzern direkten Zugriff auf in anderen portalen publizierte Stellenangebote zu ermöglichen. In diesem Sinne stellt JobisJob den daran interessierten Nutzern des Internets die Dienste dieser Webseite zur Verfügung. Dem Nutzer, der sich durch Gebrauch des dazu vorgesehenen Formulars in der Webseite registriert, werden folgende Dienste geboten:

- Suchmaschine und Verzeichnis von Stellenangeboten unterteilt in Kategorien und Standorte.
- Verzeichnis der von den Nutzer meistbesuchten Stellenangebote
- Erstellung eines persönlichen Kontos in dem der Nutzer von ihm ausgewählte sowie zuletzt besuchte Stellenangebote permanent speichern und andere nach Belieben ausblenden kann.
- Listung der zuletzt vom Nutzer durchgeführten Suchanfragen, die auf permanente Weise gespeichert wird und von jedem Computer aus abrufbar ist.
- Abonnements und Versendung von Suchaufträgen für kürzlich publizierte Stellenangebote.
- Veröffentlichung von Stellenangeboten mit Direktkontakt zu den am Stellenangebot interessierten Personen..

JobisJob stellt den weiteren Nutzern die Daten und Informationen des Nutzers nur dann zur Verfügung, wenn dies nicht gegen die gesetzlichen Bestimmungen oder die vorliegenden allgemeinen Nutzungsbedingungen verstößt. JobisJob kann Inhalte, die gegen rechtliche Bestimmungen und Regelungen, oder die guten Sitten verstoßen, ohne Vorankündigung von der Webseite entfernen.

Der Nutzer nimmt zur Kenntnis, dass es technisch nicht möglich ist, die Verfügbarkeit der Webseite JobisJob zu 100% zu garantieren. JobisJob bemüht sich dennoch, die Webseite möglichst ständig zur Verfügung zu stellen. Es kann speziell aus Gründen der Wartung, der Sicherheit, der Kapazität, oder auf Grund von Ursachen, auf die JobisJob keinen Einfluss ausübt (beispielsweise Störungen im öffentlichen Kommunikationsnetz, Stromausfälle, usw.) zu kurzen Störungen oder einer zeitweisen Unterbrechung der Dienste der Webseite kommen.

## **2.3. Pflichten des Nutzers der Webseite**

Der Nutzer gibt sein Einverständnis zum pflichtbewussten Gebrauch der Webseite und der durch sie zur Verfügung gestellten Dienste, und unterwirft sich so vollständig dem Gesetz, den guten Sitten, den vorliegenden Nutzungsbedingungen sowie den gegebenenfalls vorhandenen Zusatzbedingungen, zudem zollt er allen weiteren Nutzern gebührenden Respekt. Jeder nicht dem Zweck des Portals entsprechende Gebrauch ist ausdrücklich verboten. Der Nutzer verpflichtet sich beim Gebrauch der Inhalte und Dienste der Webseite das anwendbare Recht sowie die Rechte Dritter zu respektieren. Gleichfalls sind die Vervielfältigung, Verbreitung, Übermittlung, Adaption und Veränderung der Inhalte der Webseite (Texte, Design, Grafiken, Informationen, Datenbank, Tondateien und Bilddateien, Logos, etc.) und aller weiteren Elemente der Webseite auf jeglichem Wege ohne vorhergehende Autorisierung der legitimen Inhaber oder gesetzliche Erlaubnis untersagt. Dem Nutzer sind speziell folgende Handlungen untersagt: Der verleumderische oder betrügerische Gebrauch der Inhalte, unabhängig davon, ob diese Inhalte andere Nutzer oder Firmen betreffen, die Verwendung von pornografischen Inhalten, oder solchen, die gegen das Jugendschutzgesetz verstoßen, die Bewerbung oder der Vertrieb von pornografischen Produkten oder solchen, die gegen das Jugendschutzgesetz verstoßen, die Störung anderer Nutzer (speziell durch Spam), die unerlaubte Verwendung von

rechtlich (beispielsweise durch gesetzliche Regelungen zum Schutz der Urheberschaft von Marken, Patenten, gebrauchsbazogenen und visuellen Strukturen) geschützten Inhalten, das Anbieten oder Vertreiben von rechtlich geschützten Gütern oder Diensten sowie jegliche den freien Wettbewerb einschränkende Handlungen, einschließlich solcher, die auf den progressiven Kundengewinn abzielen (im Sinne von Kettensystemen, Systemen die auf Schneeballeffekt oder Pyramidenstrukturen basieren).

Dem Nutzer sind folgende Handlungen untersagt:

- Die Verwendung von Mechanismen, Software oder Scripts im Zusammenhang mit dem Gebrauch der Webseite
- Blockieren, Überschreiben, Modifikation oder Kopieren, sofern dies nicht dem korrekten Gebrauch der Dienste der Webseite dient. So ist beispielsweise das Kopieren mittels "Roboter/Crawler" Technologien für den korrekten Gebrauch der Webseite nicht nötig, und daher ausdrücklich untersagt.
- Die Verbreitung und öffentliche Vervielfältigung der Inhalte der Webseite JobisJob oder anderer Nutzer, ohne vorhergehende Autorisierung
- Jegliche Handlung, die potentiell das Funktionieren der Infrastruktur JobisJob beeinträchtigen könnte, speziell solche die zu einer Überlastung führen können
- Der unrechtmäßige und ausdrücklich verbotene Gebrauch jedweder auf der Webseite dargebotenen Materialien, Informationen und Inhalte zu unerlaubten Zwecken, und zu solchen, die durch die vorliegenden allgemeinen Nutzungsbedingungen und Zusatzbedingungen ausdrücklich untersagt werden, sowie zu Zwecken, die im Widerspruch zu den Rechten und Interessen von JobisJob, seinen Mitgliedern und/oder Dritter stehen. Nutzer, die diesen Pflichten nicht Rechnung tragen, und/oder die in der Webseite enthaltenen Materialien und Informationen oder die auf jeglichem informatischen Gerät gespeicherten Informationssysteme, Dokumente und Dateien von JobisJob oder einem seiner Mitglieder oder Nutzer auf irgendeine Art und Weise (einschließlich der Verbreitung von "Computerviren" und "Hacking") beschädigen, außer Betrieb setzen,

überladen, abnutzen oder deren normales Funktionieren verhindern, haben dafür die Verantwortung zu übernehmen.

Im Allgemeinen ist die Anmeldung oder Registrierung zur Leistung von Diensten nicht zwingend. Dennoch macht JobisJob für den Gebrauch einiger Dienste die Durchführung der Registrierung des jeweiligen Nutzers zur Bedingung, wobei ein Identifikator (ID oder Login) und ein Passwort zu wählen sind, und der Nutzer sich dazu verpflichtet, diese mit der nötigen Vorsicht zu verwahren. Der Gebrauch des Passwortes ist personenbezogen und unübertragbar, seine Weitergabe an Dritte ist, auch zeitweilig, nicht gestattet. In diesem Sinne hat der Nutzer alle nötigen Maßnahmen zur sicheren Aufbewahrung des von ihm gewählten Passwortes zu ergreifen, um seinen Gebrauch durch Dritte zu verhindern. Folglich ist der Nutzer der einzig Verantwortliche was den Gebrauch seines Passwortes betrifft, JobisJob übernimmt in diesem Zusammenhang keinerlei Verantwortung. Sollte der Nutzer vom Gebrauch seines Passwortes durch Dritte Kenntnis haben, oder den Verdacht hegen, dass dies der Fall sein könnten, sollte er JobisJob davon schnellstmöglich in Kenntnis setzen. Die oben erwähnte Registrierung wird ausdrücklich beschrieben und im jeweiligen Bereich der Webseite durchgeführt.

Die Informationen, die der Nutzer JobisJob übermittelt, haben wahrheitsgemäß und korrekt zu sein. Auf diese Weise wird die Richtigkeit der mittels des Portals kommunizierten Informationen sowie die Befugnis, diese weiterzugeben, garantiert. Gleichmaßen trägt der Nutzer Verantwortung für die ständige Aktualität der an JobisJob weitergegebenen Information, damit diese jederzeit den realen Informationsstand widerspiegeln. In jedem Fall trägt der Nutzer die volle Verantwortung für falsche oder ungenaue Angaben und die Schäden, die JobisJob oder Dritten aus der dargebotenen Information entstehen könnten. Im Einklang mit der Anti-Spamming Politik von JobisJob verpflichtet sich der Nutzer, von der Verwendung und Aufnahme von Daten anderer Nutzer, auf die er bei Gebrauch von Information und Diensten des Portals zugreifen kann, Abstand zu nehmen, und diese nicht zur Ausführung von Aktivitäten zum Zwecke der Promotion, der Werbung sowie zur Verbreitung jeglicher Werbematerials auf jeglichem Wege zu verwenden, sofern dies nicht von JobisJob und/oder den daran Interessierten gefordert und vorher bewilligt wird. Der Nutzer ist im Bewusstsein und akzeptiert freiwillig, dass der Gebrauch des Dienstes in jedem Fall seiner eigenen Verantwortung unterliegt. Der Nutzer haftet für Schäden jeglicher

Art, die JobisJob aus dem schuldhaften Verstoß gegen die Pflichten, denen er sich gemäß der "Allgemeinen Nutzungsbedingungen", und dem Gesetz hinsichtlich der Nutzung dieses Dienstes unterwirft, entstehen.

## 2.4. Einwilligung zur Veröffentlichung von Inhalten in JobisJob.com

Bei der Darbietung von Inhalten im portal JobisJob, erklärt sich der Nutzer rechtmäßiger Inhaber des geistigen Eigentums des Inhalts hinsichtlich der Wiedergabe, Vervielfältigung und öffentlichen Verbreitung über jegliche Wege der elektronischen Datenübermittlung, hauptsächlich Internet und E-Mail, auf weltweiter Ebene und für unbegrenzte Zeit. JobisJob untersagt das Einstellen von Inhalten, die die Qualität des Dienstes vermindern. Untersagt ist das Einstellen von Inhalten, die:

- gegen die nationale, EU-weite oder internationale Rechtslage verstoßen, oder ungesetzliche und unsittliche Sachverhalte darstellen.
- Ruf und Ansehen von JobisJob in Mitleidenschaft ziehen könnten.
- den Qualitätsstandards von JobisJob nicht gerecht werden.
- betrügerisch, von zweifelhafter Güte sind oder Personen Schaden zufügen können.
- Rassismus, Gewalt oder Hass rechtfertigen.
- gegen die Menschenrechte verstoßen, sich die Schwäche von Nutzern zu Nutzen machen, es an Höflichkeit im Internet fehlen lassen, störend wirken oder negative Urteile bei unseren Nutzern und Dritten hervorrufen könnten. Konkret, die in der folgenden, nicht auf Vollständigkeit Anspruch erhebenden Liste angeführten: solche, die gegen die gesetzlichen Rechte Dritter verstoßen; die Anbahnung und Förderung von Geschäften im Zusammenhang mit Pornographie, obszönen Materialien oder Erotikkontakten begünstigen oder fördern; die im Zusammenhang mit Hellscherei, Tarock, "Okkultismus" oder damit verwandten Inhalten im Zusammenhang stehen; und generell all diejenigen Inhalte, die JobisJob als für seine Nutzer, speziell Minderjährige, unangebracht hält.

- generell jene, die gegen die Prinzipien von Legalität, Ehrlichkeit, Verantwortlichkeit, Schutz der Menschenwürde, Schutz von Minderjährigen, Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit, Schutz des Privatlebens, Konsumentenschutz und Schutz des geistigen Eigentums verstoßen.

Die Abgrenzung aller dieser Umstände unterliegt allein dem Ermessen von JobisJob, wobei nach eigenem Ermessen und/oder auf Anfrage dritter Personen und/oder Institutionen gehandelt wird. Der Verstoß gegen diese Norm kann die sofortige Löschung des Nutzerkontos sowie eine unwiderrufliche Zerstörung aller mit diesem in Zusammenhang stehenden Inhalte nach sich ziehen. JobisJob kann nicht alle und jeden einzelnen von Dritten publizierten Inhalt prüfen, und daher nicht die Verantwortung für die beigebrachten Inhalte übernehmen.

In jedem Fall werden die eingefügten und publizierten Inhalte periodisch von Dritten geprüft, um die Qualitätsstandards von JobisJob, sowie die hier dargelegten Normen zu sichern. Gleichfalls behält sich JobisJob die Entscheidungsgewalt vor, von der Webseite jene Inhalte zu entfernen, die als nicht im Einklang mit den Charakteristiken und Zwecken von JobisJob stehend angesehen werden. Falls Sie auf unangebrachte Inhalte in der Webseite stoßen sollten, kontaktieren Sie uns bitte über unseren Kundenservice: [info\(at\)JobisJob\(punkt\)com](mailto:info(at)JobisJob(punkt)com) und/oder telefonisch unter +34 935 76 55 00. Die Nutzer sind die einzig Verantwortlichen für die Erlangung jeglicher gegebenenfalls nötigen Autorisierung, Erlaubnis oder Lizenz, zur Erstellung und Publikation von Inhalten. Nutzer, die Inhalte einstellen, welche gegen die zuständige Gesetzeslage verstoßen, nehmen volle Verantwortung für die daraus entstehenden Schäden und Konsequenzen, und entheben JobisJob jeglicher Verantwortung.

## **2.5. Schalten von Stellenanzeigen durch Inserenten**

- Inserenten von Stellenangeboten gelten als Nutzer der Webseite. Daher gelten die Nutzungsbedingungen auch für sie. Auch das Verhältnis zwischen



JobisJob und Inserenten richtet sich nach den Bestimmungen dieses Abschnitts.

- Neue oder neu bearbeitete Stellenangebote erscheinen im Allgemeinen wenige Stunden nach der Publikation. Stellenangebote können jederzeit von JobisJob einer Qualitätsprüfung unterzogen werden und können abgelehnt werden, falls sie nicht den Qualitätsanforderungen von JobisJob entsprechen. Die Laufzeit von Stellenangeboten beträgt 30 Tage ab dem Veröffentlichungsdatum.
- Bereits erschienene Stellenangebote können von Inserenten jederzeit bearbeitet oder gelöscht werden. Jedoch erlöschen diese automatisch am Ende der einmonatigen Laufzeit. Beachten Sie bitte, dass veränderte oder bearbeitete Stellenangebote erneut vom JobisJob-Team geprüft und abgelehnt werden könnten. Dieser Bearbeitungszeitraum wird nicht zusätzlich an die einmonatige Laufzeit angerechnet.
- JobisJob handelt mit größter Sorgfalt um sicher zu stellen, dass die Stellenangebote korrekt gezeigt werden, übernimmt jedoch keine Verantwortung für fehlerhaft oder nicht vollständig gezeigte Inhalte und die daraus direkt oder indirekt entstandenen Folgen.
- Alle Stellenangebote müssen JobisJob frei zugänglich sein und müssen auch tatsächlich offene Stellen betreffen. Folgende Anzeigen akzeptiert JobisJob nicht: Verkaufsparty-Anzeigen, für Multilevel-Marketing und Strukturvertrieb, Stellen, bei denen eine Geldzahlung seitens des Arbeitssuchenden nötig ist, einige Arten von Heimarbeit, Tauschgeschäfte und Freiwilligenarbeit usw.
- Für von Inserenten geschaltete Stellenanzeigen, die nach dem Verstreichen der Laufzeit vom Inserenten nicht gelöscht werden, werden die auf Suchmaschinen zurückzuführenden Besuche auf die Trefferliste mit den ähnlichsten Stellenangeboten umgeleitet.
- Inserenten können ihr Verhältnis zu JobisJob jederzeit unterbrechen. Dafür muss der Inserent die Stellenangebote und sein Arbeitgeberkonto löschen, oder JobisJob eine E-Mail an [info \(at\) jobisjob \(dot\) com](mailto:info@jobisjob.com) senden.
- Wenn personenbezogene Daten in solchen Stellenanzeigen veröffentlicht werden, garantieren Inserenten, dass sie die Erlaubnis haben, solche Daten

auf der Webseite zu veröffentlichen und sie entsprechend den Zwecken der Webseite funktionsfähig zu machen.

- JobisJob behält sich das Recht vor, Abkommen mit dem Inserenten ohne Vorankündigung oder Erklärung aufzulösen.

## 2.6. Servicebedingungen für die Veröffentlichung

JobisJob bietet registrierten Arbeitgebern/Inserenten die Möglichkeit, ihre Stellenangebote zu veröffentlichen.

Zu diesem Zwecke informiert JobisJob, dass gemeinsam mit den vorliegenden anwendbaren Regelungen folgende Umstände zu berücksichtigen sind:

- Die Zahlungsmethode ist PayPal (Paypal akzeptiert die gängigen Kreditkarten)
- Das Pack bleibt 6 Monate ab dem Kaufdatum verfügbar.
- Stellenanzeigen bleiben 30 Tage aktiv.
- Die Preise beinhalten alle steuerlichen Abgaben

## 2.7. Nichtübertragung der Rechte über das geistige Eigentum

JobisJob autorisiert den registrierten Nutzer zur Verwendung der geistigen Eigentumsrechte über die Software zur Ausführung der Leistungen aus denen sich die einzelnen Funktionalitäten zusammensetzen ausschließlich auf die Art und Weise, wie dies in den vorliegenden Nutzungsbedingungen aufgeführt ist. JobisJob tritt keine Art Lizenz oder Autorisierung über seine geistigen Eigentumsrechte oder über solche, die mit den Funktionalitäten der Webseite in Zusammenhang stehen, ab. Die Nutzer können Anregungen und Vorschläge zur Verbesserung der einzelnen Informationen, Aktivitäten und/oder Funktionalitäten, die im portal angebracht sind und/oder von diesem ausgehen, machen, indem sie sich an den Kundendienst von JobisJob wenden.

## 2.8. Garantie- und Haftungsausschluß

Abgesehen von den ausdrücklich in den rechtlichen Bedingungen und dem weiteren rechtlichen Rahmen der Webseite beschriebenen Fällen, übernimmt JobisJob keine Verantwortung für jegliche Schäden, die aus einem Mangel von Exaktheit, Vollständigkeit, Aktualität sowie aus Fehlern oder Unvollständigkeiten, die die in der Webseite enthaltenen Informationen und Dienste oder andere Inhalte, die über dieselbe erreichbar sind, entstehen, und übernimmt keine Verpflichtungen oder Abmachungen zur Überprüfung oder Überwachung seiner Inhalte und Informationen. Des Weiteren garantiert JobisJob die Verfügbarkeit, Kontinuität und Unfehlbarkeit der Funktion der Webseite nicht, und weist in Konsequenz, soweit im Rahmen der Gesetzeslage zulässig, jegliche Verantwortung für Schäden jeglicher Art zurück, die aus Mangel an Verfügbarkeit und Kontinuität des Funktionierens der Webseite und der durch sie gebotenen Dienste, sowie aus Fehlern beim Zugriff auf unterschiedliche Webseiten, oder von denen aus, gegebenenfalls, diese Dienste geleistet werden, entstehen. JobisJob übernimmt keine Verantwortung für Schäden, die von Dienstleistungen von Dritten ausgehen, welche auf der Webseite angeboten werden, oder von Parteien, welche damit beauftragt wurden, bestimmte Dienstleistungen zu bearbeiten, einschließlich aber nicht beschränkt auf: Handlungen des unlauteren Wettbewerbs und der aus Dienstleistung Dritter entstehenden unzulässigen Werbung auf der Webseite, Fehlen von Wahrheitsgehalt, Exaktheit oder Vollständigkeit; Schäden, Defekte, Zugehörigkeit und/oder Aktualität der übermittelten, gesammelten, empfangenen, erhaltenen, gezeigten und durch von Dritten geleisteten Dienste und auf dieser Webseite abrufbare Inhalte. Dem Nutzer wird das Recht garantiert, sich vom Portal auf einfache und effiziente Weise abzumelden und Benachrichtigungen desselben nicht mehr zu empfangen. JobisJob kann nicht garantieren, dass andere Nutzer, die die E-Mail-Adresse des Nutzers über die Webseite erhalten haben, ihn nicht zu einem späteren Zeitpunkt erneut kontaktieren.

## 2.9. Persönliche Daten

JobisJob legt dar, dass alle persönlichen Daten, die von Benutzern zur Verfügung gestellt werden, im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen des Portals behandelt werden,

welche der Nutzer im Rahmen der Allgemeinen Nutzungsbedingungen der Website findet. Gleichzeitig stimmt der Nutzer ausdrücklich zu, dass die von ihm eingegeben Inhalte über mittels Internet-Suchmaschinen auffindbar und zugänglich sind. Der Nutzer garantiert Wahrheitsgehalt, Exaktheit, Gültigkeit und Echtheit der angegebenen persönlichen Daten, und verpflichtet sich zu deren Aktualisierung.

## **2.10. Sicherheitsmaßnahmen**

Im Bewusstsein, dass Sicherheitsmaßnahmen im Internet nicht unfehlbar sind, übernimmt JobisJob hinsichtlich der Privatsphäre und Ihrem Schutz keine Gewähr dafür, dass nicht Dritte, mit oder ohne Autorisierung, Wissen über Art, Merkmale und Umstände der durch den Nutzer durchgeführten Nutzung der Funktionalitäten erlangen, oder dafür, dass diese gegebenenfalls nicht auf die Mitteilungen, Kommunikationen und Inhalte jeglicher Art, die die Nutzer über die genannten Funktionen verbreiten und Dritten zugänglich machen, zugreifen, in sie einsehen, sie eliminieren, verändern, modifizieren oder manipulieren könnten.

## **2.11. Verknüpfungen, "Links" zu Webseiten**

### **Dritter**

Mit dem Ziel, im Internet zur Verfügung stehende Informationen zugänglich zu machen, enthalten die Inhalte von JobisJob Verknüpfungen zu Webseiten, die im Besitz Dritter sind und/oder von Dritten verwaltet werden. JobisJob übernimmt keine Verantwortung für Links zwischen Inhalten der Webseite und den Inhalten von externen Webseiten, oder bezüglich jeglicher Aufführung von externen Inhalten. Links und Aufführungen dienen rein informativen Zwecken, und implizieren in keinem Fall Unterstützung, Zustimmung, Vertrieb oder jegliche andere Verbindung zwischen JobisJob und den Personen oder Einheiten, die diese Inhalte erstellen und/oder verwalten oder zu den Inhabern der Webseiten, auf denen sich diese Inhalte befinden.

## 2.12. Anwendbares Recht und anwendbare

### Rechtsprechung

Die vorliegenden Nutzungsbedingungen und die restlichen Bedingungen unterliegen dem spanischen Recht. Für jegliche Fragen oder Schritte, die im Zusammenhang mit den Dienstleistungen und Inhalten von JobisJob und über deren Interpretation, Entsprechen oder Verstoß gegen die vorliegenden Nutzungsbedingungen entstehen könnten, unterwerfen sich JobisJob und der Nutzer, sofern die Rechtslage nichts anderes vorsieht, der Rechtsprechung und Gerichtsbarkeit der in Barcelona zuständigen Gerichte.

## 3. URHEBERRECHT ÜBER INTELLEKTUELLES EIGENTUM

---

© Adevinta Spain S.L.U. - Alle Rechte vorbehalten

Alle Nutzungsrechte vorbehalten.

Diese Webseite unterliegt dem spanischen Recht und untersteht dem Schutz der nationalen und internationalen Gesetzesregelungen zum Schutz von intellektuellem Eigentum. Texte, Gestaltung, Bilder, Datenbank, Logos, Struktur, Marken und alle Elemente dieser Webseite sind Eigentum von JobisJob und unterstehen den der internationalen Rechtslage und den Verträge zum Schutz des Urheberrechts über intellektuelles Eigentum. Jegliche Wiedergabe, Übermittlung, Adaption, Übersetzung, Modifikation, öffentliche Weitergabe oder andere Nutzung von Teilen oder der Gesamtheit der Inhalte dieser im Eigentum von JobisJob stehenden Webseite, sind unabhängig vom Medium, in dem dieses geschähe, egal ob mechanisch oder elektronisch, strengstens untersagt, sofern sie nicht mit vorheriger schriftlicher Zusage von JobisJob oder dritter Eigentümer ausgeführt wird. Jeglicher Verstoß gegen diese Rechte kann außergerichtliche, zivilrechtliche und strafrechtliche Schritte nach sich ziehen. Texte, Gestaltung, Bilder, Datenbank, Logos, Struktur, Marken und alle Elemente dieser Webseite sind Eigentum von JobisJob und Dritter, die das Nutzungsrecht an JobisJob abgegeben haben. Das Vorhandensein jeglicher Texte, Gestaltungen, Bilder, Datenbanken, Logos, Strukturen, Marken oder anderer von Dritten urheberrechtlich beanspruchten Elemente auf diesem portal, ist mit der Überlassung der Eigentumsrechte an JobisJob gleichzusetzen. Die Legitimität der

Urheberrechte über von Nutzern beigetragen Inhalten untersteht der alleinigen Verantwortung derselben. Zum Zwecke des Schutzes der Urheberschaft, bitten wir Nutzer und Dritte, deren Ansicht nach es durch die Anfügung bestimmter Inhalte in der Webseite zu einem Verstoß gegen ihre legitimen Rechte gekommen ist, diesen Umstand schriftlich dem portal Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, mitzuteilen, und dabei anzugeben:

- Persönliche Daten zum Urheber der Rechte, welche angeblich verletzt wurden. Wenn die Reklamation durch einen Dritten erfolgt, hat dieser sich als Bevollmächtigter auszuweisen.
- Angaben zu den urheberrechtlich geschützten Inhalten und deren Lokalisierung auf der Webseite.
- Bestätigung der Existenz, Eigentümerschaft und Gültigkeit der genannten Urheberrechte.
- Klare Aussage darüber, dass der den Antragstellende für den Wahrheitsgehalt der Daten und Informationen, die die hier besprochene Benachrichtigung enthält, Verantwortung übernimmt.

## 4. DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN

---

### 4.1. Informationsbestimmungen

Die vorliegenden Datenschutzbestimmungen regeln Zugriff und Nutzung der Dienste der Webseite (nachfolgend „JobisJob“), welche JobisJob (Kontaktdaten s.o.) den Internet-Nutzern (nachfolgend "Nutzer"), die an den Inhalten und Diensten der Webseite interessiert sind, zur Verfügung stellt. Im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (nachfolgend "DSGVO"), informiert Adevinta Spain, S.L.U. als Inhaber der Webseite (nachfolgend „JobisJob“) die Nutzer von dem Erwerb, der Verwendung und Verarbeitung personenbezogener Daten, die sich auf Benutzer beziehen, um die in Abschnitt 2.2 genannten Dienste zu erbringen. Diese Daten beziehen sich sowie auf Name, Vorname, E-Mail-Adresse als auch auf Kontaktdaten, die in Stellenangeboten von Inserenten enthalten sind. JobisJob wird der gültigen Gesetzeslage zum Schutz von persönlichen Daten gänzlich gerecht, und trägt den Verpflichtungen hinsichtlich der Vertraulichkeit im

Rahmen der Aktivitäten Rechnung. Ausführung des Zwecks der Webseite, nämlich die weltweite Darbietung einer Suchmaschine für Stellenangebote, unbedingt erforderlichen Daten aufgefordert. Zu diesem Zweck wird der Nutzer aufgefordert, seine persönlichen Daten im Anmeldeformular auszufüllen. Der Umgang mit diesen Daten ist ausschließlich auf den Zweck der Webseite bezogen, und bewegt sich stets im bestehenden rechtlichen Rahmen. Die Berechtigung für solche Datenprozesse liegt in der Zustimmung des Nutzers, die, wie unten angegeben ist, jederzeit zurückgehalten werden kann. JobisJob speichert die von den Nutzern zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, während sich der Nutzer für Jobisjob-Dienste interessiert.

## 4.2. Zweck

Die Daten der Nutzer, die sich mittels des dazu vorgesehen Anmeldeformulars auf der Webseite angemeldet haben, werden für die folgenden Zwecke gesammelt:

- Erstellung eines personenbezogenen Kontos zum permanenten Speichern von vom Nutzer besuchten und gespeicherten Stellenangeboten und zum Ausblenden von bestimmten Stellenangeboten.
- Ein ständiges und von jedem Computer aus aufrufbares Verzeichnis der vom Nutzer zuletzt durchgeführten Suchen nach Stellenangeboten.
- Abonnement zur Zusendung von kürzlich publizierten Stellenangeboten.
- Veröffentlichen von Stellenangeboten und Direktkontakt mit Personen, die an diesen Stellenangeboten interessiert sind.
- Schulungsangebot in Bezug auf die von Nutzer durchgeführte Jobsuche.

## 4.3. Obligatorischer und optionaler Charakter der vom Nutzer angegebenen Information und Wahrheitsgehalt der Daten

Die mit einem Sternchen (\*) gekennzeichneten Felder des vom Nutzer auszufüllenden Anmeldeformulars sind auszufüllen, damit der Antrag bearbeitet werden kann, wobei alle

weiteren Felder auf freiwilliger Basis ausgefüllt werden können. Der Nutzer garantiert, dass die von ihm an JobisJob übermittelten persönlichen Daten wahrheitsgemäß sind, und verpflichtet sich, Veränderungen der Daten bekanntzugeben. Der Nutzer garantiert, dass alle übermittelten persönlichen Daten korrekt, und so aktuell sind, dass sie wahrheitsgemäß die derzeitige Situation des Nutzers widerspiegeln. Es obliegt dem Nutzer und ist seine Verpflichtung, seine Daten jederzeit auf dem aktuellen Stand zu halten, da er der einzig Verantwortliche für Ungenauigkeit und Fehlerhaftigkeit der übermittelten Daten und der daraus möglicherweise für JobisJob oder für Dritte entstehenden Schäden ist.

## **4.4. Zustimmung des Nutzers**

Die Übermittlung personenbezogener Daten über das elektronische Formular von JobisJob oder per E-Mail bedeutet die Zustimmung des Absenders zur Verarbeitung seiner Daten über das Medium, die Funktionen und Produkte von JobisJob sowie zum Erhalt der elektronischen Korrespondenz mit Informationen zu JobisJob und den Initiativen von JobisJob. Ebenso stimmt der Nutzer ausdrücklich der Weitergabe seiner Daten an Dritte im Rahmen der Funktionalitäten des Portals zu. In diesem Zusammenhang sind Dritte als "Nutzer und Einheiten, die mit dem Nutzer in Kontakt treten möchten" zu verstehen. Dritte können sich im Ausland in Drittländern aufhalten. Daher akzeptieren und genehmigen Nutzer ausdrücklich die Übertragung ihrer Daten in Drittländer, in denen sich möglicherweise andere Nutzer befinden. Alle Benutzer, die sich anmelden (sowohl Inserenten als auch Arbeitssuchende), sind sich bewusst und akzeptieren daher ausdrücklich, dass sie betreffende Daten auf der JobisJob Webseite und in den Internet-Suchmaschinen veröffentlicht und sichtbar sind.

## **4.5. Von Minderjährigen übermittelte Daten**

Personen im Alter von über vierzehn Jahren können sich bei JobisJob.com ohne Zustimmung ihrer Eltern oder Erziehungsberechtigten als Nutzer anmelden.

Im Fall von Personen von unter vierzehn Jahren, bedarf es zum Umgang mit persönlichen Daten der Zustimmung der Eltern oder Erziehungsberechtigten.



In keinem Fall werden von Minderjährigen Daten betreffend Ihrer beruflichen oder wirtschaftlichen Situation, oder dem Privatbereich anderer Familienmitglieder ohne deren Zustimmung gesammelt.

Wenn du unter vierzehn bist und diese Webseite aufrufst, darfst du dich nicht als Nutzer anmelden, ohne deine Eltern davon zu verständigen.

## **4.6. Elektronische Nachrichten und Benachrichtigungen**

JobisJob stellt dem Nutzer kostenlos den Dienst von Benachrichtigungen über Stellenangebote zur Verfügung, die JobisJob an die elektronische Adresse des Nutzers sendet, der dafür ein Abonnement mittels des vorgesehenen Formulars aufgegeben hat. Gleichfalls stellt JobisJob zwei Optionen zur Verfügung, mit denen der Nutzer diesen Dienst auf Wunsch auf einfache, schnelle und kostenlose Weise verändern oder abbestellen kann. Um dies durchzuführen, greift der Nutzer auf sein Menü zu und deaktiviert die Option der Versendung von Benachrichtigungen über Stellenangebote. Der Nutzer kann selbiges auch erzielen, indem er den Anweisungen im Fuß der gesendeten Benachrichtigungen folgt.

## **4.7. Sicherheit**

JobisJob weist die Nutzer darauf hin, dass sie die gesetzlich vorgeschriebenen technischen und organisatorischen Maßnahmen getroffen hat, um ihre personenbezogenen Daten zu schützen und deren Veränderung, Verlust, Verarbeitung oder unbefugten Zugriff unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Art der gespeicherten Daten und der Risiken, denen diese ausgesetzt sind, gemäß der VERORDNUNG (EU) 2016/679 DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) zu verhindern.

## 4.8. Cookies-Einstellungen

JobisJob legt seine Cookies so fest, dass die Navigation für den Nutzer so angenehm wie möglich erfolgt. Dies ist ebenfalls der beste Weg, Nutzern personalisierte und relevante Inhalte mittels JobisJob zu bieten.

### Was sind Cookies?

Ein Cookie ist eine kleine Datei, die auf den Computer, das Smartphone oder das Tablet des Nutzers heruntergeladen wird. Diese Datei dient zur Erfassung von Informationen über das Navigationsverhalten oder den Computer des Nutzers. Cookies behalten Überblick über die Besuche des Nutzers, verbessern die Ladezeit der Webseite und verhindern unter anderem, dass dem Nutzer Informationen angezeigt werden, die er bereits kennt.

### JobisJob Cookies

Folgende Arten von Cookies verwendet JobisJob, um seinen Nutzern den bestmöglichen Service zu bieten:

- **Unbedingt notwendige Cookies:** Diese Cookies sind unbedingt erforderlich, um die vom Nutzer erwarteten Leistungen ausführen zu können, und um zu verhindern, dass bestimmte Informationsebenen angezeigt werden, die der Nutzer ausgeblendet haben möchte. Ohne diese Cookies würde der Nutzer nicht erwünschte Inhalte wahrnehmen und Service-Leistungen würden nicht einwandfrei funktionieren.
- **Analytische Cookies:** Diese Cookies werden von uns oder von Dritten angewandt, um das Verhalten von Nutzern zu beobachten und folgende Punkte zu analysieren: das Verhaltensmuster von Nutzern, die Anzahl der Besucher, die besuchten Seiten oder Bereiche, die Navigationszeit, die Daten der verwendeten Browser, besuchte Webseiten sowie Informationen bezüglich der Navigation.  
Ziel ist es, die Nutzererfahrung auf der Webseite in Bezug auf die Quelle zu verbessern, über die sie auf das portal zugreifen, sowie statistische Berichte über den Datenfluss der Webseite und über die Besucherzahl, sowohl insgesamt als auch bei einer speziellen Werbeaktion, zu erstellen. Ebenfalls

können Berichte erstellt werden, die auf allgemeinen Verhaltensmustern der Besucher der Webseite basieren.

Wir informieren Sie hiermit darüber, dass zu den Dritten, die auf diese Informationen zugreifen können, Google Analytics (<http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies>) und Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (<http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx>) gehören, ohne nachteilige Folgen für andere Unternehmen. Wenn Sie mehr über die

Datenschutzrichtlinien dieser Unternehmen bezüglich Cookies erfahren möchten, können Sie über die bereitgestellten Links auf deren Bestimmungen zugreifen.

Wir erhalten die aggregierten Daten (wie Alter, Geschlecht und Interessen) über die Besucher von Drittanbietern über Google Analytics.

- Werbe-Cookies: Diese Cookies werden von uns oder von Dritten entsprechend behandelt und ermöglichen uns, die Flächen für Werbeanzeigen auf der Webseite möglichst effektiv zu verwalten und sie dem Inhalt der angeforderten Leistung oder dem Nutzen, den sie aus unserer Webseite erzielen, anzupassen. Dadurch können wir Ihre Surfgewohnheiten im Internet analysieren und Ihnen die Werbeanzeigen zeigen, die Ihren Interessen am ehesten entsprechen. Außerdem werden sie benötigt, um Werbekampagnen anhand verschiedener Vorgaben zu verwalten, wie zum Beispiel die Häufigkeit, mit der eine Anzeige gesehen wird, oder um die Positionierung von Werbeanzeigen zu verbessern und zu verwalten, indem die Anzeigen vermieden werden, die der Nutzer bereits gesehen hat.
- Mit Google Analytics wenden wir eine sogenannte Remarketing Technologie für Online-Werbung an.
- Drittanbieter, einschließlich Google, können unsere Anzeigen auf Seiten im Internet zeigen.

Wir und Drittanbieter, einschließlich Google, verwenden sowohl Erstanbieter-Cookies (wie Google Analytics Cookies) als auch Drittanbieter-Cookies (wie zum Beispiel DoubleClick-Cookies), um darüber zu informieren und zu berichten, wie Ad Impressions, weitere Ad Services

und Interaktionen mit diesen beiden Formen in Beziehung zu Besuchen auf unserer Seite stehen, und um somit Werbeanzeigen anbieten und optimieren zu können, welche auf vergangene Besucherverhalten von Nutzern basieren.

- Wir teilen Ihnen mit, dass der Drittanbieter DoubleClick.net (<http://www.google.com/doubleclick>) Zugriff auf diese Informationen hat, ohne nachteilige Folgen für andere Unternehmen. Die Datenschutzrichtlinien dieses Unternehmens bezüglich Cookies finden Sie in seinen Bedingungen, auf die Sie über die Links zugreifen können.
- Verhaltensindividuelle Cookies: Diese Cookies verwalten Werbeaktionen anhand des individuellen Nutzerprofils

Falls strenge analytische Cookies, Werbe-Cookies und verhaltensindividuelle Cookies nicht aktiviert sind, sind Sie davon nicht betroffen. Aber erfolgreiche Werbeanzeigen, die zum Einkommen von JobisJob beitragen, sind dadurch beeinträchtigt, ebenso wie die Möglichkeit, kostenlose Dienste und Inhalte anzubieten

## Erfassung und Nutzung von Facebook-Daten

Durch unseren Zugriff auf die Produkte und Dienste oder Ihre Anmeldung über Ihr Facebook-Konto, einschließlich aber nicht beschränkend auf Facebook Connect und Facebook Platform, können wir personenbezogene Informationen über unsere Nutzer erhalten, wie Name, Profilfoto, Bildung, Arbeitgeber, Städte in denen sie wohnen, Netzwerke, Freunde sowie ähnliche Informationen über deren Freunde, die auf Facebook registriert sind ("Freunde"). Wir können diese Informationen nutzen, um unsere Dienstleistung zu verbessern und auf jeweiligen Nutzer anzupassen.

Wenn Sie unsere Webseite benutzen, kann es vorkommen, dass die Informationen, die wir über Sie und Ihre Freunde von Facebook erhalten, auf unserer Seite erscheinen. Zusätzlich können Informationen über Sie erscheinen, wenn ein Nutzer, der Sie als Mitglied in seinem Netzwerk hat, unsere Seite besucht.

Wir werden uns stets an die Politik und die Nutzungsbedingungen von Facebook (Datenschutzrichtlinien) halten, so wie hier angegeben:

<https://www.facebook.com/legal/terms>

Die Informationen, die wir über Sie von Facebook erhalten, werden wir nicht an andere Webseiten weiter geben. Da wir jedoch die Daten, die Sie mit anderen Seiten teilen, nicht kontrollieren können, haben wir auch keinen Einfluss darauf, wie diese Seiten die Informationen über Sie benutzen. Deswegen ist es ratsam, die Nutzungsbedingungen und Datenschutzrichtlinien aller Webseiten, die Sie besuchen, zu überprüfen. Wenn Sie keine Informationen von Facebook mit uns teilen möchten, sollten Sie die Optionen für Privatsphäre- und Anwendungseinstellungen aktualisieren

<https://www.facebook.com/about/privacy/> und dabei das Anwendung von Facebook auf JobisJob ausschalten. Wir empfehlen Ihnen, die folgende Informationen über Privatsphäre und Datenschutzlinien von Facebook zu besuchen.

- Ausführungen zu Datenverwendungsrichtlinene von Facebook:  
<https://www.facebook.com/about/privacy/>
- Datenschutzrichtlinien: <https://www.facebook.com/about/privacy/>
- Erklärung über Rechte und Pflichten von Facebook:  
<https://www.facebook.com/legal/terms>

## LinkedIn

Durch unsere Nutzung von LinkedIn Produkten und Diensten oder Ihre Anmeldung über Ihr LinkedIn-Konto, einschließlich aber nicht ausschließlich LinkedIn Connect und LinkedIn Platform, können wir personenbezogene Daten über Sie, wie Name, Profilbild, Ausbildung, berufliche Informationen, Fan-Seiten, Netzwerke, derzeitiger Standort, Freunde und ähnliche personenbezogene Daten über Ihre Kontakte, die bei LinkedIn ("Kontakte") registriert sind, erhalten. Wir können diese Daten zur Anpassung und Verbesserung der Dienste, die wir Ihnen anbieten, verwenden.

Wenn Sie unsere Seite besuchen, können Daten, die wir von LinkedIn über Sie und Ihre Kontakte erhalten, auf unserer Seite erscheinen. Darüber hinaus ist es möglich, dass wenn ein Nutzer unsere Seite besucht, bei dem Sie als Kontakt auf LinkedIn eingetragen sind, Ihre Daten ebenfalls auf unserer Seite erscheinen.

Wir erfüllen die Richtlinien und Bestimmungen der LinkedIn Datenschutzrichtlinien, wie sie hier angegeben sind: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

Wir geben keine Daten von Ihnen weiter, die wir von LinkedIn über externe Webseiten erhalten. Da wir aber weder die Daten kontrollieren können, die Sie Ihrerseits freiwillig an externe Webseiten weitergeben, noch Einfluss darauf haben, wie externe Webseiten mit den Ihnen zugänglichen Daten umgehen, empfehlen wir Ihnen, die Geschäftsbedingungen und Richtlinien von sämtlichen externen Webseiten, die Sie besuchen, durchzulesen.

Wenn Sie Ihre LinkedIn-Daten nicht an uns weitergeben möchten, müssen Sie Ihre LinkedIn Datenschutzooptionen auf der LinkedIn Datenschutzeinstellungsseite aktualisieren, oder Sie können die LinkedIn Funktionen bei JobisJob deaktivieren. Wir raten Ihnen, die unter folgendem Link angegebenen Informationen über die LinkedIn Datenschutzbestimmungen durchzulesen:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Daten, die von JobisJob dank der Anwendung von Cookies (in Bezug auf den Computer des Nutzers) erlangt werden, können solange mit den persönlichen Daten des Nutzers verknüpft werden, wie dieser bei JobisJob registriert ist.

## Deaktivieren von Cookies

Benutzer können ihre Cookie-Einstellungen ändern, indem sie auf den Link ['Cookie-Einstellungen'](#) in der Fußzeile klicken.

Es steht dem Nutzer außerdem frei, Cookies gemäß den Anweisungen seines Internetbrowsers zu deaktivieren und/oder zu löschen. Allerdings können dadurch die Nutzungsmöglichkeiten der Seite für den Nutzer stark eingeschränkt werden und mit seinen oder ihren Anforderungen inkompatibel sein.

Die Nutzer können über die Browsereinstellungen jederzeit auswählen, welche Cookies sie für die Webseite aktivieren möchten:

- Chrome, über <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>
- Explorer, über <http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9>

- Firefox, über <http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-Webseite-preferences>
- Safari, über <http://support.apple.com/kb/ph5042>

#### Externe Alternativen

- "Opt-out" (Ablehnungsmöglichkeit) für jede Art von Cookies: Durch die Nutzung dieser Systeme kann auf Ihrem Computer eine Art "Ablehnungs"-Cookie installiert werden, damit Ihre Deaktivierungsanfrage ausgeführt wird.
- Andere Werkzeuge von Drittanbietern, die auf anderen Webseiten verfügbar sind: Diese ermöglichen den Nutzern alle Cookies von jeder Webseite, die sie besuchen, zu erkennen und deren Deaktivierung zu verwalten.
- Verfügbare Opt-Outs für Google Analytics:  
<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>

JobisJob ist nicht verantwortlich für die Inhalte und die Richtigkeit der Datenschutzbestimmungen von Drittanbietern, die in diesen Cookie-Richtlinien enthalten sind. Falls Sie irgendwelche Fragen oder Bedenken diesbezüglich haben sollten, schicken Sie JobisJob bitte eine E-Mail an [info\(at\)JobisJob\(punkt\)com](mailto:info(at)JobisJob(punkt)com)

## 4.9. Benutzerrechte

Nutzer haben Rechte in Bezug auf die Art und Weise wie Jobisjob mit ihren personenbezogenen Daten umgeht. Dazu gehören folgende Rechte:

- Wenn die Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung von JobisJob die Benutzereinwilligung ist, kann diese jederzeit widerrufen werden;
- Recht auf Zugang zu den von JobisJob gespeicherten personenbezogenen Daten;
- Recht auf Löschung von personenbezogenen Daten (wenn JobisJob keine rechtliche Grundlage hat solche personenbezogenen Daten zu speichern);

- Recht auf Korrektur von ungenauen Daten oder Vervollständigung von unvollständigen Daten;
- Recht auf Einschränkung von Datenverarbeitung unter bestimmten Umständen;
- Recht sich bei den Datenschutzbehörden zu beschweren;
- Recht auf Übertragbarkeit von persönlichen Daten und Darstellung von diesen persönlichen Daten in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format.

Diese Rechte können mittels der Konfiguration der Webseite in Anspruch genommen werden. Sollten bei der Durchführung online Schwierigkeiten oder Ungereimtheiten hinsichtlich unserer Datenschutzpolitik auftreten, kann sich an die folgende Adresse gerichtet werden:

*Adevinta Spain, S.L.U.*

*Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid*

Ebenfalls kann sich an unsere E-Mail gerichtet werden: [info\(at\)jobisjob\(punkt\)com](mailto:info(at)jobisjob(punkt)com), wobei der Umstand des Schreibens deutlich angegeben werden muss.

## **4.10. Veränderungen der vorliegenden Datenschutzbestimmungen**

JobisJob behält sich das Recht vor, die vorliegenden Datenschutzbestimmungen zu ändern, um sie zukünftigen rechtlichen oder rechtssprecherischen Neuerungen anzupassen.

## **4.11. Anwendbares Recht**



Die vorliegenden Datenschutzbestimmungen und die restlichen rechtlichen Bestimmungen dieser Webseite unterliegen in jedem einzelnen und allen Aspekten dem spanischen Gesetz.

## 5. VERORDNUNG DIGITAL SERVICES (DSA)

---

Verordnung (EU) 2022/2065 über digitale Dienste / Digital Services Act (DSA)

JobisJob ist aufgrund von Artikel 24 der Verordnung (EU) 2022/2065 (Gesetz über digitale Dienste) dazu verpflichtet, Angaben zur durchschnittlichen monatlichen Zahl unserer Nutzer zu veröffentlichen.

Zwischen dem 1. Juli 2023 und dem 31. Dezember 2023 verwendeten monatlich im Durchschnitt 114K Nutzer die Dienstleistung von JobisJob (auf den Websites der EU-Länder). Quelle: Similarweb (Web-Daten).

Es ist zu berücksichtigen, dass die monatlichen Benutzerdaten anhand von Monitoring-Tools externer Anbieter gesammelt wurden. Es wird nicht ausgeschlossen, dass bei der angewandten Methode eine doppelte Zählung von Nutzern erfolgt, sodass sich diese Methode in Zukunft ändern könnte.

Von Similarweb angewandte Methode:

Entsprechender KPI für Active Recipient: Einzelbesucher (Deduplizierte Zielgruppe)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

### Definition:

Ein Benutzer, der ein- oder mehrmals auf JobisJob zugreift, wird als Einzelbesucher dieser Domain betrachtet. Einzelbesuche sind eine Hauptmetrik, die es ermöglicht, die tatsächliche Reichweite einer Website zu bewerten. Diese Metriken werden sowohl in

täglicher als auch monatlicher Granularität geschätzt.

Berechnung:

Verwendung einer Einzel-ID pro Gerät über das Benutzernetz von Similarweb. Im Gegensatz zu anderen Analyse-Tools stützt sich Similarweb nicht auf Cookies, da dies aufgrund der Möglichkeit des manuellen oder automatischen Löschens als eine wenig zuverlässige Methode angesehen wird.

Deduplizierte Zielgruppe:

Um die Größe der deduplizierten Zielgruppen zu schätzen, verwendet Similarweb einen Lernsatz und lineare Regressionsmodellierung, um einen Algorithmus zu erstellen, der die Größe der deduplizierten monatlichen Besucher einer Website schätzen kann.

**In Kraft ab November 2024**

**Adevinta Jobs, S.L.U.**

Inhaberin der Websites

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,  
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,  
jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,

jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,  
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,  
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1.<sup>a</sup>, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

Steuernummer: B-70813365

Eingetragen im Handelsregister Madrid auf Seite M-818888, Band 46648, Blatt 30.

## **2. ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN UND NUTZERINFORMATIONEN für das JobisJob-Portal**

---

### 2.1. Vorbemerkung

JobisJob gehört zu Adevinta Jobs, S.L.U.<sup>1</sup> (fortan JOBISJOB). Der Zugriff auf und/oder die Nutzung der JobisJob-Webseite sind freiwillig und verleihen dem Besucher der Seite den Status eines Nutzers. Mit Zugriff auf die Website akzeptiert der Nutzer ohne jeglichen Vorbehalt die vorliegenden „Allgemeinen Nutzungsbedingungen“, die „Datenschutzerklärung“ sowie gegebenenfalls die „Besonderen Bedingungen“, die diese in Bezug auf die Dienste und Inhalte des Portals in irgendeinem Sinne ergänzen, ersetzen oder ändern. Vor Zugriff auf die Website und Nutzung eines Dienstes der Website muss der Nutzer folglich diese Dokumente aufmerksam lesen und ist dafür voll verantwortlich. Der Nutzer kann jederzeit auf die Allgemeinen Nutzungsbedingungen und alle sonstigen rechtlichen Texte zugreifen, sie ausdrucken, herunterladen und speichern. Mit dem Link „Rechtliche Bedingungen von JobisJob“ auf der Website kann auf diese Bedingungen ständig zugegriffen werden. JobisJob behält sich die Möglichkeit vor, die Allgemeinen Nutzungsbedingungen und die Datenschutzerklärung ohne Vorankündigung zu ändern, sodass dem Nutzer empfohlen wird, die genannten Bedingungen und die Datenschutzerklärung bei jedem Zugriff und jeder Nutzung des JobisJob-Portals zu lesen. JobisJob behält sich ferner die Möglichkeit vor, die Gestaltung, Präsentation und/oder Konfiguration dieser Website sowie einzelne oder alle Dienste ohne Vorankündigung zu ändern und neue Dienste hinzuzufügen. In jedem Fall behält sich JobisJob das Recht vor, Nutzern, die den Allgemeinen Nutzungsbedingungen oder den für sie geltenden Besonderen Bedingungen zuwiderhandeln, jederzeit und ohne Notwendigkeit einer Vorankündigung den Zugriff auf die Webseite zu verwehren.

---

<sup>1</sup> Anmerkung der Übersetzerin (AdÜ): Einpersonengesellschaft mit beschränkter Haftung nach spanischem Recht.

## 2.2. Gegenstand

Die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen regeln den Zugriff auf und die Nutzung des JobisJob-Portals.

Zweck dieses Portals ist es, den Nutzern direkten Zugang zu Stellenangeboten zu ermöglichen, die auf anderen Portalen veröffentlicht sind. In diesem Sinne stellt JobisJob die Website den an diesen Diensten interessierten Internetnutzern zur Verfügung. Nutzern, die sich mit dem Anmeldeformular der Website registrieren, werden die folgenden Dienste angeboten:

- Stellensuchmaschine und Stellenverzeichnis nach Kategorie und Ort
- Verzeichnis der von den Nutzern am meisten gesuchten Stellenangebote
- Erstellung eines persönlichen Kontos, in dem die von dem Nutzer gesuchten Stellen gespeichert werden können, in dem die letzten Stellen angezeigt werden können, die der Nutzer angeklickt hat, sowie Stellen dauerhaft ausgeblendet werden können.
- Liste der letzten Suchanfragen des Nutzers, die dauerhaft gespeichert werden und von jedem Computer aus abrufbar sind
- Abo-Funktion für neu veröffentlichte Stellenangebote
- Veröffentlichung von Stellenangeboten und Direktkontakt zu den am Stellenangebot interessierten Personen.

JobisJob stellt die von dem Nutzer bereitgestellten Daten und/oder Informationen anderen Nutzern nur dann zur Verfügung, wenn diese Daten und/oder Informationen nicht gegen gesetzliche Bestimmungen oder die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen verstoßen. JobisJob kann Inhalte, die gegen die Rechtlichen Bedingungen (Condiciones Legales), geltende Vorschriften oder die guten Sitten verstoßen, ohne Vorankündigung von der Webseite entfernen. Der Nutzer erkennt an, dass es technisch nicht möglich ist, eine 100%ige Verfügbarkeit der JobisJob-Website zu erreichen. JobisJob bemüht sich jedoch, die Website so weit wie möglich konstant verfügbar zu halten. Es kann insbesondere aus Wartungs-, Sicherheits- und Kapazitätsgründen sowie aufgrund von Ereignissen, auf die JobisJob keinen Einfluss hat (beispielsweise Störungen in den öffentlichen Kommunikationsnetzen, Stromausfälle usw.), zu kurzen Störungen oder einer zeitweisen Unterbrechung der Dienste der Website kommen.

## 2.3. Pflichten des Nutzers auf der Website

Der Nutzer verpflichtet sich, das Portal und die von dieser Website zugänglichen Dienste unter Beachtung der Gesetze, der guten Sitten, der vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen und gegebenenfalls der

Besonderen Bedingungen sorgsam zu nutzen sowie die den anderen Nutzern gebührende Achtung zu wahren. Jede nicht dem Zweck dieses Webportals entsprechende Nutzung ist ausdrücklich untersagt. Der Nutzer verpflichtet sich, bei Nutzung der Inhalte und Dienste der Website die anwendbaren Gesetze zu achten sowie die Rechte Dritter zu wahren. Untersagt sind ferner die Vervielfältigung, Verbreitung, Übermittlung, Adaption und Modifikation der Inhalte der Webseite (Texte, Design, Grafiken, Informationen, Datenbanken, Ton- und Bilddateien, Logos usw.) und sonstiger Elemente dieser Webseite auf jeglichem Wege und in jeglicher Form, es sei denn, dass dafür eine im Voraus zu erteilende Erlaubnis ihrer rechtmäßigen Inhaber vorliegt oder dies kraft Gesetz erlaubt ist. Es ist insbesondere dem Nutzer Folgendes untersagt: die Verwendung von beleidigenden und verleumderischen Inhalten, unabhängig davon, ob diese Inhalte andere Nutzer oder andere Personen oder Unternehmen betreffen, die Verwendung von pornografischen Inhalten oder solchen, die gegen die Jugendschutzgesetze verstoßen, die Werbung für oder der Vertrieb von pornografischen Produkten oder solchen, die gegen die Jugendschutzgesetze verstoßen, die Belästigung anderer Nutzer (insbesondere durch Spam), die unberechtigte Verwendung von rechtlich geschützten Inhalten (beispielsweise durch Gesetze und Verordnungen zum Urheber-, Marken-, Patent-, Gebrauchsmuster- oder Geschmacksmusterrecht), die Werbung für, das Anbieten und der Vertrieb von rechtlich geschützten Waren und Dienstleistungen sowie jegliche den freien Wettbewerb einschränkende oder eine solche Einschränkung fördernde Handlungen, einschließlich solcher, die auf progressive Kundenwerbung abzielen (wie Ketten-, Schneeball- oder Pyramiden-Systeme).

Dem Nutzer sind die folgenden Handlungen untersagt:

- Verwendung von Mechanismen, Software oder Scripts in Verbindung mit der Nutzung der Website
- Blockieren, Überschreiben, Modifizieren, Kopieren, soweit dies nicht für die ordnungsgemäße Nutzung der Dienste der Website erforderlich ist - so ist beispielsweise das Kopieren mittels „Roboter/Crawler“-Technologien für die ordnungsgemäße Nutzung der Website nicht erforderlich und daher ausdrücklich untersagt
- Verbreitung und öffentliche Wiedergabe von Inhalten der JobisJob-Website oder der anderer Nutzer, sofern dafür keine im Voraus zu erteilende Erlaubnis vorliegt
- jede Handlung, die geeignet ist, die Funktionalität der JobisJob-Infrastruktur zu beeinträchtigen, insbesondere diese zu überlasten
- Verwendung zu rechtswidrigen und in diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen sowie in den etwa geltenden Besonderen

Bedingungen ausdrücklich untersagten Zwecken der auf dieser Website enthaltenen Materialien und Informationen, die den Rechten und Interessen von JobisJob, seinen Mitgliedern und/oder Dritter entgegenstehen, denen gegenüber der Nutzer im Falle eines Verstoßes oder einer Nichterfüllung dieser Pflichten haftet, und/oder Verwendung, welche die normale Nutzung der auf der Website, in den Informationssystemen oder in den Dokumenten und Dateien enthaltenen Materialien und Informationen sowie jegliche Arten von Inhalten, die auf IT-Geräten von JobisJob, seinen Mitgliedern oder einem seiner Nutzer gespeichert sind, auf beliebige Art (einschließlich dem Einschleusen oder der Verbreitung von Computerviren) beeinträchtigt, unmöglich macht, überlastet, beschädigt oder verhindert (Hacking).

Grundsätzlich ist eine Anmeldung oder Registrierung der Nutzer für die Erbringung der Dienste nicht zwingend erforderlich. JobisJob macht jedoch für die Nutzung einzelner Dienste zur Bedingung, dass sich der jeweilige Nutzer registriert, wobei ein Identifikator (ID oder Login) und ein Passwort zu wählen sind, und der Nutzer sich verpflichtet, diese mit gebührender Sorgfalt zu verwahren und zu verwenden. Das Passwort ist personenbezogen und unübertragbar und seine Weitergabe an Dritte ist auch nicht zeitweilig gestattet. In diesem Sinne hat der Nutzer alle nötigen Maßnahmen zur Verwahrung des von ihm gewählten Passwortes zu ergreifen, um seinen Gebrauch durch Dritte zu verhindern. Folglich haftet allein der Nutzer für den Gebrauch seines Passwortes unter vollständiger Schadloshaltung von JobisJob. Sollte der Nutzer vom Gebrauch seines Passwortes durch Dritte Kenntnis haben oder einen entsprechenden Verdacht hegen, muss er JobisJob schnellstmöglich davon in Kenntnis setzen. Die oben erwähnte Registrierung erfolgt wie im Bereich des entsprechenden Dienstes ausdrücklich beschrieben.

Alle von dem Nutzer gegenüber JobisJob gemachten Angaben müssen wahrheitsgemäß und richtig sein. In diesem Sinne garantiert er die Richtigkeit aller von ihm auf dem Portal eingestellten Daten sowie seine Berechtigung zu ihrer Bereitstellung. Sie [AdÜ: fehlender Bezug, das grammatikalische Geschlecht ist weiblich] haften ferner dafür, dass alle Informationen, die JobisJob bereitgestellt wurden, laufend aktualisiert werden, sodass sie jederzeit die tatsächliche Sachlage widerspiegeln. In jedem Fall haftet allein der Nutzer für falsche oder ungenaue Angaben und die Schäden, die JobisJob oder Dritten aus den bereitgestellten Informationen entstehen könnten. Der Nutzer verpflichtet sich im Einklang mit der Anti-Spam-Politik von JobisJob, von der Nutzung und der Erhebung von Daten anderer Nutzer abzusehen, auf die er über Informationen und Dienste auf dem Webportal zugreifen kann, um diese für Werbe- und Marketingmaßnahmen sowie die Übersendung von kommerziellen Kommunikationen jeder Art und auf jeglichem Wege zu nutzen,

es sei denn sie wurden von JobisJob und/oder den Betroffenen angefordert oder JobisJob und/oder die Betroffenen haben ihre Einwilligung dazu erteilt. Dem Nutzer ist bekannt, dass in jedem Fall die Nutzung des Dienstes unter seiner alleinigen Verantwortung erfolgt, und er akzeptiert dies aus freien Stücken. Der Nutzer haftet für Schäden aller Art, die JobisJob aufgrund der Nichterfüllung einer der Pflichten entstehen, die ihm kraft der vorliegenden „Allgemeinen Nutzungsbedingungen“ oder kraft Gesetz im Zusammenhang mit der Nutzung des Dienstes obliegen.

#### 2.4. Einwilligung in die Veröffentlichung von Inhalten auf JobisJob.com

Mit der Bereitstellung von Inhalten auf dem JobisJob-Portal bestätigt der Nutzer, der rechtmäßige Inhaber der Urheberrechte und gewerblichen Schutzrechte – weltweit und zeitlich unbegrenzt – an dem Inhalt für seine Vervielfältigung, Verbreitung und öffentliche Wiedergabe über jegliches elektronische Mittel, hauptsächlich Internet und E-Mail, zu sein. JobisJob untersagt das Einstellen von Inhalten, die die Qualität des Dienstes vermindern. Ferner ist das Einstellen von folgenden Inhalten untersagt:

- Inhalte, die aufgrund nationaler, gemeinschaftsrechtlicher oder internationaler Gesetze bzw. Verordnungen vermutlich rechtswidrig sind oder mit denen vermutlich rechtswidrige oder gegen den guten Glauben verstoßende Handlungen ausgeführt werden
- Inhalte, die Ruf und Ansehen von JobisJob beschädigen können
- Inhalte, die die Qualitätsvorgaben von JobisJob nicht erfüllen
- irreführende Inhalte, Inhalte mit zweifelhaftem Wirkungsgrad sowie Inhalte, die für andere Personen von Nachteil sein können
- Inhalte, die Rassismus, Gewalt oder Hass fördern oder rechtfertigen
- Inhalte, die gegen die Menschenrechte verstoßen, sich die Schwäche von Nutzern zu Nutzen machen, es an Netiquette mangeln lassen, störend wirken oder zu negativen Meinungen bei unseren Nutzern oder Dritten führen können; im Einzelnen und ohne Anspruch auf Vollständigkeit diejenigen Inhalte, die gegen ein gesetzliches Recht eines Dritten verstoßen, die die Anbahnung, Aufrechterhaltung und Förderung von Geschäften im Zusammenhang mit Pornographie, obszönen Materialien oder Erotikkontakten begünstigen oder fördern, die mit Hellseherei, Tarot, Okkultismus oder damit verwandten Inhalten im Zusammenhang stehen, sowie überhaupt all diejenigen Inhalte, die JobisJob für unangemessen für seine Nutzer, speziell Minderjährige, hält
- ferner alle Inhalte, die gegen die Grundsätze der Legalität, Rechtschaffenheit, Verantwortlichkeit, des Schutzes der Menschenwürde, des Jugendschutzes, der Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit, des Schutzes der Privatsphäre, des

Verbraucherschutzes und des Schutzes der Urheber- und gewerblichen Schutzrechte verstoßen.

Allein JobisJob ist für die Feststellung, ob einer dieser Sachverhalte vorliegt, verantwortlich und trifft sie nach eigener Beurteilung oder auf eine Anzeige durch Dritte und/oder Institutionen hin. Ein Verstoß gegen diese Vorschrift kann die sofortige Löschung des Nutzerkontos sowie die unwiderrufliche Vernichtung aller mit diesem Konto verbundenen Inhalte nach sich ziehen. JobisJob kann nicht jeden einzelnen der Inhalte kontrollieren, der von Dritten veröffentlicht wird, und haftet daher nicht für beigesteuerte Inhalte.

Es werden aber alle von Dritten eingestellten und veröffentlichten Inhalte regelmäßig geprüft, um sicherzustellen, dass sie den Qualitätsgrundsätzen von JobisJob und den hier ausgeführten Vorschriften entsprechen. Ferner behält sich JobisJob die Befugnis vor, jene Inhalte von der Webseite zu entfernen, die als nicht den Eigenschaften und Zwecken von JobisJob angemessen angesehen werden. Falls Ihnen unangemessene Inhalte auf der Webseite auffallen sollten, kontaktieren Sie uns bitte über unseren Kundenservice [info\(at\)JobisJob\(punkt\)com](mailto:info(at)JobisJob(punkt)com) und/oder telefonisch unter +34 935 76 55 00. Für die Einholung von etwa für die Erstellung oder Veröffentlichung von Inhalten erforderlichen Genehmigungen, Erlaubnissen und Lizenzen sind allein die Nutzer verantwortlich. Nutzer, die Inhalte einstellen, welche gegen geltende Gesetze verstoßen, haften uneingeschränkt für die daraus entstehenden Schäden und Folgen und stellen JobisJob von jeglicher Haftung frei.

## 2.5. Veröffentlichung von Stellenanzeigen

- Inserenten von Stellenangeboten gelten als Nutzer der Webseite, die Nutzerpflichten betreffen daher auch sie. Die Beziehung zwischen JobisJob und Inserenten richtet sich ebenfalls nach den Bestimmungen in diesem Abschnitt.
- Neue oder neu bearbeitete Stellenangebote erscheinen im Allgemeinen wenige Stunden nach Einstellung auf der JobisJob-Website. Alle Anzeigen können jederzeit zur Qualitätssicherung einer Prüfung durch unser Team unterzogen werden. Die Laufzeit von Stellenanzeigen beträgt 30 Tage.
- Aktive Stellenangebote können Sie während der einmonatigen Laufzeit jederzeit pausieren oder bearbeiten. Nach 30 Tagen werden die Stellenanzeigen automatisch nicht mehr angezeigt. Auch ein geändertes Stellenangebot kann wieder durch das JobisJob-Team geprüft werden.
- Wir bemühen uns um inhaltliche Korrektheit der Anzeigen, jedoch haftet JobisJob nicht für etwaige Fehler und mögliche Schäden, die durch diese Fehler verursacht werden.



- Alle Stellenangebote müssen für JobisJob zugänglich sein und es muss sich um ein tatsächlich existierendes Arbeitsangebot handeln. JobisJob akzeptiert keine Arbeitsangebote für Pyramiden-Systeme oder solche, bei denen der Arbeitssuchende eine Geldzahlung leisten muss, ferner nicht alle Arten von Heimarbeit, kein Work and Travel bzw. Freiwilligenarbeit und keine Stellen mit aufgeschobener Entgeltzahlung (trabajos de pagos diferidos).
- Wenn veröffentlichte Stellenanzeigen nach dem Verstreichen der Laufzeit nicht gelöscht werden, leitet JobisJob den Suchmaschinen-Datenverkehr auf die Trefferliste mit den zum jeweiligen Zeitpunkt ähnlichsten Stellenangeboten weiter.
- Inserenten können ihr Verhältnis zu JobisJob jederzeit beenden. Dafür muss der Inserent nur seine Stellenangebote und sein Nutzerkonto löschen oder JobisJob eine E-Mail an info (at) JobisJob (dot) com senden.
- Für den Inhalt der veröffentlichten Stellenanzeigen sind allein die Inserenten verantwortlich (unabhängig von der Qualität der von JobisJob durchgeführten Prüfung). Werden in den veröffentlichten Stellenanzeigen personenbezogene Daten genannt, garantieren die Inserenten, dass sie über die erforderliche Erlaubnis verfügen, diese Daten im Internet zu veröffentlichen und dies entsprechend den Internetsnormen und zweckentsprechend zu tun.
- JobisJob behält sich das Recht vor, das Verhältnis mit einem konkreten Inserenten jederzeit mit oder ohne Kündigungsfrist zu beenden.

## 2.6. Keine Nutzungserlaubnis

JobisJob gestattet registrierten Nutzern die Nutzung des Urheberrechts und des gewerblichen Schutzrechts an der Software, die die Ausführung der Leistungen der einzelnen Funktionen ermöglicht nur nach Maßgabe der vorliegenden Bedingungen.

JobisJob erteilt keine andere Nutzungserlaubnis oder -lizenz an ihren Urheber- und gewerblichen Schutzrechten oder ihrem sonstigen Eigentum oder einem sonstigen Recht in Verbindung mit den Funktionen dieses Webportals. Nutzer können sich mit ihren Anregungen und Vorschlägen zur Verbesserung der Informationen, Aktivitäten und/oder Funktionen, die auf dem Webportal enthalten sind bzw. dort bereitgestellt werden, an den Kundendienst von JobisJob wenden.

## 2.7. Garantie- und Haftungsausschluss

Abgesehen von den ausdrücklich in den Rechtlichen Bedingungen und dem weiteren Regelungsrahmen der Webseite beschriebenen Fällen, haftet JobisJob nicht für Schäden, die einem Mangel an Genauigkeit, Ausführlichkeit, Aktualität sowie Fehlern oder Auslassungen bei den Informationen und Diensten der Website oder bei anderen Inhalten, die über sie erreichbar sind, geschuldet sind, und übernimmt weder die Pflicht zur Prüfung oder Überwachung ihrer Inhalte und Informationen noch macht JobisJob eine entsprechende Zusage. Ferner garantiert JobisJob bezüglich des Betriebs der Website weder Verfügbarkeit, Kontinuität noch Sicherheit vor einem Versagen und weist soweit gesetzlich möglich jegliche Haftung für Schäden jeglicher Art zurück, die wegen mangelnder Verfügbarkeit und fehlender Kontinuität des Webseitenbetriebs und der auf der Website angebotenen Dienste sowie wegen Fehlern beim Zugriff auf die einzelnen Seiten der Website oder diejenigen Seiten, von denen aus die jeweiligen Dienste angeboten werden, entstehen. JobisJob weist die Haftung für Schäden jeglicher Art zurück, die Diensten geschuldet sind, die durch Dritte über dieses Webportal erbracht wurden, sowie Mitteln geschuldet sind, die von diesen Dritten eingerichtet wurden, um Anträge auf die Durchführung von Diensten zu bearbeiten, und weist ferner die Haftung für die folgenden beispielhaft und nicht abschließend genannten Tatbestände zurück: unlautere Wettbewerbshandlungen und unzulässige Werbung aufgrund der Erbringung von Dienstleistungen Dritter über das Webportal sowie Falschangaben, fehlende Genauigkeit und Ausführlichkeit, Mängel, Fehler, [fehlende] Sachbezogenheit und/oder Aktualität der Daten, die mit den Diensten Dritter, die über dieses Webportal erbracht wurden, übermittelt, verbreitet, gespeichert, empfangen, erhalten, bereitgestellt wurden oder abrufbar waren. Dem Nutzer wird das Recht garantiert, sich auf einfache und effiziente Weise vom Portal abzumelden und keine Nachrichten mehr von dort zu empfangen. JobisJob kann nicht garantieren, dass andere Nutzer, die die E-Mail-Adresse des Nutzers über die Webseite erhalten haben, ihn nicht zu einem späteren Zeitpunkt erneut kontaktieren.

## 2.8. Personenbezogene Daten

JobisJob gibt zur Kenntnis, dass alle von den Nutzern bereitgestellten personenbezogenen Daten entsprechend der nachfolgend wiedergegebenen Datenschutzerklärung verarbeitet werden. Der Nutzer erteilt seine ausdrückliche Einwilligung, dass die von ihm eingegebenen Inhalte über die Internet-Suchmaschinen gefunden und abgerufen werden können. Der Nutzer garantiert die Richtigkeit, Genauigkeit, Gültigkeit und Echtheit der bereitgestellten personenbezogenen Daten und verpflichtet sich, sie gebührend auf dem neuesten Stand zu halten.

## 2.9. Sicherheitsmaßnahmen

Da die Sicherheitsmaßnahmen im Internet nicht unfehlbar sind, übernimmt JobisJob hinsichtlich Privatsphäre und Sicherheit keine Gewähr dafür, dass Dritte – mit oder ohne Genehmigung – Wissen<sup>2</sup> über Art, Bedingungen, Merkmale und Umstände der Nutzung der Funktionen durch den Nutzer erlangen oder Zugriff darauf haben können und gegebenenfalls auf Nachrichten, Benachrichtigungen und Inhalte jeglicher Art, die von den Nutzern über die genannten Funktionen verbreitet und Dritten bereitgestellt werden, zugreifen, sie abfangen, löschen, verändern, modifizieren oder manipulieren können.

## 2.10. Links zu Webseiten Dritter

Um leichter auf im Internet verfügbare Informationen zugreifen zu können, enthalten die Inhalte von JobisJob Links zu Webseiten, die Dritten gehören und/oder von Dritten verwaltet werden. JobisJob übernimmt keine Haftung aus dem Vorhandensein von Links zwischen den Inhalten dieser Webseite und externen Inhalten oder für andere Verweise auf externe Inhalte auf dieser Website. Links und Verweise dienen rein informativen Zwecken und implizieren in keinem Fall Unterstützung, Zustimmung, Vermarktung oder jegliche andere Verbindung zwischen JobisJob und den Personen, Gesellschaften oder Stellen, die diese Inhalte erstellen und/oder verwalten oder zu den Inhabern der Webseiten, auf denen sich diese Inhalte befinden.

## 2.11. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Die vorliegenden Rechtlichen Bedingungen und die sonstigen Bedingungen der Website unterliegen spanischem Recht. JobisJob und der Nutzer vereinbaren für alle im Zusammenhang mit den Diensten und Inhalten von JobisJob etwa auftretenden Streitfragen oder Rechten, die geltend gemacht werden sollen, sowie betreffend die Auslegung, Anwendung, Erfüllung bzw. Nichterfüllung der hier getroffenen Regelungen die Zuständigkeit der Gerichte von Barcelona, sofern die Vorschriften nichts Gegenteiliges besagen.

## 3. URHEBERRECHT UND GEWERBLICHES SCHUTZRECHT

---

© Adevinta Spain S.L.U.- Alle Rechte [Auslassung]

Alle Verwertungsrechte vorbehalten.

Diese Webseite unterliegt spanischem Recht und steht unter dem Schutz der

---

<sup>2</sup> AdÜ: Gemeint ist hier vermutlich das Gegenteil: „keine Gewähr dafür, dass Dritte **kein** Wissen ... erlangen“.

nationalen und internationalen Gesetze über Urheber- und gewerbliche Schutzrechte. Texte, Designs, Bilder, Datenbanken, Logos, Struktur, Marken und alle sonstigen Elemente dieser Webseite sind Eigentum von JobisJob und stehen unter dem Schutz der Gesetze und internationalen Verträge über Urheberrechte und gewerbliche Schutzrechte. Jegliche Vervielfältigung, Übermittlung, Adaption, Übersetzung, Modifikation, öffentliche Wiedergabe oder andere Nutzung von Teilen oder der Gesamtheit der Inhalte dieser im Eigentum von JobisJob stehenden Webseite sind unabhängig von Form und Medium – mechanisch, elektronisch oder anderer Art – strengstens untersagt, sofern keine im Voraus zu erteilende schriftliche Genehmigung von JobisJob oder dritten Rechteinhabern vorliegt. Jeglicher Verstoß gegen diese Rechte kann zu außergerichtlichen, zivilrechtlichen und strafrechtlichen Verfahren führen. Texte, Designs, Bilder, Datenbanken, Logos, Struktur, Marken und alle sonstigen Elemente dieser Webseite sind Eigentum von JobisJob und dritten Personen, die die Nutzungsrechte an JobisJob übertragen haben. Das Vorhandensein von Texten, Designs, Bildern, Datenbanken, Logos, Struktur, Marken und sonstigen gewerblichen Schutzrechten Dritter auf dem Webportal bedeutet nicht, dass die Inhaberschaft daran an JobisJob übertragen wurde. Für den Bestand der Urheber- bzw. gewerblichen Schutzrechte an den von Nutzern beigesteuerten Inhalten haften diese allein. Zum Schutz etwaiger Urheberrechte bitten wir Nutzer und Dritte, die der Ansicht sind, dass es durch die Einfügung eines bestimmten Inhalts in die Website zu einem Verstoß gegen ihre legitimen Rechte gekommen ist, Adevinta Spain an der Anschrift Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid schriftlich über diesen Umstand zu informieren und dabei Folgendes anzugeben:

- Personenbezogene Daten des betroffenen Inhabers der mutmaßlich verletzten Rechte. Falls die Beschwerde durch einen Dritten und nicht durch den betroffenen Rechteinhaber selbst eingereicht wird, hat er Angaben zu der von ihm wahrgenommenen Vertretungsmacht zu machen, kraft derer er handelt.
- Angaben der urheberrechtlich geschützten Inhalte und die entsprechende Stelle auf der Website
- Nachweis über das Vorhandensein, die Inhaberschaft und Gültigkeit der genannten Urheberrechte
- ausdrückliche Erklärung, mit der der Betroffene die Haftung für die Richtigkeit der Daten und Informationen übernimmt, die mit der in diesem Punkt gegenständlichen Benachrichtigung übermittelt werden.

#### **4. DATENSCHUTZERKLÄRUNG**

---

Die vorliegende Datenschutzerklärung regelt den Zugriff auf und die Nutzung der Website-Dienste (fortan „JobisJob“), die JobisJob (deren Kontaktdaten eingangs in diesen Rechtlichen Bedingungen angegeben sind) den an ihren Diensten und Inhalten interessierten Internetnutzern zur Verfügung stellt (fortan die „Nutzer“). Gemäß dem spanischen Gesetz über den Schutz personenbezogener Daten und die Gewährleistung digitaler Rechte (LGPLDGD) gibt Adevinta Jobs, S.L.U. als Inhaberin der Webseite den Nutzern zur Kenntnis, dass JobisJob zum Zweck der Erbringung der unter 2.2. genannten Dienste personenbezogene Daten von Nutzern erlangt, nutzt, speichert und verarbeitet. Diese Daten betreffen den Vornamen, den oder die Nachnamen, die E-Mail-Adresse sowie auch die Kontaktdaten, die in den Stellenangeboten von Inserenten enthalten sind. JobisJob kommt sowohl den geltenden Datenschutzgesetzen und -verordnungen als auch den sich aus ihrer Geschäftstätigkeit ergebenden Vertraulichkeitspflichten in vollem Umfang nach. Möchte sich ein Nutzer bei JobisJob registrieren, wird er um die unbedingt erforderlichen Daten für die Erreichung des Zwecks der Webseite gebeten – die Kommunikation zwischen Inserenten und Arbeitssuchenden sowie die Information von Nutzern über die Eigenschaften und die Reputation der Inserenten unter den anderen Nutzern. Zu diesem Zweck wird der Nutzer gebeten ein Formular mit seinen personenbezogenen Daten auszufüllen. Die Verarbeitung dieser Daten dient allein der Erreichung dieser Zwecke und erfolgt stets im rechtlichen Rahmen. Grundlage der Datenverarbeitung ist die Einwilligung des Nutzers, die jederzeit verwehrt werden kann, wie nachfolgend erläutert wird. JobisJob speichert die von den Nutzern angegebenen personenbezogenen Daten, solange sie an den Diensten von JobisJob Interesse haben.

#### 4.2. Zweck

Die Daten der Nutzer, die sich mittels des dafür vorgesehenen Formulars auf der Webseite registriert haben, werden für die folgenden Zwecke erhoben:

- Erstellung eines persönlichen Kontos, in dem die von dem Nutzer gesuchten Stellen gespeichert werden können, in dem die letzten Stellen angezeigt werden können, die der Nutzer angeklickt hat, sowie Stellen dauerhaft ausgeblendet werden können. Rechtsgrundlage ist die Ausführung eines Vertrages.
- Liste der letzten Suchanfragen des Nutzers, die dauerhaft gespeichert werden und von jedem Computer aus abrufbar sind. Rechtsgrundlage ist die Ausführung eines Vertrages.
- Abo-Funktion für neu veröffentlichte Stellenangebote. Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung.

- Veröffentlichung von Stellenangeboten und Direktkontakt zu den am Stellenangebot interessierten Personen. Rechtsgrundlage ist die Ausführung eines Vertrages.
- Ausbildungsangebote an den Nutzer mit Bezug zu seinen Suchanfragen. Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse.

#### 4.3. Angabepflicht oder Freiwilligkeit der Informationen des Nutzers und Richtigkeit der Daten

Die mit einem Sternchen (\*) gekennzeichneten Felder in dem vom Nutzer auszufüllenden Formular sind unbedingt erforderlich, um seinen Antrag zu bearbeiten; die Angabe von Daten in den anderen Feldern ist freiwillig. Der Nutzer garantiert, dass die JobisJob bereitgestellten personenbezogenen Daten wahrheitsgemäß sind, und ist verantwortlich für die Übermittlung jeglicher Änderung an diesen Daten. Der Nutzer garantiert, dass alle bereitgestellten personenbezogenen Informationen korrekt und so aktuell sind, dass sie wahrheitsgemäß die derzeitige Situation des Nutzers wiedergeben. Es obliegt dem Nutzer und es ist seine Pflicht, die Daten jederzeit aktuell zu halten, und allein der Nutzer haftet für Unrichtigkeiten oder Falschheit der bereitgestellten Daten und den Schaden, der JobisJob oder Dritten damit anlässlich der Nutzung der auf JobisJob angebotenen Dienste etwa zugefügt wurde.

#### 4.4. Herkunft und Empfänger der personenbezogenen Daten

Von wem bekommen wir Ihre Daten?

- Von Facebook, Google, LinkedIn oder jeder anderen Plattform, die es ermöglicht, Ihr Konto auf JobisJob zu konfigurieren, falls Sie sich über eine dieser Plattformen bei JobisJob registrieren möchten.

An wen geben wir Ihre Daten weiter?

Ihre Daten können zu den folgenden Zwecken weitergegeben werden:

- Für die Durchführung unserer Geschäftstätigkeit und die Erbringung der beauftragten Dienste greifen wir auf bestimmte Anbieter, Dienste unseres Vertrauens und Partner (Hosting-Dienste, Messenger-Dienste, Versand von Benachrichtigungen, Werbendienste, Softwaredienste) zurück, die auf unsere Systeme zugreifen können, um uns diese Dienste zu erbringen oder sie in unserem Namen zu erbringen. In den jeweils zutreffenden Fällen werden wir Sie informieren, dass JobisJob mit den einzelnen Anbietern die entsprechenden Auftragsdatenverarbeitungsverträge geschlossen hat. Die Auftragsverarbeiter sind vertraglich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten mit höchsten Sicherheitsanforderungen zu schützen und können nur zum Zweck der

Ausführung der von JobisJob beauftragten Leistungen auf sie zugreifen. In einigen Fällen haben diese Anbieter und Partner ihren Sitz nicht im Europäischen Wirtschaftsraum, was dazu führen kann, dass Ihre Daten international übermittelt werden. In diesen Fällen sehen wir geeignete Maßnahmen und angemessene Garantien vor und unterzeichnen die von der Europäischen Kommission erlassenen Standardvertragsklauseln für die Übermittlung von personenbezogenen Daten, womit ein Datenschutzniveau gewährleistet wird, das dem der Europäischen Union gleichwertig ist.

- Falls notwendig, stehen auf der Grundlage einer Vereinbarung unserer Gruppenunternehmen die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten für Verwaltungs- und Supportzwecke zum Abruf durch die Gruppenunternehmen der Grupo Adevinta zur Verfügung.
- Wir können Ihre personenbezogenen Daten Behörden, Polizeien, Gerichten, Staatsanwaltschaften und Regulierungsstellen übermitteln, sofern sie gemäß den gesetzlichen und im Verordnungsweg erlassenen Bestimmungen angefordert werden oder es für die Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten oder die Erledigung einer rechtlich bindenden Aufforderung erforderlich ist, sowie ferner in den Fällen, in denen es für die Erwidern in Gerichtsverfahren gegen JobisJob erforderlich ist.

#### 4.5. Von Minderjährigen bereitgestellte Daten

Die Nutzung der Dienste von JobisJob ist unter 18-Jährigen nicht erlaubt. Jedoch können gemäß Art. 6 der mit Real Decreto Legislativo<sup>3</sup> 2/2015 vom 23. Oktober 2015 verabschiedeten konsolidierten Fassung des Arbeitnehmergesetzes (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores) über 16-Jährige die Dienste von JobisJob in Anspruch nehmen, wenn sie zuvor die Einwilligung ihrer Eltern, Vormünder oder gesetzlichen Vertreter eingeholt haben, die für alle über JobisJob getätigten Handlungen der ihnen anvertrauten Minderjährigen haften.

Keinesfalls werden von Minderjährigen Daten zur beruflichen oder finanziellen Situation oder zur Privatsphäre der anderen Familienmitglieder erhoben, es sei denn es liegt deren Einwilligung vor.

---

<sup>3</sup> AdÜ: Regierungsverordnung mit Gesetzesrang im Rahmen der delegierten Gesetzgebung

Wenn du unter 14 bist und diese Website besuchst, ohne deinen Eltern Bescheid zu geben, darfst du dich nicht als Nutzer registrieren.

#### 4.6. Benachrichtigungen und elektronische Mitteilungen

JobisJob stellt dem Nutzer kostenlos einen Benachrichtigungsdienst für Stellenangebote zur Verfügung. Die Benachrichtigungen werden an die E-Mail-Adresse des Nutzers gesandt, wenn er diesen Service mit dem entsprechenden Formular abonniert hat. Ferner stellt JobisJob zwei Verfahren zur Verfügung, mit denen die Nutzer auf ihren Wunsch diesen Dienst einfach, schnell und kostenlos ändern oder abbestellen können. Der Nutzer geht dafür in das Zugriffsmenü und deaktiviert dort den Benachrichtigungsversand für Stellenangebote. Ein alternativer Weg für die Abbestellung dieses Dienstes ist die Befolgung der Anweisungen, die in den eingehenden elektronischen Mitteilungen unterhalb des Textes stehen.

#### 4.7. Sicherheit

JobisJob weist die Nutzer darauf hin, dass die im Verordnungsweg festgelegten technischen und organisatorischen Maßnahmen ergriffen wurden, um gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) die Sicherheit der personenbezogenen Daten zu gewährleisten und deren Veränderung, Verlust, unbefugte Verarbeitung oder den unbefugten Zugriff auf diese Daten unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Art der gespeicherten Daten und der Risiken, denen diese ausgesetzt sind, zu verhindern.

#### 4.8. Cookie-Konfiguration

JobisJob verwendet Cookies, um das Surferlebnis der Nutzer zu verbessern. Dies ist ebenfalls der beste Weg, um Ihnen über JobisJob personalisierte und für Sie relevante Inhalte anzubieten.

Was sind Cookies?

Cookies sind eine kleine Textdateien, die auf Ihrem Gerät (PC, Mobiltelefon oder Tablet) gespeichert werden und uns ermöglichen, Ihren Webbrowser wiederzuerkennen. Cookies enthalten hauptsächlich Informationen über Ihren Webbrowser und über jegliche Browseraktivitäten.



## Cookies von JobisJob

Es gibt zwei unterschiedliche Arten von Cookies.

Je nach Inhaber des Cookies wird die folgende Unterscheidung getroffen:

- *Eigene Cookies*: Diese Cookies werden von unserem Gerät bzw. unserer Domain, von dem oder der aus wir den beauftragten Dienst erbringen, an das Endgerät des Nutzers gesendet.
- *Cookies von Drittanbietern*: Diese Cookies werden von einem Gerät oder einer Domain aus, das oder die von einem Dritten verwaltet wird, an das Endgerät des Benutzers gesendet.

Je nach Dauer ihrer Aktivierung im Endgerät wird die folgende Unterscheidung getroffen:

- *Sitzungs-Cookies*. Diese Cookies sind temporär und bleiben nur solange in der Cookie-Datei Ihres Browsers bis Sie die Website verlassen, d. h. dass keiner dieser Cookies auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert wird. Die mithilfe dieser Cookies erhobenen Informationen dienen der Analyse von Datenverkehrsmustern auf der Website. Sie verhelfen zu einem besseren Nutzungserlebnis, unterstützen die Verbesserung von Inhalten und vereinfachen die Nutzung.
- *Dauerhafte Cookies*. Diese Cookies werden über einen bestimmten Zeitraum gespeichert. Danach sind sie nicht mehr funktionsfähig. Die Website liest diese Cookies bei jedem neuen Besuch. Diese Cookies werden im Allgemeinen verwendet, um Einkäufe und Anmeldungen zu erleichtern.

Je nach Zweck wird die folgende Unterscheidung getroffen:

- *Unbedingt notwendige bzw. technische Cookies.* Diese Cookies sind notwendig, um den gewünschten Dienst zu erbringen und um Konfigurationspräferenzen zu speichern. Beispielsweise ermöglichen sie die Steuerung des Datenverkehrs und der Datenübermittlung, den Zugriff auf Teile, auf die nur eingeschränkt zugegriffen werden kann, die Kaufabwicklung, die Verwendung von Sicherheitselementen und die Speicherung von Inhalten, um über soziale Netzwerke Videos verbreiten und Inhalte teilen zu können.
- *Analyse- bzw. Statistik-Cookies:* Diese Cookies verhelfen uns zu Statistiken und Analysen über die Nutzung unserer Dienste durch die Nutzer. Damit erhalten wir einen Überblick über die Anzahl unserer Einzelnutzer und wie sie unsere Dienste nutzen.
- *Präferenz- bzw. Personalisierungs-Cookies:* Dank dieser Cookies können wir Informationen speichern, die es Ihnen ermöglichen, mit bestimmten Merkmalen auf den Dienst zuzugreifen, damit Ihr Nutzungserlebnis sich von dem anderer Nutzer unterscheidet.
- *Marketing- und/oder Werbe-Cookies:* Diese Cookies speichern Informationen zum Nutzerverhalten, die mit laufender Beobachtung ihrer Surfgewohnheiten gewonnen werden, was die Erstellung von spezifischen Profilen für das Anzeigen von darauf basierender Eigen- oder Drittwerbung ermöglicht. [Hier](#) können Sie mehr über diese Art Werbung erfahren. Wie wir im Anschluss erläutern werden, nutzen wir diese Art Cookies beispielsweise für
  - Marketing mit Monitoring von Nutzeraktivitäten zur Optimierung von Kampagnen zur Traffic-Akquise und Markenförderung
  - Förderung personalisierter und für Sie relevanter Werbung durch Nutzung Ihrer Daten

In der untenstehenden Tabelle finden Sie weitere Informationen zu den von uns gesetzten Cookies.

Die Website nutzt im Einzelnen die folgenden eigenen und Drittanbieter-Cookies:

### **Unbedingt erforderliche Cookies**

Zweck: Diese Cookies sind notwendig, um den gewünschten Dienst zu erbringen und um Einstellungspräferenzen zu speichern.

### **Analyse-Cookies**

(\*) Diese Cookies für die Messung der Besucherzahlen gelten als technische Cookies und sie sind daher gemäß den Bestimmungen der spanischen Datenschutzbehörde (Agencia Española de Protección de Datos) von der Einwilligungspflicht ausgenommen.

Zweck: Diese Cookies verhelfen uns zu Statistiken und Analysen über die Nutzung unserer Dienste durch die Nutzer. Damit erhalten wir einen Überblick über die Anzahl unserer Einzelnutzer und wie sie unsere Dienste nutzen.

### **Marketing- und/oder Werbe-Cookies:**

Zweck: Diese Cookies speichern Informationen zum Nutzerverhalten, die durch laufende Beobachtung ihrer Surfgewohnheiten erhoben werden, was die Erstellung von spezifischen Profilen für das Anzeigen von darauf basierender Eigen- oder Drittwerbung ermöglicht.

### **Deaktivierung von Cookies**

Bei der Konfiguration der Website können Sie die Einstellungen für das Ablegen von Cookies konfigurieren. Bitte bedenken Sie, dass die Deaktivierung von

bestimmten Cookies den normalen Gebrauch und die von der Website bereitgestellten Dienste beeinträchtigen kann, und wenn Sie Drittanbieter-Cookies akzeptieren, sind sie von den Browseroptionen aus oder im System des Drittanbieters zu löschen wie im Anschluss dargelegt.

Um die Cookies zu deaktivieren, können Sie auch jederzeit (i) die Cookies im Einstellungsfenster „Cookie-Verwaltung“ konfigurieren oder (ii) nach der Anleitung für Ihre Geräte im jeweiligen Browser vorgehen. Zum Beispiel:

Mit dem Internet Explorer: Einstellungen -> Internetoptionen -> Datenschutz (auch unter dem folgenden Link verfügbar)

Mit Firefox: Einstellungen -> Datenschutz & Sicherheit (auch unter dem folgenden Link verfügbar)

Mit Google-Chrome: Einstellungen -> Datenschutz und Sicherheit (auch unter dem folgenden Link verfügbar)

Mit Safari: Einstellungen-> Datenschutz -> Websitedaten verwalten -> Website auswählen -> Entfernen oder Alle entfernen (auch unter dem folgenden Link verfügbar).

Zusätzlich zu den obigen Angaben fügen wir den nachstehenden Link<sup>4</sup> zu Lernvideos in Form von Videotutorials ein, in denen Schritt für Schritt die Konfiguration der Datenschutzeinstellungen der gebräuchlichsten Browser, sozialen Netzwerke und mobilen Betriebssysteme erklärt wird.

Zudem gibt es Dienste, die speziell dafür entwickelt wurden, Nutzern eine aktuelle Liste mit Cookies und anderen Tracking-Methoden bereitzustellen, z. B. <http://www.ghostery.com> oder <http://disconnect.me>. Auch können alternative Lösungsmöglichkeiten wie <http://www.youronlinechoices.com/es/> genutzt werden.

Weitere Informationen zu den in dieser Datenschutzerklärung oder im Einstellungsfenster genannten Drittanbieter-Cookies können Sie in der Datenschutzerklärung des jeweiligen Drittanbieters nachlesen.

Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte dem Abschnitt „Datenschutz“.

Wir weisen darauf hin, dass die vorliegende Cookie-Erklärung jederzeit geändert werden kann, um darin neue Cookies einzufügen oder neuen

---

<sup>4</sup> AdÜ: Dieser Link ist nicht vorhanden.

gesetzlichen oder im Verordnungsweg erlassenen Anforderungen zu genügen oder um die Datenschutzerklärung an Anweisungen der Datenschutzaufsichtsbehörden anzupassen, sodass wir empfehlen, das Lesen der Cookie-Erklärung zur Gewohnheit zu machen.

Bei Fragen oder Klärungsbedarf zu dieser Cookie-Erklärung, zögern Sie nicht, unter der Adresse [info\(at\)jobisjob\(dot\)com](mailto:info(at)jobisjob(dot)com) Kontakt mit uns aufzunehmen.

#### 4.9. Nutzerrechte

Die Nutzer verfügen über Rechte bezüglich der Art und Weise, wie wir (JobisJob) ihre personenbezogenen Daten verwalten. Es handelt sich u. a. um die folgenden Rechte:

- Da eine Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung durch uns ist, kann diese Einwilligung jederzeit zurückgezogen werden.
- Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen haben
- Recht auf Löschung von personenbezogenen Daten, wenn es keine Rechtsgrundlage für deren Speicherung gibt
- Recht auf Berichtigung nicht korrekter Daten bzw. auf deren Vervollständigung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung in bestimmten Fällen
- Recht auf Einlegung einer Beschwerde bei den Datenschutzbehörden sowie
- Recht auf Übertragbarkeit der personenbezogenen Daten und Erhalt dieser Daten in einem strukturierten und elektronisch lesbaren Format.

Diese Rechte können über die Konfiguration der Website geltend gemacht werden. Bei Problemen mit der Online-Geltendmachung dieser Rechte sowie im Fall von Fragen oder Streitigkeiten in Bezug auf unsere Datenschutzerklärung können Sie sich unter der Anschrift

*Adevinta Jobs, S.L.U.  
Calle Hernani, 59, 1.ª, 28020 Madrid*

oder unter der E-Mail-Adresse [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com) mit Angabe des Betreffs direkt an uns wenden.

#### 4.10. Änderung der vorliegenden Datenschutzerklärung

JobisJob behält sich das Recht vor, diese Erklärung zu ändern, um sie an künftige gesetzliche oder durch die Rechtsprechung geschaffene Neuregelungen anzupassen.

#### 4.11. Anwendbares Recht

Die vorliegende Datenschutzerklärung und die sonstigen Rechtlichen Bedingungen der Website unterliegen in allen Punkten spanischem Recht.

### **5. VERORDNUNG (EU) 2022/2065 - DIGITAL-SERVICES-ACT (DSA)**

JobisJob ist kraft Art. 24 der Verordnung (EU) 2022/2065 (Gesetz über digitale Dienste) verpflichtet, Informationen über die durchschnittliche monatliche Nutzerzahl offenzulegen.

Zwischen dem 1. Juli 2023 und dem 31. Dezember 2023 betrug der Durchschnitt der monatlichen Nutzer des JobisJob-Dienstes 114K (auf Portalen in den Ländern der Europäischen Union). Quelle: Similarweb (Webdaten).

Zu beachten ist, dass die monatlichen Nutzerdaten auf der Grundlage von Trackingtools externer Dienstleister generiert wurden. Es kann nicht ausgeschlossen werden, dass die angewandte Methode Doppelzählungen von Nutzern beinhaltet, sodass diese Methode in Zukunft möglicherweise geändert wird.

#### **Von Similarweb genutzte Methode:**

Äquivalenter KPI für aktiven Nutzer: Unique Visitors (deduplizierte Zielgruppe)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

#### Definition:

Ein Nutzer, der die Website besucht, sei es ein- oder mehrmalig, gilt als Unique Visitor dieser Domain. Unique Visitation ist eine zentrale Metrik, die es ermöglicht, die tatsächliche Reichweite einer Website zu schätzen. Diese Metriken können mit täglicher und mit monatlicher Granularität geschätzt werden.

#### Berechnung:

Die Berechnung erfolgt unter Verwendung einer einmaligen ID pro Gerät über das Affiliate-Netzwerk von Similarweb. Im Gegensatz zu anderen Traffic-Analyse-Tools stützt sich Similarweb nicht auf Cookies, da die Cookie-basierte Analyse wegen möglicher manueller oder automatischer

Löschungen als eine nicht vertrauenswürdige Methode gilt.

Deduplizierte Zielgruppe:

Um die Größe der deduplizierten Zielgruppen zu schätzen, verwendet Similarweb Lernmodelle und lineare Regressionsmodellierung als Grundlage für Algorithmen, mit denen die Reichweite einer Website anhand der Deduplizierung der monatlichen Besuche geschätzt werden kann.