

Informations Légales de JobisJob



En vigueur jusqu'à Novembre 2024

Website owner: Adevinta Spain, S.L.U.

Propriétaire des sites web:

jobisjob.co.za, jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at,
jobisjob.com.br, jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.es, jobisjob.fr,
jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk, jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it,
jobisjob.com.mx, jobisjob.nl, jobisjob.com.ph, jobisjob.pl, jobisjob.pt,
jobisjob.com.pe, jobisjob.co.uk, jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve,
jobisjob.com.ec, jobisjob.com

Calle Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/VAT: ES B-83411652

Inscrit au Registre du Commerce de Madrid, T. 33.640, F.222, H. M-310556

2. CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION DU PORTAIL JOBISJOB ET INFORMATION A L'UTILISATEUR

2.1. Préambule

JobisJob fait partie de Adevinta Spain, S.L.U. (ci-après, "JobisJob"). L'accès à et/ou l'utilisation du site JobisJob sont entièrement volontaires et attribuent à celui qui les effectue le statut d'utilisateur. L'utilisation de ce portail web implique l'acceptation totale des conditions légales publiées sur le portail web à partir du moment où l'utilisateur accède à celui-ci. L'utilisation de certaines fonctionnalités offertes aux utilisateurs à travers du portail web peuvent être soumises à des conditions particulières qui, selon les cas, remplacent, complètent et/ou modifient

les présentes Conditions Générales d'Utilisation. Ainsi, avant d'utiliser ces fonctionnalités l'utilisateur doit aussi lire attentivement et accepter les conditions particulières correspondantes.. L'utilisateur peut accéder, imprimer, télécharger et garder les Conditions Générales d'Utilisation à tout moment. Ces Conditions seront en permanence disponibles sur le site à travers le lien Mentions Légales. JobisJob se réserve la possibilité de modifier, sans avertissement préalable, le contenu des Mentions Légales de sorte qu'il recommande à l'utilisateur de les lire chaque fois qu'il accède et utilise le portail web. De plus, JobisJob se réserve la possibilité de modifier, sans avertissement préalable, le design, la présentation et/ou configuration de ce Site web ainsi qu'une partie ou l'intégralité des services, mais également d'ajouter de nouveaux services. Dans tous les cas, JobisJob se réserve le droit, à n'importe quel moment et sans avertissement préalable, de refuser l'accès à ce site à quelque utilisateur qui ne respecterait pas ces conditions générales d'utilisation et les conditions particulières qui leur seraient appliquées.

2.2. Objet

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation régulent l'accès et l'utilisation du portail web JobisJob.

La finalité de ce Portail est de faciliter aux utilisateurs l'accès direct aux offres d'emploi publiées sur d'autres portails. C'est en ce sens que, JobisJob met le site à disposition des utilisateurs d'Internet intéressés. L'utilisateur qui s'enregistre à travers du formulaire d'inscription au site web se voit offrir les services suivants:

- Un moteur de recherche ainsi qu'un répertoire d'offres d'emploi par catégorie et/ou par lieu.
- Un répertoire des offres d'emploi les plus recherchées par les utilisateurs.

- La création d'un compte personnel où l'utilisateur peut sauver ses recherches d'emplois, voir les dernières offres visitées, ainsi que la possibilité de bloquer certains sites et entreprises dans les recherches, et ce, de manière permanente.
- Un registre des dernières recherches d'emploi effectuées accessible en permanence par l'utilisateur et depuis tout ordinateur.
- La souscription à l'envoi d'alertes d'offres d'emplois publiées récemment.
- La publication d'offres d'emploi ainsi qu'un contact direct avec les personnes intéressées par l'offre.

JobisJob ne donnera aux internautes que les informations fournies par l'utilisateur, lorsque ces informations ne portent pas atteinte aux dispositions légales ou aux présentes Conditions Générales d'Utilisation. JobisJob pourra éliminer du site Internet les contenus illégaux sans avertissement préalable. L'utilisateur reconnaît qu'il est impossible, techniquement, d'assurer la disponibilité du site de JobisJob à 100%. Cependant, JobisJob s'efforcera de maintenir disponible le site de la manière la plus constante possible. Spécialement pour des raisons de maintenance, de sécurité ou de capacité, comme pour des événements sur lesquels ne peut influencer JobisJob (par exemple des anomalies de réseaux publiques de communication, coupures d'électricité, etc.), de brèves anomalies peuvent se produire ou même la suspension passagère des services du site Internet.

2.3. Obligations des utilisateurs du Portail

L'utilisateur s'engage à faire un usage approprié du Portail et des services accessibles depuis ce Site Internet, conformément à la Loi et aux présentes Conditions Générales d'Utilisation, et si besoin, des conditions particulières, tout en conservant le respect pour les autres utilisateurs. Il est expressément interdit

d'utiliser le portail web pour une finalité différente que la sienne. L'utilisateur s'engage à respecter les lois applicables et les droits des tierces personnes en utilisant les contenus et les services du site internet. De même, il est interdit de reproduire, distribuer, transmettre, adapter ou modifier, par un quelconque moyen ou sous n'importe quelle forme, les contenus du site (textes, dessins, graphisme, informations, bases de données, archives de sons et/ou d'images, logos, etc) ou tout autre élément du site, sauf avec l'autorisation préalable des propriétaires légitimes ou lorsque cela est autorisé par la loi. Il est particulièrement interdit à l'utilisateur : d'utiliser des contenus injurieux ou calomnieux, des contenus qui affectent d'autres utilisateurs, personnes ou entreprises, d'utiliser des contenus pornographiques ou qui portent atteintes aux lois sur la protection des mineurs, de faire de la publicité, d'offrir ou de distribuer des produits pornographiques ou qui violent les lois de protection des mineurs, qui gênent d'autres utilisateurs (particulièrement au travers de spams), d'utiliser des contenus protégés légalement (par exemple par la législation relative à la propriété intellectuelle, aux marques, aux brevets, à des fins d'utilité ou d'esthétique) sans avoir de droits, ou faire de la publicité, offrir ou distribuer des biens ou des services légalement protégés, ainsi que de réaliser ou d'encourager des actions contraires à la libre concurrence, ainsi que des actions visant à la prospection progressive de clients (comme les systèmes de chaînes, les effets boule de neige ou pyramidaux).

Il est interdit à l'utilisateur d'effectuer les actions suivantes:

- Utiliser des mécanismes, des logiciels ou des scripts en ce qui concerne l'utilisation du site Internet.
- Bloquer, remplacer, modifier ou copier, à moins que cela soit nécessaire à la bonne utilisation des services du site Internet. Par exemple, il est interdit de copier avec des outils de recherche du type "Robot/Crawler" qui ne sont pas nécessaires à l'utilisation correcte des services du site internet, ceci étant formellement interdit.

- Diffuser, reproduire ou communiquer publiquement le contenu du site Internet JobisJob, d'utilisateurs ou de tierces personnes, sans l'autorisation du propriétaire des droits.
- Toute action apte à porter préjudice au fonctionnement de l'infrastructure de JobisJob, et particulièrement la surcharger.
- Utiliser n'importe quelles matières ou informations contenues dans ce site internet à des fins illicites et expressément interdites dans les présentes Mentions Légales, ainsi que dans les conditions particulières qui, dans certains cas, peuvent s'avérer contraires aux droits et aux intérêts de JobisJob, de ses membres et/ou des tiers. Dans ce cas, la personne devra répondre de contrevenir ou de manquer au respect desdites obligations et/ou qui, d'une certaine façon (en incluant l'introduction ou la diffusion de virus informatiques), nuit, rend inutile, surcharge, détériore ou empêche le bon fonctionnement des outils et informations contenues sur le site internet, les systèmes d'information ou les documents, les archives et toute sorte de contenu stocké dans n'importe quel outil informatique (hacking) de JobisJob, de ses membres ou de n'importe quel utilisateur.

En général, la prestation des services n'exige pas la souscription ou l'inscription préalable des utilisateurs. Cependant, JobisJob met des conditions à l'utilisation de certains des services à l'exécution du registre d'utilisateur correspondant (entreprise ou particulier), en sélectionnant l'identifiant et le mot de passe que l'utilisateur s'engage à conserver et à utiliser avec application. L'utilisation du mot de passe est personnelle et non transférable, la cession à des tiers n'étant pas permise, même pas temporaire. C'est pourquoi l'utilisateur devra adopter les mesures nécessaires pour la protection du mot de passe sélectionné par lui-même, en évitant son utilisation par des tiers. En conséquence, l'utilisateur est l'unique responsable de l'utilisation qui se ferait de son mot de passe, avec une indemnité

complète pour JobisJob. A supposer que l'utilisateur connaisse ou suspecte l'utilisation de son mot de passe par une tierce personne, il devra en informer JobisJob dans les plus brefs délais. Le dit enregistrement s'effectuera sous la forme expressément indiquée dans le service approprié. Toutes les informations fournies par l'utilisateur à travers ces services devront être véridiques et exactes. L'utilisateur garantit l'authenticité des données qu'il communique lorsqu'il remplit les formulaires nécessaires à la souscription des services. De la même manière, l'utilisateur est responsable de la mise à jour de l'information qu'il fournit à JobisJob de sorte que le site puisse répondre, à chaque moment, à la situation réelle de l'utilisateur. Dans tous les cas, l'utilisateur sera l'unique responsable des déclarations fausses ou inexactes qu'il réalise et des préjudices qu'il cause à JobisJob ou à une tierce personne par l'information qu'il fournit.

Conformément à la politique anti-spam de JobisJob, l'utilisateur doit s'abstenir d'utiliser et d'acquérir des informations à partir des informations d'autres utilisateurs auxquelles il pourrait accéder à travers les informations et services contenus dans le portail web pour la réalisation d'activités ayant des fins promotionnelles ou publicitaires. Il doit aussi s'abstenir de faire passer toutes communications commerciales à travers de n'importe quel support sans demande ni consentement préalable de JobisJob et/ou des intéressés. L'utilisateur est conscient, et accepte volontairement, que l'utilisation de ce service a lieu, dans tous les cas, sous son unique et exclusive responsabilité. L'utilisateur répondra des dommages et préjudices de toute nature dont JobisJob pourrait souffrir en conséquence du manquement à l'une des obligations auxquelles il reste soumis en vertu des "Conditions Générales d'Utilisation" ou de la loi concernant l'Utilisation de ce Service.

2.4. Obligations dans la publication de publicité sur JobisJob

Au travers de la publication de contenus sur le portail de JobisJob, l'utilisateur se déclare titulaire légitime des droits de propriété intellectuelle et industrielle du contenu pour la reproduction, la distribution et la communication publique à travers n'importe quel outil électronique, principalement internet et le courrier électronique, pour tout le monde et avec une période illimitée. JobisJob ne permet pas l'insertion de contenus qui détériorent la qualité du service. Sont interdits l'insertion de contenus:

- Qui sont considérés comme illicites par la réglementation nationale, communautaire ou internationale ou qui réalisent des activités présumées illicites ou qui vont à l'encontre des principes de bonne foi.
- Qui puissent porter préjudice au nom et à la réputation de JobisJob.
- Qui ne réunissent pas les paramètres de qualité établis par JobisJob.
- Qui soient litigieux, non appropriés ou qui puissent causer préjudice aux personnes.
- Qui appuient ou justifient le racisme, la violence ou la haine.
- Qui vont à l'encontre des droits fondamentaux des personnes, qui cherchent à porter préjudice à l'utilisateur, qui manque de courtoisie, qui gênent ou peuvent générer des opinions négatives de la part des utilisateurs ou de tierces personnes. En bref, de manière énonciative et non limitative : n'importe quel droit légal de tiers, qui favorisent ou encouragent la création, le maintien et le développement de contenus en rapport avec la pornographie, des contenus obscènes ou la gestion de contacts érotiques; des échanges en relation avec la voyance, le tarot, les 'sciences occultes' ou toutes sortes de contenus de ce type; et en général n'importe quel contenu que JobisJob considère comme étant inapproprié pour les utilisateurs et particulièrement pour les mineurs.
- Qui en général vont à l'encontre des principes de la légalité, de l'honnêteté, de la responsabilité, de la protection de la dignité

humaine, de la protection des mineurs, la protection de l'ordre public, la protection de la vie privée, la protection du consommateur et des droits de la propriété intellectuelle et industrielle.

La détermination de ces contenus sera sous la responsabilité exclusive de JobisJob, en accord avec son jugement et/ou à la demande de tierces personnes et/ou institutions. Dans le cas de manquement à cette réglementation, le compte de l'utilisateur peut être immédiatement supprimé et les contenus associés à celui-ci détruits, sans possibilité de les récupérer.. JobisJob ne peut pas tout contrôler et ne peut pas contrôler chaque contenu publié, de sorte qu'il ne peut pas assumer la responsabilité des contenus..

De toute façon, les contenus insérés et publiés sont contrôlés périodiquement pour assurer les principes de qualité de JobisJob ainsi que les normes indiquées ici. JobisJob se réserve la faculté de retirer du Site web les contenus considérés comme non appropriés aux caractéristiques et finalités de JobisJob. Si vous rencontrez un contenu inapproprié sur le site internet, s'il vous plaît, contactez-nous au travers de notre service client : info(arobase)JobisJob(point)com et/ou par téléphone au : +34 935 76 55 00. Les utilisateurs sont les uniques responsables pour obtenir toutes sortes d'autorisation, de permis ou de licence, dans le cas où cela est nécessaire pour la réalisation et la publication de tout contenu. Tout utilisateur qui insère un contenu allant à l'encontre de la légalité en vigueur assumera la responsabilité exclusive des préjudices et les conséquences de cet acte, exemptant JobisJob de toute responsabilité.

2.5. Publication d'offres d'emploi par les Recruteurs

- Les Recruteurs qui publient des offres sont considérés comme des utilisateurs du site. Par conséquent, les obligations attribuées aux utilisateurs leurs seront aussi appliquées. De la même façon, les relations entre JobisJob et les recruteurs seront également régies par les clauses de cette section.
- Toutes les offres d'emploi publiées ou éditées apparaîtront sur le site quelques heures après leurs publications. Cependant, les offres peuvent être assujetties à notre contrôle de Qualité à tout moment et rejetées si elles ne correspondent pas à nos normes de qualité. Les offres sont disponibles sur notre site pendant 30 jours dès lors que vous effectuez leurs publications.
- Vous pouvez éditer ou supprimer vos offres d'emploi à tout moment durant leur période de validité d'un mois. Elles cesseront ensuite d'être publiées automatiquement au bout de 30 jours. Note: les offres modifiées ou ré-éditées après leur publication peuvent également être assujetties à notre contrôle de Qualité à tout moment et rejetées si elles ne correspondent pas à nos normes. Par ailleurs, la modification d'une offre n'en change pas sa date d'expiration.
- Nous nous efforçons de faire en sorte que le contenu des annonces soit correct. Cependant, JobisJob ne se tient pas pour responsable des d'erreurs, des omissions ou de tout préjudices que ces dites erreurs peuvent porter.
- Toutes les offres d'emploi doivent être accessibles à Jobisjob et doivent répondre à des offres d'emploi réelles et véritables. Jobisjob n'accepte aucune offre d'emploi correspondant à un système de ventes pyramidales, ou pour laquelle le candidat se verrait obligé de réaliser un investissement financier, de même que certains travaux à domicile, les échanges de services, le volontariat ou les emplois à paiements différés etc.

- Si les offres d'emploi publiées par les recruteurs ont expirées mais que les recruteurs ne les ont pas supprimés, Jobisjob redirigera le trafic venant des moteurs de recherche vers une liste de résultats contenant les offres les plus proches que nous possédons à ce moment.
- Les annonceurs qui souhaitent mettre fin à leur relation avec Jobisjob peuvent le faire à tout moment. Pour ce faire, les recruteurs doivent simplement effacer leurs offres d'emploi ainsi que leur compte Recruteur. Il est également possible de mettre fin à cet accord en nous envoyant un email à info@jobisjob.com
- La responsabilité du contenu des offres d'emploi est exclusivement attribuée aux Recruteurs (et non respectivement aux procédé de contrôle de Qualité effectué par Jobisjob). De même, si des données personnelles son rendues publiques dans des annonces d'offres d'emploi, les Recruteurs doivent pouvoir garantir qu'ils ont les autorisations nécessaires à la publication de ces données sur le site, et qu'ils le font de manière fonctionnelle en accord avec les objectif du site.
- JobisJob se réserve le droit d'interrompre cet accord à tout moment sans avertissement ou raison préalable.

2.6. Conditions générales du Service de Publication

JobisJob offre à ses utilisateurs inscrits en tant que recruteurs/annonceurs la possibilité de publier leurs offres d'emploi. A cette fin, et selon ce qui est exposé dans la réglementation en vigueur qui lui est applicable, JobisJob informe ses utilisateurs que:

- Le mode de paiement sera Paypal (Les cartes de crédits les plus courantes sont autorisées dans Paypal)
- Le pack restera en vigueur durant les 6 mois qui suivront son achat
- Chaque offre d'emploi sera en ligne pendant 30 jours
- Les prix incluent toutes taxes applicables.

2.7. Pas de licence

JobisJob autorise à l'utilisateur inscrit l'utilisation des droits de propriété intellectuelle et industrielle relatifs au logiciel qui permet l'exécution des prestations composant les différentes fonctionnalités uniquement pour les utiliser selon établi dans ces Conditions. JobisJob ne concède aucune autre licence ou autorisation d'utilisation d'aucune classe sur ses droits de propriété intellectuelle et industrielle ou sur quelque autre propriété ou droit relatif aux fonctionnalités de ce portail web. Les utilisateurs pourront transmettre des suggestions ou propositions sur l'amélioration des différentes informations, activités et/ou fonctionnalités contenues et/ou autorisées sur le portail web, en s'adressant au service d'Attention à l'utilisateur de JobisJob.

2.8. Exclusion de garanties et responsabilité

A l'exception de certains cas expressément stipulés dans les Mentions Légales et dans le reste du cadre réglementaire du site, JobisJob n'est pas tenu pour responsable pour les dommages et intérêts de toute nature qui peuvent être causés par un manque d'exactitude, d'exhaustivité, d'actualité, ainsi que d'erreurs ou d'omissions des informations et des contenus sur le site internet ou tout autre contenu auquel il est possible d'accéder à travers le site. JobisJob n'assume aucun devoir ou engagement de vérifier ou de surveiller ses contenus et informations.. De la même manière, JobisJob ne garantit pas la disponibilité, la continuité ni l'infaillibilité du fonctionnement de son site internet, et en conséquence, dégage

dans la mesure permise par la législation en vigueur, toute responsabilité pour les dommages et préjudices de toute sorte pouvant résulter du manque de disponibilité ou de continuité du fonctionnement du site internet et des services qui y figurent, ainsi qu'aux erreurs d'accès aux différentes pages du site ou aux pages accessibles à partir du site, qui dans ce cas, prêtent les dits services. JobisJob n'assume aucune responsabilité pour les préjudices de toute forme qui pourraient être dus aux services offerts par les des tiers à travers le portail web, ni des moyens que ceux-là utilisent pour gérer les demandes de services, et concrètement, de manière énonciative et non limitative : des actes de concurrence déloyaux et publicité illicite comme conséquence de l'offre de services par des tiers à travers le portail web, ainsi que de la véracité l'exactitude, l'exhaustivité, les vices, défauts, pertinence et/ou actualité des contenus transmis, diffusés, stockés, reçus, obtenus, mis à disposition ou accessibles via les services offerts par des tiers à travers de ce portail web. L'utilisateur a le droit de se désinscrire du portail de manière simple et efficace et d'arrêter de recevoir des messages de celui-ci. JobisJob ne peut pas garantir que d'autres utilisateurs ayant déjà l'adresse e-mail de l'utilisateur à travers de leur contact via le site puisse ne pas le recontacter dans le futur.

2.9. Informations personnelles

Jobisjob vous informe qu'il traitera les informations personnelles en accord avec la Politique de Protection des Données Personnelles du Site Web Jobisjob.fr, que l'utilisateur pourra trouver dans les Mentions Légales de ce site. De plus, l'utilisateur accepte expressément que les contenus qu'il introduit soient accessibles à travers les moteurs de recherche d'Internet. Les utilisateurs garantissent la véracité, l'exactitude et l'authenticité des Informations Personnelles données, et s'engagent à les maintenir actualisées.

2.10. Mesures de sécurité

Etant donné que les mesures de sécurité sur Internet ne sont pas inexpugnables, par rapport à la vie privée et à la sécurité, JobisJob ne garantit pas que des tiers, autorisés ou non, ne puissent prendre connaissance de la classe, des conditions, caractéristiques et circonstances de l'utilisation que les utilisateurs font du service ou ne puissent accéder, interpréter, éliminer, altérer, modifier ou manipuler les messages et les communications de quelque classe que les utilisateurs diffusent ou mettent à disposition de tiers à travers ces services.

2.11. Liens aux sites de tiers

JobisJob inclut dans ses contenus des liens vers des sites appartenant à et/ou gérés par des tiers dans le but de faciliter l'accès à l'information disponible à travers Internet. JobisJob n'assume aucune responsabilité dérivée de l'existence de ces liens entre les contenus de ce site et les contenus situés hors du site même ou de toute autre mention de contenus externes à ce site. De tels liens ou de telles mentions ont une finalité uniquement informative et, en aucun cas, impliquent l'appui, l'approbation, la commercialisation ou une quelconque relation entre JobisJob et les personnes ou les entités responsables et/ou gestionnaires de tels contenus ou propriétaires des sites où ils se trouvent.

2.12. Législation applicable et Juridiction

Les présentes Conditions Générales d'utilisation et le reste des conditions légales du site Internet sont régies par la législation espagnole. Pour toutes les questions que pourraient susciter ou les actions que pourraient se faire de la prestation des services et contenus de JobisJob et sur l'interprétation, l'application, l'exécution ou non de ce qui est expliqué ici, JobisJob et l'utilisateur, par un renoncement à toute

autre législation qui lui correspondrait, sont soumis à la juridiction des Juges et Tribunaux de Barcelone.

3. DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET INDUSTRIELLE

© Adevinta Spain S.L.U. – Tous droits réservés

Tous droits d'exploitation réservés.

Ce site est régie par les lois espagnoles et protégé par la législation nationale et internationale sur la propriété intellectuelle et industrielle. Les textes, dessins, images, bases de données, logos, structures, marques et autres éléments de ce site propriété de JobisJob sont protégés par les lois et les traités internationaux sur la propriété intellectuelle et industrielle. Toute reproduction, transmission, adaptation, traduction, modification, communication au public, ou toute autre exploitation d'une partie, ou de l'intégralité du contenu de ce site propriété de JobisJob, effectuée d'une forme quelconque ou par tous types de moyen, électronique, mécanique ou autre, sont strictement interdits sauf autorisation préalable, écrit de JobisJob ou tiers titulaires. Toute violation de ces droits peut donner lieu à des procédures extrajudiciaires ou judiciaires civiles ou pénales. Les textes, dessins, images, bases de données, logos, structures, marques et autres éléments de ce site sont propriété de JobisJob et de tierces personnes ayant cédé les droits d'exploitation à JobisJob. La présence sur le portail de tous textes, dessins, images, bases de données, logos, structures, marques ou autres droits de propriété industrielle de tiers n'implique pas la cession de propriété de ceux-ci à JobisJob. La légitimité des droits de propriété intellectuelle ou industrielle correspondant aux contenus apportés par les utilisateurs est sous l'entière responsabilité de ces derniers. Dans le but de préserver les possibles droits de propriété intellectuel, dans le cas où un utilisateur ou un tiers considère qu'une violation de ses droits légitimes s'est produite suite à l'introduction de certains

contenus sur le site, il devra notifier les dites circonstances par écrit à Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, en indiquant:

- Les données à caractère personnel du titulaire des droits qui auraient été violées. Si la réclamation est introduite par un tiers, il devra indiquer la qualité avec laquelle il agit.
- Une indication des contenus protégés par les droits de propriété intellectuelle et son emplacement dans le web.
- Une accréditation de l'existence, de la propriété et de la validité de ces droits de propriété intellectuelle.
- Une déclaration stipulant la responsabilité de l'intéressé de l'exactitude des informations fournies dans la notification qui se réfère à ce point.

4. POLITIQUE DE PROTECTION DE DONNEES

4.1. Droit d'information

La présente politique de protection des données régit l'accès et l'utilisation des services du site Web (ci-après "JobisJob"), JobisJob (dont les détails de contact sont exposés en haut de ces Informations Légales) met à disposition des utilisateurs d'Internet intéressés par ses services ainsi que son contenu (ci-après, les "Utilisateurs"). En conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), Adevinta Spain, S.L.U., en tant que propriétaire du site (ci-après "JobisJob"), informe l'utilisateur que JobisJob obtient, utilise, garde et traite les données personnelles relatives aux utilisateurs dans le but d'appliquer les services énoncés ci-dessous dans la section 2.2. Ces données font référence aux noms, prénoms et adresses email, de même qu'aux données de contacts présentes dans les offres d'emploi publiées par les recruteurs. JobisJob se conforme intégralement à la législation en vigueur en matière de protection des données à caractère

personnel, ainsi qu'avec les propres engagements de confidentialité de son activité. Si l'utilisateur décide de s'inscrire sur JobisJob, il ou elle lui sera demandé de fournir les données strictement nécessaires pour atteindre le but pour lequel notre site est destiné, qui n'est autre que d'offrir un moteur de recherche d'annonces d'offres d'emploi dans le monde entier, et de faciliter la communication entre les recruteurs et les chercheurs d'emploi. A cette fin, il est nécessaire pour l'utilisateur de remplir un formulaire et d'y inclure ses données personnelles. Leur traitement sera axé uniquement sur la réalisation de ces objectifs, toujours dans le cadre établi. La légitimité du traitement de telles données doit être obtenue avec le consentement de l'utilisateur, qui doit être maintenue à tout moment comme indiqué ci-dessous. JobisJob se doit de garder les données personnelles fournies par l'utilisateur tant que l'utilisateur est intéressé par les services de JobisJob.

4.2. Finalité

Les données des utilisateurs enregistrés par l'intermédiaire du formulaire prévu à cet effet sur le site sont collectés par JobisJob, et ce, avec les finalités suivantes:

- La création d'un compte personnel où l'utilisateur peut sauver ses recherches d'emplois, voir les dernières offres visitées, ainsi que la possibilité de bloquer certains sites et entreprises dans les recherches, et ce de manière permanente.
- Un registre des dernières recherches d'emploi effectuées accessible en permanence par l'utilisateur et depuis tout ordinateur.
- La souscription à l'envoi d'alertes d'offres d'emplois publiées récemment.
- La publication d'offres d'emploi ainsi qu'un contact direct avec les personnes intéressées par l'offre.
- L'offre à l'utilisateur de formations liées aux recherches d'emploi effectuées.

4.3. Caractère obligatoire ou facultatif des informations fournies par l'utilisateur et exactitude des données

Les champs marqués avec une astérisque (*) dans le formulaire d'inscription à remplir par l'utilisateur sont impérativement nécessaires pour répondre à sa demande. La communication des informations dans les champs restants est par contre facultative. L'utilisateur garantit l'exactitude des données personnelles fournies à JobisJob et se fait responsable de communiquer toutes modifications de celles-ci. L'utilisateur garantit également l'exactitude et la mise à jour de toute information à caractère personnel fournie afin qu'elle réponde à tous moments à la situation exacte de l'utilisateur. Il est du devoir de l'utilisateur de maintenir ses données actualisées à tous moments, celui-ci étant l'unique responsable de l'inexactitude des données fournies et des préjudices causés par ce fait à JobisJob ou à une tierce personne lors de l'utilisation des services offerts par JobisJob.

4.4. Consentement de l'utilisateur

L'envoi d'informations personnelles à travers l'usage du formulaire électronique de JobisJob ou, le cas échéant, par email, implique le consentement au traitement de ses données par le site JobisJob de l'utilisateur, aux fonctionnalités et aux produits liés au site JobisJob, ainsi qu'à l'envoi d'e-mails contenant des informations liées à JobisJob et à ses initiatives. De même, l'utilisateur consent expressément au transfert de ses données à des tiers en conformité avec les fonctionnalités du portail. A cet effet, sont assimilés comme Tiers "les utilisateurs ou entités qui souhaitent entrer en contact avec l'utilisateur". Des tiers peuvent être situés à l'étranger dans des pays tiers. Néanmoins, les utilisateurs se doivent formellement d'accepter et d'autoriser le transfert de leurs données vers des pays tiers où

d'autres utilisateurs peuvent être établis. L'utilisateur qui s'inscrit (aussi bien en tant que recruteurs que chercheurs d'emploi) atteste de sa connaissance et par conséquent consent expressément à ce que ses données soient publiques et visibles sur le site JobisJob.com ainsi que sur tout navigateur Internet ainsi que le contenu qui peut être fourni par le biais de sa fiche..

4.5. Données fournies par les mineurs

Les utilisateurs âgés de plus de quatorze ans pourront s'inscrire sur JobisJob.com sans le consentement préalable de leurs parents ou tuteurs. Le consentement des parents ou tuteurs est exigé pour le traitement des données personnelles des mineurs de moins de quatorze ans. En aucun cas il ne peut être demandé au mineur des informations relatives à la situation familiale, économique ou liées à l'intimité des autres membres de la famille, sans le consentement de ces derniers. Enfin, vous n'avez pas le droit de vous inscrire en tant qu'utilisateur si vous êtes un mineur de moins de quatorze ans et que vous avez accédé à ce site sans avertir vos parents.

4.6. Communications électroniques et alertes

JobisJob met à disposition des utilisateurs un service gratuit d'alertes d'emploi qui sont envoyées par courrier électronique à l'utilisateur grâce au formulaire correspondant auquel il s'est préalablement souscrit. Pour ce faire, l'utilisateur devra rentrer dans le menu d'accès et désactiver l'option d'envoi d'alertes d'offres d'emploi. Il pourra également se désinscrire à ce service et annuler les alertes en suivant les instructions qui se trouvent au bas des communications électroniques reçues.

4.7. Sécurité

JobisJob informe les utilisateurs que le site a adopté les mesures de nature techniques et organisationnels réglementairement établis, qui garantissent la sécurité des données à caractère personnel et évitent leurs altérations, pertes, traitements ou accès non autorisé, compte tenu de l'état de la technologie, la nature des données stockées et les risques auxquels ils sont exposés, le tout conformément au RÈGLEMENT (UE) 2016/679 DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données).

4.8. Paramètres des Cookies

JobisJob paramètre ses cookies afin de rendre la navigation à travers le site aussi agréable que possible. Il est le meilleur moyen offert par JobisJob de fournir un contenu intéressant à ses utilisateurs.

Que sont les cookies?

Un cookie est un petit fichier qui se télécharge sur l'ordinateur, le Smartphone ou la tablette de l'utilisateur. Celui-ci est utilisé afin de recueillir des informations relatives à la navigation de l'utilisateur ou à l'ordinateur de celui-ci. Les cookies gardent ainsi en mémoire la session de l'utilisateur, améliorent le temps de chargement du site et évitent de montrer des informations déjà connues de l'internaute etc.

Les cookies de JobisJob

Voici les différents types de cookies utilisés sur JobisJob servants à fournir le meilleur service:

- Cookies strictement nécessaires: ces cookies sont essentiels au bon fonctionnement des services attendus par l'utilisateur et servent à

éviter de montrer certains types d'information que les utilisateurs avaient choisis de cacher. En l'absence de ces cookies, le contenu et les services ne marcheraient pas correctement.

- Cookies analytiques: ces cookies sont utilisés par JobisJob ou par des tiers afin d'évaluer l'activité des utilisateurs et d'analyser leurs formes de comportements. Ils nous permettent également de quantifier le nombre de visiteurs, les pages ou sections visitées, les temps de navigation et les moteurs utilisés, ainsi que de connaître le site visité et les informations relatives à la navigation en elle-même. L'objectif est d'améliorer l'expérience des utilisateurs sur le web concernant la source à travers laquelle ils accèdent au portail ainsi que d'obtenir les statistiques de trafic du site, l'audience totale, ou l'audience spécifique liée par exemple à une campagne de publicité. Les informations récoltées grâce à ces analyses nous serviront à améliorer le fonctionnement et l'expérience des utilisateurs sur notre site. Nous vous informons que les tiers pouvant accéder à cette information sont Google Analytics (<http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies>) et Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (<http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx>) et ne portent pas préjudice à d'autres entreprises. Vous pouvez par ailleurs, si vous le souhaitez, consulter la politique de confidentialité de ces entreprises à travers les liens ci-dessus. Nous obtenons enfin les données globales des tiers (comme l'âge, le sexe, et les centres d'intérêts) à l'aide de Google Analytics.
- Cookies publicitaires: ces cookies nous permettent, ainsi qu'à nos tiers, d'optimiser la gestion des espaces publicitaires dans le site et de publier un contenu publicitaire sur mesure lié à vos recherches fréquentes et cela de la manière la plus efficace qu'il soit. Il se peut donc que nous analysions vos habitudes de recherches sur Internet

afin de vous montrer un contenu publicitaire qui correspondra le mieux à vos centres d'intérêts. En outre, ils sont nécessaires pour gérer les campagnes publicitaires en suivant différentes directives, comme le nombre de fois qu'une publicité est vue et ainsi améliorer l'exposition des annonces publicitaires afin d'éviter de montrer celles déjà vues par l'internaute.

- Nous utilisons la technologie du Remarketing avec Google Analytics pour la publicité en ligne.
- Les fournisseurs-tiers, y compris Google, peuvent montrer nos annonces sur des sites à travers Internet.

Les fournisseurs-tiers et nous-même, y compris Google, utilisons les cookies première partie (comme les cookies Google Analytics) et les cookies tierce partie (comme le cookie DoubleClick) ensemble afin d'informer, optimiser, rapporter comment nos impressions publicitaires et autres utilisations de services publicitaires et interactions avec les impressions des annonces sont liées aux visites sur nos pages et en rapport avec les visites précédentes de l'utilisateur sur notre site.

- Nous vous informons que le tiers ayant accès à cette information est DoubleClick.net (<http://www.google.com/doubleclick>) et qu'il ne porte pas préjudice à d'autres entreprises. Vous pouvez par ailleurs consulter la politique de confidentialité des cookies de cette entreprise à travers le lien ci-dessus. Cookies comportementaux: ces cookies gèrent les espaces publicitaires en fonction du profil spécifique de l'utilisateur.

La désactivation des cookies analytiques, publicitaires et comportementaux n'aura aucune influence sur le fonctionnement du site, mais aura un impact sur la performance des publicités affichées qui permettent d'améliorer les services de JobisJob et d'obtenir des sources de revenu qui offrent la possibilité d'offrir gratuitement de nombreux services et contenus.

Facebook: Utilisation de l'information et des données

A travers notre usage des produits et des services de Facebook ou de votre connection à votre compte Facebook, incluant mais non-limité à Facebook Connect et Facebook Platform, nous pouvons recevoir des informations personnelles d'identification de nos utilisateurs comme le nom, la photo de profil, le niveau d'études, la profession, la résidence, les fan pages, les réseaux, les amis, ainsi que d'autres informations similaires d'identification personnelle concernant vos amis inscrits sur Facebook ("Amis"). Il est donc possible que cette information soit utilisée afin de personnaliser et améliorer le service que nous vous fournissons.

En naviguant sur notre site, il se peut par la suite que l'information reçue de Facebook à propos de vous et vos amis puisse apparaître dans nos pages. Par ailleurs, si un utilisateur navigue sur notre site et que vous faites partie de son réseau d'amis sur Facebook, ses informations pourront également apparaître dans nos pages.

Nous nous conformerons aux politiques et termes de déclarations des droits et des responsabilités de Facebook énumérés ci-après:
<http://www.facebook.com/terms.php>

Nous ne partagerons aucune de vos informations reçue de Facebook avec d'autres sites externes. Cependant, comme nous ne pouvons contrôler les données que vous choisissez de partager avec d'autres sites web, nous ne sommes pas en mesure de vérifier la manière dont ces sites externes décident d'utiliser cette information. Nous vous conseillons donc de parcourir les conditions d'utilisation et politiques de confidentialité des sites externes sur lesquels vous naviguez. Si vous ne souhaitez pas partager vos informations de Facebook avec

nous, il vous suffit d'actualiser les options de confidentialité de Facebook sur votre page Paramètres de confidentialité de Facebook ci-après: www.facebook.com/privacy/ ou vous pouvez désactiver l'usage de Facebook sur JobisJob. Nous vous recommandons de lire l'information concernant la Politique de confidentialité et la Déclaration des droits et responsabilités de Facebook.

- Guide de confidentialité de Facebook:
www.facebook.com/privacy/explanation.php
- Politique de confidentialité de Facebook:
www.facebook.com/policy.php
- Déclaration des droits et responsabilités de Facebook:
www.facebook.com/terms.php

LinkedIn

A travers l'utilisation des produits et services de LinkedIn ou de votre connection à votre compte LinkedIn, incluant mais non limitée à LinkedIn Connect et LinkedIn Platform, il se peut que nous recevions des informations personnelles sur vous-même comme le nom, la photo de profil, les études, l'expérience professionnelle, fan pages, réseaux sociaux, lieu de residence, amis, ainsi que des informations personnelles similaires à propos de vos contacts inscrits sur LinkedIn ("Contacts"). Nous pouvons utiliser cette information afin d'améliorer et de personnaliser les services que nous vous fournissons.

En visitant notre site, l'information que nous recevons de LinkedIn à votre sujet et celui de vos Contacts peut apparaître sur notre site. Par ailleurs, si un utilisateur visite notre site et que vous êtes listé en tant que Contact de cet utilisateur sur LinkedIn, vos informations pourront également apparaître sur notre site.

Nous nous engageons à respecter la politique et les modalités de la politique de confidentialité de LinkedIn comme indiquée sur le lien: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Nous ne partagerons aucune de votre information reçue de LinkedIn avec des sites webs externes. Cependant, comme nous ne pouvons contrôler les données que vous choisissez de partager avec des sites web externes, autant que nous ne pouvons contrôler la manière dont les sites webs externes choisissent d'utiliser ces données qui leurs sont disponibles, nous vous recommandons de vérifier les conditions et politiques de tout sites externes que vous visitez. Si vous souhaitez opter pour le partage de vos informations LinkedIn avec nous, vous devez mettre à jour vos paramètres de confidentialité LinkedIn ou vous pouvez désactiver la fonctionnalité LinkedIn sur JobisJob. Nous vous encourageons dans tous les cas à lire les informations liées à la Politique de Confidentialité LinkedIn présentes sur le lien:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Les informations obtenues par JobisJob grâce à l'utilisation de ces cookies (liés à l'ordinateur de l'utilisateur) peuvent être combinées aux données personnelles des utilisateurs tant qu'ils sont inscrits sur JobisJob.

Désactivation des Cookies

Les utilisateurs peuvent modifier leurs paramètres de cookies en cliquant sur le lien [Paramètres de cookies](#) dans le bas de page.

L'utilisateur est également libre de désactiver et/ou éliminer les cookies en suivant les instructions de son moteur de recherche. Cependant, une telle action peut réduire considérablement les capacités d'utilisation du site par l'internaute et peuvent s'avérer incompatible avec ses besoins et ses attentes. Les utilisateurs peuvent choisir à tous moments les cookies qu'ils souhaitent activer sur le site à travers la configuration des navigateurs:

- Chrome, sur <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>

- Explorer, sur <http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9>
- Firefox, sur <http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences>
- Safari, sur <http://support.apple.com/kb/ph5042>

Alternatives externes.

- Les systèmes 'Opt-out' pour chaque type de cookies: L'utilisation de ces systèmes peut entraîner l'installation d'un cookie "rejeté" pour que fonctionne votre demande de désactivation.
- Autres outils de tiers disponibles sur d'autres sites web: Ils permettent aux utilisateurs de détecter les cookies de chaque site web visité et gérer sa désactivation
- 'Opt-out' disponible pour Google Analytics:
<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>

JobisJob n'est pas tenu responsable du contenu et de la véracité des politiques de confidentialité des tiers inclus dans cette politique de cookies. Pour toute demande d'information complémentaire au sujet de cette politique de cookies, veuillez contacter JobisJob à l'adresse email info@JobisJob.com.

4.9. Droit des Utilisateurs

Les utilisateurs ont des droits par rapport à la façon dont nous (Jobisjob) traitons leurs données personnelles. Cela inclut les droits ci-dessous:

- lorsque la base juridique de notre traitement est le consentement, de retirer ce consentement à tout moment;
- de demander un accès aux données personnelles que nous détenons;
- de nous demander d'effacer des données personnelles (lorsque nous n'avons pas de fondement juridique pour conserver ces données personnelles)
- de nous demander de rectifier des données inexactes ou de compléter des données incomplètes;
- de restreindre le traitement des données dans des circonstances bien spécifiques;
- de déposer une plainte auprès des autorités de protection des données; et
- de demander la portabilité de leurs données personnelles, et par conséquent de détenir les données personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par un appareil.

Ces droits peuvent être appliqués par une simple configuration de la page web faite par l'utilisateur. En cas de problèmes concernant l'application de ces droits ou pour tout autre question liée à notre politique de confidentialité des données, veuillez nous contacter par courrier adressé directement à:

Adevinta Spain, S.L.U.

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

ou au travers de notre courrier électronique: info@JobisJob.com en indiquant l'objet de votre demande.

4.10. Modification de la Politique des données

JobisJob se réserve le droit de modifier la présente politique afin de l'adapter aux futurs changements législatifs ou jurisprudentiels.

4.11. Législation Applicable

La présente Politique de Confidentialité ainsi que les Conditions Légales du site internet sont établies conformément à la loi espagnole.

5. RÈGLEMENT SUR LES SERVICES NUMÉRIQUES (DIGITAL SERVICES ACT)

Règlement sur les services numériques (DSA) (UE) 2022/2065

JobisJob est tenu, en vertu de l'article 24 du règlement (UE) 2022/2065 (règlement sur les services numériques), de publier des informations sur la moyenne de ses utilisateurs mensuels.

Entre le 1er juillet 2023 et le 31 décembre 2023, le nombre moyen d'utilisateurs mensuels du service JobisJob était de 114K (sur les sites web des pays de l'UE).

Source : Similarweb (données web)

Veillez noter que les données relatives aux utilisateurs mensuels sont générées à l'aide d'outils de suivi provenant de fournisseurs externes. Il n'est pas exclu que la méthodologie appliquée ait compté les utilisateurs deux fois. Par conséquent, il se peut que cette méthodologie soit modifiée à l'avenir.

Méthodologie utilisée par Similarweb:

Un outil similaire aux KPI pour les destinataires actifs : visiteurs uniques (audience dédoublée)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

Définition:

Un utilisateur visitant le site web une ou plusieurs fois, est considéré comme un visiteur unique pour ce domaine. Les visites uniques sont la principale métrique utilisée pour évaluer la réelle portée d'un site web. Ces métriques sont estimées en termes de granularité quotidienne et mensuelle.

Calcul:

En utilisant un identifiant unique par appareil à travers le réseau de contributeurs Similarweb. Contrairement à d'autres outils d'analyse du trafic, Similarweb ne s'appuie pas sur les cookies, qui sont considérés comme peu fiables car ils peuvent être supprimés manuellement ou automatiquement.

Audience dédupliquée:

Pour estimer la taille des audiences dédupliquées, Similarweb utilise des modèles d'apprentissage et de régression linéaire pour construire un algorithme qui servira à estimer la portée des visites mensuelles dédupliquées d'un site web.

En vigueur à partir de Novembre 2024

Adevinta Jobs S.L.U.

Propriétaire des sites web suivants :

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,

jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,
jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid

Tél. : + 34 935 76 55 00

info(arobase)jobisjob(point)com

N.I.F. : B-70813365

Immatriculation au Registre du Commerce de Madrid, page M-818888, tome n°
46648, feuillet n° 30.

2. CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU PORTAIL JobisJob ET INFORMATIONS À L'UTILISATEUR

2.1. Préambule

JobisJob fait partie de la société Adevinta Jobs, S.L.U (ci-après, « JOBISJOB »). L'accès et/ou l'utilisation du site web JobisJob est totalement volontaire et attribue à quiconque le réalise la condition d'utilisateur. Tout utilisateur accepte, dès l'accès au site, sans aucune réserve, le contenu de ces « conditions générales d'utilisation », la « politique de confidentialité » ainsi que, le cas échéant, les « conditions particulières » pouvant les compléter, les remplacer ou les modifier en un sens quelconque, en ce qui concerne les services et contenus du portail. L'utilisateur devra donc lire attentivement ces documents avant d'accéder et d'utiliser tout service du site web sous son entière responsabilité. L'utilisateur pourra à tout moment consulter, imprimer, télécharger et enregistrer les conditions générales d'utilisation ainsi que tous les autres documents légaux. Ces conditions seront disponibles en permanence sur le site web, au travers des mentions légales de JobisJob. JobisJob se réservant la possibilité de modifier, sans préavis, le contenu des conditions générales d'utilisation et la politique de confidentialité, il est recommandé à l'utilisateur de prendre connaissance de ces conditions et cette politique à chaque accès et utilisation du portail JobisJob. JobisJob se réserve également le droit de modifier, sans préavis, la conception, la présentation et/ou la configuration de ce site web, ainsi que certains ou tous les services et d'en ajouter de nouveaux. Dans tous les cas, JobisJob se réserve le droit, à tout moment et sans préavis nécessaire, de refuser l'accès au site aux utilisateurs ne respectant pas ces conditions générales ou particulières applicables.

2.2. Objet

Ces conditions générales d'utilisation régissent l'accès et l'utilisation du portail JobisJob.

La finalité de ce portail est de faciliter aux utilisateurs l'accès direct à des offres d'emploi publiées sur d'autres portails. En ce sens, JobisJob met à disposition des utilisateurs d'Internet intéressés par ces services le site web. L'utilisateur inscrit par le biais du formulaire disponible sur le site se verra proposer les services suivants :

- Un moteur de recherche et un catalogue d'offres d'emploi organisé par catégories et lieux.
- Un catalogue avec les offres d'emploi les plus recherchées par les utilisateurs.
- La création d'un compte personnel où enregistrer les offres d'emploi recherchées par l'utilisateur, visualiser les dernières offres consultées et bloquer les offres en permanence.
- Un registre des dernières recherches d'emploi effectuées par l'utilisateur, qui seront conservées définitivement, afin d'être accessibles à partir de tout dispositif.
- La souscription à l'envoi d'alertes d'offres d'emploi récemment publiées.
- La publication d'offres d'emploi et un contact direct avec les personnes intéressées par l'offre.

JobisJob ne cèdera aux autres utilisateurs les données et/ou informations fournies par l'utilisateur que si celles-ci n'enfreignent pas les dispositions légales ou ces conditions générales d'utilisation. JobisJob pourra éliminer du site web tout contenu contraire aux conditions légales, à la réglementation en vigueur ou aux bonnes mœurs sans préavis. L'utilisateur reconnaît qu'il est techniquement impossible que le site web de JobisJob soit 100 % disponible. Cependant, JobisJob s'efforcera toujours de maintenir son site disponible, de la manière la plus constante possible. De brèves anomalies ou une interruption momentanée des services du site web peuvent éventuellement se produire, pour des raisons de maintenance, de sécurité ou de capacité, ainsi que d'autres échappant au contrôle de JobisJob (par exemple, panne du réseau public de communication, coupure d'électricité, etc.).

2.3. Obligations des utilisateurs sur le portail

L'utilisateur s'engage à utiliser le portail de manière consciencieuse, ainsi que les services accessibles à partir du site, dans le total respect de la Loi, des bonnes mœurs et de ces conditions générales d'utilisation et, le cas échéant, des conditions particulières, ainsi qu'à faire preuve en permanence du respect dû aux autres utilisateurs. Toute utilisation autre que la finalité de ce site web

est strictement interdite. L'utilisateur s'engage à respecter les lois applicables et les droits de tiers à utiliser les contenus et services du site. Est également interdite la reproduction, distribution, cession, adaptation ou modification, par tout moyen et sous toute forme que ce soit, des contenus du site web (textes, dessins, graphiques, informations, bases de données, fichiers sonores et/ou images, logos, etc.) et tout autre élément de ce site, sauf autorisation préalable de leurs titulaires légitimes ou lorsque légalement autorisé. Il est notamment interdit à l'utilisateur de : utiliser des contenus injurieux ou calomnieux, indépendamment du fait que ces contenus affectent d'autres utilisateurs, personnes physiques ou morales, utiliser des contenus pornographiques, proposer ou distribuer des produits à caractère pornographiques ou enfreignant les lois de protection des mineurs, déranger les autres utilisateurs (notamment par le biais de spams), utiliser des contenus légalement protégés (par exemple, par la législation relative à la propriété intellectuelle, des marques, des brevets, des modèles d'utilité ou esthétiques) sans y avoir droit, ou faire la promotion, proposer ou distribuer des biens ou services légalement protégés, ainsi que réaliser ou encourager des actions contraires à la libre concurrence, y compris celles visant à la prospection de clients progressive (telles que des systèmes de chaînes, effet boule de neige ou pyramidales).

Il est interdit à l'utilisateur de pratiquer les actions suivantes :

- Utiliser des mécanismes, logiciels ou scripts en rapport avec l'utilisation du site web.
- Bloquer, remplacer, modifier ou copier, sauf nécessaire à la correcte utilisation des services du site. Par exemple, la copie par le biais de technologies de recherche de type « Robot/Crawler » n'étant pas nécessaire à la correcte utilisation des services du site web, elle est strictement interdite.
- Diffuser et reproduire publiquement les contenus du site web de JobisJob ou d'autres utilisateurs, sans autorisation préalable.
- Toute action susceptible de nuire à la fonctionnalité de l'infrastructure de JobisJob, notamment pour la surcharger.
- Utiliser l'un ou l'autre des matériels et informations contenus sur ce site web à des fins illégales et strictement interdites par ces conditions générales d'utilisation, ainsi que par les conditions particulières qui soient éventuellement habilitées, contraires aux droits et intérêts de JobisJob, ses membres et/ou tiers, et l'utilisateur devra répondre de ses actes devant ceux-ci, en cas d'infraction ou de manquement à ces obligations et/ou qui, d'une manière ou d'une autre (y compris l'introduction ou la diffusion de « virus informatiques ») endommage, entrave, surcharge, détériore ou empêche l'utilisation normale des matériels et informations contenus sur le site web, les systèmes

d'information ou les documents, fichiers et tous types de contenus stockés sur un quelconque dispositif informatique (hacking) appartenant à JobisJob, à ses membres ou tout autre utilisateur.

D'une manière générale, la prestation des services n'exige aucune souscription ou inscription préalable des utilisateurs. Cependant, JobisJob conditionne l'utilisation de certains services à l'inscription préalable de l'utilisateur, en sélectionnant un identifiant (ID ou login) et un mot de passe que l'utilisateur s'engage à conserver et utiliser avec précaution. L'usage du mot de passe est personnel et intransmissible, sa cession à des tiers étant interdite, même provisoire. En ce sens, l'utilisateur devra adopter les mesures nécessaires afin de protéger le mot de passe qu'il aura sélectionné, en évitant son usage par des tiers. L'utilisateur est donc seul responsable de l'utilisation qui sera faite de son mot de passe, exemptant totalement JobisJob de toute responsabilité. Dans l'éventualité où l'utilisateur a connaissance ou soupçonne des tiers d'utiliser son mot de passe, il devra en informer JobisJob dans les plus brefs délais. Le signalement en question devra s'effectuer de la manière expressément décrite sur le service.

Toutes les informations fournies par l'utilisateur à JobisJob devront être véridiques et exactes. À ces fins, il devra en garantir l'authenticité, ainsi que sa légitimité à les fournir. De même, il sera de la responsabilité de l'utilisateur de maintenir les informations fournies à JobisJob en permanence à jour, de manière à répondre, à tout instant, de la situation réelle de l'information. Dans tous les cas, l'utilisateur sera le seul et unique responsable de toute déclaration fautive ou incorrecte réalisée, ainsi que des préjudices causés à JobisJob ou à des tiers en conséquence des données fournies. En vertu de la politique anti-spamming de JobisJob, l'utilisateur s'engage à s'abstenir de collecter et d'utiliser des données d'autres utilisateurs, auxquels il pourra accéder par le biais des informations et services contenus sur le portail web, en vue de la réalisation d'activités à des fins promotionnelles ou publicitaires, ainsi que de remettre des communiqués commerciaux en tout genre et sur tout support non sollicité ni préalablement consenti par JobisJob et/ou les intéressés. L'utilisateur est conscient et accepte spontanément que l'utilisation du service s'effectue, dans tous les cas, sous son unique et exclusive responsabilité. L'utilisateur répondra des dommages et préjudices de toute nature éventuellement subis par JobisJob en conséquence du manquement à l'une ou l'autre des obligations assumées en vertu de ces « conditions générales d'utilisation » ou de la loi relative à l'utilisation du service.

2.4. Consentement à la publication de contenus sur JobisJob.com

En facilitant des contenus sur le portail JobisJob, l'utilisateur se déclare titulaire légitime des droits de propriété intellectuelle et industrielle du contenu pour la reproduction, la distribution et la diffusion publique au travers de tout moyen électronique, principalement par Internet et courrier électronique, à tout le monde et pour une durée illimitée. JobisJob ne permet pas l'insertion de contenus détériorant la qualité du service, notamment :

- Qui soient prétendument illégaux par la législation nationale, communautaire ou internationale ou réalisant des activités prétendument illégales ou contraires aux principes de bonne foi.
- Qui puissent nuire à la réputation de JobisJob.
- Qui ne remplissent pas les critères de qualité établis par JobisJob.
- Qui soient trompeurs, à l'efficacité douteuse ou qui puissent causer des préjudices aux personnes.
- Qui favorisent ou justifient le racisme, la violence et la haine.
- Qui portent atteinte aux droits fondamentaux des personnes, cherchent la faiblesse de l'utilisateur, manquent de respect sur le réseau, dérangent ou peuvent générer des opinions négatives à d'autres utilisateurs ou tiers. Concrètement et à titre indicatif mais non exhaustif : n'importe quel droit légal de tiers ; ceux favorisant ou encourageant la création, le maintien et la promotion d'activités pornographiques, obscènes ou encore la gestion de contacts érotiques ; ceux en rapport avec la voyance, le tarot, les « sciences occultes » ou tout autre contenu connexe ; et, d'une manière générale, tout contenu que JobisJob considère comme inapproprié pour les utilisateurs, en particulier les mineurs.
- Et, globalement, qui enfreignent les principes de la légalité, l'honnêteté, la responsabilité, la protection de la dignité humaine, la protection des mineurs, la protection de l'ordre public, la protection de la vie privée, la protection du consommateur et les droits de propriété intellectuelle et industrielle.

La constatation de l'un ou l'autre de ces cas sera de l'entière responsabilité de JobisJob, selon son avis et/ou à la demande de tierces personnes et/ou organismes. Tout manquement à cette règle pourra entraîner la suppression immédiate du compte de l'utilisateur et la destruction de tous les contenus associés, sans possibilité de récupération. JobisJob n'étant pas en mesure de contrôler chacun des contenus publiés par des tiers, le site ne pourra en assumer la responsabilité.

Les contenus insérés et publiés par des tiers sont néanmoins régulièrement vérifiés, afin de veiller au respect des principes de qualité de JobisJob ainsi que des normes ici prévues. De même, JobisJob se réserve le droit de retirer du site

web tous les contenus considérés comme inappropriés par rapport aux caractéristiques et finalités de la société. Si l'utilisateur constate la présence d'un contenu hors de propos sur le site web, il devra contacter notre service d'accueil des utilisateurs : info(arobase)JobisJob(point)com et/ou par téléphone au +34 935 76 55 00. Les utilisateurs sont les seuls responsables de l'obtention de toute autorisation, permis ou licence nécessaire à la réalisation et la publication de tout contenu. Tout utilisateur insérant du contenu contraire à la législation en vigueur devra assumer la responsabilité exclusive des préjudices et les conséquences dérivées de celle-ci, exemptant JobisJob de toute responsabilité.

2.5. Publier des offres d'emploi

- Les annonceurs d'emplois sont considérés comme utilisateurs de ce site web et sont donc soumis aux mêmes obligations que les autres. La relation entre JobisJob et les annonceurs sera également régie par les dispositions de cette section.
- Toutes les offres d'emploi publiées ou éditées seront affichées sur la page web de JobisJob, quelques heures après leur publication. Toutes les annonces pourront être examinées par nos équipes, afin d'en assurer la qualité. Chaque offre aura une validité de 30 jours.
- Les offres d'emploi actives peuvent être suspendues ou éditées par l'utilisateur, à tout moment, pendant 1 mois. Ces offres cesseront automatiquement d'être publiées après ce délai. Toute offre modifiée pourra également être vérifiée par les équipes de JobisJob.
- Bien que nous faisons de notre mieux pour assurer la publication d'offres correctes, JobisJob n'assume aucune responsabilité quant à d'éventuelles erreurs et aux préjudices inhérents.
- Toutes les offres d'emploi doivent être accessibles à JobisJob et doivent correspondre à un poste véridique et réel. JobisJob n'acceptera aucune offre d'emploi pyramidale ou requérant un investissement financier de la part du candidat, des emplois en télétravail, des emplois en échange ou bénévolat ou encore des emplois à paiement différé.
- Si les offres d'emploi publiées expirent sans avoir été supprimées, JobisJob redirigera le trafic provenant des moteurs de recherche vers la page de résultats aux offres les plus similaires dont nous pouvons disposer.
- Les annonceurs souhaitant mettre un terme à leur relation avec JobisJob pourront le faire à tout instant. Il leur suffira de supprimer leurs offres d'emploi et leur compte utilisateur ou d'envoyer un courrier électronique à JobisJob, à l'adresse info (arobase) JobisJob (point) com.
- La responsabilité quant au contenu des offres d'emploi publiées incombe uniquement et exclusivement aux annonceurs (indépendamment de la

qualité de l'analyse menée à bien par JobisJob). De même, dans l'éventualité où les offres publiées contiennent des données personnelles, les annonceurs garantissent disposer de l'autorisation nécessaire à leur publication sur Internet, de manière fonctionnelle, selon les normes du site.

- JobisJob se réserve le droit de mettre un terme à la relation avec un annonceur en particulier, à tout moment et sans préavis.

2.6. Licence

JobisJob autorise l'utilisateur enregistré à utiliser les droits de propriété intellectuelle et industrielle relatifs au logiciel permettant d'exécuter les prestations constituant les diverses fonctionnalités, uniquement aux fins prévus dans ces conditions.

JobisJob n'accordera aucune autre licence ou autorisation, d'aucun ordre que ce soit, sur ses droits de propriété intellectuelle et industrielle ou sur toute autre propriété ou droit en rapport avec les fonctionnalités de ce site web. Les utilisateurs pourront transmettre leurs suggestions ou propositions d'amélioration des différentes informations, activités et/ou fonctionnalités, contenus et/ou habilités sur le site, en s'adressant au service d'accueil des utilisateurs de JobisJob.

2.7. Exclusion de garanties et responsabilité

À l'exception des cas expressément décrits dans les conditions légales et le cadre réglementaire du site web, JobisJob n'assume aucune responsabilité quant aux éventuels dommages et préjudices de toute nature pouvant dériver de l'inexactitude, l'exhaustivité, l'actualité, ainsi que des erreurs ou omissions concernant les informations et services contenus sur ce site web ou d'autres contenus accessibles par le biais du site, ni n'assumera aucun devoir ou engagement de vérifier ni surveiller ses contenus et informations. De même, JobisJob ne garantit pas la disponibilité, la continuité ni l'infaillibilité du fonctionnement du site web et exclut donc, dans la mesure permise par la législation en vigueur, toute responsabilité pour les dommages et préjudices en tous genres pouvant dériver de l'indisponibilité ou l'irrégularité du fonctionnement du site web et des services habilités, ainsi que des erreurs d'accès aux différentes pages ou celles qui, le cas échéant, proposent les services. JobisJob exclut toute responsabilité pour les dommages et préjudices de tout ordre pouvant éventuellement dériver des services fournis par des tiers, par le biais de ce site, ainsi que des moyens mis en place par ceux-ci pour gérer les demandes de services, notamment, à titre indicatif et non limitatif : les actes de concurrence déloyale et de publicité mensongère, en conséquence de

la prestation de services de la part de tiers au travers du site web, ainsi que l'altération de la vérité, de l'exactitude, de l'exhaustivité, les vices, défauts, le manque de pertinence et/ou d'actualité des contenus transmis, diffusés, stockés, reçus, obtenus, mis à disposition ou accessibles par le biais des services fournis par des tiers au travers de ce site. Il est garanti à l'utilisateur le droit de se désinscrire du site d'une manière simple et efficace, cessant ainsi de recevoir des messages de sa part. JobisJob ne peut garantir que d'autres utilisateurs ayant enregistré l'adresse électronique de l'utilisateur suite à un contact sur le site ne le contacte pas à nouveau à l'avenir.

2.8. Données à caractère personnel

JobisJob informe ses utilisateurs que leurs données personnelles seront traitées conformément aux dispositions de la politique de protection des données à caractère personnel incluse ci-après. De même, l'utilisateur consent expressément à ce que les contenus intégrés soient accessibles à partir des moteurs de recherche sur Internet. Les utilisateurs garantissent la véracité, l'exactitude, la vigueur et l'authenticité des données personnelles saisies et s'engagent à les maintenir dûment à jour.

2.9. Mesures de sécurité

En tenant compte du fait que les mesures de sécurité sur Internet ne sont pas inexpugnables, concernant la confidentialité et la sécurité, JobisJob ne garantit pas que des tiers, autorisés ou non, puissent avoir connaissance de la catégorie, des conditions, des caractéristiques et des circonstances d'utilisation que les utilisateurs font des fonctionnalités ou qu'ils puissent accéder et, le cas échéant, intercepter, supprimer, modifier ou manipuler les messages, communiqués et contenus en tous genres diffusés ou mis à disposition de tiers par les utilisateurs, par le biais de ces fonctionnalités.

2.10. Liens (« links ») vers les pages de tiers

JobisJob inclut, parmi ses contenus, des liens vers des sites appartenant et/ou gérés par des tiers, dans le but de faciliter l'accès aux informations disponibles sur Internet. JobisJob n'assume aucune responsabilité dérivée de l'existence de liens entre les contenus de ce site et ceux externes ou de toute autre mention de contenus extérieurs à ce site. Ces liens ou mentions sont à finalité exclusivement informative et n'impliquent en aucun cas l'assistance, la validation, la commercialisation ou un lien quelconque entre JobisJob et les personnes ou organismes auteurs et/ou gestionnaires de ces contenus ou titulaires des sites les hébergeant.

2.11. Législation applicable et juridiction

Ces conditions légales et les autres conditions du site web seront régies par la législation espagnole. Pour toute question pouvant dériver ou action exercée en conséquence de la prestation des services et contenus de JobisJob et concernant l'interprétation, l'application, l'exécution ou le manquement à ces dispositions, JobisJob et l'utilisateur se soumettent, sauf réglementation contraire, à la juridiction des cours et tribunaux de Barcelone.

3. DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET INDUSTRIELLE

© Adevinta Spain S.L.U.- Tous droits réservés

Tous droits d'exploitation réservés.

Ce site web est régi par les lois espagnoles et protégé par la législation nationale et internationale sur la propriété intellectuelle et industrielle. Les textes, dessins, images, bases de données, logos, structure, marques et autres éléments de ce site appartenant à JobisJob sont protégés par les lois et les traités internationaux sur la propriété intellectuelle et industrielle. Toute reproduction, cession, adaptation, traduction, modification, communication publique ou toute autre exploitation de tout ou partie du contenu de ce site appartenant à JobisJob, effectuée de toute forme ou par tout moyen, électronique, mécanique ou autre, sont strictement interdits, sauf autorisation préalable écrite de JobisJob ou de tiers titulaires. Toute violation de ces droits peut donner lieu à des procédures extrajudiciaires ou judiciaires, civiles ou pénales, pertinentes. Les textes, dessins, images, bases de données, logos, structure, marques et autres éléments de ce site sont la propriété de JobisJob et de tierces personnes ayant cédé à JobisJob les droits d'exploitation. La présence, sur le site web, de tous textes, dessins, images, bases de données, logos, structure, marques ou autres droits de propriété industrielle de tiers n'implique pas la cession de leur propriété à JobisJob. La légitimité des droits de propriété intellectuelle ou industrielle correspondant aux contenus apportés par les utilisateurs est de leur entière responsabilité. Afin de préserver les éventuels droits de propriété intellectuelle, dans l'éventualité où un utilisateur ou un tiers considère que ses droits légitimes ont été bafoués par l'insertion d'un certain contenu sur le site web, il devra effectuer un signalement écrit à Adevinta Spain, Calle Hernani n° 59, 1^a, 28020 Madrid, en précisant :

- L'identité de l'intéressé titulaire des droits prétendument bafoués. Si la réclamation est déposée par un tiers autre que l'intéressé, celui-ci devra justifier de sa qualité.
- Le détail des contenus protégés par les droits de propriété intellectuelle et leur localisation sur le site web.

- La preuve de l'existence, la propriété et la validité des droits de propriété intellectuelle en question.
- Une déclaration expresse de responsabilité de l'intéressé quant à la véracité des données et des informations fournies dans le signalement.

4. POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNÉES

Cette politique de protection des données règlement l'accès et l'utilisation des services du site web (ci-après, « JobisJob ») que JobisJob (dont les coordonnées figurent en en-tête de ces mentions légales) – met à disposition des utilisateurs d'Internet intéressés par ses services et contenus (ci-après, « les utilisateurs »). Conformément aux dispositions de la Loi Générale de Protection des Données (LGPD), la société Adevinta Jobs S.L.U., en tant que propriétaire du site web, informe l'utilisateur que JobisJob obtient, utilise, enregistre et traite les données personnelles des utilisateurs en vue de la prestation des services prévus en section 2.2. Ces données concernent les noms, prénoms et adresse électronique, ainsi que les coordonnées mentionnées sur les offres d'emploi publiées par les annonceurs. JobisJob observe intégralement la législation en vigueur en matière de protection des données à caractère personnel, ainsi que les obligations de confidentialité propres à son activité. Si un utilisateur décide de s'inscrire sur JobisJob, les données requises seront celles strictement nécessaires à l'accomplissement de la finalité du site web, qui n'est autre que faciliter les échanges entre annonceurs et demandeurs d'emploi et d'informer les utilisateurs quant aux caractéristiques et la réputation des annonceurs parmi les autres utilisateurs. À ces fins, il sera demandé aux utilisateurs de remplir un formulaire et de saisir ses données personnelles. Leur traitement concernera uniquement l'atteinte de ces finalités, toujours dans le cadre de la réglementation établie. La légitimité du traitement des données est octroyée par le consentement de l'utilisateur, qui pourra le retirer à tout instant, tel qu'indiqué ci-après. JobisJob conservera les données personnelles fournies par les utilisateurs pendant la durée de leur intérêt envers les services proposés.

4.2. Finalité

Les données des utilisateurs enregistrés par le biais du formulaire habilité à cette fin sur le site web sont collectées par JobisJob, dans les objectifs suivants :

- Création d'un compte personnel sur lequel enregistrer les postes de travail recherchés par l'utilisateur, afficher les dernières annonces consultées et bloquer définitivement d'autres offres. La base légale sera l'exécution d'un contrat.

- Registre des dernières recherches effectuées par l'utilisateur, qui seront conservées définitivement et pourront être accessibles depuis tout ordinateur. La base légale sera l'exécution d'un contrat.
- Souscription à l'envoi d'alertes d'offres d'emploi récemment publiées. La base légale sera le consentement de l'utilisateur.
- Publication d'offres d'emploi et contact direct avec les personnes intéressées par l'offre. La base légale sera l'exécution d'un contrat.
- Offre à l'utilisateur d'une formation en rapport avec les recherches d'emploi effectuées. La base légale sera notre intérêt légitime.

4.3. Caractère obligatoire ou facultatif des informations fournies par l'utilisateur et véracité des données

Les champs marqués d'un astérisque (*) sur le formulaire d'inscription à remplir par l'utilisateur sont strictement nécessaires au traitement de sa demande, la saisie de données sur les champs restants étant facultative. L'utilisateur garantit que les données personnelles fournies à JobisJob sont exactes et s'engage à communiquer toute modification de celles-ci. L'utilisateur garantit que toutes les données personnelles fournies sont véridiques et à jour, de manière à correspondre à la situation actuelle de l'utilisateur. Il est de l'obligation de l'utilisateur de maintenir, à tout moment, ses données à jour, étant le seul responsable en cas de fausses données pouvant nuire à JobisJob ou des tiers, en conséquence de l'utilisation des services proposés par JobisJob.

4.4. Sources de données personnelles et destinataires

D'où proviennent vos données ?

- De Facebook, Google, LinkedIn ou toute autre plateforme permettant de configurer votre compte sur JobisJob, si vous choisissez de vous inscrire sur JobisJob au travers de l'une d'entre elles.

À qui vos données seront-elles cédées ?

Vos données pourront être cédées :

- Afin de mener notre activité à bien et d'offrir les services souscrits, nous avons recours à certains fournisseurs, services de confiance et partenaires (services d'hébergement de contenus, messagerie instantanée, envoi de notifications, services publicitaires, services de logiciel) pouvant accéder à nos systèmes, dans le but de nous fournir les services ou de les fournir en notre nom. Vous êtes également informé que JobisJob a souscrit les contrats respectifs de traitement des

données personnelles avec chacun d'entre eux. Les responsables du traitement ont l'obligation contractuelle de protéger les données personnelles des utilisateurs, avec un maximum de garanties possible et ne pourront y accéder que dans le but de fournir les services commandés par JobisJob. Dans certains cas, ces fournisseurs et partenaires sont établis hors de l'Espace Économique Européen, ce qui peut impliquer que les données des utilisateurs soient transférées à l'étranger. Dans ces cas, les mesures et garanties adéquates seront adoptées et/ou les clauses contractuelles type de l'Union européenne relatives à la cession de données approuvées par la Commission européenne seront signées, garantissant ainsi un niveau de protection équivalent à celui européen.

- D'autre part, si nécessaire, les données personnelles fournies seront accessibles aux membres des entreprises du groupe Adevinta, à des fins administratives et d'assistance, sur la base des accords intragroupe existants.
- Les données à caractère personnel des utilisateurs pourront être communiquées à des organismes publics, organes de police, cours et tribunaux, autorités fiscales et organismes de régulation, si requis en vertu des dispositions légales et réglementaires, nécessaires pour remplir nos obligations légales ou en réponse à une requête légalement contractuelle et dans tous les cas nécessaires à la défense d'JobisJob en cas de plaintes.

4.5. Données fournies par des mineurs

L'accès aux services de JobisJob.com est interdit aux mineurs de moins de 18 ans. Cependant, conformément aux dispositions de l'article 6 du Décret royal législatif n° 2/2015 du 23 octobre 2015 par lequel est approuvé le texte remanié de la Loi sur le statut des salariés, toute personne âgée de plus de 16 ans pourra utiliser les services de JobisJob.com sous réserve d'avoir préalablement obtenu l'autorisation de ses parents, tuteurs ou représentants légaux, lesquels seront responsables de tous les actes réalisés au travers de JobisJob.com par les mineurs à leur charge.

Il ne sera en aucun cas demandé à un mineur de fournir des informations relatives à la situation professionnelle et économique ou à la vie privée des autres membres de la famille, sans leur consentement.

Si vous êtes âgé de moins de quatorze ans et que vous avez accédé à ce site

web sans l'autorisation de vos parents, vous ne devez pas vous inscrire comme utilisateur.

4.6. Communications électroniques et alertes

JobisJob met à disposition de l'utilisateur un service gratuit d'alertes d'offres d'emploi envoyées à l'adresse électronique indiquée sur le formulaire respectif. JobisJob prévoit également deux mécanismes, par le biais desquels les utilisateurs le souhaitant peuvent modifier ou supprimer ces services d'une manière simple, rapide et gratuite. Pour ce faire, l'utilisateur devra ouvrir le menu d'accès et désactiver l'option d'envoi d'alertes d'offres d'emploi. Les utilisateurs pourront également se désinscrire du site en suivant les consignes détaillées à la fin des communications électroniques reçues.

4.7. Sécurité

JobisJob informe ses utilisateurs que les mesures d'ordre technique et organisationnel règlementaires ont été adoptées afin de garantir la sécurité des données à caractère personnel et éviter leur modification, perte, traitement ou accès non autorisé, au regard de l'état de la technologie, de la nature des données stockées et des risques auxquels les utilisateurs sont exposés, tout cela conformément aux dispositions du Règlement (UE) n° 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016, relatif à la protection des personnes physiques en matière de traitement des données à caractère personnel et de libre circulation de ces données, par lequel est abrogée la Directive n° 95/46/CE (Règlement général de protection des données).

4.8. Configuration des cookies

Le site JobisJob.com utilise des cookies afin d'améliorer l'expérience de navigation de l'utilisateur, en proposant un contenu personnalisé et d'intérêt à ses utilisateurs.

Que sont les cookies ?

Les cookies sont de petits fichiers de texte stockés sur votre dispositif (PC, téléphone portable ou tablette) qui nous permettent de reconnaître votre navigateur web. Les cookies contiennent des informations principalement relatives à votre navigateur web et toute activité s'y réalisant.

Les cookies de JobisJob

Il existe différents types de cookies.

En fonction de l'organisme titulaire des cookies :

- *Cookies propres* : envoyés au terminal de l'utilisateur depuis notre ordinateur ou domaine et à partir duquel nous fournissons le service requis.
- *Cookies de tiers* : envoyés au terminal de l'utilisateur depuis un ordinateur ou un domaine géré par un tiers.

Selon le délai d'activité :

- *Cookies de session*. Il s'agit de cookies temporaires stockés dans le fichier de cookies de votre navigateur jusqu'à ce que vous quittiez la page web. Ceux-ci ne sont donc pas enregistrés sur le disque dur de votre ordinateur. Les données obtenues par le biais de ces cookies serviront à analyser le type de trafic sur le site. Ces cookies permettent d'offrir une meilleure expérience, afin d'améliorer les contenus et en faciliter l'utilisation.
- *Cookies persistants*. Il s'agit de cookies stockés pendant une durée déterminée. Les cookies expireront après ce délai. Le site web lira ces cookies à chaque nouvelle visite. Ces cookies seront utilisés, en général, pour faciliter les services d'achats et de registre.

Selon la finalité :

- *Cookies strictement nécessaires ou techniques* : il s'agit des cookies nécessaires à la prestation du service demandé, ainsi que pour enregistrer les préférences de configuration. Ils permettent, par exemple, de contrôler le trafic et la communication des données, d'accéder à des sections réservées, de passer une commande, d'utiliser des éléments de

sécurité, stocker des contenus servant à diffuser des vidéos ou partager des contenus sur les réseaux sociaux.

- *Cookies analytiques ou de statistiques* : il s'agit des cookies au travers desquels nous obtenons des statistiques et analyses de l'usage que nos utilisateurs font de nos services, nous permettant ainsi d'avoir une vision d'ensemble de la quantité d'utilisateurs et de la manière dont ceux-ci les utilisent.
- *Cookies de préférences ou personnalisation* : il s'agit des cookies nous permettant d'enregistrer des informations visant à faciliter l'accès de l'utilisateur aux services ayant certaines caractéristiques, afin de rendre chaque expérience unique.
- *Cookies de marketing et/ou publicitaires* : ces cookies stockent des données relatives au comportement des utilisateurs, obtenues grâce à une observation permanente de leurs habitudes de navigation et qui permettent d'élaborer un profil spécifique, afin d'afficher des publicités personnalisées, propres ou de tiers. Pour en savoir plus au sujet de ce type de publicités, cliquez [ici](#). Par exemple, tel qu'expliqué ci-après, nous utilisons ce type de cookies à des fins de :
 - Marketing, par le biais de la surveillance de l'activité d'un utilisateur, afin d'optimiser les campagnes d'acquisition de trafic et promotion de la marque ;
 - Publicités personnalisées, grâce à l'usage de données de l'intérêt de l'utilisateur.

Le tableau ci-dessous détaille les cookies que nous installons.

Le site web utilise notamment les cookies suivants, propres et de tiers :

Strictement nécessaires

Finalité : il s'agit des cookies nécessaires à la prestation du service demandé, ainsi qu'à l'enregistrement des préférences de configuration.

Analytiques

(*) Ces cookies d'évaluation sont considérés comme techniques et sont, par conséquent, exemptés de tout consentement, conformément aux dispositions de l'Agence Espagnole de Protection des Données.

Finalité : cookies au travers desquels nous obtenons des statistiques et des analyses de l'usage que font les utilisateurs de nos services, nous permettant ainsi d'avoir une vision d'ensemble de la quantité d'utilisateurs et de la manière dont ceux-ci les utilisent.

Marketing et/ou publicitaires :

Finalité : stockage des détails de comportement des utilisateurs obtenus grâce à l'observation permanente de leurs habitudes de navigation, permettant ainsi d'élaborer un profil spécifique visant à afficher des publicités personnalisées, propres ou de tiers.

Désactivation des cookies

L'installation des cookies peut être configurée pendant le processus de configuration du site web. Le fait de désactiver certains cookies peut affecter l'utilisation normale et les services proposés par le site. Si l'utilisateur accepte les cookies de tiers, il devra veiller à les supprimer à partir des options du navigateur ou du système proposé par le tiers, tel que détaillé ci-après.

L'utilisateur pourra également désactiver les cookies – à tout instant - (i) en les configurant dans le panneau de configuration « Gérer les cookies », ou (ii) en suivant les consignes de chaque navigateur. Par exemple :

Sur Internet Explorer : Tools -> Internet Options -> Privacy (également disponible sur le lien suivant).

Sur Firefox : Tools -> Internet Options -> Privacy (également disponible sur le lien suivant).

Sur Google Chrome : Setup -> Preferences -> Security -> View (également disponible sur le lien suivant).

Sur Safari : Settings -> Privacy -> Manage Website Data -> Select website -> Remove or Remove all (également disponible sur le lien suivant).

Nonobstant ce qui précède, nous mettons à disposition de nos utilisateurs le lien suivant, qui inclut des vidéos didactiques sous forme de tutoriels expliquant, pas à pas, comme configurer les options de confidentialité des navigateurs, réseaux sociaux et systèmes d'exploitation mobiles les plus courants.

Des services spécialement développés pour fournir aux utilisateurs une liste à jour des cookies et autres mécanismes de suivi sont également disponibles, tels que par exemple <http://www.ghostery.com> ou <http://disconnect.me>. Des solutions alternatives existent également, comme <http://www.youronlinechoices.com/es/>

Pour plus d'informations sur les cookies de tiers, vous pouvez consulter leurs politiques respectives, indiquées sur cette politique de cookies et/ou dans le panneau de configuration.

Les autres détails relatifs au traitement de vos données personnelles sont disponibles dans la section relative à la protection des données.

Vous êtes informé que, cette politique de cookies étant susceptible d'être modifiée à tout instant, afin d'inclure de nouveaux cookies, en fonction de nouvelles exigences légales ou réglementaires, ou encore dans le but d'adapter cette politique aux instructions des autorités de contrôle en matière de protection des données, nous vous conseillons de la consulter régulièrement.

Pour toute question ou explication nécessaire quant à cette politique de cookies, n'hésitez pas à nous contacter par courrier électronique à l'adresse suivante : [info\(arobase\)jobisjob\(point\)com](mailto:info(arobase)jobisjob(point)com).

4.9. Droits des utilisateurs

Les utilisateurs jouissent de droits relatifs à la manière dont nous (JobisJob) traitons leurs données personnelles. Ces droits incluent :

- La base légale du traitement des données étant le consentement, celui-ci peut être retiré à tout moment ;
- Demander l'accès aux données personnelles enregistrées ;
- Demander la suppression des données personnelles en l'absence de base légale de les conserver ;
- Demander la rectification ou la complétion de données incorrectes ;
- Restreindre le traitement des données dans certains cas ;
- Déposer une réclamation auprès des autorités en charge de la protection des données ; et
- Demander la portabilité de leurs données personnelles et, par conséquent, disposer de ces données sous un format structuré et à lecture électronique.

Ces droits peuvent être exercés par le biais de la propre configuration de la page web. En cas de problèmes de réalisation effective en ligne, ainsi que de doutes ou désaccord quant à notre politique de confidentialité des données, vous pourrez vous adresser directement à :

*Adevinta Jobs, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid*

Ou par courrier électronique à l'adresse suivante : info@JobisJob.com, en précisant l'objet de la référence.

4.10. Modification de cette politique de protection des données

JobisJob se réserve le droit de modifier cette politique afin de l'adapter à de futures nouvelles dispositions législatives ou de jurisprudence.

4.11. Législation applicable

Cette politique de confidentialité et les conditions légales restantes du site web seront régies, dans tous les cas, par la législation espagnole.

5. RÈGLEMENT (UE) N° 2022/2065 DES SERVICES NUMÉRIQUES/DIGITAL SERVICES ACT (DSA)

JobisJob s'engage, en vertu de l'article 24 du Règlement (UE) n° 2022/2065 (Loi des services numériques), à publier des données relatives à la moyenne mensuelle de nos utilisateurs.

Entre le 1^{er} juillet et le 31 décembre 2023, la moyenne mensuelle d'utilisateurs

des services de JobisJob s'est élevée à 114K (sur les sites des pays de l'Union européenne). Source : Similarweb (données web).

Rappelons que les données mensuelles des utilisateurs ont été générées sur la base des outils de suivi des prestataires extérieurs. Sachant que la méthodologie appliquée est susceptible d'inclure le double décompte des utilisateurs, celle-ci pourrait être modifiée à l'avenir.

Méthodologie utilisée par Similar Web :

KPI équivalent pour Active Recipient : visiteurs uniques (audience dédoublée)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

Définition :

Un utilisateur se connectant au site web, à une ou plusieurs occasions, sera considéré comme un visiteur unique de ce domaine. Les visites uniques constituent un critère principal permettant d'évaluer la réelle étendue d'un site web. Ces critères sont évalués autant de manière quotidienne que mensuelle.

Calcul :

En utilisant un ID unique par dispositif, par le biais du réseau des contributeurs de Similarweb. À la différence d'autres outils d'analyse de trafic, Similarweb ne se base pas sur les cookies, qui sont considérés comme une méthodologie peu fiable car susceptibles d'être manuellement ou automatiquement supprimés.

Audiences dédoublées :

Afin d'évaluer l'ampleur des audiences dédoublées, Similarweb utilise des modèles d'apprentissage et de régression linéaire comme base pour les algorithmes permettant d'évaluer l'étendue d'un site web, en dédoublant les visites mensuelles.