

Información Legal para JobisJob



Válido hasta Noviembre 2024

Website owner: Adevinta Spain, S.L.U.

Titular de los sitios web:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es, jobisjob.com,
jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk, jobisjob.co.in,
jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl, jobisjob.com.pe, jobisjob.pl,
jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za, jobisjob.ch, jobisjob.com.uy,
jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/VAT: ES B-83411652

Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid: T. 33.640, F.222, H. M-310556

2. CONDICIONES GENERALES DE USO DEL PORTAL JOBISJOB E INFORMACIÓN AL USUARIO

2.1. Preámbulo

JobisJob es parte de Adevinta Spain, S.L.U (en adelante, JOBISJOB). El acceso a y/o uso del sitio web JobisJob es totalmente voluntario y atribuye a quien lo realiza la condición de usuario. Todo usuario acepta, desde el mismo momento en el que accede, sin ningún tipo de reserva, el contenido de las presentes "Condiciones Generales de Uso", la "Política de Privacidad" así como, en su caso, las "Condiciones Particulares" que puedan complementarlas, sustituirlas o modificarlas en algún sentido en relación con los servicios y contenidos del portal. En

consecuencia, el usuario deberá leer detenidamente unas y otras antes del acceso y de utilización de cualquier servicio del sitio web bajo su entera responsabilidad.

El usuario puede acceder, imprimir, descargar y guardar las Condiciones Generales de Uso así como los demás textos legales en todo momento. Estas Condiciones estarán permanentemente accesibles en el sitio web a través del enlace Condiciones Legales de JobisJob. JobisJob se reserva la posibilidad de modificar, sin previo aviso, el contenido de las Condiciones Generales de Uso y la Política de Privacidad de manera que recomienda al usuario leerse dichas Condiciones y Política cada vez que éste acceda y utilice el portal JobisJob.

Asimismo JobisJob se reserva la posibilidad de modificar sin previo aviso, el diseño, presentación y/o configuración de este sitio web, así como algunos o todos los servicios, y añadir servicios nuevos. En cualquier caso, JobisJob se reserva el derecho de, en cualquier momento y sin necesidad de previo aviso, denegar el acceso a este sitio a aquellos usuarios que incumplan cualesquiera de estas condiciones generales o de las particulares que les sean de aplicación.

2.2. Objeto

Las presentes Condiciones Generales de Uso regulan el acceso y el uso del portal JobisJob.

La finalidad de este portal es la de facilitar a los usuarios el acceso directo a ofertas de trabajo publicadas en otros portales. En este sentido, JobisJob pone a disposición de los usuarios de Internet interesados en estos servicios el sitio web. Al usuario que se registra a través del formulario de alta del sitio web, se le ofrecen los siguientes servicios:

- Un buscador y directorio de ofertas de trabajo por categoría y lugar.

- Un directorio con las ofertas de trabajo más buscadas por los usuarios.
- Creación de una cuenta personal donde poder guardar los puestos de trabajos buscados por el usuario, ver los últimos puestos de trabajo visitados así como bloquear puestos de trabajo de manera permanente.
- Un registro de las últimas búsquedas de ofertas de trabajo por el usuario que se conservaran permanentemente y podrán ser accesibles desde cualquier ordenador.
- Suscripción al envío de alertas de ofertas de trabajo publicadas recientemente.
- Publicación de ofertas de trabajo y contacto directo con las personas interesadas en la oferta de trabajo.

JobisJob sólo facilitará a los demás usuarios los datos y/o información proporcionados por el usuario cuando estos datos y/o información no vulneren disposiciones legales o las presentes Condiciones Generales de Uso. JobisJob podrá eliminar del sitio web contenidos que contravengan las Condiciones Legales, la normativa vigente o las buenas costumbres sin previo aviso. El usuario reconoce que técnicamente no es posible lograr disponibilidad del sitio web de JobisJob al 100%. Sin embargo, JobisJob se esforzará por mantener disponible el sitio web de la forma más constante posible. Especialmente por razones de mantenimiento, seguridad o capacidad, así como a causa de acontecimientos sobre los que no puede influir JobisJob (por ejemplo anomalías de redes públicas de comunicación, cortes de electricidad, etc.) pueden producirse breves anomalías o la suspensión pasajera de los servicios del sitio web.

2.3. Obligaciones de los usuarios en el portal

El usuario se compromete a hacer un uso diligente del mismo y de los servicios accesibles desde este sitio web, con total sujeción a la Ley, a las buenas costumbres y a las presentes Condiciones Generales de Uso y, en su caso, condiciones particulares, así como manteniendo el debido respeto a los demás usuarios. Queda expresamente prohibido cualquier uso diferente a la finalidad de este portal web. El usuario se obliga a respetar las leyes aplicables y los derechos de terceros al utilizar los contenidos y servicios del sitio web. Asimismo queda prohibida la reproducción, distribución, transmisión, adaptación o modificación, por cualquier medio y en cualquier forma, de los contenidos del sitio web (textos, diseños, gráficos, informaciones, bases de datos, archivos de sonido y/o imagen, logos, etc.) y demás elementos de este sitio web, salvo autorización previa de sus legítimos titulares o cuando así resulte permitido por la ley. En especial al usuario le estará prohibido: utilizar contenidos injuriosos o calumniosos, con independencia de que esos contenidos afecten a otros usuarios o a otras personas o empresas, utilizar contenidos pornográficos o que vulneren las leyes de protección de menores, o hacer publicidad, ofrecer o distribuir productos pornográficos o que vulneren las leyes de protección de menores, molestar a otros usuarios (especialmente mediante spam), utilizar contenidos protegidos legalmente (p. ej. por la legislación relativa a la propiedad intelectual, a marcas, a patentes, a modelos de utilidad o a modelos estéticos) sin tener derecho a ello, o hacer publicidad, ofrecer o distribuir bienes o servicios protegidos legalmente, así como realizar o fomentar acciones contrarias a la libre competencia, incluidas las encaminadas a la captación de clientes progresiva (como sistemas en cadena, de bola de nieve o piramidales).

Se prohíbe al usuario las siguientes acciones:

- Utilizar mecanismos, software o scripts en relación con la utilización del sitio web.

- Bloquear, sobrescribir, modificar o copiar, a no ser que ello sea necesario para la correcta utilización de los servicios de los sitios web. Por ejemplo, el copiado mediante tecnologías de buscador tipo “Robot/Crawler” no es necesario para la correcta utilización de los servicios del sitio web, por lo que está prohibido expresamente.
- Difundir y reproducir públicamente contenidos del sitio web de JobisJob o de otros usuarios, sin la autorización previa.
- Toda acción apta para perjudicar la funcionalidad de la infraestructura de JobisJob, especialmente para sobrecargarla.
- A utilizar cualquiera de los materiales e informaciones contenidos en este sitio web con fines ilícitos y expresamente prohibidos en las presentes Condiciones Generales de Uso, así como a las condiciones particulares que, en su caso, se habiliten que resulten contrarios a los derechos e intereses de JobisJob, sus miembros y/o terceros, y deberá responder frente a los mismos en caso de contravenir o incumplir dichas obligaciones y/o que, de cualquier modo (incluida la introducción o difusión de “virus informáticos”), dañe, inutilice, sobrecargue, deteriore o impida la normal utilización de los materiales e informaciones contenidos en el sitio web, los sistemas de información o los documentos, archivos y toda clase de contenidos almacenados en cualquier equipo informático (hacking) de JobisJob, de sus miembros o de cualquier usuario.

Con carácter general la prestación de los servicios no exige la previa suscripción o registro de los usuarios. No obstante, JobisJob condiciona la utilización de algunos de los servicios a la previa cumplimentación del correspondiente registro de usuario, seleccionando el identificador (ID o login) y la contraseña que el usuario se compromete a conservar y a usar con la diligencia debida. El uso de la contraseña es personal e intransferible, no estando permitida la cesión, ni siquiera

temporal, a terceros. En tal sentido, el usuario deberá adoptar las medidas necesarias para la custodia de la contraseña por él seleccionada, evitando el uso de la misma por terceros. En consecuencia, el usuario es el único responsable de la utilización que, de su contraseña se realice, con completa indemnidad para JobisJob. En el supuesto de que el usuario conozca o sospeche del uso de su contraseña por terceros deberá poner tal circunstancia en conocimiento de JobisJob con la mayor brevedad. El citado registro se efectuará en la forma expresamente indicada en el propio servicio.

Toda la información que facilite el usuario a JobisJob deberá ser veraz y exacta. A estos efectos, garantiza la autenticidad de todos aquellos datos que comunique en el portal así como su potestad para facilitarlos. De igual forma, será responsabilidad de éstas mantener toda la información facilitada a JobisJob permanentemente actualizada de forma que responda, en cada momento a la situación real de la información. En todo caso el usuario será el único responsable de las manifestaciones falsas o inexactas que realicen y de los perjuicios que cause a JobisJob o a terceros por la información que facilite. De conformidad con la política anti-spamming de JobisJob el usuario se obliga a abstenerse de utilizar y recabar datos a partir de datos de otros usuarios a los que se pueda acceder a través de las informaciones y servicios contenidos en el portal web para la realización de actividades con fines promocionales o publicitarios así como de remitir comunicaciones comerciales de cualquier clase y a través de cualquier soporte no solicitado ni previamente consentidos por JobisJob y/o los interesados. El usuario es consciente de, y acepta voluntariamente, que el uso del servicio tiene lugar, en todo caso, bajo su única y exclusiva responsabilidad. El usuario responderá de los daños y perjuicios de toda naturaleza que JobisJob pueda sufrir como consecuencia del incumplimiento de cualquiera de las obligaciones a las que

queda sometido por virtud de estas “Condiciones Generales de Uso” o de la ley en relación con la Utilización del Servicio.

2.4. Consentimiento para la publicación de contenidos en JobisJob.com

A través de la facilitación de contenidos en el portal JobisJob, el usuario se declara titular legítimo de los derechos de propiedad intelectual e industrial del contenido para la reproducción, distribución y comunicación pública a través de cualquier medio electrónico, principalmente Internet y correo electrónico, para todo el mundo por tiempo ilimitado. JobisJob no permite la inserción de contenidos que deterioren la calidad del servicio. Está prohibida la inserción de contenidos:

- Que sean presuntamente ilícitos por la normativa nacional, comunitaria o internacional o que realicen actividades presuntamente ilícitas o contravengan los principios de la buena fe.
- Que puedan dañar el buen nombre y reputación de JobisJob.
- Que no reúnan los parámetros de calidad establecidos en JobisJob.
- Que sean engañosos, de dudosa eficacia o que puedan causar perjuicios contra las personas.
- Que apoyen o justifiquen el racismo, la violencia y el odio.
- Que atenten contra los derechos fundamentales de las personas, puedan buscar la debilidad del usuario, falten a la cortesía en la red, molesten o puedan generar opiniones negativas en nuestros usuarios o terceros. En concreto, y a modo enunciativo pero no limitativo: cualesquiera de los derechos legales de terceros; aquellos que favorezcan o potencien la creación, mantenimiento y fomento de negocios relacionados con la pornografía, material obsceno o gestión

de contactos eróticos; aquellos que estén relacionados con la videncia, tarot, “ciencias ocultas” o cualquier otro contenido relacionado; y en general cualesquiera contenidos que JobisJob considere no apropiados para los usuarios y, en especial, para los menores de edad.

- Y en general que contravengan los principios de legalidad, honradez, responsabilidad, protección de la dignidad humana, protección de menores, protección del orden público, la protección de la vida privada, la protección del consumidor y los derechos de propiedad intelectual e industrial.

La determinación de cualquiera de estos supuestos será responsabilidad exclusiva de JobisJob atendiendo a su buen juicio y/o a la demanda de terceras personas y/o instituciones. El incumplimiento de dicha norma puede significar la cancelación inmediata de la cuenta del usuario y la destrucción de todos los contenidos asociados al mismo sin posibilidad de recuperación de los mismos. JobisJob no puede controlar todos y cada uno de los contenidos publicados por terceros, de manera que no puede asumir la responsabilidad sobre los contenidos aportados.

De todas maneras, periódicamente se revisan los contenidos insertados y publicados por terceros para asegurar los principios de calidad de JobisJob así como las normas aquí indicadas. Asimismo, JobisJob se reserva la potestad de retirar del sitio web aquellos contenidos que se consideren no apropiados a las características y finalidades de JobisJob. Si advierte algún contenido inapropiado en el sitio web, por favor contacte con nosotros a través de nuestro servicio de Atención al usuario: info(arroba)JobisJob(punto)com y/o teléfono +34 935 76 55 00. Los usuarios son los únicos responsables de obtener cualquier tipo de autorización, permiso o licencia, en caso de ser necesarios para la realización y publicación de cualquier contenido. Cualquier usuario que inserte un contenido que

contravenga la legalidad vigente asumirá la responsabilidad exclusiva de los perjuicios y consecuencias derivadas de la misma, eximiendo a JobisJob de cualquier responsabilidad.

2.5. Publicar anuncios de empleo

- Los anunciantes de ofertas de empleo son considerados usuarios de esta Web, por lo que las obligaciones como usuario también les afectan. La relación entre JobisJob y anunciantes también estará regida por las disposiciones de esta sección.
- Todas las ofertas de empleo publicadas o editadas se mostrarán en la página web de JobisJob en unas pocas horas desde su publicación. Todos los anuncios pueden ser revisados por nuestro equipo para asegurar la calidad de los mismos. Cada oferta tiene un periodo de validez de 30 días.
- Las ofertas de empleo activas pueden ser pausadas o editadas por ustedes en cualquier momento durante el periodo de validez de 1 mes. Estas dejarán automáticamente de ser públicas una vez pasados los 30 días. Cualquier oferta modificada puede nuevamente ser revisada por el equipo de JobisJob.
- Hacemos un esfuerzo para que el contenido de los anuncios sea correcto, sin embargo JobisJob no se hace responsable por los errores que pueda haber y por los perjuicios que puedan causar dichos errores
- Todas las ofertas de trabajo deben ser accesibles para JobisJob y deben responder a una oferta de trabajo veraz y real. JobisJob no aceptará trabajos piramidales o en los que el candidato tenga que

hacer inversión monetaria, determinados trabajos desde casa, trabajos de intercambio o voluntariado o trabajos con pagos diferidos

- Si las ofertas de empleo que se publiquen han caducado pero no se han borrado, JobisJob va a redirigir el tráfico que viene de los motores de búsqueda a la página de resultados con las ofertas más similares que podamos tener.
- Los anunciantes que desean poner fin a la relación con JobisJob, podrán hacerlo en cualquier momento. Para tal fin, los anunciantes solo tienen que borrar sus ofertas de empleo y su cuenta de usuario, o enviar a JobisJob un email a info (arroba) JobisJob (punto) com.
- La responsabilidad por el contenido de las ofertas de empleo publicadas es única y exclusivamente de los anunciantes (independientemente de la calidad del análisis llevado a cabo por JobisJob). Del mismo modo, si aparecen datos personales en las ofertas publicadas, los anunciantes garantizan que disponen de la autorización necesaria para publicar estos datos en la Web, y hacerlo con carácter funcional según las normas de la Web.
- JobisJob se reserva el derecho a terminar la relación con un anunciante específico en cualquier momento con o sin previo aviso.

2.6. No licencia

JobisJob autoriza al usuario registrado la utilización de los derechos de propiedad intelectual e industrial relativos al software que permite la ejecución de las prestaciones que componen las distintas funcionalidades únicamente para utilizarlo según lo establecido en estas Condiciones.

JobisJob no concede ninguna otra licencia o autorización de uso de ninguna clase sobre sus derechos de propiedad intelectual e industrial o sobre cualquier otra

propiedad o derecho relacionado con las funcionalidades de este portal web. Los usuarios pueden remitir sugerencias o propuestas sobre la mejora de las distintas informaciones, actividades y/o funcionalidades contenidos y/o habilitados en el portal web, dirigiéndose a servicio de Atención al usuario de JobisJob.

2.7. Exclusión de garantías y responsabilidad

Salvo en aquellos casos expresamente descritos en las Condiciones Legales y el resto del marco normativo del sitio web, JobisJob no se responsabiliza por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de exactitud, exhaustividad, actualidad, así como a errores u omisiones de los que pudieran adolecer las informaciones y servicios contenidos en este sitio web u otros contenidos a los que se pueda acceder a través del mismo ni asume ningún deber o compromiso de verificar ni de vigilar sus contenidos e informaciones. Asimismo, JobisJob no garantiza la disponibilidad, continuidad ni la infalibilidad del funcionamiento del sitio web, y en consecuencia, excluye, en la máxima medida permitida por la legislación vigente, cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de disponibilidad o de continuidad del funcionamiento del sitio web y de los servicios habilitados en el mismo, así como a los errores en el acceso a las distintas páginas web o aquellas desde las que, en su caso, se presten dichos servicios. JobisJob excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda índole que pudieran deberse a los servicios prestados por terceros a través de este portal web así como a los medios que éstos habilitan para gestionar las solicitudes de servicio, y concretamente, a modo enunciativo y no limitativo: por los actos de competencia desleal y publicidad ilícita como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través del portal web, así como a la falta de veracidad, exactitud, exhaustividad, vicios, defectos, pertinencia y/o actualidad de los contenidos transmitidos, difundidos, almacenados, recibidos, obtenidos, puestos a disposición

o accesibles mediante los servicios prestados por terceros a través de este portal web. El usuario tiene garantizado el derecho a darse de baja del portal de manera simple y eficaz y a dejar de recibir mensajes con origen en el mismo. JobisJob no puede garantizar que otros usuarios que ya cuentan con la dirección de correo del usuario a través de su contacto en el site puedan volver a contactar en el futuro.

2.8. Datos de carácter personal

JobisJob informa que tratará los datos de carácter personal proporcionados por los usuarios según los términos de la Política de Protección de Datos de Carácter Personal del portal web, que el usuario podrá encontrar en las Condiciones Legales del sitio web. Asimismo, el usuario consiente expresamente que los contenidos que introduzca sean encontrados y accesibles a través de los buscadores de Internet. Los usuarios garantizan la veracidad, exactitud, vigencia y autenticidad de los Datos Personales facilitados, y se comprometen a mantenerlos debidamente actualizados.

2.9. Medidas de seguridad

Habida cuenta de que las medidas de seguridad en Internet no son inexpugnables, respecto a la privacidad y seguridad, JobisJob no garantiza que terceros, autorizados o no, puedan tener conocimiento de la clase, condiciones, características y circunstancias del uso que los usuarios hacen de las funcionalidades o que puedan acceder y, en su caso, acceder, interceptar, eliminar, alterar, modificar o manipular los mensajes, comunicaciones y contenidos de cualquier clase que los usuarios difundan o pongan a disposición de terceros a través de dichas funcionalidades.

2.10. Enlaces, “links” a páginas de terceros

JobisJob incluye dentro de sus contenidos enlaces con sitios pertenecientes y/o gestionados por terceros con el objeto de facilitar el acceso a información disponible a través de Internet. JobisJob no asume ninguna responsabilidad derivada de la existencia de enlaces entre los contenidos de este sitio y contenidos situados fuera del mismo o de cualquier otra mención de contenidos externos a este sitio. Tales enlaces o menciones tienen una finalidad exclusivamente informativa y, en ningún caso, implican el apoyo, aprobación, comercialización o relación alguna entre JobisJob y las personas o entidades autoras y/o gestoras de tales contenidos o titulares de los sitios donde se encuentren.

2.11. Legislación Aplicable y Jurisdicción

Las presentes Condiciones Legales y el resto de condiciones del sitio web se regirán por la legislación española. Para cuantas cuestiones pudieran suscitarse o acciones ejercitarse derivadas de la prestación de los servicios y contenidos de JobisJob y sobre la interpretación, aplicación, cumplimiento o incumplimiento de lo aquí establecido, JobisJob y el usuario, se someten, salvo que la normativa diga lo contrario, a la jurisdicción de los Juzgados y Tribunales de Barcelona.

3. DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL

© Adevinta Spain S.L.U.- Todos los derechos

Quedan reservados todos los derechos de explotación.

Este sitio web se rige por las leyes españolas y se encuentra protegido por la legislación nacional e internacional sobre propiedad intelectual e industrial. Los textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás

elementos de este sitio propiedad de JobisJob están protegidos por las leyes y los tratados internacionales sobre propiedad intelectual e industrial. Cualquier reproducción, transmisión, adaptación, traducción, modificación, comunicación al público, o cualquier otra explotación de todo o parte del contenido de este sitio titularidad de JobisJob, efectuada de cualquier forma o por cualquier medio, electrónico, mecánico u otro, están estrictamente prohibidos salvo autorización previa por escrito de JobisJob o terceros titulares. Cualquier infracción de estos derechos puede dar lugar a procedimientos extrajudiciales o judiciales civiles o penales que correspondan. Los textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás elementos de este sitio web son titularidad de JobisJob y de terceras personas que hayan cedido a JobisJob los derechos de explotación. La presencia en el portal web de cualesquiera textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas u otros derechos de propiedad industrial de terceros no implica la cesión de la titularidad de los mismos a JobisJob. La legitimidad de los derechos de propiedad intelectual o industrial correspondientes a los contenidos aportados por los usuarios es de la exclusiva responsabilidad de los mismos. A los efectos de preservar los posibles derechos de propiedad intelectual, en el caso de que cualquier usuario o un tercero considere que se ha producido una violación de sus legítimos derechos por la introducción de un determinado contenido en el sitio web, deberá notificar dicha circunstancia, por escrito, a Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, indicando:

- Datos de carácter personal identificativos del interesado titular de los derechos presuntamente infringidos. Si la reclamación la presenta un tercero distinto del interesado, deberá indicar la representación que ostenta con la que actúa.
- Indicación de los contenidos protegidos por los derechos de propiedad intelectual y su ubicación en el web.

- Acreditación de la existencia, titularidad y vigencia de los citados derechos de propiedad intelectual.
- Declaración expresa en la que el interesado se responsabilice de la veracidad de los datos e información facilitados en la notificación a que se refiere este punto.

4. POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS

4.1. Derecho de información

La presente política de protección de datos regula el acceso y el uso de los servicios del sitio web, (en adelante “JobisJob”) que JobisJob (cuyos datos de contacto se encuentran al inicio de estas condiciones legales) - pone a disposición de los usuarios de Internet interesados en sus servicios y contenidos (en adelante, los “usuarios”). De conformidad con lo establecido por la Ley General de Protección de Datos (LGPD), Adevinta Spain,S.L.U. como titular del sitio web, informa al usuario de que JobisJob obtiene, usa, guarda y procesa datos personales de usuarios con la finalidad de prestar los servicios establecidos en la sección 2.2. Tales datos hacen referencia a nombre, apellidos y dirección de correo electrónico así como datos de contacto contenidos en las ofertas de empleo publicadas por los anunciantes. JobisJob cumple íntegramente con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, y con los compromisos de confidencialidad propios de su actividad. Si el usuario decide registrarse en JobisJob, se solicitarán los datos estrictamente necesarios para la consecución del fin al cual está destinado nuestro sitio web, que no es otro que, básicamente, facilitar la comunicación entre anunciantes y demandantes de empleo e informar a los usuarios sobre las características y reputación de los anunciantes entre otros usuarios. A tales efectos se requerirá a los usuarios la cumplimentación de un formulario y la inclusión de sus datos personales. Su

tratamiento estará enfocado únicamente a la consecución de estos fines, siempre dentro del marco normativo establecido. La legitimidad para tal procesamiento de datos la otorga el consentimiento del usuario, que podrá denegarse en cualquier momento, tal y como se indica a continuación. JobisJob guardará los datos personales proporcionados por los usuarios mientras estos estén interesados en los servicios de JobisJob.

4.2. Finalidad

Los datos de los usuarios registrados a través del formulario habilitado al efecto en el sitio web son recabados por JobisJob, con las siguientes finalidades:

- Creación de una cuenta personal donde poder guardar los puestos de trabajos buscados por el usuario, ver los últimos puestos de trabajo visitados así como bloquear puestos de trabajo de manera permanente.
- Un registro de las últimas búsquedas de ofertas de trabajo por el usuario que se conservaran permanentemente y podrán ser accesibles desde cualquier computadora.
- Suscripción al envío de alertas de ofertas de trabajo publicadas recientemente.
- Publicación de ofertas de trabajo y contacto directo con las personas interesadas en la oferta de trabajo.
- Oferta al usuario de formación relacionada con las búsquedas de empleo efectuadas.

4.3. Carácter obligatorio o facultativo de la información facilitada por el usuario y veracidad de los datos

Los campos marcados con un asterisco (*) en el formulario de registro a cumplimentar por el usuario son estrictamente necesarios para atender a su petición, siendo voluntaria la inclusión de datos en los campos restantes. El usuario garantiza que los datos personales facilitados a JobisJob son veraces y se hace responsable de comunicar cualquier modificación de los mismos. El usuario garantiza que toda la información de carácter personal que facilite es exacta y está puesta al día de forma que responde con veracidad a la situación actual del usuario. Corresponde y es obligación del usuario mantener, en todo momento, sus datos actualizados, siendo el usuario el único responsable de la inexactitud o falsedad de los datos facilitados y de los perjuicios que pueda causar por ello a JobisJob o a terceros con motivo de la utilización de los servicios ofrecidos en JobisJob.

4.4. Consentimiento del usuario

El envío de datos personales mediante el uso del formulario electrónico de JobisJob o, en su caso, mensajes de correo electrónico supone el consentimiento expreso del remitente al procesamiento de los datos incluidos en los medios de comunicación indicados, funcionalidades y productos relacionados con las finalidades del sitio web de JobisJob, así como a la recepción de comunicaciones vía electrónica con información relacionada con JobisJob y sus iniciativas. Asimismo, el usuario consiente expresamente la cesión de sus datos a terceros en cumplimiento de las funcionalidades del portal. A estos efectos se entiende por

Tercero “usuarios o entidades que deseen contactar con el usuario”. Terceras partes pueden estar ubicadas en terceros países. Por lo tanto, los usuarios aceptan y autorizan expresamente la transferencia de sus datos a terceros países donde otros usuarios están localizados. El usuario que se registra (tanto anunciante como demandante de empleo) manifiesta su conocimiento y por tanto, consiente expresamente, que sus datos serán públicos y visibles en el sitio web JobisJob.com y en cualquier buscador de Internet así como el contenido que pueda facilitar a través de su ficha.

4.5. Datos facilitados por menores de edad

Los mayores de catorce años podrán registrarse en JobisJob.com como usuarios sin el previo consentimiento de sus padres o tutores.

En el caso de los menores de catorce años se requiere el consentimiento de los padres o tutores para el tratamiento de sus datos personales.

En ningún caso se recabarán del menor de edad datos relativos a la situación profesional, económica o a la intimidad de los otros miembros de la familia, sin el consentimiento de estos.

Si eres menor de catorce años y has accedido a este sitio web sin avisar a tus padres no debes registrarte como usuario.

4.6. Comunicaciones electrónicas y alertas

JobisJob pone a disposición del usuario un servicio gratuito de alertas de ofertas de trabajo que JobisJob enviará al correo electrónico del usuario que se suscriba mediante el correspondiente formulario. Asimismo JobisJob establece dos

mecanismos mediante los cuales los usuarios que lo soliciten puedan modificar o eliminar estos servicios de forma sencilla, rápida y gratuita. Para ello, el usuario deberá entrar en el menú de acceso y desactivar la opción de envío de alertas de ofertas de trabajo. Asimismo, podrán excluirse de este servicio siguiendo las instrucciones que se indican en el pie del cuerpo de las comunicaciones electrónicas recibidas.

4.7. Seguridad

JobisJob pone en conocimiento de los usuarios que ha adoptado las medidas de índole técnica y organizativas reglamentariamente establecidas, que garantizan la seguridad de los datos de carácter personal y evitan su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que estén expuestos, todo ello de conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, del 27 de Abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos).

4.8. Configuración de cookies

JobisJob utiliza cookies para mejorar la experiencia de navegación del usuario. Es la mejor manera de ofrecerle contenido personalizado y de interés a través de JobisJob.

¿Qué son las cookies?

Una cookie es un pequeño archivo que se almacena en la computadora, Smartphone o tablet del usuario y recopila información relacionada con su

navegación o su dispositivo. Las cookies hacen seguimiento de la sesión de usuario, mejoran el tiempo de carga de una web, evitan mostrar al usuario información reiterativa, etc.

Cookies de JobisJob

Existen diferentes tipos de cookies. Las que utiliza JobisJob para ofrecer el mejor servicio a sus usuarios son las siguientes:

- Cookies estrictamente necesarias: estas cookies son esenciales para el correcto funcionamiento de los servicios esperados por el usuario, y para evitar mostrar ciertas páginas informativas que el usuario ha decidido obviar. Sin estas cookies, el usuario percibiría que el servicio solicitado no funciona correctamente.
- Cookies analíticas: estas cookies son utilizadas por nosotros o por terceros para monitorizar el rendimiento del usuario y para analizar sus patrones de comportamiento; número de usuarios que acceden a la web, páginas vistas o secciones visitadas; duración de la navegación; datos relacionados con los navegadores utilizados, web visitada e información específica sobre el proceso de navegación en sí.

El objetivo es mejorar la experiencia del usuario en la web, en lo referente a la fuente a través de la cual el usuario accede al portal, y crear informes estadísticos sobre el tráfico web, audiencia global y audiencia de una determinada campaña publicitaria, con el fin de documentar patrones genéricos de los visitantes de la web.

Informamos que los terceros que podrían tener acceso a esta información son Google Analytics

(<http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies>) y Score Card Research (Full Circle studies, Inc)

(<http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx>), sin perjuicio de otras compañías. Para consultar la política de privacidad acerca de las cookies de estas empresas, recomendamos acceder a sus condiciones legales a través de los anteriores enlaces. Nosotros obtenemos información del usuario agregada por terceros (como edad, género e intereses) a través de Google Analytics.

- Cookies publicitarias: estas cookies son correctamente tratadas por nosotros o por terceros, y nos permiten gestionar, de la manera más eficaz posible, los espacios publicitarios ofertados en la web, la adaptación del contenido al servicio solicitado, o el uso que se hace de nuestro portal. Así podemos analizar comportamientos de navegación en Internet y mostrar al usuario los anuncios que mejor se adapten a sus intereses. Además las cookies son necesarias para gestionar campañas publicitarias, mediante el seguimiento de diversas pautas como número de veces que se ha visto un anuncio, o para mejorar y gestionar la exposición de anuncios, evitando al usuario la publicidad que ya se le ha mostrado.
- Utilizamos tecnología Remarketing de Google Analytics para la publicidad online.
- Otros proveedores, incluido Google, pueden mostrar nuestros anuncios en otros sitios de Internet. Nosotros y proveedores de terceros, como Google, utilizamos cookies de origen (como las cookies de Google Analytics) y cookies de terceros (tales como la cookie de DoubleClick) con el fin de informar, optimizar y reportar cómo nuestras impresiones de anuncios, otros usos de los servicios de publicidad, las interacciones con estas impresiones y servicios de publicidad repercuten en las visitas a nuestro sitio, y ofrecer publicidad basada en anteriores visitas que el usuario ha realizado a

nuestra web.

Informamos que el proveedor de terceros que podría acceder a esta información es DoubleClick.net (<http://www.google.com/doubleclick>) sin perjuicio de otras compañías. Para consultar la política de privacidad acerca de las cookies de esta empresa, recomendamos acceder a sus condiciones legales a través del anterior enlace.

- Cookies comportamentales: estas cookies gestionan campañas publicitarias según el perfil específico del cada usuario.

Si las cookies estrictamente analíticas, publicitarias y comportamentales no están habilitadas, no afectará al usuario. Sin embargo, los anuncios exitosos que proporcionan ingresos a JobisJob sí se verán afectados, así como la posibilidad de ofrecer servicios y contenido gratuitos.

Obtención y uso de información de Facebook

A través de nuestro uso de los productos y servicios de Facebook o el ingreso del usuario mediante su cuenta de Facebook, incluyendo pero no limitándolos a Facebook Connect and Facebook Platform, podemos recibir información de identificación personal de los usuarios como el nombre, foto del perfil, estudios, información sobre los trabajos realizados, paginas de Fans, localidad donde viven, redes, amigos, y otra información similar de identificación personal acerca de sus amigos que están registrados en Facebook (“amigos”). Podemos hacer uso de esta información para personalizar y mejorar el servicio que le ofrecemos en nuestra página web.

Al visitar nuestra página web, la información que recibimos de Facebook sobre usted y sus amigos, puede aparecer en nuestra página web. Adicionalmente, si un usuario visita nuestra página y usted es miembro de su red de amigos en

Facebook, su información también puede aparecer en nuestra página web.

Vamos a cumplir con las políticas y términos de uso de Facebook (Declaración de Derechos y Responsabilidades) tal como indica aquí:

<http://www.facebook.com/terms.php>

Nosotros no vamos a compartir la información sobre usted que recibamos de Facebook con otras páginas web. Pero, como nosotros no podemos controlar los datos que usted decide compartir con otras páginas web, no podemos controlar como esas otras páginas web deciden hacer uso de esta información, por lo que le informamos que revise los términos de uso y políticas de privacidad con cualquier pagina web que esté visitando. Le recomendamos que revise la siguiente información acerca de la Política de privacidad de Facebook y la Declaración de Derechos y Responsabilidades.

- Guía de la privacidad de Facebook:
www.facebook.com/privacy/explanation.php
- Política de privacidad de Facebook: www.facebook.com/policy.php
- Declaración de Derechos y Responsabilidades de Facebook:
www.facebook.com/terms.php

Linkedin

A través de nuestro uso de los productos y servicios de LinkedIn o el ingreso del usuario mediante su cuenta de LinkedIn, incluyendo pero no limitado a LinkedIn Connect y LinkedIn Platform, podemos recibir información de identificación personal del usuario como su nombre, fotografía de perfil, información sobre su formación y experiencia profesional, páginas de las que es fan, red de contactos, ubicación actual, amigos, e información similar de identificación personal sobre sus

contactos registrados en LinkedIn (“Contactos”). Podemos utilizar esta información para personalizar y mejorar los servicios que ofrecemos al usuario. Al visitar nuestra web, la información que recibimos del usuario y sus contactos puede aparecer en nuestro portal. Además, si un usuario visita nuestro sitio y aparece como contacto de ese usuario en LinkedIn, tu información puede aparecer en nuestro portal.

Cumpliremos con las políticas y condiciones de privacidad de LinkedIn tal y como figura aquí: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

No compartiremos la información de usuario obtenida de LinkedIn con portales externos. Sin embargo, como no podemos controlar los datos que el usuario decida compartir con sitios web externos ni el tratamiento que los sitios web externos puedan hacer de los datos a su disposición, aconsejamos revisar los términos y políticas de cualquier sitio web externo que se visite. Si el usuario desea optar por no compartir su información de LinkedIn con nosotros, debe actualizar las opciones de privacidad de LinkedIn en su página de Configuración de privacidad en LinkedIn o puede desactivar las funciones de LinkedIn en JobisJob.

Aconsejamos consultar la siguiente información sobre la política de privacidad de LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

La información obtenida por JobisJob gracias al uso de esas cookies (relacionadas con la computadora del usuario) puede ser complementada con los datos personales del usuario mientras esté registrado en JobisJob.

Desactivación de cookies

Los usuarios pueden modificar su configuración de cookies a través del enlace "[Configuración de cookies](#)" del pie de página (footer).

El usuario es libre de desactivar y/o eliminar cookies, siguiendo las indicaciones de su navegador de Internet. Sin embargo, estas acciones pueden reducir considerablemente la capacidad del usuario para navegar por la web e incluso

hacerla incompatible con sus intereses o necesidades. Los usuarios pueden elegir en cualquier momento qué cookies desean activar a través de la configuración de su navegador:

- Chrome, desde <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>
- Explorer, desde <http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9>
- Firefox, desde <http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences>
- Safari, desde <http://support.apple.com/kb/ph5042>

Alternativas externas

- ‘Opt-out’ (desactivación) para cada tipo de cookies: el uso de este sistema puede instalar en la computadora del usuario una cookie “de rechazo” para hacer efectiva la petición de desactivación de cookies demandada por el usuario.
- Otras herramientas de terceros disponibles online: permiten al usuario detectar todas las cookies de cada web visitada y gestionar su desactivación.
- Sistemas “opt-out” disponibles para Google Analytics: <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>

JobisJob no se hace responsable del contenido y veracidad de las políticas de privacidad de los terceros incluidas en esta política de cookies. Para resolver cualquier duda relacionada, rogamos contactar con JobisJob a través del email info@jobisJob.com

4.9. Derecho del Usuario

Los usuarios tienen derechos en relación al modo en que nosotros (JobisJob) gestionamos sus datos personales. Estos incluyen los siguientes derechos:

- puesto que la base legal de nuestro procesamiento de datos es el consentimiento, retirar ese consentimiento en cualquier momento.
- solicitar acceso a los datos personales que tenemos;
- solicitar que eliminemos datos personales cuando no tenemos base legal para guardar esos datos personales;
- pedirnos que rectifiquemos datos incorrectos o los completemos;
- restringir el procesamiento en determinados casos;
- presentar una reclamación a las autoridades de Protección de Datos;
- y
- solicitar la portabilidad de sus datos personales, y por lo tanto, tener dichos datos en un formato estructurado y de lectura electrónica.

Estos derechos pueden hacerse efectivos mediante la propia configuración de la página web. En caso de problemas para la realización efectiva online así como para cualquier tipo de duda o controversia respecto a nuestra política de privacidad de datos se podrán dirigir directamente a:

Adevinta Spain, S.L.U.

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

O bien a través de nuestro correo electrónico: info(arroba)JobisJob(punto)com indicando el asunto de referencia.

El tratamiento de los datos de carácter personal, así como el envío de comunicaciones comerciales realizadas por medios electrónicos, son conformes a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (B.O.E. de 14 de diciembre de 1999 y a la Ley 34/2002, de 11 de julio, de servicios de la Sociedad de Información y de Comercio Electrónico (B.O.E. de 12 de julio de 2002) y normativa que las desarrollan.

4.10. Modificación de la presente Política de Protección de Datos

JobisJob se reserva el derecho a modificar la presente política para adaptarla a futuras novedades legislativas o jurisprudenciales.

4.11. Legislación Aplicable

La presente Política de Privacidad y el resto de Condiciones Legales del sitio web se rigen en todos y cada uno de sus extremos por la ley española.

5. REGLAMENTO (UE) 2022/2065 DE SERVICIOS DIGITALES/DIGITAL SERVICES ACT (DSA)

En JobisJob estamos obligados, en virtud del artículo 24 del Reglamento (UE) 2022/2065 (Ley de servicios digitales), a publicar información sobre el promedio de nuestros usuarios mensuales.

Entre el 1 de julio de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, el promedio de usuarios

mensuales del servicio de JobisJob ha sido de 114K (En los portales de países de la Unión Europea). Fuente: Similarweb (datos web).

Debe tenerse en cuenta que los datos de usuarios mensuales se han generado en base a herramientas de seguimiento de proveedores externos . No se descarta que la metodología aplicada incluya el doble recuento de usuarios, por lo que dicha metodología podría cambiar en el futuro.

Metodología utilizada por Similar Web:

KPI equivalente para Active Recipient: Visitantes Únicos (Audiencia deduplicada)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

Definición:

Un usuario que llega al sitio web, bien sea en una ocasión como en varias ocasiones, se considera un visitante único de este dominio. Visitas únicas es una métrica principal que permite evaluar el alcance real de un sitio web. Estas métricas se estiman tanto con granularidad diaria como mensual.

Cálculo:

Utilizando un ID único por dispositivo a través de la red de contribuyentes de Similarweb. A diferencia de otras herramientas de análisis de tráfico, Similarweb no se basa en cookies, que es considerada una metodología poco fiable ya que son susceptibles de un borrado manual o automático.

Audiencia Deduplicada:

Para estimar el tamaño de las audiencias deduplicadas, Similarweb utiliza modelos de aprendizaje y regresión lineal como base para los algoritmos que permiten estimar el alcance de un sitio web deduplicando las visitas mensuales.

Válido a partir de Noviembre 2024

Adevinta Jobs, S.L.U.

Titular de los sitios web:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,
jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,
jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F.: B-70813365

Inscrita en M-818888, Tomo: 46648, Folio: 30, del Registro Mercantil de Madrid.

2. CONDICIONES GENERALES DE USO DEL portal JobisJob E INFORMACIÓN AL usuario

2.1. Preámbulo

JobisJob es parte de Adevinta Jobs, S.L.U (en adelante, "JOBISJOB"). El acceso a y/o uso del sitio web JobisJob es totalmente voluntario y atribuye a quien lo realiza la condición de usuario. Todo usuario acepta, desde el mismo momento en el que accede, sin ningún tipo de reserva, el contenido de las presentes "Condiciones Generales de Uso", la "Política de Privacidad" así como, en su caso, las "Condiciones Particulares" que puedan complementarlas, sustituir las o modificarlas en algún sentido en relación con los servicios y contenidos del portal. En consecuencia, el usuario deberá leer detenidamente unas y otras antes del acceso y de utilización de cualquier servicio del sitio web bajo su entera responsabilidad. El usuario puede acceder,

imprimir, descargar y guardar las Condiciones Generales de Uso así como los demás textos legales en todo momento. Estas Condiciones estarán permanentemente accesibles en el sitio web a través del enlace Condiciones Legales de JobisJob. JobisJob se reserva la posibilidad de modificar, sin previo aviso, el contenido de las Condiciones Generales de Uso y la Política de Privacidad de manera que recomienda al usuario leerse dichas Condiciones y Política cada vez que éste acceda y utilice el portal JobisJob. Asimismo JobisJob se reserva la posibilidad de modificar sin previo aviso, el diseño, presentación y/o configuración de este sitio web, así como algunos o todos los servicios, y añadir servicios nuevos. En cualquier caso, JobisJob se reserva el derecho de, en cualquier momento y sin necesidad de previo aviso, denegar el acceso a este sitio a aquellos usuarios que incumplan cualesquiera de estas condiciones generales o de las particulares que les sean de aplicación.

2.2. Objeto

Las presentes Condiciones Generales de Uso regulan el acceso y el uso del portal JobisJob.

La finalidad de este portal es la de facilitar a los usuarios el acceso directo a ofertas de trabajo publicadas en otros portales. En este sentido, JobisJob pone a disposición de los usuarios de Internet interesados en estos servicios el sitio web. Al usuario que se registra a través del formulario de alta del sitio web, se le ofrecen los siguientes servicios:

- Un buscador y directorio de ofertas de trabajo por categoría y lugar.
- Un directorio con las ofertas de trabajo más buscadas por los usuarios.
- Creación de una cuenta personal donde poder guardar los puestos de trabajos buscados por el usuario, ver los últimos puestos de trabajo visitados así como bloquear puestos de trabajo de manera permanente.
- Un registro de las últimas búsquedas de ofertas de trabajo por el usuario que se conservaran permanentemente y podrán ser accesibles desde cualquier ordenador.
- Suscripción al envío de alertas de ofertas de trabajo publicadas recientemente.
- Publicación de ofertas de trabajo y contacto directo con las personas interesadas en la oferta de trabajo.

JobisJob sólo facilitará a los demás usuarios los datos y/o información proporcionados por el usuario cuando estos datos y/o información no vulneren disposiciones legales o las presentes Condiciones Generales de Uso. JobisJob podrá eliminar del sitio web contenidos que contravengan las Condiciones

Legales, la normativa vigente o las buenas costumbres sin previo aviso. El usuario reconoce que técnicamente no es posible lograr disponibilidad del sitio web de JobisJob al 100%. Sin embargo, JobisJob se esforzará por mantener disponible el sitio web de la forma más constante posible. Especialmente por razones de mantenimiento, seguridad o capacidad, así como a causa de acontecimientos sobre los que no puede influir JobisJob (por ejemplo anomalías de redes públicas de comunicación, cortes de electricidad, etc.) pueden producirse breves anomalías o la suspensión pasajera de los servicios del sitio web.

2.3. Obligaciones de los usuarios en el portal

El usuario se compromete a hacer un uso diligente del mismo y de los servicios accesibles desde este sitio web, con total sujeción a la Ley, a las buenas costumbres y a las presentes Condiciones Generales de Uso y, en su caso, condiciones particulares, así como manteniendo el debido respeto a los demás usuarios. Queda expresamente prohibido cualquier uso diferente a la finalidad de este portal web. El usuario se obliga a respetar las leyes aplicables y los derechos de terceros al utilizar los contenidos y servicios del sitio web.

Asimismo queda prohibida la reproducción, distribución, transmisión, adaptación o modificación, por cualquier medio y en cualquier forma, de los contenidos del sitio web (textos, diseños, gráficos, informaciones, bases de datos, archivos de sonido y/o imagen, logos, etc.) y demás elementos de este sitio web, salvo autorización previa de sus legítimos titulares o cuando así resulte permitido por la ley. En especial al usuario le estará prohibido: utilizar contenidos injuriosos o calumniosos, con independencia de que esos contenidos afecten a otros usuarios o a otras personas o empresas, utilizar contenidos pornográficos o que vulneren las leyes de protección de menores, o hacer publicidad, ofrecer o distribuir productos pornográficos o que vulneren las leyes de protección de menores, molestar a otros usuarios (especialmente mediante spam), utilizar contenidos protegidos legalmente (p. ej. por la legislación relativa a la propiedad intelectual, a marcas, a patentes, a modelos de utilidad o a modelos estéticos) sin tener derecho a ello, o hacer publicidad, ofrecer o distribuir bienes o servicios protegidos legalmente, así como realizar o fomentar acciones contrarias a la libre competencia, incluidas las encaminadas a la captación de clientes progresiva (como sistemas en cadena, de bola de nieve o piramidales).

Se prohíbe al usuario las siguientes acciones:

- Utilizar mecanismos, software o scripts en relación con la utilización del sitio web.
- Bloquear, sobrescribir, modificar o copiar, a no ser que ello sea necesario para la correcta utilización de los servicios de los sitios web. Por ejemplo, el copiado mediante tecnologías de buscador tipo “Robot/Crawler” no es necesario para la correcta utilización de los servicios del sitio web, por lo que está prohibido expresamente.
- Difundir y reproducir públicamente contenidos del sitio web de JobisJob o de otros usuarios, sin la autorización previa.
- Toda acción apta para perjudicar la funcionalidad de la infraestructura de JobisJob, especialmente para sobrecargarla.
- A utilizar cualquiera de los materiales e informaciones contenidos en este sitio web con fines ilícitos y expresamente prohibidos en las presentes Condiciones Generales de Uso, así como a las condiciones particulares que, en su caso, se habiliten que resulten contrarios a los derechos e intereses de JobisJob, sus miembros y/o terceros, y deberá responder frente a los mismos en caso de contravenir o incumplir dichas obligaciones y/o que, de cualquier modo (incluida la introducción o difusión de “virus informáticos”), dañe, inutilice, sobrecargue, deteriore o impida la normal utilización de los materiales e informaciones contenidos en el sitio web, los sistemas de información o los documentos, archivos y toda clase de contenidos almacenados en cualquier equipo informático (hacking) de JobisJob, de sus miembros o de cualquier usuario.

Con carácter general la prestación de los servicios no exige la previa suscripción o registro de los usuarios. No obstante, JobisJob condiciona la utilización de algunos de los servicios a la previa cumplimentación del correspondiente registro de usuario, seleccionando el identificador (ID o login) y la contraseña que el usuario se compromete a conservar y a usar con la diligencia debida. El uso de la contraseña es personal e intransferible, no estando permitida la cesión, ni siquiera temporal, a terceros. En tal sentido, el usuario deberá adoptar las medidas necesarias para la custodia de la contraseña por él seleccionada, evitando el uso de la misma por terceros. En consecuencia, el usuario es el único responsable de la utilización que, de su contraseña se realice, con completa indemnidad para JobisJob. En el supuesto de que el usuario conozca o sospeche del uso de su contraseña por terceros deberá poner tal circunstancia en conocimiento de JobisJob con la mayor brevedad. El citado registro se efectuará en la forma expresamente indicada en el propio servicio.

Toda la información que facilite el usuario a JobisJob deberá ser veraz y

exacta. A estos efectos, garantiza la autenticidad de todos aquellos datos que comunique en el portal así como su potestad para facilitarlos. De igual forma, será responsabilidad de éstas mantener toda la información facilitada a JobisJob permanentemente actualizada de forma que responda, en cada momento a la situación real de la información. En todo caso el usuario será el único responsable de las manifestaciones falsas o inexactas que realicen y de los perjuicios que cause a JobisJob o a terceros por la información que facilite. De conformidad con la política anti-spamming de JobisJob el usuario se obliga a abstenerse de utilizar y recabar datos a partir de datos de otros usuarios a los que se pueda acceder a través de las informaciones y servicios contenidos en el portal web para la realización de actividades con fines promocionales o publicitarios así como de remitir comunicaciones comerciales de cualquier clase y a través de cualquier soporte no solicitado ni previamente consentidos por JobisJob y/o los interesados. El usuario es consciente de, y acepta voluntariamente, que el uso del servicio tiene lugar, en todo caso, bajo su única y exclusiva responsabilidad. El usuario responderá de los daños y perjuicios de toda naturaleza que JobisJob pueda sufrir como consecuencia del incumplimiento de cualquiera de las obligaciones a las que queda sometido por virtud de estas “Condiciones Generales de Uso” o de la ley en relación con la Utilización del Servicio.

2.4. Consentimiento para la publicación de contenidos en JobisJob.com

A través de la facilitación de contenidos en el portal JobisJob, el usuario se declara titular legítimo de los derechos de propiedad intelectual e industrial del contenido para la reproducción, distribución y comunicación pública a través de cualquier medio electrónico, principalmente Internet y correo electrónico, para todo el mundo por tiempo ilimitado. JobisJob no permite la inserción de contenidos que deterioren la calidad del servicio. Está prohibida la inserción de contenidos:

- Que sean presuntamente ilícitos por la normativa nacional, comunitaria o internacional o que realicen actividades presuntamente ilícitas o contravengan los principios de la buena fe.
- Que puedan dañar el buen nombre y reputación de JobisJob.
- Que no reúnan los parámetros de calidad establecidos en JobisJob.
- Que sean engañosos, de dudosa eficacia o que puedan causar perjuicios contra las personas.
- Que apoyen o justifiquen el racismo, la violencia y el odio.
- Que atenten contra los derechos fundamentales de las personas, puedan buscar la debilidad del usuario, falten a la cortesía en la red,

molesten o puedan generar opiniones negativas en nuestros usuarios o terceros. En concreto, y a modo enunciativo pero no limitativo: cualesquiera de los derechos legales de terceros; aquellos que favorezcan o potencien la creación, mantenimiento y fomento de negocios relacionados con la pornografía, material obsceno o gestión de contactos eróticos; aquellos que estén relacionados con la videncia, tarot, “ciencias ocultas” o cualquier otro contenido relacionado; y en general cualesquiera contenidos que JobisJob considere no apropiados para los usuarios y, en especial, para los menores de edad.

- Y en general que contravengan los principios de legalidad, honradez, responsabilidad, protección de la dignidad humana, protección de menores, protección del orden público, la protección de la vida privada, la protección del consumidor y los derechos de propiedad intelectual e industrial.

La determinación de cualquiera de estos supuestos será responsabilidad exclusiva de JobisJob atendiendo a su buen juicio y/o a la demanda de terceras personas y/o instituciones. El incumplimiento de dicha norma puede significar la cancelación inmediata de la cuenta del usuario y la destrucción de todos los contenidos asociados al mismo sin posibilidad de recuperación de los mismos. JobisJob no puede controlar todos y cada uno de los contenidos publicados por terceros, de manera que no puede asumir la responsabilidad sobre los contenidos aportados.

De todas maneras, periódicamente se revisan los contenidos insertados y publicados por terceros para asegurar los principios de calidad de JobisJob así como las normas aquí indicadas. Asimismo, JobisJob se reserva la potestad de retirar del sitio web aquellos contenidos que se consideren no apropiados a las características y finalidades de JobisJob. Si advierte algún contenido inapropiado en el sitio web, por favor contacte con nosotros a través de nuestro servicio de Atención al usuario: info(arroba)JobisJob(punto)com y/o teléfono +34 935 76 55 00. Los usuarios son los únicos responsables de obtener cualquier tipo de autorización, permiso o licencia, en caso de ser necesarios para la realización y publicación de cualquier contenido. Cualquier usuario que inserte un contenido que contravenga la legalidad vigente asumirá la responsabilidad exclusiva de los perjuicios y consecuencias derivadas de la misma, eximiendo a JobisJob de cualquier responsabilidad.

2.5. Publicar anuncios de empleo

- Los anunciantes de ofertas de empleo son considerados usuarios de esta Web, por lo que las obligaciones como usuario también les afectan.

La relación entre JobisJob y anunciantes también estará regida por las disposiciones de esta sección.

- Todos las ofertas de empleo publicadas o editadas se mostrarán en la página web de JobisJob en unas pocas horas desde su publicación. Todos los anuncios pueden ser revisados por nuestro equipo para asegurar la calidad de los mismos. Cada oferta tiene un periodo de validez de 30 días.
- Las ofertas de empleo activas pueden ser pausadas o editadas por ustedes en cualquier momento durante el periodo de validez de 1 mes. Estas dejarán automáticamente de ser públicas una vez pasados los 30 días. Cualquier oferta modificada puede nuevamente ser revisada por el equipo de JobisJob.
- Hacemos un esfuerzo para que el contenido de los anuncios sea correcto, sin embargo JobisJob no se hace responsable por los errores que pueda haber y por los perjuicios que puedan causar dichos errores
- Todas las ofertas de trabajo deben ser accesibles para JobisJob y deben responder a una oferta de trabajo veraz y real. JobisJob no aceptará trabajos piramidales o en los que el candidato tenga que hacer inversión monetaria, determinados trabajos desde casa, trabajos de intercambio o voluntariado o trabajos con pagos diferidos
- Si las ofertas de empleo que se publiquen han caducado pero no se han borrado, JobisJob va a redirigir el tráfico que viene de los motores de búsqueda a la página de resultados con las ofertas más similares que podamos tener.
- Los anunciantes que desean poner fin a la relación con JobisJob, podrán hacerlo en cualquier momento. Para tal fin, los anunciantes solo tienen que borrar sus ofertas de empleo y su cuenta de usuario, o enviar a JobisJob un email a info (arroba) JobisJob (punto) com.
- La responsabilidad por el contenido de las ofertas de empleo publicadas es única y exclusivamente de los anunciantes (independientemente de la calidad del análisis llevado a cabo por JobisJob). Del mismo modo, si aparecen datos personales en las ofertas publicadas, los anunciantes garantizan que disponen de la autorización necesaria para publicar estos datos en la Web, y hacerlo con carácter funcional según las normas de la Web.
- JobisJob se reserva el derecho a terminar la relación con un anunciante específico en cualquier momento con o sin previo aviso.

2.6. No licencia

JobisJob autoriza al usuario registrado la utilización de los derechos de propiedad intelectual e industrial relativos al software que permite la ejecución de las prestaciones que componen las distintas funcionalidades únicamente para utilizarlo según lo establecido en estas Condiciones.

JobisJob no concede ninguna otra licencia o autorización de uso de ninguna clase sobre sus derechos de propiedad intelectual e industrial o sobre cualquier otra propiedad o derecho relacionado con las funcionalidades de este portal web. Los usuarios pueden remitir sugerencias o propuestas sobre la mejora de las distintas informaciones, actividades y/o funcionalidades contenidos y/o habilitados en el portal web, dirigiéndose a servicio de Atención al usuario de JobisJob.

2.7. Exclusión de garantías y responsabilidad

Salvo en aquellos casos expresamente descritos en las Condiciones Legales y el resto del marco normativo del sitio web, JobisJob no se responsabiliza por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de exactitud, exhaustividad, actualidad, así como a errores u omisiones de los que pudieran adolecer las informaciones y servicios contenidos en este sitio web u otros contenidos a los que se pueda acceder a través del mismo ni asume ningún deber o compromiso de verificar ni de vigilar sus contenidos e informaciones. Asimismo, JobisJob no garantiza la disponibilidad, continuidad ni la infalibilidad del funcionamiento del sitio web, y en consecuencia, excluye, en la máxima medida permitida por la legislación vigente, cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de disponibilidad o de continuidad del funcionamiento del sitio web y de los servicios habilitados en el mismo, así como a los errores en el acceso a las distintas páginas web o aquellas desde las que, en su caso, se presten dichos servicios. JobisJob excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda índole que pudieran deberse a los servicios prestados por terceros a través de este portal web así como a los medios que éstos habilitan para gestionar las solicitudes de servicio, y concretamente, a modo enunciativo y no limitativo: por los actos de competencia desleal y publicidad ilícita como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través del portal web, así como a la falta de veracidad, exactitud, exhaustividad, vicios, defectos, pertinencia y/o actualidad de los contenidos transmitidos, difundidos, almacenados, recibidos, obtenidos, puestos a disposición o accesibles mediante los servicios prestados por terceros a través de este portal web. El usuario tiene garantizado el derecho a darse de baja del

portal de manera simple y eficaz y a dejar de recibir mensajes con origen en el mismo. JobisJob no puede garantizar que otros usuarios que ya cuentan con la dirección de correo del usuario a través de su contacto en el site puedan volver a contactar en el futuro.

2.8. Datos de carácter personal

JobisJob informa que tratará los datos de carácter personal proporcionados por los usuarios según los términos de la Política de Protección de Datos de Carácter Personal incluida a continuación. Asimismo, el usuario consiente expresamente que los contenidos que introduzca sean encontrados y accesibles a través de los buscadores de Internet. Los usuarios garantizan la veracidad, exactitud, vigencia y autenticidad de los Datos Personales facilitados, y se comprometen a mantenerlos debidamente actualizados.

2.9. Medidas de seguridad

Habida cuenta de que las medidas de seguridad en Internet no son inexpugnables, respecto a la privacidad y seguridad, JobisJob no garantiza que terceros, autorizados o no, puedan tener conocimiento de la clase, condiciones, características y circunstancias del uso que los usuarios hacen de las funcionalidades o que puedan acceder y, en su caso, acceder, interceptar, eliminar, alterar, modificar o manipular los mensajes, comunicaciones y contenidos de cualquier clase que los usuarios difundan o pongan a disposición de terceros a través de dichas funcionalidades.

2.10. Enlaces, "links" a páginas de terceros

JobisJob incluye dentro de sus contenidos enlaces con sitios pertenecientes y/o gestionados por terceros con el objeto de facilitar el acceso a información disponible a través de Internet. JobisJob no asume ninguna responsabilidad derivada de la existencia de enlaces entre los contenidos de este sitio y contenidos situados fuera del mismo o de cualquier otra mención de contenidos externos a este sitio. Tales enlaces o menciones tienen una finalidad exclusivamente informativa y, en ningún caso, implican el apoyo, aprobación, comercialización o relación alguna entre JobisJob y las personas o entidades autoras y/o gestoras de tales contenidos o titulares de los sitios donde se encuentren.

2.11. Legislación Aplicable y Jurisdicción

Las presentes Condiciones Legales y el resto de condiciones del sitio web se regirán por la legislación española. Para cuantas cuestiones pudieran suscitarse o acciones ejercitarse derivadas de la prestación de los servicios y contenidos de JobisJob y sobre la interpretación, aplicación, cumplimiento o incumplimiento de lo aquí establecido, JobisJob y el usuario, se someten, salvo que la normativa diga lo contrario, a la jurisdicción de los Juzgados y Tribunales de Barcelona.

3. DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL

© Adevinta Spain S.L.U.- Todos los derechos

Quedan reservados todos los derechos de explotación.

Este sitio web se rige por las leyes españolas y se encuentra protegido por la legislación nacional e internacional sobre propiedad intelectual e industrial. Los textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás elementos de este sitio propiedad de JobisJob están protegidos por las leyes y los tratados internacionales sobre propiedad intelectual e industrial. Cualquier reproducción, transmisión, adaptación, traducción, modificación, comunicación al público, o cualquier otra explotación de todo o parte del contenido de este sitio titularidad de JobisJob, efectuada de cualquier forma o por cualquier medio, electrónico, mecánico u otro, están estrictamente prohibidos salvo autorización previa por escrito de JobisJob o terceros titulares. Cualquier infracción de estos derechos puede dar lugar a procedimientos extrajudiciales o judiciales civiles o penales que correspondan. Los textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás elementos de este sitio web son titularidad de JobisJob y de terceras personas que hayan cedido a JobisJob los derechos de explotación. La presencia en el portal web de cualesquiera textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas u otros derechos de propiedad industrial de terceros no implica la cesión de la titularidad de los mismos a JobisJob. La legitimidad de los derechos de propiedad intelectual o industrial correspondientes a los contenidos aportados por los usuarios es de la exclusiva responsabilidad de los mismos. A los efectos de preservar los posibles derechos de propiedad intelectual, en el caso de que cualquier usuario o un tercero considere que se ha producido una violación de sus legítimos derechos por la introducción de un determinado contenido en el sitio web, deberá notificar dicha circunstancia, por escrito, a Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, indicando:

- Datos de carácter personal identificativos del interesado titular de los derechos presuntamente infringidos. Si la reclamación la presenta un

tercero distinto del interesado, deberá indicar la representación que ostenta con la que actúa.

- Indicación de los contenidos protegidos por los derechos de propiedad intelectual y su ubicación en el web.
- Acreditación de la existencia, titularidad y vigencia de los citados derechos de propiedad intelectual.
- Declaración expresa en la que el interesado se responsabilice de la veracidad de los datos e información facilitados en la notificación a que se refiere este punto.

4. POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS

La presente política de protección de datos regula el acceso y el uso de los servicios del sitio web, (en adelante “JobisJob”) que JobisJob (cuyos datos de contacto se encuentran al inicio de estas condiciones legales) - pone a disposición de los usuarios de Internet interesados en sus servicios y contenidos (en adelante, los “usuarios”). De conformidad con lo establecido por la Ley General de Protección de Datos (LGPDGDD), Adevinta Jobs, S.L.U. como titular del sitio web, informa al usuario de que JobisJob obtiene, usa, guarda y trata datos personales de usuarios con la finalidad de prestar los servicios establecidos en la sección 2.2. Tales datos hacen referencia a nombre, apellido(s) y dirección de correo electrónico así como datos de contacto contenidos en las ofertas de empleo publicadas por los anunciantes. JobisJob cumple íntegramente con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, y con los compromisos de confidencialidad propios de su actividad. Si el usuario decide registrarse en JobisJob, se solicitarán los datos estrictamente necesarios para la consecución del fin al cual está destinado nuestro sitio web, que no es otro que facilitar la comunicación entre anunciantes y demandantes de empleo e informar a los usuarios sobre las características y reputación de los anunciantes entre otros usuarios. A tales efectos se requerirá a los usuarios la cumplimentación de un formulario y la inclusión de sus datos personales. Su tratamiento estará enfocado únicamente a la consecución de estos fines, siempre dentro del marco normativo establecido. La legitimidad para tal procesamiento de datos la otorga el consentimiento del usuario, que podrá denegarse en cualquier momento, tal y como se indica a continuación. JobisJob guardará los datos personales proporcionados por los usuarios mientras estos estén interesados en los servicios de JobisJob.

4.2. Finalidad

Los datos de los usuarios registrados a través del formulario habilitado al efecto en el sitio web son recabados por JobisJob, con las siguientes finalidades:

- Creación de una cuenta personal donde poder guardar los puestos de trabajos buscados por el usuario, ver los últimos puestos de trabajo visitados así como bloquear puestos de trabajo de manera permanente. La base legitimadora será la ejecución de un contrato.
- Un registro de las últimas búsquedas de ofertas de trabajo por el usuario que se conservaran permanentemente y podrán ser accesibles desde cualquier computadora. La base legitimadora será la ejecución de un contrato.
- Suscripción al envío de alertas de ofertas de trabajo publicadas recientemente. La base legitimadora será tu consentimiento.
- Publicación de ofertas de trabajo y contacto directo con las personas interesadas en la oferta de trabajo. La base legitimadora será la ejecución de un contrato.
- Oferta al usuario de formación relacionada con las búsquedas de empleo efectuadas. La base legitimadora será nuestro interés legítimo.

4.3. Carácter obligatorio o facultativo de la información facilitada por el usuario y veracidad de los datos

Los campos marcados con un asterisco (*) en el formulario de registro a cumplimentar por el usuario son estrictamente necesarios para atender a su petición, siendo voluntaria la inclusión de datos en los campos restantes. El usuario garantiza que los datos personales facilitados a JobisJob son veraces y se hace responsable de comunicar cualquier modificación de los mismos. El usuario garantiza que toda la información de carácter personal que facilite es exacta y está puesta al día de forma que responde con veracidad a la situación actual del usuario. Corresponde y es obligación del usuario mantener, en todo momento, sus datos actualizados, siendo el usuario el único responsable de la inexactitud o falsedad de los datos facilitados y de los perjuicios que pueda causar por ello a JobisJob o a terceros con motivo de la utilización de los servicios ofrecidos en JobisJob.

4.4. Fuente de datos personales y destinatarios

¿De quién obtendremos tus datos?

- De Facebook, Google, LinkedIn o cualquier otra plataforma que permita configurar tu cuenta en JobisJob, en caso de que hayas optado por registrarte en JobisJob a través de alguna de ellas.

¿A quién se comunicarán tus datos?

Tus datos podrán ser comunicados:

- Para llevar a cabo nuestra actividad y poder prestar los servicios contratados, acudimos a determinados proveedores, servicios de confianza y socios (servicios de alojamiento de contenido, mensajería instantánea, envío de notificaciones, servicios publicitarios, servicios de software) que podrían acceder a nuestros sistemas a fin de prestarnos los servicios o bien para prestarlos en nuestro nombre. En los casos que corresponde, te informamos de que JobisJob ha suscrito los correspondientes contratos de encargo de tratamiento con cada uno de ellos. Los encargados del tratamiento tienen la obligación contractual de proteger tus datos personales con las máximas garantías posibles y únicamente podrán acceder a ellos con el fin de llevar a cabo los servicios contratados por JobisJob. En algunos casos, estos proveedores y socios están establecidos fuera del Espacio Económico Europeo, lo que puede implicar que sus datos puedan ser objeto de una transferencia internacional. En estos casos, adoptaremos medidas adecuadas y garantías adecuadas y/o firmaremos las cláusulas contractuales tipo de la Unión Europea relativas a la transferencia de datos aprobadas por la Comisión Europea, garantizando un nivel de protección equivalente al europeo.
- Por otra parte, si resultara necesario, los datos personales que nos proporcionen quedarán disponibles para su acceso a miembros de nuestras empresas del Grupo Adevinta para fines administrativos y de soporte sobre la base de acuerdos intragrupo existentes.
- Podremos comunicar tus datos de carácter personal a organismos públicos, órganos policiales, juzgados y tribunales, autoridades fiscales y organismos reguladores siempre y cuando sean requeridos de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias, sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales o con un requerimiento/ solicitud legalmente vinculante y en aquellos casos en los que sea necesario para responder a causas presentadas contra JobisJob.

4.5. Datos facilitados por menores de edad

El uso de los servicios de JobisJob.com está prohibido a menores de 18 años. No obstante, y de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 6 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los mayores de 16 años podrán hacer uso de los servicios de JobisJob.com siempre y cuando hayan obtenido previamente la autorización de sus padres, tutores o representantes legales, quienes serán responsables de todos los actos realizados a través de JobisJob.com por los menores a su cargo.

En ningún caso se recabaran del menor de edad datos relativos a la situación profesional, económica o a la intimidad de los otros miembros de la familia, sin el consentimiento de estos.

Si eres menor de catorce años y has accedido a este sitio web sin avisar a tus padres no debes registrarte como usuario.

4.6. Comunicaciones electrónicas y alertas

JobisJob pone a disposición del usuario un servicio gratuito de alertas de ofertas de trabajo que JobisJob enviará al correo electrónico del usuario que se suscriba mediante el correspondiente formulario. Asimismo JobisJob establece dos mecanismos mediante los cuales los usuarios que lo soliciten puedan modificar o eliminar estos servicios de forma sencilla, rápida y gratuita. Para ello, el usuario deberá entrar en el menú de acceso y desactivar la opción de envío de alertas de ofertas de trabajo. Asimismo, podrán excluirse de este servicio siguiendo las instrucciones que se indican en el pie del cuerpo de las comunicaciones electrónicas recibidas.

4.7. Seguridad

JobisJob pone en conocimiento de los usuarios que ha adoptado las medidas de índole técnica y organizativas reglamentariamente establecidas, que garantizan la seguridad de los datos de carácter personal y evitan su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que estén expuestos, todo ello de conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, del 27 de Abril de 2016,

relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos).

4.8. Configuración de cookies

JobisJob utiliza cookies para mejorar la experiencia de navegación del usuario. Es la mejor manera de ofrecerle contenido personalizado y de interés a través de JobisJob.

¿Qué son las cookies?

Las cookies son pequeños archivos de texto que se almacenan en tu dispositivo (PC, teléfono móvil o tablet) que nos permiten reconocer tu navegador web. Las cookies contienen información principalmente sobre tu navegador web y sobre cualquier actividad que se ha producido en él.

Cookies de JobisJob

Existen diferentes tipos de cookies.

Según sea la entidad titular de las cookies:

- *Cookies propias*: son enviadas al equipo terminal del usuario desde nuestro equipo o dominio y desde el que prestamos el servicio solicitado.
- *Cookies de terceros*: son enviadas al equipo terminal del usuario desde un equipo o dominio gestionado por un tercero.

Según el plazo en el que permanecen activas:

- *Cookies de sesión*. Son cookies temporales que permanecen en el archivo de cookies de su navegador hasta que abandona la página web, por lo que ninguna queda registrada en el disco duro de su ordenador. La información obtenida por medio de estas cookies sirve para analizar pautas de tráfico en la web. Permiten proporcionar una mejor experiencia para mejorar el contenido y facilitar su uso.

- *Cookies persistentes.* Son cookies que se almacenan durante un plazo determinado. La cookie dejará de funcionar después de esa fecha. El sitio web lee estas cookies cada vez que realiza una nueva visita. Estas cookies se utilizan, generalmente, para facilitar los servicios de compra y registro.

Según su finalidad:

- *Cookies estrictamente necesarias o técnicas.* Son aquellas cookies necesarias para prestar el servicio solicitado, así como para recordar las preferencias de configuración. Permiten, por ejemplo, controlar el tráfico y la comunicación de datos, acceder a partes de acceso restringido, realizar el proceso de compra de un pedido, utilizar elementos de seguridad, almacenar contenidos para poder difundir vídeos o compartir contenidos a través de redes sociales
- *Cookies analíticas o de estadísticas.* Son aquellas cookies a través de las que obtenemos estadísticas y análisis sobre el uso que hacen los usuarios de nuestros servicios. Esto nos permite tener una visión general de cuántos usuarios únicos tenemos y cómo utilizan nuestros servicios.
- *Cookies de preferencias o personalización:* Son aquellas cookies que nos permiten guardar información para que puedas acceder al servicio con características determinadas para diferenciar tu experiencia de la de otros usuarios.
- *Cookies de marketing y/o publicitarias:* Almacenan información del comportamiento de los usuarios obtenida a través de la observación continuada de sus hábitos de navegación, permitiendo desarrollar un perfil específico para mostrar publicidad personalizada propia o de

terceros. Puedes saber más sobre este tipo de publicidad [aquí](#). Por ejemplo, como se explicará a continuación, utilizamos este tipo de cookies para:

- Realizar marketing a través de la monitorización de la actividad de un usuario para optimizar las campañas de adquisición de tráfico y promoción de la marca
- Fomentar publicidad personalizada a través del uso de tus datos que sea de tu interés.

En la tabla de más abajo podrás obtener más información sobre las cookies que instalamos.

En particular, el Sitio Web utiliza las siguientes cookies propias y de terceros:

Estrictamente necesarias

Finalidad: son aquellas cookies necesarias para prestar el servicio solicitado, así como para recordar las preferencias de configuración.

Analítica

(*) Estas cookies de medición de audiencia son cookies consideradas técnicas y, por ende, se encuentran exentas del consentimiento de acuerdo con lo establecido por la Agencia Española de Protección de Datos

Finalidad: cookies a través de las que obtenemos estadísticas y análisis sobre el uso que hacen los usuarios de nuestros servicios. Esto nos permite tener una visión general de cuántos usuarios únicos tenemos y cómo utilizan nuestros servicios.

Marketing y/o Publicitarias:

Finalidad: almacenan información del comportamiento de los usuarios obtenida a través de la observación continuada de sus hábitos de navegación, permitiendo desarrollar un perfil específico para mostrar publicidad personalizada propia o de terceros.

Desactivación de cookies

Puedes configurar la instalación de las cookies durante el proceso de configuración del sitio web. Asimismo, ten en cuenta que deshabilitar ciertas cookies puede afectar el uso normal y los servicios proporcionados por el sitio web y si acepta las cookies de terceros, deberá eliminarlas desde las opciones del navegador o desde el sistema ofrecido por el propio tercero como se indica más abajo.

Además, para deshabilitar las cookies, podrás - en todo momento - (i) configurarlas en el Panel de Configuración “Gestionar Cookies”, o (ii) seguir las instrucciones de tus equipos de cada navegador. Por ejemplo:

Con Internet Explorer: Tools -> Internet Options -> Privacy (también disponible en el siguiente enlace).

Con Firefox: Tools -> Internet Options -> Privacy (también disponible en el siguiente enlace).

Con Google Chrome: Setup -> Preferences -> Security -> View (también disponible en el siguiente enlace).

Con Safari: Settings -> Privacy -> Manage Website Data -> Select website -> Remove or Remove all (también disponible en el siguiente enlace).

Sin perjuicio de lo anterior, facilitamos el siguiente link que incluye vídeos didácticos en formato de videotutoriales en los que se explica, paso a paso, cómo configurar las opciones de privacidad de los navegadores, redes sociales y sistemas operativos móviles más comunes.

Asimismo, hay disponibles servicios que han sido desarrollados especialmente para proporcionar a los usuarios una lista actualizada de cookies y otros

mecanismos de seguimiento, como por ejemplo <http://www.ghostery.com> o <http://disconnect.me>. O también puedes utilizar soluciones alternativas tales como <http://www.youronlinechoices.com/es/>

Para mayor información sobre las cookies de terceros, consulta sus respectivas políticas, indicadas en esta Política de Cookies y/o en el Panel de Configuración.

Para consultar el resto de la información sobre el tratamiento de sus datos personales, puedes acudir a la sección sobre Protección de Datos.

Te informamos que esta Política de Cookies puede ser modificada en cualquier momento para incluir nuevas cookies, o en función de nuevas exigencias legislativas, reglamentarias, o con la finalidad de adaptar dicha política a las instrucciones de las autoridades de control en materia de protección de datos, por lo que sugerimos que la consultes de manera habitual.

Para cualquier duda o consulta acerca de esta Política de Cookies, no dude en comunicarse con nosotros mediante la siguiente dirección de correo: [info\(at\)jobisjob\(dot\)com](mailto:info(at)jobisjob(dot)com).

4.9. Derecho del Usuario

Los usuarios tienen derechos en relación al modo en que nosotros (JobisJob) gestionamos sus datos personales. Estos incluyen los siguientes derechos:

- puesto que la base legal de nuestro procesamiento de datos es el consentimiento, retirar ese consentimiento en cualquier momento.
- solicitar acceso a los datos personales que tenemos;
- solicitar que eliminemos datos personales cuando no tenemos base legal para guardar esos datos personales;
- pedirnos que rectifiquemos datos incorrectos o los completemos;
- restringir el procesamiento en determinados casos;
- presentar una reclamación a las autoridades de Protección de Datos; y
- solicitar la portabilidad de sus datos personales, y por lo tanto, tener dichos datos en un formato estructurado y de lectura electrónica.

Estos derechos pueden hacerse efectivos mediante la propia configuración de la página web. En caso de problemas para la realización efectiva online así

como para cualquier tipo de duda o controversia respecto a nuestra política de privacidad de datos se podrán dirigir directamente a:

*Adevinta Jobs, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid*

O bien a través de nuestro correo electrónico: info@JobisJob.com indicando el asunto de referencia.

4.10. Modificación de la presente Política de Protección de Datos

JobisJob se reserva el derecho a modificar la presente política para adaptarla a futuras novedades legislativas o jurisprudenciales.

4.11. Legislación Aplicable

La presente Política de Privacidad y el resto de Condiciones Legales del sitio web se rigen en todos y cada uno de sus extremos por la ley española.

5. REGLAMENTO (UE) 2022/2065 DE SERVICIOS DIGITALES/DIGITAL SERVICES ACT (DSA)

En JobisJob estamos obligados, en virtud del artículo 24 del Reglamento (UE) 2022/2065 (Ley de servicios digitales), a publicar información sobre el promedio de nuestros usuarios mensuales.

Entre el 1 de julio de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, el promedio de usuarios mensuales del servicio de JobisJob ha sido de 114K (En los portales de países de la Unión Europea). Fuente: Similarweb (datos web).

Debe tenerse en cuenta que los datos de usuarios mensuales se han generado en base a herramientas de seguimiento de proveedores externos . No se descarta que la metodología aplicada incluya el doble recuento de usuarios, por lo que dicha metodología podría cambiar en el futuro.

Metodología utilizada por Similar Web:

KPI equivalente para Active Recipient: Visitantes Únicos (Audiencia deduplicada)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-A>

udience

Definición:

Un usuario que llega al sitio web, bien sea en una ocasión como en varias ocasiones, se considera un visitante único de este dominio. Visitas únicas es una métrica principal que permite evaluar el alcance real de un sitio web. Estas métricas se estiman tanto con granularidad diaria como mensual.

Cálculo:

Utilizando un ID único por dispositivo a través de la red de contribuyentes de Similarweb. A diferencia de otras herramientas de análisis de tráfico, Similarweb no se basa en cookies, que es considerada una metodología poco fiable ya que son susceptibles de un borrado manual o automático.

Audiencia Deduplicada:

Para estimar el tamaño de las audiencias deduplicadas, Similarweb utiliza modelos de aprendizaje y regresión lineal como base para los algoritmos que permiten estimar el alcance de un sitio web deduplicando las visitas mensuales.