Informations Légales de JobisJob

CONDITIONS LÉGALES

1. INFORMATIONS LÉGALES

Adevinta Spain, S.L.U.

Propriétaire des sites web:

Jobisjob.com ; Jobisjob.at ; Jobisjob.ca ; Jobisjob.ch ; Jobisjob.co.in ; Jobisjob.co.uk ; Jobisjob.co.za ; Jobisjob.com.au ; Jobisjob.com.hk ; Jobisjob.com.ph ; Jobisjob.de ; Jobisjob.fr ; Jobisjob.ie ; Jobisjob.it ; Jobisjob.nl ; Jobisjob.pl ; jobisjob.com.ar ; jobisjob.com.br ; jobisjob.cl ; jobisjob.com.co ; jobisjob.com.mx ; jobisjob.pt; jobisjob.co.ve; jobisjob.com.pe; jobisjob.com.uy; jobisjob.com.gt; jobisjob.com.ec; jobisjob.es

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid
Tel. +34 935 76 55 00
info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/VAT: ES B-83411652

Inscrit au Registre du Commerce de Madrid, T. 33.604, F.222 , H.M-310.556.

2. CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION DU PORTAIL JobisJob.FR ET INFORMATION À L'UTILISATEUR

2.1. Préambule

JobisJob fait partie de Adevinta Spain, S.L.U. (ci-après, "JobisJob"). L'accès à et/ou l'utilisation du site JobisJob sont entièrement volontaires et attribuent à celui qui les effectue le statut d'UTILISATEUR. L'utilisation de ce portail web implique l'acceptation totale des conditions légales publiées sur le Portail Web à partir du moment où l'Utilisateur accède à celui-ci. L'utilisation de certaines fonctionnalités offertes aux Utilisateurs à travers du Portail Web peuvent être soumises à des conditions particulières qui, selon les cas, remplacent, complètent et/ou modifient les présentes Conditions Générales d'Utilisation. Ainsi, avant d'utiliser ces fonctionnalités l'Utilisateur doit aussi lire attentivement et accepter les conditions particulières correspondantes..
L'Utilisateur peut accéder, imprimer, télécharger et garder les Conditions Générales d'Utilisation à tout moment. Ces Conditions seront en permanence disponibles sur le site à travers le lien Mentions Légales.
JobisJob se réserve la possibilité de modifier, sans avertissement préalable, le contenu des Mentions Légales de sorte qu'il recommande à l'Utilisateur de les lire chaque fois qu'il accède et utilise le Portail Web.

De plus, JobisJob se réserve la possibilité de modifier, sans avertissement préalable, le design, la présentation et/ou configuration de ce Site Web ainsi qu'une partie ou l'intégralité des services, mais également d'ajouter de nouveaux services.

Dans tous les cas, JobisJob se réserve le droit, à n'importe quel moment et sans avertissement préalable, de refuser l'accès à ce site à quelque utilisateur qui ne

respecterait pas ces conditions générales d'utilisation et les conditions particulières qui leur seraient appliquées.

2.2. Objet

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation régulent l'accès et l'utilisation du portail web JobisJob.FR.

La finalité de ce Portail est de faciliter aux utilisateurs l'accès direct aux offres d'emploi publiées sur d'autres portails.

C'est en ce sens que, JobisJob met le site à disposition des utilisateurs d'Internet intéressés.

L'Utilisateur qui s'enregistre à travers du formulaire d'inscription au site web se voit offrir les services suivants :

- Un moteur de recherche ainsi qu'un répertoire d'offres d'emploi par catégorie et/ou par lieu.
- Un répertoire des offres d'emploi les plus recherchées par les utilisateurs.
- La création d'un compte personnel où l'utilisateur peut sauver ses recherches d'emplois, voir les dernières offres visitées, ainsi que la possibilité de bloquer certains sites et entreprises dans les recherches, et ce, de manière permanente.
- Un registre des dernières recherches d'emploi effectuées accessible en permanence par l'utilisateur et depuis tout ordinateur.
- La souscription à l'envoi d'alertes d'offres d'emplois publiées récemment.
- La publication d'offres d'emploi ainsi qu'un contact direct avec les personnes intéressées par l'offre.

JobisJob ne donnera aux internautes que les informations fournies par l'utilisateur, lorsque ces informations ne portent pas atteinte aux dispositions légales ou aux présentes Conditions Générales d'Utilisation.

JobisJob pourra éliminer du site Internet les contenus illégaux sans avertissement préalable.

L'utilisateur reconnaît qu'il est impossible, techniquement, d'assurer la disponibilité du site de JobisJob.fr à 100%. Cependant, JobisJob s'efforcera de maintenir disponible le site de la manière la plus constante possible. Spécialement pour des raisons de maintenance, de sécurité ou de capacité, comme pour des événements sur lesquels ne peut influer JobisJob (par exemple des anomalies de réseaux publiques de communication, coupures d'électricité, etc.), de brèves anomalies peuvent se produire ou même la suspension passagère des services du site Internet.

2.3. Obligations des Utilisateurs du Portail

L'Utilisateur s'engage à faire un usage approprié du Portail et des services accessibles depuis ce Site Internet, conformément à la Loi et aux présentes Conditions Générales d'Utilisation, et si besoin, des conditions particulières, tout en conservant le respect pour les autres utilisateurs.

Il est expressément interdit d'utiliser le Portail Web pour une finalité différente que la sienne.

L'utilisateur s'engage à respecter les lois applicables et les droits des tierces personnes en utilisant les contenus et les services du site internet. De même, il est interdit de reproduire, distribuer, transmettre, adapter ou modifier, par un quelconque moyen ou sous n'importe quelle forme, les contenus du site (textes, dessins, graphisme, informations, bases de données, archives de sons et/ou d'images, logos, etc) ou tout autre élément du site, sauf avec l'autorisation préalable des propriétaires légitimes ou lorsque cela est autorisé par la loi.

Il est particulièrement interdit à l'utilisateur : d'utiliser des contenus injurieux ou calomnieux, des contenus qui affectent d'autres utilisateurs, personnes ou entreprises, d'utiliser des contenus pornographiques ou qui portent atteintes aux lois sur la protection des mineurs, de faire de la publicité, d'offrir ou de distribuer des produits pornographiques ou qui violent les lois de protection des mineurs, qui gênent d'autres utilisateurs (particulièrement au travers de spams), d'utiliser des contenus protégés légalement (par exemple par la législation relative à la propriété intellectuelle, aux marques, aux brevets, à des fins d'utilité ou d'esthétique) sans avoir de droits, ou faire de la publicité, offrir ou distribuer des biens ou des services légalement protégés, ainsi que de réaliser ou d'encourager des actions contraires à la libre concurrence, ainsi que des actions visant à la prospection progressive de clients (comme les systèmes de chaînes, les effets boule de neige ou pyramidaux).

Il est interdit à l'utilisateur d'effectuer les actions suivantes:

- Utiliser des mécanismes, des logiciels ou des scripts en ce qui concerne l'utilisation du site Internet.
- Bloquer, remplacer, modifier ou copier, à moins que cela soit nécessaire à la bonne utilisation des services du site Internet. Par exemple, il est interdit de copier avec des outils de recherche du type "Robot/Crawler" qui ne sont pas nécessaires à l'utilisation correcte des services du site internet, ceci étant formellement interdit.
- Diffuser, reproduire ou communiquer publiquement le contenu du site Internet JobisJob, d'utilisateurs ou de tierces personnes, sans l'autorisation du propriétaire des droits.
- Toute action apte à porter préjudice au fonctionnement de l'infrastructure de JobisJob, et particulièrement la surcharger.
- Utiliser n'importe quelles matières ou informations contenues dans ce site internet à des fins illicites et expressément interdites dans les présentes Mentions Légales, ainsi que dans les conditions particulières qui, dans certains cas, peuvent s'avérer contraires aux droits et aux intérêts de JobisJob, de ses membres et/ou des tiers. Dans ce cas, la personne devra répondre de contrevenir ou de manquer au respect desdites obligations et/ou qui, d'une certaine façon (en incluant l'introduction ou la diffusion de virus informatiques), nuit, rend inutile, surcharge, détériore ou empêche le bon fonctionnement des outils et informations contenues sur le site internet, les systèmes d'information ou les documents, les archives et toute sorte de contenu stocké dans n'importe quel outil informatique (hacking) de JobisJob, de ses membres ou de n'importe quel utilisateur.

En général, la prestation des services n'exige pas la souscription ou l'inscription préalable des utilisateurs. Cependant, JobisJob met des conditions à l'utilisation de certains des services à l'exécution du registre d'Utilisateur correspondant (entreprise ou particulier), en sélectionnant l'identifiant et le mot de passe que l'utilisateur s'engage à conserver et à utiliser avec application.

L'utilisation du mot de passe est personnelle et non transférable, la cession à des tiers n'étant pas permise, même pas temporaire. C'est pourquoi l'utilisateur devra adopter les mesures nécessaires pour la protection du mot de passe sélectionné par lui-même, en évitant son utilisation par des tiers. En conséquence, l'Utilisateur est l'unique responsable de l'utilisation qui se ferait de son mot de passe, avec une indemnité complète pour JobisJob. A supposer que l'utilisateur connaisse ou suspecte l'utilisation de son mot de passe par une tierce personne, il devra en informer JobisJob dans les plus brefs délais.

Le dit enregistrement s'effectuera sous la forme expressément indiquée dans le service approprié.

Toutes les informations fournies par l'Utilisateur à travers ces services devront être véridiques et exactes. L'utilisateur garantit l'authenticité des données qu'il communique lorsqu'il remplit les formulaires nécessaires à la souscription des services. De la même manière, l'Utilisateur est responsable de la mise à jour de l'information qu'il fournit à JobisJob de sorte que le site puisse répondre, à chaque moment, à la situation réelle de l'utilisateur. Dans tous les cas, l'utilisateur sera l'unique responsable des déclarations fausses ou inexactes qu'il réalise et des préjudices qu'il cause à JobisJob ou à une tierce personne par l'information qu'il fournit.

Conformément à la politique anti-spam de JobisJob, l'Utilisateur doit s'abstenir d'utiliser et d'acquérir des informations à partir des information d'autres utilisateurs auxquelles il pourrait accéder à travers les informations et services contenus dans le Portail Web pour la réalisation d'activités ayant des fins promotionnelles ou publicitaires. Il doit aussi s'abstenir de faire passer toutes communications commerciales à travers de n'importe quel support sans demande ni consentement préalable de JobisJob et/ou des intéressés.

L'utilisateur est conscient, et accepte volontairement, que l'utilisation de ce service a lieu, dans tous les cas, sous son unique et exclusive responsabilité.

L'utilisateur répondra des dommages et préjudices de toute nature dont JobisJob pourrait souffrir en conséquence du manquement à l'une des obligations auxquelles il reste soumis en vertu des "Conditions Générales d'Utilisation" ou de la loi concernant l'Utilisation de ce Service.

2.4. Obligations dans la publication de publicité sur Jobisjob.fr

Au travers de la publication de contenus sur le portail de Jobisjob.fr, l'utilisateur se déclare titulaire légitime des droits de propriété intellectuelle et industrielle du contenu pour la reproduction, la distribution et la communication publique à travers n'importe quel outil électronique, principalement internet et le courrier électronique, pour tout le monde et avec une période illimitée.

JobisJob ne permet pas l'insertion de contenus qui détériorent la qualité du service.

Sont interdits l'insertion de contenus:

- Qui sont considérés comme illicites par la réglementation nationale, communautaire ou internationale ou qui réalisent des activités présumées illicites ou qui vont à l'encontre des principes de bonne foi.
- Qui puissent porter préjudice au nom et à la réputation de JobisJob..
- Qui ne réunissent pas les paramètres de qualité établis par JobisJob..
- Qui soient litigieux, non appropriés ou qui puissent causer préjudice aux personnes.
- Qui appuient ou justifient le racisme, la violence ou la haine.
- Qui vont à l'encontre des droits fondamentaux des personnes, qui cherchent à porter préjudice à l'utilisateur, qui manque de courtoisie, qui gênent ou peuvent générer des opinions négatives de la part des utilisateurs ou de tierces personnes. En bref, de manière énonciative et non limitative : n'importe quel droit légal de tiers, qui favorisent ou encouragent la création, le maintien et le développement de contenus en rapport avec la pornographie, des contenus obscènes ou la gestion de contacts érotiques; des échanges en relation avec la voyance, le tarot, les 'sciences occultes' ou toutes sortes de contenus de ce type; et en général n'importe quel contenu que JobisJob considère comme étant inapproprié pour les utilisateurs et particulièrement pour les mineurs.
- Qui en général vont à l'encontre des principes de la légalité, de l'honnêteté, de la responsabilité, de la protection de la dignité humaine, de la protection des mineurs, la protection de l'ordre public, la protection de la vie privée, la protection du consommateur et des droits de la propriété intellectuelle et industrielle.

La détermination de ces contenus sera sous la responsabilité exclusive de JobisJob, en accord avec son jugement et/ou à la demande de tierces personnes et/ou institutions.

Dans le cas de manquement à cette réglementation, le compte de l'Utilisateur peut être immédiatement supprimé et les contenus associés à celui-ci détruits, sans possibilité de les récupérer..

JobisJob ne peut pas tout contrôler et ne peut pas contrôler chaque contenu publié, de sorte qu'il ne peut pas assumer la responsabilité des contenus..

De toute façon, les contenus insérés et publiés sont contrôlés périodiquement pour assurer les principes de qualité de JobisJob ainsi que les normes indiquées ici.

JobisJob se réserve la faculté de retirer du Site Web les contenus considérés comme non appropriés aux caractéristiques et finalités de Jobisjob.fr.

Si vous rencontrez un contenu inapproprié sur le site internet, s'il vous plaît, contactez-nous au travers de notre service client : info(arobase)jobisjob(point)com et/ou par téléphone au : +34 935 76 55 00. Les utilisateurs sont les uniques responsables pour obtenir toutes sortes d'autorisation, de permis ou de licence, dans le cas où cela est nécessaire pour la réalisation et la publication de tout contenu.

Tout utilisateur qui insère un contenu allant à l'encontre de la légalité en vigueur assumera la responsabilité exclusive des préjudices et les conséquences de cet acte, exemptant JobisJob de toute responsabilité.

2.5. Publication d'offres d'emploi par les Recruteurs

1. Les Recruteurs qui publient des offres sont considérés comme des utilisateurs du site. Par conséquent, les obligations attribuées aux utilisateurs leurs seront aussi appliquées. De la même façon, les relations entre JobisJob et les recruteurs seront également régies par les clauses de cette section.
2. Toutes les offres d'emploi publiées ou éditées apparaîtront sur le site quelques heures après leurs publications. Cependant, les offres peuvent être assujetties à notre contrôle de Qualité à tout moment et rejetées si elles ne correspondent pas à nos normes de qualité. Les offres sont disponibles sur notre site pendant 30 jours dès lors que vous effectuez leurs publications.
3. Vous pouvez éditer ou supprimer vos offres d'emploi à tout moment durant leur période de validité d'un mois. Elles cesseront ensuite d'être publiées automatiquement au bout de 30 jours. Note: les offres modifiées ou ré-éditées après leur publication peuvent également être assujetties à notre contrôle de Qualité à tout moment et rejetées si elles ne correspondent pas à nos normes. Par ailleurs, la modification d'une offre n'en change pas sa date d'expiration.
4. Nous nous efforçons de faire en sorte que le contenu des annonces soit correct. Cependant, JobisJob ne se tient pas pour responsable des erreurs, des omissions ou de tout préjudices que ces dites erreurs peuvent porter.
5. Toutes les offres d'emploi doivent être accessibles à Jobisjob et doivent répondre à des offres d'emploi réelles et véritables. Jobisjob n'accepte aucune offre d'emploi correspondant à un système de ventes pyramidales, ou pour laquelle le candidat se verrait obligé de réaliser un investissement financier, de même que certains travaux à domicile, les échanges de services, le volontariat ou les emplois à paiements différés etc.
6. Si les offres d'emploi publiées par les recruteurs ont expirées mais que les recruteurs ne les ont pas supprimés, Jobisjob redirigera le trafic venant des moteurs de recherche vers une liste de résultats contenant les offres les plus proches que nous possédons à ce moment.
7. Les annonceurs qui souhaitent mettre fin à leur relation avec Jobisjob peuvent le faire à tout moment. Pour ce faire, les recruteurs doivent simplement effacer leurs offres d'emploi ainsi que leur compte Recruteur. Il est également possible de mettre fin à cet accord en nous envoyant un email à info(arobase)jobisjob(point)com
8. La responsabilité du contenu des offres d'emploi est exclusivement attribuée aux Recruteurs (et non respectivement aux procédé de contrôle de Qualité effectué par Jobisjob). De même, si des données personnelles son rendues publiques dans des annonces d'offres d'emploi, les Recruteurs doivent pouvoir garantir qu'ils ont les autorisations nécessaires à la publication de ces données sur le site, et qu'ils le font de manière fonctionnelle en accord avec les objectifs du site.
9. JobisJob se réserve le droit d'interrompre cet accord à tout moment sans avertissement ou raison préalable.

2.6. Conditions générales du Service de Publication

A cette fin, et selon ce qui est exposé dans la réglementation en vigueur qui lui est applicable, JobIsJob informe ses utilisateurs que:

- Le mode de paiement sera Paypal (Les cartes de crédits les plus courantes sont autorisées dans Paypal)
- Le pack restera en vigueur durant les 6 mois qui suivront son achat
- Chaque offre d'emploi sera en ligne pendant 30 jours
- Les prix incluent toutes taxes applicables.

2.7. Pas de licence

JobisJob autorise à l'utilisateur inscrit l'utilisation des droits de propriété intellectuelle et industrielle relatifs au logiciel qui permet l'exécution des prestations composant les différentes fonctionnalités uniquement pour les utiliser selon établi dans ces Conditions.

JobisJob ne concède aucune autre licence ou autorisation d'utilisation d'aucune classe sur ses droits de propriété intellectuelle et industrielle ou sur quelque autre propriété ou droit relatif aux fonctionnalités de ce Portail Web.

Les Utilisateurs pourront transmettre des suggestions ou propositions sur l'amélioration des différentes informations, activités et/ou fonctionnalités contenues et/ou autorisées sur le Portail Web, en s'adressant au service d'Attention à l'Utilisateur de JobIsJob.

2.8. Exclusion de garanties et responsabilité

A l'exception de certains cas expressément stipulés dans les Mentions Légales et dans le reste du cadre réglementaire du site, JobisJob n'est pas tenu pour responsable pour les dommages et intérêts de toute nature qui peuvent être causés par un manque d'exactitude, d'exhaustivité, d'actualité, ainsi que d'erreurs ou d'omissions des informations et des contenus sur le site internet ou tout autre contenu auquel il est possible d'accéder à travers le site. JobisJob n'assume aucun devoir ou engagement de vérifier ou de surveiller ses contenus et informations..

De la même manière, JobisJob ne garantit pas la disponibilité, la continuité ni l'infaillibilité du fonctionnement de son site internet, et en conséquence, dégage dans la mesure permise par la législation en vigueur, toute responsabilité pour les dommages et préjudices de toute sorte pouvant résulter du manque de disponibilité ou de continuité du fonctionnement du site internet et des services qui y figurent, ainsi qu'aux erreurs d'accès aux différentes pages du site ou aux pages accessibles à partir du site, qui dans ce cas, prêtent lesdits services.

JobisJob n'assume aucune responsabilité pour les préjudices de toute forme qui pourraient être dus aux services offerts par les des tiers à travers le Portail Web, ni des moyens que ceux-là utilisent pour gérer les demandes de services, et concrètement, de manière énonciative et non limitative : des actes de concurrence déloyale et publicité illicite comme conséquence de l'offre de services par des tiers à travers le Portail Web, ainsi que de la véracité l'exactitude, l'exhaustivité, les vices, défauts, pertinence et/ou actualité des contenus transmis, diffusés, stockés, reçus, obtenus, mis à disposition ou accessibles via les services offerts par des tiers à travers de ce Portail Web.

L'Utilisateur a le droit de se désinscrire du portail de manière simple et efficace et d'arrêter de recevoir des messages de celui-ci. JobisJob ne peut pas garantir que d'autres utilisateurs ayant déjà l'adresse e-mail de l'utilisateur à travers de leur contact via le site puisse ne pas le recontacter dans le futur.

2.9. Informations personnelles

Jobisjob vous informe qu'il traitera les informations personnelles en accord avec la Politique de Protection des Données Personnelles du Site Web Jobisjob.fr, que l'utilisateur pourra trouver dans les Mentions Légales de ce site.

De plus, l'utilisateur accepte expressément que les contenus qu'il introduit soient accessibles à travers les moteurs de recherche d'Internet.

Les Utilisateurs garantissent la véracité, l'exactitude et l'authenticité des Informations Personnelles données, et s'engagent à les maintenir actualisées.

2.10. Mesures de sécurité

Etant donné que les mesures de sécurité sur Internet ne sont pas inexpugnables, par rapport à la vie privée et à la sécurité, JobisJob ne garantit pas que des tiers, autorisés ou non, ne puissent prendre connaissance de la classe, des conditions, caractéristiques et circonstances de l'utilisation que les Utilisateurs font du service ou ne puissent accéder, interpréter, éliminer, altérer, modifier ou manipuler les messages et les communications de quelque classe que les Utilisateurs diffusent ou mettent à disposition de tiers à travers ces services.

2.11. Liens aux sites de tiers

JobisJob inclut dans ses contenus des liens vers des sites appartenant à et/ou gérés par des tiers dans le but de faciliter l'accès à l'information disponible à travers Internet.

JobisJob n'assume aucune responsabilité dérivée de l'existence de ces liens entre les contenus de ce site et les contenus situés hors du site même ou de toute autre mention de contenus externes à ce site. De tels liens ou de telles mentions ont une finalité uniquement informative et, en aucun cas, impliquent l'appui, l'approbation, la commercialisation ou une quelconque relation entre JobisJob et les personnes ou les entités responsables et/ou gestionnaires de tels contenus ou propriétaires des sites où ils se trouvent.

2.12. Législation applicable et Juridiction

Les présentes Conditions Générales d'utilisation et le reste des conditions légales du site Internet sont régies par la législation espagnole.

Pour toutes les questions que pourraient susciter ou les actions que pourraient se faire de la prestation des services et contenus de JobisJob et sur l'interprétation, l'application, l'exécution ou non de ce qui est expliqué ici, JobisJob et l'UTILISATEUR, par un renoncement à toute autre législation qui lui correspondrait, sont soumis à la juridiction des Juges et Tribunaux de Barcelone.

3. DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET INDUSTRIELLE

© Adevinta Spain S.L.U. – Tous droits réservés

Tous droits d'exploitation réservés.

Ce site est régie par les lois espagnoles et protégé par la législation nationale et internationale sur la propriété intellectuelle et industrielle.

Les textes, dessins, images, bases de données, logos, structures, marques et autres éléments de ce site propriété de JobisJob sont protégés par les lois et les traités internationaux sur la propriété intellectuelle et industrielle.

Toute reproduction, transmission, adaptation, traduction, modification, communication au public, ou toute autre exploitation d'une partie, ou de l'intégralité du contenu de ce site propriété de JobisJob, effectuée d'une forme quelconque ou par tous types de moyen, électronique, mécanique ou autre, sont strictement interdits sauf autorisation préalable, écrit de JobisJob ou tiers titulaires. Toute violation de ces droits peut donner lieu à des procédures extrajudiciaires ou judiciaires civiles ou pénales.

Les textes, dessins, images, bases de données, logos, structures, marques et autres éléments de ce site sont propriété de JobisJob et de tierces personnes ayant cédé les droits d'exploitation à JobisJob.

La présence sur le portail de tous textes, dessins, images, bases de données, logos, structures, marques ou autres droits de propriété industrielle de tiers n'implique pas la cession de propriété de ceux-ci à JobisJob. La légitimité des droits de propriété intellectuelle ou industrielle correspondant aux contenus apportés par les utilisateurs est sous l'entière responsabilité de ces derniers.

Dans le but de préserver les possibles droits de propriété intellectuel, dans le cas où un utilisateur ou un tiers considère qu'une violation de ses droits légitimes s'est produite suite à l'introduction de certains contenus sur le site, il devra notifier les dites circonstances par écrit à Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, en indiquant:

- Les données à caractère personnel du titulaire des droits qui auraient été violées. Si la réclamation est introduite par un tiers, il devra indiquer la qualité avec laquelle il agit.
- Une indication des contenus protégés par les droits de propriété intellectuelle et son emplacement dans le web.
- Une accréditation de l'existence, de la propriété et de la validité de ces droits de propriété intellectuelle.
- Une déclaration stipulant la responsabilité de l'intéressé de l'exactitude des informations fournies dans la notification qui se réfère à ce point.

4. POLITIQUE DE PROTECTION DE DONNÉES

4.1. Droit d'information

La présente politique de protection des données régit l'accès et l'utilisation des services du site Web (ci-après "JobisJob"), que JobisJob (dont les détails de contact sont exposés en haut de ces Informations Légales) met à disposition des utilisateurs d'Internet intéressés par ses services ainsi que son contenu (ci-après, les "Utilisateurs").

En conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), Adevinta Spain, S.L.U., en tant que propriétaire du site (ci-après "JobisJob"), informe l'utilisateur que JobisJob obtient, utilise, garde et traite les données personnelles relatives aux utilisateurs dans le but d'appliquer les services énoncés ci-dessous dans la section 2.2.

Ces données font référence aux noms, prénoms et adresses e-mail, de même qu'aux données de contacts présentes dans les offres d'emploi publiées par les recruteurs.

JobisJob se conforme intégralement à la législation en vigueur en matière de protection des données à caractère personnel, ainsi qu'avec les propres engagements de confidentialité de son activité.

Si l'utilisateur décide de s'inscrire sur JobisJob, il ou elle lui sera demandé de fournir les données strictement nécessaires pour atteindre le but pour lequel notre site est destiné, qui n'est autre que d'offrir un moteur de recherche d'annonces d'offres d'emploi dans le monde entier, et de faciliter la communication entre les recruteurs et les chercheurs d'emploi.

A cette fin, il est nécessaire pour l'utilisateur de remplir un formulaire et d'y inclure ses données personnelles. Leur traitement sera axé uniquement sur la réalisation de ces objectifs, toujours dans le cadre établi.

La légitimité du traitement de telles données doit être obtenue avec le consentement de l'utilisateur, qui doit être maintenue à tout moment comme indiqué ci-dessous.

JobisJob se doit de garder les données personnelles fournies par l'utilisateur tant que l'utilisateur est intéressé par les services de JobisJob.

4.2. Finalité

Les données des utilisateurs enregistrés par l'intermédiaire du formulaire prévu à cet effet sur le site sont collectés par JobIsJob, et ce, avec les finalités suivantes:

- La création d'un compte personnel où l'utilisateur peut sauver ses recherches d'emplois, voir les dernières offres visitées, ainsi que la possibilité de bloquer certains sites et entreprises dans les recherches, et ce de manière permanente.
- Un registre des dernières recherches d'emploi effectuées, accessible en permanence par l'utilisateur et depuis tout ordinateur.
- La souscription à l'envoi d'alertes d'offres d'emplois publiées récemment.

- La publication d'offres d'emploi ainsi qu'un contact direct avec les personnes intéressées par l'offre.
- L'offre à l'utilisateur de formations liées aux recherches d'emploi effectuées.

4.3. Caractère obligatoire ou facultatif des informations fournies par l'utilisateur et exactitude des données

Les champs marqués avec une astérisque (*) dans le formulaire d'inscription à remplir par l'utilisateur sont impérativement nécessaires pour répondre à sa demande. La communication des informations dans les champs restants est par contre facultative.

L'Utilisateur garantit l'exactitude des données personnelles fournies à JobisJob et se fait responsable de communiquer toutes modifications de celles-ci.
L'utilisateur garantit également l'exactitude et la mise à jour de toute information à caractère personnel fournie afin qu'elle réponde à tous moments à la situation exacte de l'utilisateur. Il est du devoir de l'utilisateur de maintenir ses données actualisées à tout moment, celui-ci étant l'unique responsable de l'inexactitude des données fournies et des préjudices causés par ce fait à JobisJob ou à une tierce personne lors de l'utilisation des services offerts par JobIsJob.

4.4. Consentement de l'utilisateur

L'envoi d'informations personnelles à travers l'usage du formulaire électronique de JobisJob ou, le cas échéant, par email, implique le consentement au traitement de ses données par le site JobisJob de l'utilisateur, aux fonctionnalités et aux produits liés au site JobisJob, ainsi qu'à l'envoi d'e-mails contenants des informations liées à JobisJob et à ses initiatives.
De même, l'utilisateur consent expressément au transfert de ses données à des tiers en conformité avec les fonctionnalités du portail. A cet effet, sont assimilés comme Tiers "les utilisateurs ou entités qui souhaitent entrer en contact avec l'utilisateur".

Des tiers peuvent être situés à l'étranger dans des pays tiers. Néanmoins, les utilisateurs se doivent formellement d'accepter et d'autoriser le transfert de leurs données vers des pays tiers où d'autres utilisateurs peuvent être établis.

Tous les utilisateurs qui s'inscrivent (aussi bien en tant que recruteurs que chercheurs d'emploi) attestent de leur connaissance et consentent par conséquent formellement à ce que leurs données soient publiques et visibles sur le site JobisJob ainsi que sur tout moteur de recherche Internet.

4.5. Données fournies par les mineurs

Les utilisateurs âgés de plus de quatorze ans pourront s'inscrire sur JobisJob.com sans le consentement préalable de leurs parents ou tuteurs.
Le consentement des parents ou tuteurs est exigé pour le traitement des données personnelles des mineurs de moins de quatorze ans.

En aucun cas il ne peut être demandé au mineur des informations relatives à la situation familiale, économique ou liées à l'intimité des autres membres de la famille, sans le consentement de ces derniers.

Enfin, vous n'avez pas le droit de vous inscrire en tant qu'utilisateur si vous êtes un mineur de moins de quatorze ans et que vous avez accédé à ce site sans avertir vos parents.

4.6. Communications électroniques et alertes

JobisJob met à disposition des utilisateurs un service gratuit d'alertes d'emploi qui sont envoyées par courrier électronique à l'utilisateur grâce au formulaire correspondant auquel il s'est préalablement souscrit.
De même, JobisJob propose deux manières par lesquelles les utilisateurs qui en ont le souhait peuvent modifier ou éliminer ces services de manière simple, rapide et gratuite.
Pour ce faire, l'utilisateur devra rentrer dans le menu d'accès et désactiver l'option d'envoi d'alertes d'offres d'emploi. Il pourra également se désinscrire à ce service et annuler les alertes en suivant les instructions qui se trouvent au bas des communications électroniques reçues.

4.7. Sécurité

JobisJob informe les utilisateurs que le site a adopté les mesures de nature techniques et organisationnels réglementairement établis, qui garantissent la sécurité des données à caractère personnel et évitent leurs altérations, pertes, traitements ou accès non autorisé, compte tenu de l'état de la technologie, la nature des données stockées et les risques auxquels ils sont exposés, le tout conformément au RÈGLEMENT (UE) 2016/679 DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données).

4.8. Paramètres des Cookies

JobisJob paramètre ses cookies afin de rendre la navigation à travers le site aussi agréable que possible. Il est le meilleur moyen offert par JobisJob de fournir un contenu intéressant à ses utilisateurs.
Que sont les cookies?
Un cookie est un petit fichier qui se télécharge sur l'ordinateur, le Smartphone ou la tablette de l'utilisateur. Celui-ci est utilisé afin de recueillir des informations relatives à la navigation de l'utilisateur ou à l'ordinateur de celui-ci. Les cookies gardent ainsi en mémoire la session de l'utilisateur, améliorent le temps de chargement du site et évitent de montrer des informations déjà connues de l'internaute etc.
Les cookies de JobisJob
Voici les différents types de cookies utilisés sur JobisJob servants à fournir le meilleur service:
Cookies strictement nécessaires: ces cookies sont essentiels au bon fonctionnement des services attendus par l'utilisateur et servent à éviter de montrer certains types d'information que les utilisateurs avaient choisis de cacher. En l'absence de ces cookies, le contenu et les services ne marcheraient pas correctement.
Cookies analytiques: ces cookies sont utilisés par JobisJob ou par des tiers afin d'évaluer l'activité des utilisateurs et d'analyser leurs formes de comportements. Ils nous permettent également de quantifier le nombre de visiteurs, les pages ou sections visitées, les temps de navigation et les moteurs utilisés, ainsi que de connaître le site visité et les informations relatives à la navigation en elle-même. L'objectif est d'améliorer l'expérience des utilisateurs sur le web concernant la

source à travers laquelle ils accèdent au portail ainsi que d'obtenir les statistiques de trafic du site, l'audience totale, ou l'audience spécifique liée par exemple à une campagne de publicité. Les informations récoltées grâce à ces analyses nous serviront à améliorer le fonctionnement et l'expérience des utilisateurs sur notre site. Nous vous informons que les tiers pouvant accéder à cette information sont Google Analytics (http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies) et Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx) et ne portent pas préjudice à d'autres entreprises. Vous pouvez par ailleurs, si vous le souhaitez, consulter la politique de confidentialité de ces entreprises à travers les liens ci-dessus. Nous obtenons enfin les données globales des tiers (comme l'âge, le sexe, et les centres d'intérêts) à l'aide de Google Analytics.
Cookies publicitaires: ces cookies nous permettent, ainsi qu'à nos tiers, d'optimiser la gestion des espaces publicitaires dans le site et de publier un contenu publicitaire sur mesure lié à vos recherches fréquentes et cela de la manière la plus efficace qu'il soit. Il se peut donc que nous analysions vos habitudes de recherches sur Internet afin de vous montrer un contenu publicitaire qui correspondra le mieux à vos centres d'intérêts. En outre, ils sont nécessaires pour gérer les campagnes publicitaires en suivant différentes directives, comme le nombre de fois qu'une publicité est vue et ainsi améliorer l'exposition des annonces publicitaires afin d'éviter de montrer celles déjà vues par l'internaute.
Nous utilisons la technologie du Remarketing avec Google Analytics pour la publicité en ligne.
Les fournisseurs-tiers, y compris Google, peuvent montrer nos annonces sur des sites à travers Internet.
Les fournisseurs-tiers et nous-même, y compris Google, utilisons les cookies première partie (comme les cookies Google Analytics) et les cookies tierce partie (comme le cookie DoubleClick) ensemble afin d' informer, optimiser, rapporter comment nos impressions publicitaires et autres utilisations de services publicitaires et interactions avec les impressions des annonces sont liées aux visites sur nos pages et en rapport avec les visites précédentes de l'utilisateur sur notre site.
Nous vous informons que le tiers ayant accès à cette information est DoubleClick.net (http://www.google.com/doubleclick) et qu'il ne porte pas préjudice à d'autres entreprises. Vous pouvez par ailleurs consulter la politique de confidentialité des cookies de cette entreprise à travers le lien ci-dessus.
Cookies comportementaux: ces cookies gèrent les espaces publicitaires en fonction du profil spécifique de l'utilisateur.
La désactivation des cookies analytiques, publicitaires et comportementaux n'aura aucune influence sur le fonctionnement du site, mais aura un impact sur la performance des publicités affichées qui permettent d'améliorer les services de JobisJob et d'obtenir des sources de revenu qui offrent la possibilité d'offrir gratuitement de nombreux services et contenus.

Facebook: Utilisation de l’information et des données

A travers notre usage des produits et des services de Facebook ou de votre connection à votre compte Facebook, incluant mais non-limité à Facebook Connect et Facebook Platform, nous pouvons recevoir des informations personnelles d’identification de nos utilisateurs comme le nom, la photo de profil, le niveau d’études, la profession, la résidence, les fan pages, les réseaux, les amis, ainsi que d’autres informations similaires d’identification personnelle concernant vos amis inscrits sur Facebook (“Amis”). Il est donc aceboo que cette information soit utilisée afin de personnaliser et améliorer le service que nous vous fournissons.

En naviguant sur notre site, il se peut par la suite que l’information reçue de

Facebook à propos de vous et vos amis puisse apparaître dans nos pages. Par ailleurs, si un utilisateur navigue sur notre site et que vous faites partie de son réseau d'amis sur Facebook, ses informations pourront également apparaître dans nos pages.
Nous nous conformerons aux politiques et termes de déclarations des droits et des responsabilités de Facebook énumérés ci-après: http://www.facebook.com/terms.php

Nous ne partagerons aucune de vos informations reçues de Facebook avec d'autres sites externes. Cependant, comme nous ne pouvons contrôler les données que vous choisissez de partager avec d'autres sites web, nous ne sommes pas en mesure de vérifier la manière dont ces sites externes décident d'utiliser cette information. Nous vous conseillons donc de parcourir les conditions d'utilisation et politiques de confidentialité des sites externes sur lesquels vous naviguez. Si vous ne souhaitez pas partager vos informations de Facebook avec nous, il vous suffit d'actualiser les options de confidentialité de Facebook sur votre page Paramètres de confidentialité de Facebook ci-après: www.facebook.com/privacy/ ou vous pouvez désactiver l'usage de Facebook sur JobisJob. Nous vous recommandons de lire l'information concernant la Politique de confidentialité et la Déclaration des droits et responsabilités de Facebook.
Guide de confidentialité de Facebook: www.facebook.com/privacy/explanation.php
Politique de confidentialité de Facebook: www.facebook.com/policy.php
Déclaration des droits et responsabilités de Facebook: www.facebook.com/terms.php

Linkedin

A travers l'utilisation des produits et services de LinkedIn ou de votre connection à votre compte LinkedIn, incluant mais non limitée à LinkedIn Connect et LinkedIn Platform, il se peut que nous recevions des informations personnelles sur vous-même comme le nom, la photo de profil, les études, l'expérience professionnelle, fan pages, réseaux sociaux, lieu de résidence, amis, ainsi que des informations personnelles similaires à propos de vos contacts inscrits sur LinkedIn ("Contacts"). Nous pouvons utiliser cette information afin d'améliorer et de personnaliser les services que nous vous fournissons.
En visitant notre site, l'information que nous recevons de LinkedIn à votre sujet et celui de vos Contacts peut apparaître sur notre site. Par ailleurs, si un utilisateur visite notre site et que vous êtes listé en tant que Contact de cet utilisateur sur LinkedIn, vos informations pourront également apparaître sur notre site.
Nous nous engageons à respecter la politique et les modalités de la politique de confidentialité de LinkedIn comme indiquée sur le lien: http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy
Nous ne partagerons aucune de vos informations reçues de LinkedIn avec des sites webs externes. Cependant, comme nous ne pouvons contrôler les données que vous choisissez de partager avec des sites web externes, autant que nous ne pouvons contrôler la manière dont les sites webs externes choisissent d'utiliser ces données qui leurs sont disponibles, nous vous recommandons de vérifier les conditions et politiques de tout sites externes que vous visitez. Si vous souhaitez opter pour le partage de vos informations LinkedIn avec nous, vous devez mettre à jour vos paramètres de confidentialité LinkedIn ou vous pouvez désactiver la fonctionnalité LinkedIn sur JobisJob. Nous vous encourageons dans tous les cas à lire les informations liées à la Politique de Confidentialité LinkedIn présentes sur le lien :
http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy

Les informations obtenues par JobisJob grâce à l'utilisation de ces cookies (liés à l'ordinateur de l'utilisateur) peuvent être combinées aux données personnelles des utilisateurs tant qu'ils sont inscrits sur JobisJob.

Désactivation des Cookies

Les utilisateurs peuvent modifier leurs paramètres de cookies en cliquant sur le lien Paramètres de cookies dans le bas de page.

L'utilisateur est également libre de désactiver et/ou éliminer les cookies en suivant les instructions de son moteur de recherche. Cependant, une telle action peut réduire considérablement les capacités d'utilisation du site par l'internaute et peuvent s'avérer incompatibles avec ses besoins et ses attentes. Les utilisateurs peuvent choisir à tous moments les cookies qu'ils souhaitent activer sur le site à travers la configuration des navigateurs:
Chrome, sur https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en
Explorer, sur http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9
Firefox, sur http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences
Safari, sur http://support.apple.com/kb/ph5042

Alternatives externes.

Les systèmes 'Opt-out' pour chaque type de cookies: L'utilisation de ces systèmes peut entraîner l'installation d'un cookie "rejeté" pour que fonctionne votre demande de désactivation.
Autres outils de tiers disponibles sur d'autres sites web: Ils permettent aux utilisateurs de détecter les cookies de chaque site web visité et gérer sa désactivation

'Opt-out' disponible pour Google Analytics:
https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/
JobisJob n'est pas tenu responsable du contenu et de la véracité des politiques de confidentialité des tiers inclus dans cette politique de cookies. Pour toute demande d' information complémentaire au sujet de cette politique de cookies, veuillez contacter JobisJob à l'adresse email info@JobisJob.com.

4.9. Droit des Utilisateurs

Les utilisateurs ont des droits par rapport à la façon dont nous (Jobisjob) traitons leurs données personnelles. Cela inclut les droits ci-dessous:

- lorsque la base juridique de notre traitement est le consentement, de retirer ce consentement à tout moment;
- de demander un accès aux données personnelles que nous détenons;
- de nous demander d'effacer des données personnelles (lorsque nous n'avons pas de fondement juridique pour conserver ces données personnelles)
- de nous demander de rectifier des données inexactes ou de compléter des données incomplètes;
- de restreindre le traitement des données dans des circonstances bien spécifiques;
- de déposer une plainte auprès des autorités de protection des données; et

- de demander la portabilité de leurs données personnelles, et par conséquent de détenir les données personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par un appareil.

Ces droits peuvent être appliqués par une simple configuration de la page web faite par l'utilisateur. En cas de problèmes concernant l'application de ces droits ou pour tout autre question liée à notre politique de confidentialité des données, veuillez nous contacter par courrier adressé directement à:

Adevinta Spain, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid
ou au travers de notre courrier électronique: info(arobase)jobisjob(point)com en indiquant l'objet de votre demande.

4.10. Modification de la Politique des données

JobisJob se réserve le droit de modifier la présente politique afin de l'adapter aux futurs changements législatifs ou jurisprudentiels.

4.11. Législation Applicable

La présente Politique de Confidentialité ainsi que les Conditions Légales du site internet sont établies conformément à la loi espagnole.

5. RÈGLEMENT SUR LES SERVICES NUMÉRIQUES (DIGITAL SERVICES ACT)

Règlement sur les services numériques (DSA) (UE) 2022/2065

JobisJob est tenu, en vertu de l'article 24 du règlement (UE) 2022/2065 (règlement sur les services numériques), de publier des informations sur la moyenne de ses utilisateurs mensuels.

Entre le 1er janvier et le 30 juin 2023, le nombre moyen d'utilisateurs mensuels du service JobisJob était de 114K (sur les sites web des pays de l'UE). Source : Similarweb (données web)

Veuillez noter que les données relatives aux utilisateurs mensuels sont générées à l'aide d'outils de suivi provenant de fournisseurs externes. Il n'est pas exclu que la méthodologie appliquée ait compté les utilisateurs deux fois. Par conséquent, il se peut que cette méthodologie soit modifiée à l'avenir.

Méthodologie utilisée par Similarweb :

Un outil similaire aux KPI pour les destinataires actifs : visiteurs uniques (audience dédupliquée)

https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309

https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience

Définition :

Un utilisateur visitant le site web une ou plusieurs fois, est considéré comme un visiteur unique pour ce domaine. Les visites uniques sont la principale métrique utilisée pour évaluer la réelle portée d'un site web. Ces métriques sont estimées en termes de granularité quotidienne et mensuelle.

Calcul :

En utilisant un identifiant unique par appareil à travers le réseau de contributeurs Similarweb. Contrairement à d'autres outils d'analyse du trafic, Similarweb ne s'appuie pas sur les cookies, qui sont considérés comme peu fiables car ils peuvent être supprimés manuellement ou automatiquement.

Audience dédupliquée :

Pour estimer la taille des audiences dédupliquées, Similarweb utilise des modèles d'apprentissage et de régression linéaire pour construire un algorithme qui servira à estimer la portée des visites mensuelles dédupliquées d'un site web.