

## **Rechtliche Informationen zu JobisJob**



## **Adevinta Jobs, S.L.U.**

Inhaberin der Websites

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,  
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,  
jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,  
jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,  
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,  
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1.<sup>a</sup>, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

Steuernummer: B-70813365

Eingetragen im Handelsregister Madrid auf Seite M-818888, Band 46648, Blatt 30.

## **2. ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN UND NUTZERINFORMATIONEN für das JobisJob-Portal**

### **2.1. Vorbemerkung**

JobisJob gehört zu Adevinta Jobs, S.L.U.<sup>1</sup> (fortan JOBISJOB). Der Zugriff auf und/oder die Nutzung der JobisJob-Webseite sind freiwillig und verleihen dem Besucher der Seite den Status eines Nutzers. Mit Zugriff auf die Website akzeptiert der Nutzer ohne jeglichen Vorbehalt die vorliegenden „Allgemeinen Nutzungsbedingungen“, die „Datenschutzerklärung“ sowie gegebenenfalls die „Besonderen Bedingungen“, die diese in Bezug auf die Dienste und Inhalte des Portals in irgendeinem Sinne ergänzen, ersetzen oder ändern. Vor Zugriff auf die Website und Nutzung eines Dienstes der Website muss der Nutzer folglich diese Dokumente aufmerksam lesen und ist dafür voll verantwortlich. Der Nutzer kann jederzeit auf die Allgemeinen Nutzungsbedingungen und alle sonstigen rechtlichen Texte zugreifen, sie ausdrucken, herunterladen und speichern. Mit dem Link „Rechtliche Bedingungen von JobisJob“ auf der Website kann auf diese Bedingungen ständig zugegriffen werden. JobisJob behält sich die Möglichkeit vor, die Allgemeinen Nutzungsbedingungen und die Datenschutzerklärung ohne Vorankündigung zu ändern, sodass dem Nutzer empfohlen wird, die genannten Bedingungen und die Datenschutzerklärung bei jedem Zugriff und jeder Nutzung des JobisJob-Portals zu lesen. JobisJob behält sich ferner die Möglichkeit vor, die Gestaltung, Präsentation und/oder

---

<sup>1</sup> Anmerkung der Übersetzerin (AdÜ): Einpersonengesellschaft mit beschränkter Haftung nach spanischem Recht.

Konfiguration dieser Website sowie einzelne oder alle Dienste ohne Vorankündigung zu ändern und neue Dienste hinzuzufügen. In jedem Fall behält sich JobisJob das Recht vor, Nutzern, die den Allgemeinen Nutzungsbedingungen oder den für sie geltenden Besonderen Bedingungen zuwiderhandeln, jederzeit und ohne Notwendigkeit einer Vorankündigung den Zugriff auf die Webseite zu verwehren.

## 2.2. Gegenstand

Die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen regeln den Zugriff auf und die Nutzung des JobisJob-Portals.

Zweck dieses Portals ist es, den Nutzern direkten Zugang zu Stellenangeboten zu ermöglichen, die auf anderen Portalen veröffentlicht sind. In diesem Sinne stellt JobisJob die Website den an diesen Diensten interessierten Internetnutzern zur Verfügung. Nutzern, die sich mit dem Anmeldeformular der Website registrieren, werden die folgenden Dienste angeboten:

- Stellensuchmaschine und Stellenverzeichnis nach Kategorie und Ort
- Verzeichnis der von den Nutzern am meisten gesuchten Stellenangebote
- Erstellung eines persönlichen Kontos, in dem die von dem Nutzer gesuchten Stellen gespeichert werden können, in dem die letzten Stellen angezeigt werden können, die der Nutzer angeklickt hat, sowie Stellen dauerhaft ausgeblendet werden können.
- Liste der letzten Suchanfragen des Nutzers, die dauerhaft gespeichert werden und von jedem Computer aus abrufbar sind
- Abo-Funktion für neu veröffentlichte Stellenangebote
- Veröffentlichung von Stellenangeboten und Direktkontakt zu den am Stellenangebot interessierten Personen.

JobisJob stellt die von dem Nutzer bereitgestellten Daten und/oder Informationen anderen Nutzern nur dann zur Verfügung, wenn diese Daten und/oder Informationen nicht gegen gesetzliche Bestimmungen oder die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen verstoßen. JobisJob kann Inhalte, die gegen die Rechtlichen Bedingungen (Condiciones Legales), geltende Vorschriften oder die guten Sitten verstoßen, ohne Vorankündigung von der Webseite entfernen. Der Nutzer erkennt an, dass es technisch nicht möglich ist, eine 100%ige Verfügbarkeit der JobisJob-Website zu erreichen. JobisJob bemüht sich jedoch, die Website so weit wie möglich konstant verfügbar zu halten. Es kann insbesondere aus Wartungs-, Sicherheits- und Kapazitätsgründen sowie aufgrund von Ereignissen, auf die JobisJob keinen Einfluss hat (beispielsweise Störungen in den öffentlichen

Kommunikationsnetzen, Stromausfälle usw.), zu kurzen Störungen oder einer zeitweisen Unterbrechung der Dienste der Website kommen.

### 2.3. Pflichten des Nutzers auf der Website

Der Nutzer verpflichtet sich, das Portal und die von dieser Website zugänglichen Dienste unter Beachtung der Gesetze, der guten Sitten, der vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen und gegebenenfalls der Besonderen Bedingungen sorgsam zu nutzen sowie die den anderen Nutzern gebührende Achtung zu wahren. Jede nicht dem Zweck dieses Webportals entsprechende Nutzung ist ausdrücklich untersagt. Der Nutzer verpflichtet sich, bei Nutzung der Inhalte und Dienste der Website die anwendbaren Gesetze zu achten sowie die Rechte Dritter zu wahren. Untersagt sind ferner die Vervielfältigung, Verbreitung, Übermittlung, Adaption und Modifikation der Inhalte der Webseite (Texte, Design, Grafiken, Informationen, Datenbanken, Ton- und Bilddateien, Logos usw.) und sonstiger Elemente dieser Webseite auf jeglichem Wege und in jeglicher Form, es sei denn, dass dafür eine im Voraus zu erteilende Erlaubnis ihrer rechtmäßigen Inhaber vorliegt oder dies kraft Gesetz erlaubt ist. Es ist insbesondere dem Nutzer Folgendes untersagt: die Verwendung von beleidigenden und verleumderischen Inhalten, unabhängig davon, ob diese Inhalte andere Nutzer oder andere Personen oder Unternehmen betreffen, die Verwendung von pornografischen Inhalten oder solchen, die gegen die Jugendschutzgesetze verstoßen, die Werbung für oder der Vertrieb von pornografischen Produkten oder solchen, die gegen die Jugendschutzgesetze verstoßen, die Belästigung anderer Nutzer (insbesondere durch Spam), die unberechtigte Verwendung von rechtlich geschützten Inhalten (beispielsweise durch Gesetze und Verordnungen zum Urheber-, Marken-, Patent-, Gebrauchsmuster- oder Geschmacksmusterrecht), die Werbung für, das Anbieten und der Vertrieb von rechtlich geschützten Waren und Dienstleistungen sowie jegliche den freien Wettbewerb einschränkende oder eine solche Einschränkung fördernde Handlungen, einschließlich solcher, die auf progressive Kundenwerbung abzielen (wie Ketten-, Schneeball- oder Pyramiden-Systeme).

Dem Nutzer sind die folgenden Handlungen untersagt:

- Verwendung von Mechanismen, Software oder Scripts in Verbindung mit der Nutzung der Website
- Blockieren, Überschreiben, Modifizieren, Kopieren, soweit dies nicht für die ordnungsgemäße Nutzung der Dienste der Website erforderlich ist - so ist beispielsweise das Kopieren mittels „Roboter/Crawler“-Technologien für die ordnungsgemäße Nutzung der Website nicht erforderlich und daher ausdrücklich untersagt

- Verbreitung und öffentliche Wiedergabe von Inhalten der JobisJob-Website oder der anderer Nutzer, sofern dafür keine im Voraus zu erteilende Erlaubnis vorliegt
- jede Handlung, die geeignet ist, die Funktionalität der JobisJob-Infrastruktur zu beeinträchtigen, insbesondere diese zu überlasten
- Verwendung zu rechtswidrigen und in diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen sowie in den etwa geltenden Besonderen Bedingungen ausdrücklich untersagten Zwecken der auf dieser Website enthaltenen Materialien und Informationen, die den Rechten und Interessen von JobisJob, seinen Mitgliedern und/oder Dritter entgegenstehen, denen gegenüber der Nutzer im Falle eines Verstoßes oder einer Nichterfüllung dieser Pflichten haftet, und/oder Verwendung, welche die normale Nutzung der auf der Website, in den Informationssystemen oder in den Dokumenten und Dateien enthaltenen Materialien und Informationen sowie jegliche Arten von Inhalten, die auf IT-Geräten von JobisJob, seinen Mitgliedern oder einem seiner Nutzer gespeichert sind, auf beliebige Art (einschließlich dem Einschleusen oder der Verbreitung von Computerviren) beeinträchtigt, unmöglich macht, überlastet, beschädigt oder verhindert (Hacking).

Grundsätzlich ist eine Anmeldung oder Registrierung der Nutzer für die Erbringung der Dienste nicht zwingend erforderlich. JobisJob macht jedoch für die Nutzung einzelner Dienste zur Bedingung, dass sich der jeweilige Nutzer registriert, wobei ein Identifikator (ID oder Login) und ein Passwort zu wählen sind, und der Nutzer sich verpflichtet, diese mit gebührender Sorgfalt zu verwahren und zu verwenden. Das Passwort ist personenbezogen und unübertragbar und seine Weitergabe an Dritte ist auch nicht zeitweilig gestattet. In diesem Sinne hat der Nutzer alle nötigen Maßnahmen zur Verwahrung des von ihm gewählten Passwortes zu ergreifen, um seinen Gebrauch durch Dritte zu verhindern. Folglich haftet allein der Nutzer für den Gebrauch seines Passwortes unter vollständiger Schadloshaltung von JobisJob. Sollte der Nutzer vom Gebrauch seines Passwortes durch Dritte Kenntnis haben oder einen entsprechenden Verdacht hegen, muss er JobisJob schnellstmöglich davon in Kenntnis setzen. Die oben erwähnte Registrierung erfolgt wie im Bereich des entsprechenden Dienstes ausdrücklich beschrieben.

Alle von dem Nutzer gegenüber JobisJob gemachten Angaben müssen wahrheitsgemäß und richtig sein. In diesem Sinne garantiert er die Richtigkeit aller von ihm auf dem Portal eingestellten Daten sowie seine Berechtigung zu ihrer Bereitstellung. Sie [AdÜ: fehlender Bezug, das grammatikalische Geschlecht ist weiblich] haften ferner dafür, dass alle Informationen, die JobisJob bereitgestellt wurden, laufend aktualisiert werden, sodass sie jederzeit

die tatsächliche Sachlage widerspiegeln. In jedem Fall haftet allein der Nutzer für falsche oder ungenaue Angaben und die Schäden, die JobisJob oder Dritten aus den bereitgestellten Informationen entstehen könnten. Der Nutzer verpflichtet sich im Einklang mit der Anti-Spam-Politik von JobisJob, von der Nutzung und der Erhebung von Daten anderer Nutzer abzusehen, auf die er über Informationen und Dienste auf dem Webportal zugreifen kann, um diese für Werbe- und Marketingmaßnahmen sowie die Übersendung von kommerziellen Kommunikationen jeder Art und auf jeglichem Wege zu nutzen, es sei denn sie wurden von JobisJob und/oder den Betroffenen angefordert oder JobisJob und/oder die Betroffenen haben ihre Einwilligung dazu erteilt. Dem Nutzer ist bekannt, dass in jedem Fall die Nutzung des Dienstes unter seiner alleinigen Verantwortung erfolgt, und er akzeptiert dies aus freien Stücken. Der Nutzer haftet für Schäden aller Art, die JobisJob aufgrund der Nichterfüllung einer der Pflichten entstehen, die ihm kraft der vorliegenden „Allgemeinen Nutzungsbedingungen“ oder kraft Gesetz im Zusammenhang mit der Nutzung des Dienstes obliegen.

#### 2.4. Einwilligung in die Veröffentlichung von Inhalten auf JobisJob.com

Mit der Bereitstellung von Inhalten auf dem JobisJob-Portal bestätigt der Nutzer, der rechtmäßige Inhaber der Urheberrechte und gewerblichen Schutzrechte – weltweit und zeitlich unbegrenzt – an dem Inhalt für seine Vervielfältigung, Verbreitung und öffentliche Wiedergabe über jegliches elektronische Mittel, hauptsächlich Internet und E-Mail, zu sein. JobisJob untersagt das Einstellen von Inhalten, die die Qualität des Dienstes vermindern. Ferner ist das Einstellen von folgenden Inhalten untersagt:

- Inhalte, die aufgrund nationaler, gemeinschaftsrechtlicher oder internationaler Gesetze bzw. Verordnungen vermutlich rechtswidrig sind oder mit denen vermutlich rechtswidrige oder gegen den guten Glauben verstoßende Handlungen ausgeführt werden
- Inhalte, die Ruf und Ansehen von JobisJob beschädigen können
- Inhalte, die die Qualitätsvorgaben von JobisJob nicht erfüllen
- irreführende Inhalte, Inhalte mit zweifelhaftem Wirkungsgrad sowie Inhalte, die für andere Personen von Nachteil sein können
- Inhalte, die Rassismus, Gewalt oder Hass fördern oder rechtfertigen
- Inhalte, die gegen die Menschenrechte verstoßen, sich die Schwäche von Nutzern zu Nutzen machen, es an Netiquette mangeln lassen, störend wirken oder zu negativen Meinungen bei unseren Nutzern oder Dritten führen können; im Einzelnen und ohne Anspruch auf Vollständigkeit diejenigen Inhalte, die gegen ein gesetzliches Recht eines Dritten verstoßen, die die Anbahnung, Aufrechterhaltung und Förderung von Geschäften im Zusammenhang mit Pornographie, obszönen

Materialien oder Erotikkontakten begünstigen oder fördern, die mit Hellseherei, Tarot, Okkultismus oder damit verwandten Inhalten im Zusammenhang stehen, sowie überhaupt all diejenigen Inhalte, die JobisJob für unangemessen für seine Nutzer, speziell Minderjährige, hält

- ferner alle Inhalte, die gegen die Grundsätze der Legalität, Rechtschaffenheit, Verantwortlichkeit, des Schutzes der Menschenwürde, des Jugendschutzes, der Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit, des Schutzes der Privatsphäre, des Verbraucherschutzes und des Schutzes der Urheber- und gewerblichen Schutzrechte verstoßen.

Allein JobisJob ist für die Feststellung, ob einer dieser Sachverhalte vorliegt, verantwortlich und trifft sie nach eigener Beurteilung oder auf eine Anzeige durch Dritte und/oder Institutionen hin. Ein Verstoß gegen diese Vorschrift kann die sofortige Löschung des Nutzerkontos sowie die unwiderrufliche Vernichtung aller mit diesem Konto verbundenen Inhalte nach sich ziehen. JobisJob kann nicht jeden einzelnen der Inhalte kontrollieren, der von Dritten veröffentlicht wird, und haftet daher nicht für beigesteuerte Inhalte.

Es werden aber alle von Dritten eingestellten und veröffentlichten Inhalte regelmäßig geprüft, um sicherzustellen, dass sie den Qualitätsgrundsätzen von JobisJob und den hier ausgeführten Vorschriften entsprechen. Ferner behält sich JobisJob die Befugnis vor, jene Inhalte von der Webseite zu entfernen, die als nicht den Eigenschaften und Zwecken von JobisJob angemessen angesehen werden. Falls Ihnen unangemessene Inhalte auf der Webseite auffallen sollten, kontaktieren Sie uns bitte über unseren Kundenservice [info\(at\)JobisJob\(punkt\)com](mailto:info(at)JobisJob(punkt)com) und/oder telefonisch unter +34 935 76 55 00. Für die Einholung von etwa für die Erstellung oder Veröffentlichung von Inhalten erforderlichen Genehmigungen, Erlaubnissen und Lizenzen sind allein die Nutzer verantwortlich. Nutzer, die Inhalte einstellen, welche gegen geltende Gesetze verstoßen, haften uneingeschränkt für die daraus entstehenden Schäden und Folgen und stellen JobisJob von jeglicher Haftung frei.

## 2.5. Veröffentlichung von Stellenanzeigen

- Inserenten von Stellenangeboten gelten als Nutzer der Webseite, die Nutzerpflichten betreffen daher auch sie. Die Beziehung zwischen JobisJob und Inserenten richtet sich ebenfalls nach den Bestimmungen in diesem Abschnitt.
- Neue oder neu bearbeitete Stellenangebote erscheinen im Allgemeinen wenige Stunden nach Einstellung auf der JobisJob-Website. Alle Anzeigen können jederzeit zur Qualitätssicherung einer Prüfung durch unser Team unterzogen werden. Die Laufzeit von Stellenanzeigen beträgt 30 Tage.

- Aktive Stellenangebote können Sie während der einmonatigen Laufzeit jederzeit pausieren oder bearbeiten. Nach 30 Tagen werden die Stellenanzeigen automatisch nicht mehr angezeigt. Auch ein geändertes Stellenangebot kann wieder durch das JobisJob-Team geprüft werden.
- Wir bemühen uns um inhaltliche Korrektheit der Anzeigen, jedoch haftet JobisJob nicht für etwaige Fehler und mögliche Schäden, die durch diese Fehler verursacht werden.
- Alle Stellenangebote müssen für JobisJob zugänglich sein und es muss sich um ein tatsächlich existierendes Arbeitsangebot handeln. JobisJob akzeptiert keine Arbeitsangebote für Pyramiden-Systeme oder solche, bei denen der Arbeitssuchende eine Geldzahlung leisten muss, ferner nicht alle Arten von Heimarbeit, kein Work and Travel bzw. Freiwilligenarbeit und keine Stellen mit aufgeschobener Entgeltzahlung (trabajos de pagos diferidos).
- Wenn veröffentlichte Stellenanzeigen nach dem Verstreichen der Laufzeit nicht gelöscht werden, leitet JobisJob den Suchmaschinen-Datenverkehr auf die Trefferliste mit den zum jeweiligen Zeitpunkt ähnlichsten Stellenangeboten weiter.
- Inserenten können ihr Verhältnis zu JobisJob jederzeit beenden. Dafür muss der Inserent nur seine Stellenangebote und sein Nutzerkonto löschen oder JobisJob eine E-Mail an info (at) JobisJob (dot) com senden.
- Für den Inhalt der veröffentlichten Stellenanzeigen sind allein die Inserenten verantwortlich (unabhängig von der Qualität der von JobisJob durchgeführten Prüfung). Werden in den veröffentlichten Stellenanzeigen personenbezogene Daten genannt, garantieren die Inserenten, dass sie über die erforderliche Erlaubnis verfügen, diese Daten im Internet zu veröffentlichen und dies entsprechend den Internethnormen und zweckentsprechend zu tun.
- JobisJob behält sich das Recht vor, das Verhältnis mit einem konkreten Inserenten jederzeit mit oder ohne Kündigungsfrist zu beenden.

## 2.6. Keine Nutzungserlaubnis

JobisJob gestattet registrierten Nutzern die Nutzung des Urheberrechts und des gewerblichen Schutzrechts an der Software, die die Ausführung der Leistungen der einzelnen Funktionen ermöglicht nur nach Maßgabe der vorliegenden Bedingungen.

JobisJob erteilt keine andere Nutzungserlaubnis oder -lizenz an ihren Urheber- und gewerblichen Schutzrechten oder ihrem sonstigen Eigentum oder einem sonstigen Recht in Verbindung mit den Funktionen dieses Webportals. Nutzer können sich mit ihren Anregungen und Vorschlägen zur Verbesserung der

Informationen, Aktivitäten und/oder Funktionen, die auf dem Webportal enthalten sind bzw. dort bereitgestellt werden, an den Kundendienst von JobisJob wenden.

## 2.7. Garantie- und Haftungsausschluss

Abgesehen von den ausdrücklich in den Rechtlichen Bedingungen und dem weiteren Regelungsrahmen der Webseite beschriebenen Fällen, haftet JobisJob nicht für Schäden, die einem Mangel an Genauigkeit, Ausführlichkeit, Aktualität sowie Fehlern oder Auslassungen bei den Informationen und Diensten der Website oder bei anderen Inhalten, die über sie erreichbar sind, geschuldet sind, und übernimmt weder die Pflicht zur Prüfung oder Überwachung ihrer Inhalte und Informationen noch macht JobisJob eine entsprechende Zusage. Ferner garantiert JobisJob bezüglich des Betriebs der Website weder Verfügbarkeit, Kontinuität noch Sicherheit vor einem Versagen und weist soweit gesetzlich möglich jegliche Haftung für Schäden jeglicher Art zurück, die wegen mangelnder Verfügbarkeit und fehlender Kontinuität des Webseitenbetriebs und der auf der Website angebotenen Dienste sowie wegen Fehlern beim Zugriff auf die einzelnen Seiten der Website oder diejenigen Seiten, von denen aus die jeweiligen Dienste angeboten werden, entstehen. JobisJob weist die Haftung für Schäden jeglicher Art zurück, die Diensten geschuldet sind, die durch Dritte über dieses Webportal erbracht wurden, sowie Mitteln geschuldet sind, die von diesen Dritten eingerichtet wurden, um Anträge auf die Durchführung von Diensten zu bearbeiten, und weist ferner die Haftung für die folgenden beispielhaft und nicht abschließend genannten Tatbestände zurück: unlautere Wettbewerbshandlungen und unzulässige Werbung aufgrund der Erbringung von Dienstleistungen Dritter über das Webportal sowie Falschangaben, fehlende Genauigkeit und Ausführlichkeit, Mängel, Fehler, [fehlende] Sachbezogenheit und/oder Aktualität der Daten, die mit den Diensten Dritter, die über dieses Webportal erbracht wurden, übermittelt, verbreitet, gespeichert, empfangen, erhalten, bereitgestellt wurden oder abrufbar waren. Dem Nutzer wird das Recht garantiert, sich auf einfache und effiziente Weise vom Portal abzumelden und keine Nachrichten mehr von dort zu empfangen. JobisJob kann nicht garantieren, dass andere Nutzer, die die E-Mail-Adresse des Nutzers über die Webseite erhalten haben, ihn nicht zu einem späteren Zeitpunkt erneut kontaktieren.

## 2.8. Personenbezogene Daten

JobisJob gibt zur Kenntnis, dass alle von den Nutzern bereitgestellten personenbezogenen Daten entsprechend der nachfolgend wiedergegebenen Datenschutzerklärung verarbeitet werden. Der Nutzer erteilt seine ausdrückliche Einwilligung, dass die von ihm eingegebenen Inhalte über die

Internet-Suchmaschinen gefunden und abgerufen werden können. Der Nutzer garantiert die Richtigkeit, Genauigkeit, Gültigkeit und Echtheit der bereitgestellten personenbezogenen Daten und verpflichtet sich, sie gebührend auf dem neuesten Stand zu halten.

## 2.9. Sicherheitsmaßnahmen

Da die Sicherheitsmaßnahmen im Internet nicht unfehlbar sind, übernimmt JobisJob hinsichtlich Privatsphäre und Sicherheit keine Gewähr dafür, dass Dritte – mit oder ohne Genehmigung – Wissen<sup>2</sup> über Art, Bedingungen, Merkmale und Umstände der Nutzung der Funktionen durch den Nutzer erlangen oder Zugriff darauf haben können und gegebenenfalls auf Nachrichten, Benachrichtigungen und Inhalte jeglicher Art, die von den Nutzern über die genannten Funktionen verbreitet und Dritten bereitgestellt werden, zugreifen, sie abfangen, löschen, verändern, modifizieren oder manipulieren können.

## 2.10. Links zu Webseiten Dritter

Um leichter auf im Internet verfügbare Informationen zugreifen zu können, enthalten die Inhalte von JobisJob Links zu Webseiten, die Dritten gehören und/oder von Dritten verwaltet werden. JobisJob übernimmt keine Haftung aus dem Vorhandensein von Links zwischen den Inhalten dieser Webseite und externen Inhalten oder für andere Verweise auf externe Inhalte auf dieser Website. Links und Verweise dienen rein informativen Zwecken und implizieren in keinem Fall Unterstützung, Zustimmung, Vermarktung oder jegliche andere Verbindung zwischen JobisJob und den Personen, Gesellschaften oder Stellen, die diese Inhalte erstellen und/oder verwalten oder zu den Inhabern der Webseiten, auf denen sich diese Inhalte befinden.

## 2.11. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Die vorliegenden Rechtlichen Bedingungen und die sonstigen Bedingungen der Website unterliegen spanischem Recht. JobisJob und der Nutzer vereinbaren für alle im Zusammenhang mit den Diensten und Inhalten von JobisJob etwa aufkommenden Streitfragen oder Rechten, die geltend gemacht werden sollen, sowie betreffend die Auslegung, Anwendung, Erfüllung bzw. Nichterfüllung der hier getroffenen Regelungen die Zuständigkeit der Gerichte von Barcelona, sofern die Vorschriften nichts Gegenteiliges besagen.

## 3. URHEBERRECHT UND GEWERBLICHES SCHUTZRECHT

---

<sup>2</sup> AdÜ: Gemeint ist hier vermutlich das Gegenteil: „keine Gewähr dafür, dass Dritte **kein** Wissen ... erlangen“.

© Adevinta Spain S.L.U.- Alle Rechte [Auslassung]

Alle Verwertungsrechte vorbehalten.

Diese Webseite unterliegt spanischem Recht und steht unter dem Schutz der nationalen und internationalen Gesetze über Urheber- und gewerbliche Schutzrechte. Texte, Designs, Bilder, Datenbanken, Logos, Struktur, Marken und alle sonstigen Elemente dieser Webseite sind Eigentum von JobisJob und stehen unter dem Schutz der Gesetze und internationalen Verträge über Urheberrechte und gewerbliche Schutzrechte. Jegliche Vervielfältigung, Übermittlung, Adaption, Übersetzung, Modifikation, öffentliche Wiedergabe oder andere Nutzung von Teilen oder der Gesamtheit der Inhalte dieser im Eigentum von JobisJob stehenden Webseite sind unabhängig von Form und Medium – mechanisch, elektronisch oder anderer Art – strengstens untersagt, sofern keine im Voraus zu erteilende schriftliche Genehmigung von JobisJob oder dritten Rechteinhabern vorliegt. Jeglicher Verstoß gegen diese Rechte kann zu außergerichtlichen, zivilrechtlichen und strafrechtlichen Verfahren führen. Texte, Designs, Bilder, Datenbanken, Logos, Struktur, Marken und alle sonstigen Elemente dieser Webseite sind Eigentum von JobisJob und dritten Personen, die die Nutzungsrechte an JobisJob übertragen haben. Das Vorhandensein von Texten, Designs, Bildern, Datenbanken, Logos, Struktur, Marken und sonstigen gewerblichen Schutzrechten Dritter auf dem Webportal bedeutet nicht, dass die Inhaberschaft daran an JobisJob übertragen wurde. Für den Bestand der Urheber- bzw. gewerblichen Schutzrechte an den von Nutzern beigesteuerten Inhalten haften diese allein. Zum Schutz etwaiger Urheberrechte bitten wir Nutzer und Dritte, die der Ansicht sind, dass es durch die Einfügung eines bestimmten Inhalts in die Website zu einem Verstoß gegen ihre legitimen Rechte gekommen ist, Adevinta Spain an der Anschrift Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid schriftlich über diesen Umstand zu informieren und dabei Folgendes anzugeben:

- Personenbezogene Daten des betroffenen Inhabers der mutmaßlich verletzten Rechte. Falls die Beschwerde durch einen Dritten und nicht durch den betroffenen Rechteinhaber selbst eingereicht wird, hat er Angaben zu der von ihm wahrgenommenen Vertretungsmacht zu machen, kraft derer er handelt.
- Angaben der urheberrechtlich geschützten Inhalte und die entsprechende Stelle auf der Website
- Nachweis über das Vorhandensein, die Inhaberschaft und Gültigkeit der genannten Urheberrechte
- ausdrückliche Erklärung, mit der der Betroffene die Haftung für die Richtigkeit der Daten und Informationen übernimmt, die mit der in diesem Punkt gegenständlichen Benachrichtigung übermittelt werden.

## 4. DATENSCHUTZERKLÄRUNG

---

Die vorliegende Datenschutzerklärung regelt den Zugriff auf und die Nutzung der Website-Dienste (fortan „JobisJob“), die JobisJob (deren Kontaktdaten eingangs in diesen Rechtlichen Bedingungen angegeben sind) den an ihren Diensten und Inhalten interessierten Internetnutzern zur Verfügung stellt (fortan die „Nutzer“). Gemäß dem spanischen Gesetz über den Schutz personenbezogener Daten und die Gewährleistung digitaler Rechte (LGPLDGD) gibt Adevinta Jobs, S.L.U. als Inhaberin der Webseite den Nutzern zur Kenntnis, dass JobisJob zum Zweck der Erbringung der unter 2.2. genannten Dienste personenbezogene Daten von Nutzern erlangt, nutzt, speichert und verarbeitet. Diese Daten betreffen den Vornamen, den oder die Nachnamen, die E-Mail-Adresse sowie auch die Kontaktdaten, die in den Stellenangeboten von Inserenten enthalten sind. JobisJob kommt sowohl den geltenden Datenschutzgesetzen und -verordnungen als auch den sich aus ihrer Geschäftstätigkeit ergebenden Vertraulichkeitspflichten in vollem Umfang nach. Möchte sich ein Nutzer bei JobisJob registrieren, wird er um die unbedingt erforderlichen Daten für die Erreichung des Zwecks der Webseite gebeten – die Kommunikation zwischen Inserenten und Arbeitssuchenden sowie die Information von Nutzern über die Eigenschaften und die Reputation der Inserenten unter den anderen Nutzern. Zu diesem Zweck wird der Nutzer gebeten ein Formular mit seinen personenbezogenen Daten auszufüllen. Die Verarbeitung dieser Daten dient allein der Erreichung dieser Zwecke und erfolgt stets im rechtlichen Rahmen. Grundlage der Datenverarbeitung ist die Einwilligung des Nutzers, die jederzeit verwehrt werden kann, wie nachfolgend erläutert wird. JobisJob speichert die von den Nutzern angegebenen personenbezogenen Daten, solange sie an den Diensten von JobisJob Interesse haben.

### 4.2. Zweck

Die Daten der Nutzer, die sich mittels des dafür vorgesehenen Formulars auf der Webseite registriert haben, werden für die folgenden Zwecke erhoben:

- Erstellung eines persönlichen Kontos, in dem die von dem Nutzer gesuchten Stellen gespeichert werden können, in dem die letzten Stellen angezeigt werden können, die der Nutzer angeklickt hat, sowie Stellen dauerhaft ausgeblendet werden können. Rechtsgrundlage ist die Ausführung eines Vertrages.

- Liste der letzten Suchanfragen des Nutzers, die dauerhaft gespeichert werden und von jedem Computer aus abrufbar sind. Rechtsgrundlage ist die Ausführung eines Vertrages.
- Abo-Funktion für neu veröffentlichte Stellenangebote. Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung.
- Veröffentlichung von Stellenangeboten und Direktkontakt zu den am Stellenangebot interessierten Personen. Rechtsgrundlage ist die Ausführung eines Vertrages.
- Ausbildungsangebote an den Nutzer mit Bezug zu seinen Suchanfragen. Rechtsgrundlage ist unser berechtigten Interesse.

#### 4.3. Angabepflicht oder Freiwilligkeit der Informationen des Nutzers und Richtigkeit der Daten

Die mit einem Sternchen (\*) gekennzeichneten Felder in dem vom Nutzer auszufüllenden Formular sind unbedingt erforderlich, um seinen Antrag zu bearbeiten; die Angabe von Daten in den anderen Feldern ist freiwillig. Der Nutzer garantiert, dass die JobisJob bereitgestellten personenbezogenen Daten wahrheitsgemäß sind, und ist verantwortlich für die Übermittlung jeglicher Änderung an diesen Daten. Der Nutzer garantiert, dass alle bereitgestellten personenbezogenen Informationen korrekt und so aktuell sind, dass sie wahrheitsgemäß die derzeitige Situation des Nutzers wiedergeben. Es obliegt dem Nutzer und es ist seine Pflicht, die Daten jederzeit aktuell zu halten, und allein der Nutzer haftet für Unrichtigkeiten oder Falschheit der bereitgestellten Daten und den Schaden, der JobisJob oder Dritten damit anlässlich der Nutzung der auf JobisJob angebotenen Dienste etwa zugefügt wurde.

#### 4.4. Herkunft und Empfänger der personenbezogenen Daten

Von wem bekommen wir Ihre Daten?

- Von Facebook, Google, LinkedIn oder jeder anderen Plattform, die es ermöglicht, Ihr Konto auf JobisJob zu konfigurieren, falls Sie sich über eine dieser Plattformen bei JobisJob registrieren möchten.

An wen geben wir Ihre Daten weiter?

Ihre Daten können zu den folgenden Zwecken weitergegeben werden:

- Für die Durchführung unserer Geschäftstätigkeit und die Erbringung der beauftragten Dienste greifen wir auf bestimmte Anbieter, Dienste unseres Vertrauens und Partner (Hosting-Dienste, Messenger-Dienste, Versand von Benachrichtigungen, Werbedienste, Softwaredienste) zurück, die auf unsere Systeme zugreifen können, um uns diese Dienste zu erbringen oder sie in

unserem Namen zu erbringen. In den jeweils zutreffenden Fällen werden wir Sie informieren, dass JobisJob mit den einzelnen Anbietern die entsprechenden Auftragsdatenverarbeitungsverträge geschlossen hat. Die Auftragsverarbeiter sind vertraglich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten mit höchsten Sicherheitsanforderungen zu schützen und können nur zum Zweck der Ausführung der von JobisJob beauftragten Leistungen auf sie zugreifen. In einigen Fällen haben diese Anbieter und Partner ihren Sitz nicht im Europäischen Wirtschaftsraum, was dazu führen kann, dass Ihre Daten international übermittelt werden. In diesen Fällen sehen wir geeignete Maßnahmen und angemessene Garantien vor und unterzeichnen die von der Europäischen Kommission erlassenen Standardvertragsklauseln für die Übermittlung von personenbezogenen Daten, womit ein Datenschutzniveau gewährleistet wird, das dem der Europäischen Union gleichwertig ist.

- Falls notwendig, stehen auf der Grundlage einer Vereinbarung unserer Gruppenunternehmen die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten für Verwaltungs- und Supportzwecke zum Abruf durch die Gruppenunternehmen der Grupo Adevinta zur Verfügung.
- Wir können Ihre personenbezogenen Daten Behörden, Polizeien, Gerichten, Staatsanwaltschaften und Regulierungsstellen übermitteln, sofern sie gemäß den gesetzlichen und im Verordnungsweg erlassenen Bestimmungen angefordert werden oder es für die Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten oder die Erledigung einer rechtlich bindenden Aufforderung erforderlich ist, sowie ferner in den Fällen, in denen es für die Erwidern in Gerichtsverfahren gegen JobisJob erforderlich ist.

#### 4.5. Von Minderjährigen bereitgestellte Daten

Die Nutzung der Dienste von JobisJob ist unter 18-Jährigen nicht erlaubt. Jedoch können gemäß Art. 6 der mit Real Decreto Legislativo<sup>3</sup> 2/2015 vom 23. Oktober 2015 verabschiedeten konsolidierten Fassung des Arbeitnehmergesetzes (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores) über 16-Jährige die Dienste von JobisJob in Anspruch nehmen, wenn sie zuvor die Einwilligung ihrer Eltern, Vormünder oder gesetzlichen Vertreter eingeholt haben, die für alle über JobisJob getätigten Handlungen der ihnen anvertrauten Minderjährigen haften.

---

<sup>3</sup> AdÜ: Regierungsverordnung mit Gesetzesrang im Rahmen der delegierten Gesetzgebung

Keinesfalls werden von Minderjährigen Daten zur beruflichen oder finanziellen Situation oder zur Privatsphäre der anderen Familienmitglieder erhoben, es sei denn es liegt deren Einwilligung vor.

Wenn du unter 14 bist und diese Website besuchst, ohne deinen Eltern Bescheid zu geben, darfst du dich nicht als Nutzer registrieren.

#### 4.6. Benachrichtigungen und elektronische Mitteilungen

JobisJob stellt dem Nutzer kostenlos einen Benachrichtigungsdienst für Stellenangebote zur Verfügung. Die Benachrichtigungen werden an die E-Mail-Adresse des Nutzers gesandt, wenn er diesen Service mit dem entsprechenden Formular abonniert hat. Ferner stellt JobisJob zwei Verfahren zur Verfügung, mit denen die Nutzer auf ihren Wunsch diesen Dienst einfach, schnell und kostenlos ändern oder abbestellen können. Der Nutzer geht dafür in das Zugriffsmenü und deaktiviert dort den Benachrichtigungsversand für Stellenangebote. Ein alternativer Weg für die Abbestellung dieses Dienstes ist die Befolgung der Anweisungen, die in den eingehenden elektronischen Mitteilungen unterhalb des Textes stehen.

#### 4.7. Sicherheit

JobisJob weist die Nutzer darauf hin, dass die im Verordnungsweg festgelegten technischen und organisatorischen Maßnahmen ergriffen wurden, um gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) die Sicherheit der personenbezogenen Daten zu gewährleisten und deren Veränderung, Verlust, unbefugte Verarbeitung oder den unbefugten Zugriff auf diese Daten unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Art der gespeicherten Daten und der Risiken, denen diese ausgesetzt sind, zu verhindern.

#### 4.8. Cookie-Konfiguration

JobisJob verwendet Cookies, um das Surferlebnis der Nutzer zu verbessern. Dies ist ebenfalls der beste Weg, um Ihnen über JobisJob personalisierte und für Sie relevante Inhalte anzubieten.

Was sind Cookies?

Cookies sind eine kleine Textdateien, die auf Ihrem Gerät (PC, Mobiltelefon oder Tablet) gespeichert werden und uns ermöglichen, Ihren Webbrowser wiederzuerkennen. Cookies enthalten hauptsächlich Informationen über Ihren Webbrowser und über jegliche Browseraktivitäten.

Cookies von JobisJob

Es gibt zwei unterschiedliche Arten von Cookies.

Je nach Inhaber des Cookies wird die folgende Unterscheidung getroffen:

- *Eigene Cookies*: Diese Cookies werden von unserem Gerät bzw. unserer Domain, von dem oder der aus wir den beauftragten Dienst erbringen, an das Endgerät des Nutzers gesendet.
- *Cookies von Drittanbietern*: Diese Cookies werden von einem Gerät oder einer Domain aus, das oder die von einem Dritten verwaltet wird, an das Endgerät des Benutzers gesendet.

Je nach Dauer ihrer Aktivierung im Endgerät wird die folgende Unterscheidung getroffen:

- *Sitzungs-Cookies*. Diese Cookies sind temporär und bleiben nur solange in der Cookie-Datei Ihres Browsers bis Sie die Website verlassen, d. h. dass keiner dieser Cookies auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert wird. Die mithilfe dieser Cookies erhobenen Informationen dienen der Analyse von Datenverkehrsmustern auf der Website. Sie verhelfen zu einem besseren Nutzungserlebnis, unterstützen die Verbesserung von Inhalten und vereinfachen die Nutzung.
- *Dauerhafte Cookies*. Diese Cookies werden über einen bestimmten Zeitraum gespeichert. Danach sind sie nicht mehr funktionsfähig. Die Website liest diese Cookies bei jedem neuen Besuch. Diese Cookies werden im Allgemeinen verwendet, um Einkäufe und Anmeldungen zu erleichtern.

Je nach Zweck wird die folgende Unterscheidung getroffen:

- *Unbedingt notwendige bzw. technische Cookies.* Diese Cookies sind notwendig, um den gewünschten Dienst zu erbringen und um Konfigurationspräferenzen zu speichern. Beispielsweise ermöglichen sie die Steuerung des Datenverkehrs und der Datenübermittlung, den Zugriff auf Teile, auf die nur eingeschränkt zugegriffen werden kann, die Kaufabwicklung, die Verwendung von Sicherheitselementen und die Speicherung von Inhalten, um über soziale Netzwerke Videos verbreiten und Inhalte teilen zu können.
- *Analyse- bzw. Statistik-Cookies:* Diese Cookies verhelfen uns zu Statistiken und Analysen über die Nutzung unserer Dienste durch die Nutzer. Damit erhalten wir einen Überblick über die Anzahl unserer Einzelnutzer und wie sie unsere Dienste nutzen.
- *Präferenz- bzw. Personalisierungs-Cookies:* Dank dieser Cookies können wir Informationen speichern, die es Ihnen ermöglichen, mit bestimmten Merkmalen auf den Dienst zuzugreifen, damit Ihr Nutzungserlebnis sich von dem anderer Nutzer unterscheidet.
- *Marketing- und/oder Werbe-Cookies:* Diese Cookies speichern Informationen zum Nutzerverhalten, die mit laufender Beobachtung ihrer Surfgewohnheiten gewonnen werden, was die Erstellung von spezifischen Profilen für das Anzeigen von darauf basierender Eigen- oder Drittwerbung ermöglicht. [Hier](#) können Sie mehr über diese Art Werbung erfahren. Wie wir im Anschluss erläutern werden, nutzen wir diese Art Cookies beispielsweise für
  - Marketing mit Monitoring von Nutzeraktivitäten zur Optimierung von Kampagnen zur Traffic-Akquise und Markenförderung
  - Förderung personalisierter und für Sie relevanter Werbung durch Nutzung Ihrer Daten

In der untenstehenden Tabelle finden Sie weitere Informationen zu den von uns gesetzten Cookies.

Die Website nutzt im Einzelnen die folgenden eigenen und Drittanbieter-Cookies:

### **Unbedingt erforderliche Cookies**

Zweck: Diese Cookies sind notwendig, um den gewünschten Dienst zu erbringen und um Einstellungspräferenzen zu speichern.

### **Analyse-Cookies**

(\*) Diese Cookies für die Messung der Besucherzahlen gelten als technische Cookies und sie sind daher gemäß den Bestimmungen der spanischen Datenschutzbehörde (Agencia Española de Protección de Datos) von der Einwilligungspflicht ausgenommen.

Zweck: Diese Cookies verhelfen uns zu Statistiken und Analysen über die Nutzung unserer Dienste durch die Nutzer. Damit erhalten wir einen Überblick über die Anzahl unserer Einzelnutzer und wie sie unsere Dienste nutzen.

### **Marketing- und/oder Werbe-Cookies:**

Zweck: Diese Cookies speichern Informationen zum Nutzerverhalten, die durch laufende Beobachtung ihrer Surfgewohnheiten erhoben werden, was die Erstellung von spezifischen Profilen für das Anzeigen von darauf basierender Eigen- oder Drittwerbung ermöglicht.

### **Deaktivierung von Cookies**

Bei der Konfiguration der Website können Sie die Einstellungen für das Ablegen von Cookies konfigurieren. Bitte bedenken Sie, dass die Deaktivierung von

bestimmten Cookies den normalen Gebrauch und die von der Website bereitgestellten Dienste beeinträchtigen kann, und wenn Sie Drittanbieter-Cookies akzeptieren, sind sie von den Browseroptionen aus oder im System des Drittanbieters zu löschen wie im Anschluss dargelegt.

Um die Cookies zu deaktivieren, können Sie auch jederzeit (i) die Cookies im Einstellungsfenster „Cookie-Verwaltung“ konfigurieren oder (ii) nach der Anleitung für Ihre Geräte im jeweiligen Browser vorgehen. Zum Beispiel:

Mit dem Internet Explorer: Einstellungen -> Internetoptionen -> Datenschutz (auch unter dem folgenden Link verfügbar)

Mit Firefox: Einstellungen -> Datenschutz & Sicherheit (auch unter dem folgenden Link verfügbar)

Mit Google-Chrome: Einstellungen -> Datenschutz und Sicherheit (auch unter dem folgenden Link verfügbar)

Mit Safari: Einstellungen-> Datenschutz -> Websitedaten verwalten -> Website auswählen -> Entfernen oder Alle entfernen (auch unter dem folgenden Link verfügbar).

Zusätzlich zu den obigen Angaben fügen wir den nachstehenden Link<sup>4</sup> zu Lernvideos in Form von Videotutorials ein, in denen Schritt für Schritt die Konfiguration der Datenschutzeinstellungen der gebräuchlichsten Browser, sozialen Netzwerke und mobilen Betriebssysteme erklärt wird.

Zudem gibt es Dienste, die speziell dafür entwickelt wurden, Nutzern eine aktuelle Liste mit Cookies und anderen Tracking-Methoden bereitzustellen, z. B. <http://www.ghostery.com> oder <http://disconnect.me>. Auch können alternative Lösungsmöglichkeiten wie <http://www.youonlinechoices.com/es/> genutzt werden.

Weitere Informationen zu den in dieser Datenschutzerklärung oder im Einstellungsfenster genannten Drittanbieter-Cookies können Sie in der Datenschutzerklärung des jeweiligen Drittanbieters nachlesen.

Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte dem Abschnitt „Datenschutz“.

Wir weisen darauf hin, dass die vorliegende Cookie-Erklärung jederzeit geändert werden kann, um darin neue Cookies einzufügen oder neuen

---

<sup>4</sup> AdÜ: Dieser Link ist nicht vorhanden.

gesetzlichen oder im Verordnungsweg erlassenen Anforderungen zu genügen oder um die Datenschutzerklärung an Anweisungen der Datenschutzaufsichtsbehörden anzupassen, sodass wir empfehlen, das Lesen der Cookie-Erklärung zur Gewohnheit zu machen.

Bei Fragen oder Klärungsbedarf zu dieser Cookie-Erklärung, zögern Sie nicht, unter der Adresse [info\(at\)jobisjob\(dot\)com](mailto:info(at)jobisjob(dot)com) Kontakt mit uns aufzunehmen.

#### 4.9. Nutzerrechte

Die Nutzer verfügen über Rechte bezüglich der Art und Weise, wie wir (JobisJob) ihre personenbezogenen Daten verwalten. Es handelt sich u. a. um die folgenden Rechte:

- Da eine Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung durch uns ist, kann diese Einwilligung jederzeit zurückgezogen werden.
- Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen haben
- Recht auf Löschung von personenbezogenen Daten, wenn es keine Rechtsgrundlage für deren Speicherung gibt
- Recht auf Berichtigung nicht korrekter Daten bzw. auf deren Vervollständigung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung in bestimmten Fällen
- Recht auf Einlegung einer Beschwerde bei den Datenschutzbehörden sowie
- Recht auf Übertragbarkeit der personenbezogenen Daten und Erhalt dieser Daten in einem strukturierten und elektronisch lesbaren Format.

Diese Rechte können über die Konfiguration der Website geltend gemacht werden. Bei Problemen mit der Online-Geltendmachung dieser Rechte sowie im Fall von Fragen oder Streitigkeiten in Bezug auf unsere Datenschutzerklärung können Sie sich unter der Anschrift

*Adevinta Jobs, S.L.U.  
Calle Hernani, 59, 1.ª, 28020 Madrid*

oder unter der E-Mail-Adresse [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com) mit Angabe des Betreffs direkt an uns wenden.

#### 4.10. Änderung der vorliegenden Datenschutzerklärung

JobisJob behält sich das Recht vor, diese Erklärung zu ändern, um sie an künftige gesetzliche oder durch die Rechtsprechung geschaffene Neuregelungen anzupassen.

#### 4.11. Anwendbares Recht

Die vorliegende Datenschutzerklärung und die sonstigen Rechtlichen Bedingungen der Website unterliegen in allen Punkten spanischem Recht.

### **5. VERORDNUNG (EU) 2022/2065 - DIGITAL-SERVICES-ACT (DSA)**

JobisJob ist kraft Art. 24 der Verordnung (EU) 2022/2065 (Gesetz über digitale Dienste) verpflichtet, Informationen über die durchschnittliche monatliche Nutzerzahl offenzulegen.

Zwischen dem 1. Juli 2023 und dem 31. Dezember 2023 betrug der Durchschnitt der monatlichen Nutzer des JobisJob-Dienstes 114K (auf Portalen in den Ländern der Europäischen Union). Quelle: Similarweb (Webdaten).

Zu beachten ist, dass die monatlichen Nutzerdaten auf der Grundlage von Trackingtools externer Dienstleister generiert wurden. Es kann nicht ausgeschlossen werden, dass die angewandte Methode Doppelzählungen von Nutzern beinhaltet, sodass diese Methode in Zukunft möglicherweise geändert wird.

#### **Von Similarweb genutzte Methode:**

Äquivalenter KPI für aktiven Nutzer: Unique Visitors (deduplizierte Zielgruppe)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

#### Definition:

Ein Nutzer, der die Website besucht, sei es ein- oder mehrmalig, gilt als Unique Visitor dieser Domain. Unique Visitation ist eine zentrale Metrik, die es ermöglicht, die tatsächliche Reichweite einer Website zu schätzen. Diese Metriken können mit täglicher und mit monatlicher Granularität geschätzt werden.

#### Berechnung:

Die Berechnung erfolgt unter Verwendung einer einmaligen ID pro Gerät über das Affiliate-Netzwerk von Similarweb. Im Gegensatz zu anderen Traffic-Analyse-Tools stützt sich Similarweb nicht auf Cookies, da die Cookie-basierte Analyse wegen möglicher manueller oder automatischer

Löschungen als eine nicht vertrauenswürdige Methode gilt.

Deduplizierte Zielgruppe:

Um die Größe der deduplizierten Zielgruppen zu schätzen, verwendet Similarweb Lernmodelle und lineare Regressionsmodellierung als Grundlage für Algorithmen, mit denen die Reichweite einer Website anhand der Deduplizierung der monatlichen Besuche geschätzt werden kann.