Informazioni Legali di JobisJob

CONDIZIONI LEGALI

1. INFORMAZIONI LEGALI

Adevinta Spain, S.L.U.

Titolare dei siti web:

Jobisjob.com ; Jobisjob.at ; Jobisjob.ca ; Jobisjob.ch ; Jobisjob.co.in ; Jobisjob.co.uk ; Jobisjob.co.za ; Jobisjob.com.au ; Jobisjob.com.hk ; Jobisjob.com.ph ; Jobisjob.de ; Jobisjob.fr ; Jobisjob.ie ; Jobisjob.it ; Jobisjob.nl ; Jobisjob.pl ; jobisjob.com.ar ; jobisjob.com.br ; jobisjob.cl ; jobisjob.com.co ; jobisjob.com.mx ; jobisjob.pt; jobisjob.co.ve; jobisjob.com.pe; jobisjob.com.uy; jobisjob.com.gt; jobisjob.com.ec; jobisjob.es

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid
Tel. +34 935 76 55 00
info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/ Part.IVA: ES B-83411652

Iscrizione al Registro Commerciale di Madrid, T. 33.640, F.222, H.M-310.556

2. CONDIZIONI GENERALI D'USO DEL PORTALE JOBISJOB E INFORMAZIONI PER L'UTENTE

2.1. Preambolo

JobisJob fa parte di Adevinta Spain, S.L.U. (di seguito JOBISJOB). L'accesso e l'uso del sito web JOBISJOB è completamente volontario e attribuisce a chi lo realizza la condizione di UTENTE. Ogni UTENTE accetta, dal momento esatto in cui accede, senza alcuna riserva, il contenuto delle presenti "Condizioni Generali d'Uso", la "Politica di Protezione dei dati" e le "Condizioni Particolari" che possono complementarle, sostituirle o modificarle in qualche aspetto in relazione con i servizi e i contenuti del PORTALE. Di conseguenza, l'UTENTE dovrà leggere attentamente le une e le altre prima di accedere o utilizzare qualsiasi servizio del sito web sotto la sua totale responsabilità.

L'UTENTE può accedere, stampare, scaricare e salvare le Condizioni Generali d'Uso e gli altri testi legali in qualsiasi momento. Tali Condizioni saranno sempre accessibili nel Sito Web con il link Condizioni Legali di JobisJob.

JOBISJOB si riserva la possibilità di modificare, senza previo avviso, il contenuto delle Condizioni Generali d'Uso e la Politica di Protezione dei dati quindi si raccomanda all'Utente di leggere le suddette Condizioni e Politica ogni volta che questi accede e utilizza il PORTALE JOBISJOB.

Allo stesso modo JOBISJOB si riserva la possibilità di modificare senza previo avviso, il disegno, presentazione e/o configurazione di questo Sito Web, così come alcuni o tutti i servizi, e aggiungere nuovi servizi.

In ogni caso, JOBISJOB si riserva il diritto, in qualsiasi momento e senza necessità di avviso, di negare l'accesso a questo sito a quegli utenti che non compiano queste condizioni generali o quelle particolari che siano di applicazione.

2.2. Oggetto

Le presenti Condizioni Generali d'Uso regolano l'accesso e l'uso del PORTALE JOBISJOB.

La finalità di questo PORTALE è quella di facilitare agli utenti l'accesso diretto alle offerte di lavoro pubblicate in altri portali.

Per questo motivo, JOBISJOB mette a disposizione degli utenti di Internet interessati a questi servizi il Sito Web.

All'UTENTE che si registra al sito web con il formulario di iscrizione, si offrono i seguenti servizi:

- Un motore di ricerca ed elenco di offerte di lavoro per categoria e luogo.
- Un elenco con le offerte di lavoro più ricercate dagli utenti.
- Creazione di un account personale dove poter salvare le offerte ricercate dall'utente, vedere gli ultimi annunci di lavoro visitati e bloccare le offerte in modo permanente.
- Un elenco registrato delle ultime ricerche di offerte di lavoro effettuate dall'utente che si conserveranno permanentemente e potranno essere accessibili da qualsiasi computer.
- Iscrizione all'invio di allerte delle offerte di lavoro più recenti pubblicate.
- Pubblicazione di offerte di lavoro e contatto diretto con le persone interessate all'offerta di lavoro.

JOBISJOB fornirà agli altri utenti solo i dati e/o informazioni fornite dall'Utente a condizione che questi dati e/o informazioni non vulnerino disposizioni legali o le presenti Condizioni Generali d'Uso.

JOBISJOB potrà eliminare dal Sito Web contenuti che contravvengano alle Condizioni Legali, alla normativa vigente o contenuti inappropriati senza avviso previo.

L'UTENTE riconosce che tecnicamente non è possibile ottenere la disponibilità del Sito Web di JOBISJOB al 100 %. Tuttavia, JOBISJOB si sforzerà di mantenere disponibile il Sito Web nel modo più costante possibile. In particolare per ragioni di mantenimento, sicurezza o capacità, così come a causa di eventi su cui JOBISJOB non può influire (ad esempio anomalie di reti pubbliche di comunicazione, sospensioni di elettricità, etc.) si possono produrre brevi anomalie o la sospensione temporanea dei servizi del Sito Web.

2.3. Obblighi degli Utenti nel Portale

L'UTENTE si impegna a fare uso diligente dello stesso e dei servizi accessibili tramite questo Sito Web, con totale sottomissione alla Legge, ai buoni costumi e alle presenti Condizioni Generali d'Uso, e quando fosse il caso, a condizioni particolari, così come a mantenere il dovuto rispetto agli altri utenti.

Resta espressamente proibito qualsiasi uso differente dalla finalità di questo Portale Web.

L'Utente ha l'obbligo di rispettare le leggi applicabili e i diritti di terzi nell'utilizzo dei contenuti e servizi del Sito Web. Allo stesso modo è proibita la riproduzione, distribuzione, trasmissione, adattazione, o modifica, con qualsiasi mezzo e in qualsiasi forma, dei contenuti del Sito Web (testi, disegni, grafici, informazioni, basi di dati, file di suono e/o immagine, loghi, etc.) e altri elementi di questo Sito Web, salvo autorizzazione previa dei suoi legittimi titolari o quando questo risulti permesso dalla legge.

In particolare è proibito all'utente: utilizzare contenuti ingiuriosi o calunniosi, indipendentemente dal fatto che questi contenuti affettino altri utenti o altre persone o aziende, utilizzare contenuti pornografici o che violino la legge di protezione dei minori, o fare pubblicità, offrire o distribuire prodotti pornografici o che violino la legge di protezione dei minori, disturbino altri utenti (specialmente con spam), utilizzare contenuti protetti legalmente (ad es. dalla legge di proprietà intellettuale, sulle marche, patenti, modelli di utilità o modelli estetici) senza averne il diritto, o fare pubblicità, offrire o distribuire beni o servizi protetti legalmente, così come effettuare o incoraggiare azioni contrarie alla libera competenza, incluse quelle rivolte alla captazione progressiva di clienti (come sistemi a catena, a palla di neve, piramidali).

Si proibiscono all'utente le seguenti azioni:

- Usare meccanismi, software o scripts in relazione con l'utilizzo del Sito Web
- Bloccare, sovrascrivere, modificare o copiare, a meno che non sia necessario per utilizzare correttamente i servizi del sito web. Ad esempio, la copia tramite tecnologie di ricerca tipo "Robot/Crawler" non si considera necessaria per la corretta utilizzazione dei servizi del Sito Web, per cui si proibisce espressamente.
- Diffondere e riprodurre pubblicamente contenuti del Sito Web JOBISJOB o di altri utenti, senza previa autorizzazione.
- Qualsiasi azione atta a pregiudicare la funzionalità dell'infrastruttura di JOBISJOB, specialmente al fine di sovraccaricarla.
- Utilizzare qualsiasi materiale e informazione contenuti in questo Sito Web con fini illeciti o espressamente proibiti nelle presenti Condizioni Generali d'Uso, così come le condizioni particolari che, al caso, risultino contrarie ai diritti e agli interessi di JOBISJOB, i suoi membri e/o terzi e dovrà rispondere degli stessi nel caso in cui contravvenga o non compia i suddetti obblighi e/o che, in qualunque modo(inclusa l'introduzione o diffusione di "virus informatici"), danneggi, sovraccarichi, deteriori o impedisca il normale uso dei materiali e informazioni contenuti nel Sito Web, i sistemi di informazione o i documenti, files e tutti i tipi di contenuti immagazzinati in qualsiasi sistema informatico(hacking) di JOBISJOB, dei suoi membri o di qualunque utente.

A carattere generale la prestazione dei servizi non richiede la registrazione previa degli utenti. Nonostante ciò, JOBISJOB condiziona l'utilizzo di alcuni dei servizi alla compilazione della corrispondente registrazione come Utente, selezionando il nome utente(ID o login) e la password che l'utente si impegna a conservare e usare con la dovuta diligenza.

L'uso della password è personale e intrasferibile, non essendo permessa la cessione, nemmeno temporanea, a terzi. In questo senso, l'Utente dovrà adottare le misure necessarie per la custodia della password da lui scelta, evitando l'uso della stessa da parte di terzi. Di conseguenza, l'Utente è l'unico responsabile dell'uso che si faccia della sua password, con completa indennità per JOBISJOB. Nel caso in cui l'Utente sospetti o sia a conoscenza di uso indebito della sua password da parte di terzi, dovrà comunicare tale circostanza a JOBISJOB nel minor tempo possibile.

La citata registrazione si effettuerà nella forma espressamente indicata nello stesso servizio.

Tutte le informazioni fornite dall'utente a JOBISJOB dovranno essere veritiere ed esatte. A tale effetto, l'Utente garantisce l'autenticità di tutti i dati che fornirà al portale così come la sua podestà al fornirli. Inoltre sarà sua responsabilità mantenere continuamente aggiornate le informazioni fornite a JOBISJOB in modo che rispondano in ogni momento alla situazione reale dell'informazione. In ogni caso l'Utente sarà l'unico responsabile delle dichiarazioni false o inesatte che fornisca e dei pregiudizi che causi a JOBISJOB o a terzi per le informazioni fornite.

In conformità con la politica anti-spamming di JOBISJOB l'Utente è obbligato ad astenersi dall'utilizzo o raccolta di dati originati dai dati di altri utenti a cui si possa accedere attraverso le informazioni e i servizi contenuti nel Portale Web per la realizzazione di attività con fini promozionali o pubblicitari così come di rimettere comunicazioni commerciali di qualsiasi tipo e con qualsiasi mezzo non sollecitate ne previamente consentite da JOBISJOB e/o dagli interessati.

L'Utente è cosciente e accetta volontariamente che l'uso del servizio avviene, in qualsiasi circostanza, sotto la sua unica ed esclusiva responsabilità.

L'Utente risponderà dei danni e pregiudizi di qualsiasi natura che JOBISJOB possa subire in conseguenza dell'inadempienza di qualsiasi degli obblighi ai quali è sottoposto in virtù di queste "Condizioni Generali d'Uso" o della legge in relazione con l'Uso del Servizio.

2.4. Consenso alla pubblicazione di contenuti in JobisJob.com

Mediante l'inserimento di contenuti nel portale JobisJob, l'utente dichiara di essere il titolare legittimo dei diritti di proprietà intellettuale e industriale del contenuto per la riproduzione, distribuzione e comunicazione pubblica attraverso qualsiasi mezzo elettronico, principalmente internet e posta elettronica, in tutto il mondo e con tempo illimitato.

JOBISJOB non permette l'inserimento di contenuti che deteriorino la qualità del servizio.

È proibito l'inserimento di contenuti:

- Che sono presumibilmente illeciti per la normativa nazionale, comunitaria o internazionale o che realizzano attività presumibilmente illecite o che contravvengono ai principi della buona fede.
- Che possano danneggiare il buon nome e la reputazione di JOBISJOB.
- Che non riuniscano i parametri di qualità stabiliti da JOBISJOB.
- Che siano ingannevoli, di dubbia efficacia o che possano causare pregiudizio contro le persone.
- Che appoggino o giustifichino il razzismo, la violenza o l'odio.
- Che attentino ai diritti fondamentali delle persone, possano approfittare della debolezza dell'utente, non rispettino la cortesia nella rete, disturbino o possano generare opinioni negative nei nostri utenti o in terzi. In concreto, e a titolo semplificativo ma non esaustivo: tutti i diritti legali di terzi; quelli che favoriscano o potenzino la creazione, mantenimento o sviluppo di business relazionati con la pornografia, materiale osceno o gestione di contatti erotici; quelli relazionati con la preveggenza, tarocchi, "scienze occulte" o qualsiasi altro contenuto che JOBISJOB consideri non appropriato per gli utenti e, specialmente per i minori.
- E in generale che contravvengono ai principi di legalità, onore, responsabilità, protezione della dignità umana, protezione dei minori, protezione dell'ordine pubblico, protezione della vita privata, protezione del consumatore e dei diritti di proprietà intellettuale e industriale.

La determinazione di qualsiasi di questi fatti sarà responsabilità esclusiva di JOBISJOB rispondendo al proprio giudizio e/o alla richiesta di terzi e/o di istituzioni.

Il non compimento di questa norma può significare la cancellazione immediata dell'account dell'utente e la distruzione di tutti i contenuti associati senza possibilità di recuperarli.

JOBISJOB non può controllare singolarmente tutti i contenuti pubblicati da terzi, quindi non può assumere la responsabilità dei contenuti apportati.

In ogni caso, periodicamente si rivedono i contenuti inseriti e pubblicati da terzi per assicurare i principi di qualità di JOBISJOB così come le norme qui indicate.

Allo stesso modo, JOBISJOB si riserva il diritto di ritirare dal sito web quei contenuti che consideri non appropriati alle caratteristiche delle finalità di JobisJob.

Se si accorgesse di qualche contenuto inappropriato nel sito web, per favore ci contatti attraverso il nostro servizio di attenzione al cliente: info(chiocciola)jobisjob(punto)com e/o telefono +34 935 76 55 00.

Gli utenti sono gli unici responsabili di ottenere qualsiasi tipo di autorizzazione, permesso o licenza eventualmente necessari per la realizzazione e pubblicazione di qualsiasi contenuto.

Qualsiasi utente che inserisca un contenuto che contravvenga la legislazione vigente si assumerà la responsabilità esclusiva dei danni e delle conseguenze derivanti dalla stessa, esimendo JOBISJOB da qualsiasi responsabilità.

2.5. Pubblicazione di offerte di lavoro da parte di inserzionisti

1. Le aziende inserzioniste che pubblicano offerte di lavoro sono considerate utenti del sito web. Pertanto vengono loro applicati gli stessi obblighi degli utenti. Di conseguenza, il rapporto tra JobisJob e le aziende inserzioniste sarà governato anche dalle disposizioni di questa sezione.
2. Ogni offerta di lavoro nuova o modificata apparirà normalmente nella nostra pagina web poche ore dopo la sua pubblicazione. Tutte le offerte sono soggette al controllo di qualità di JobisJob in qualsiasi momento e potranno essere rifiutate se non rispettano gli standard di qualità di Jobisjob. Dal momento della pubblicazione, l'offerta è valida per un periodo di 30 giorni.
3. Le offerte di lavoro attive possono essere modificate o cancellate dagli inserzionisti in qualsiasi momento, ma saranno comunque cancellate alla fine del periodo di validità di 1 mese. Nota: se gli annunci vengono modificati o rieditati dopo la pubblicazione potranno essere nuovamente verificati e ed eventualmente rifiutati da JobisJob in qualsiasi momento. La modifica di un annuncio non cambia la sua data di scadenza.
4. Facciamo del nostro meglio perché il contenuto degli annunci sia corretto, tuttavia JobisJob non è responsabile degli errori, omissioni o danni diretti o indiretti che possano avvenire.
5. Tutte le offerte di lavoro devono essere accessibili a JobisJob e devono corrispondere ad una offerta di lavoro verace e reale. JobisJob non accetta party-plan, lavori piramidali o in cui il candidato debba effettuare un investimento monetario, alcuni lavori da casa, lavori di scambio o volontariato, etc.
6. Se le offerte di lavoro pubblicate da un inserzionista sono scadute ma non sono state cancellate dallo stesso, JobisJob ridigerà il traffico originato dai motori di ricerca alla pagina dei risultati con le offerte più simili possibili disponibili in quel momento.
7. Gli inserzionisti che desiderano concludere il rapporto con JobisJob potranno farlo in qualsiasi momento. Per fare questo, gli inserzionisti dovranno cancellare le offerte di lavoro e il loro account di Azienda oppure inviare a JobisJob una email all'indirizzo: info(chiocciola)jobisjob(punto)com
8. La responsabilità del contenuto degli annunci di lavoro si attribuisce esclusivamente agli inserzionisti (indipendentemente dal processo di controllo di qualità operato da JobisJob). Inoltre, se dati privati vengono resi pubblici in tali annunci di lavoro, gli inserzionisti si fanno garanti di avere l'autorizzazione a pubblicare tali dati sul sito web e di renderli funzionali al proposito del sito web.
9. JobisJob si riserva il diritto di terminare il rapporto con un particolare inserzionista in ogni momento con preavviso o meno e specificando o meno la ragione.

2.6. Condizioni di Pubblicazione

Jobisjob offre agli utenti registrati come aziende o inserzionisti sul nostro sito la possibilità di pubblicare le loro offerte di lavoro.

A tal fine e in accordo con quanto stabilito dai regolamenti vigenti applicabili, Jobisjob informa le aziende di quanto segue:

- Il metodo di pagamento avverrà attraverso il canale PayPal (tutte le più importanti carte di credito sono accettate su PayPal).
- Il prodotto sarà attivo nei 6 mesi successivi all'acquisto.
- Ogni offerta di lavoro rimarrà online per 30 giorni.
- I prezzi includono tutte le tasse.

2.7. No licenza

JOBISJOB autorizza l'utente registrato ad utilizzare i diritti di proprietà intellettuale e industriale relativi al software che permette l'esecuzione delle prestazioni che formano le varie funzionalità unicamente per usarli secondo quanto stabilito in queste Condizioni.

JOBISJOB non concede nessuna altra licenza o autorizzazione d'uso di nessun tipo dei diritti di proprietà intellettuale e industriale o di qualsiasi altra proprietà o diritto relazionato con le funzionalità di questo Portale Web.

Gli Utenti possono offrire suggerimenti o proposte per migliorare le diverse informazioni, attività e/o funzionalità contenuti e/o abilitati nel Portale Web, dirigendosi al servizio di Attenzione al cliente di JobisJob.

2.8. Esclusione di garanzie e responsabilità

Salvo in quei casi espressamente descritti nelle Condizioni Legali e il resto del quadro normativo del Sito Web, JOBISJOB non si assume la responsabilità dei danni e pregiudizi di qualsiasi natura che possano derivare dalla mancanza di esattezza, esaustività, attualità, così come a errori o omissioni che possano danneggiare le informazioni e i servizi contenuti in questo Sito Web o altri contenuti ai quali si possa accedere attraverso lo stesso, ne assume nessun obbligo o impegno a verificare o a vigilare i suoi contenuti o informazioni.

Allo stesso modo, JOBISJOB non garantisce la disponibilità, continuità ne la infallibilità del funzionamento del Sito Web, e di conseguenza, esclude, nella massima misura permessa dalla legge vigente, qualsiasi responsabilità per i danni o pregiudizi di qualsiasi natura che si possano attribuire alla mancanza di disponibilità o di continuità del funzionamento del Sito Web e dei servizi abilitati nel medesimo, così come agli errori nell'accesso alle distinte pagine web o quelle dalle quali, nei casi corrispondenti, si prestano suddetti servizi.

JOBISJOB esclude qualsiasi responsabilità per i danni e pregiudizi di qualsiasi tipo che possano originarsi dai servizi offerti da terzi attraverso questo Portale Web così come i mezzi che questi utilizzano per gestire la richiesta del servizio, e concretamente, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: per atti di concorrenza sleale e pubblicità illecita come conseguenza della prestazione di servizi da parte di terzi attraverso il Portale Web, così come la mancanza di veridicità, esattezza, esaustività, vizi, difetti, pertinenza e/o attualità dei contenuti trasmessi, diffusi, raccolti, ricevuti, ottenuti, messi a disposizione o resi accessibili mediante i servizi prestati da terzi attraverso questo Portale Web.

All'utente si garantisce il diritto di cancellarsi dal portale in modo semplice ed efficace e a smettere di ricevere messaggi che originino dallo stesso. JOBISJOB non

può garantire che altri utenti che già possiedono l'indirizzo di posta elettronica dell'utente a causa del suo contatto nel sito possano ricontattarlo nel futuro.

2.9. Dati di carattere personale

JobisJob informa che tratterà i dati di carattere personale forniti dagli utenti nei termini della Politica di Protezione dei Dati di Carattere Personale del sito web JobisJob, che si possono trovare nelle Condizioni Legali del sito web.

Allo stesso modo, l'utente consente espressamente che i contenuti che introduca siano trovati e accessibili attraverso i motori di ricerca di internet.

Gli Utenti garantiscono la veridicità, esattezza, vigenza e autenticità dei Dati Personali forniti, e si impegnano a mantenerli debitamente aggiornati.

2.10. Misure di sicurezza

Tenuto conto che le misure di sicurezza in Internet non sono inespugnabili, rispetto alla privacy e sicurezza, JOBISJOB non garantisce che terzi, autorizzati o no, non possano essere a conoscenza della classe, condizioni, caratteristiche e circostanze dall'uso che gli Utenti fanno del servizio o che possano accedere e, in caso, intercettare, eliminare, alterare, modificare o manipolare i messaggi, comunicazioni e contenuti di qualsiasi tipo che gli Utenti diffondano o mettano a disposizione di terzi attraverso tale servizio.

2.11. Link a pagine di terzi

JOBISJOB include nei suoi contenuti links a siti appartenenti e/o gestiti da terzi con la finalità di facilitare l'accesso a informazioni disponibili attraverso Internet.

JOBISJOB non si assume alcuna responsabilità derivata dall'esistenza di links tra i contenuti di questo sito e contenuti situati fuori dal medesimo o di qualsiasi altro riferimento a contenuti esterni a questo sito. Questi links o riferimenti hanno una finalità esclusivamente informativa e, in nessun caso, implicano l'appoggio, l'approvazione, commercializzazione o relazione alcuna di JOBISJOB e le persone o entità autrici e/o gestrici di tali contenuti o titolari dei siti dove si trovano.

2.12. Legislazione Applicabile e Giurisdizione

Le presenti Condizioni Legali e le restanti condizioni del sito web si reggeranno sulla legislazione spagnola.

Per eventuali questioni che possano generarsi o azioni esercitarsi derivate dalla prestazione dei servizi e contenuti di JOBISJOB e riguardanti l'interpretazione, applicazione, compimento o inadempienza di quanto qui stabilito, JOBISJOB e l'UTENTE, si sottometteranno, salvo che la normativa dica il contrario, alla giurisdizione dei Tribunali di Barcellona.

3. DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

© Adevinta Spain S.L.U. - Tutti i diritti

Sono riservati tutti i diritti di sfruttamento.

Questo Sito Web è soggetto alla legge spagnola ed è protetto dalla legislazione nazionale ed internazionale dei diritti di proprietà intellettuale ed industriale.

I testi, le immagini, le basi di dati, i loghi, la struttura, le marche e i rimanenti elementi di questo sito proprietà di JOBISJOB sono protetti dalla legge e dai trattati internazionali sulla proprietà intellettuale e industriale.

Qualsiasi riproduzione, trasmissione, adattamento, traduzione, modifica, comunicazione al pubblico, o qualsiasi altra forma di sfruttamento di tutto o parte del contenuto di questo sito a titolo di JOBISJOB, effettuata in qualsiasi forma o con qualsiasi mezzo, elettronico, meccanico o altro, sono strettamente proibite salvo previa autorizzazione scritta di JOBISJOB o terzi titolari. Qualsiasi infrazione a questi diritti potrà dar luogo a procedimenti extragiudiziali o giudiziali civili o penali corrispondenti.

I testi, immagini, disegni, basi di dati, loghi, struttura, marchi e altri elementi di questo sito web sono titolarità di JOBISJOB e dei terzi che hanno ceduto a JOBISJOB i diritti di sfruttamento.

La presenza nel Portale Web di tutti i testi, immagini, disegni, basi di dati, loghi, struttura, marchi e altri diritti di proprietà industriale di terzi non implica la cessione della titolarità degli stessi a JOBISJOB. La legittimità dei diritti intellettuali o industriali corrispondenti ai contenuti aggiunti dagli utenti è di esclusiva responsabilità degli stessi.

- Ai fini di preservare i possibili diritti di proprietà intellettuale, nel caso in cui un Utente o un terzo consideri che si abbia prodotto una violazione dei suoi legittimi diritti a causa dell'introduzione di un determinato contenuto nel sito web, dovrà notificare la suddetta circostanza a JOBISJOB, scrivendo a Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, indicando:

- Dati di carattere personale identificativi dell'interessato titolare dei diritti presumibilmente infranti. Se il reclamo viene presentato da terzi differenti dall'interessato dovrà indicare la rappresentanza e il ruolo con il quale sta agendo.

- Indicazione dei contenuti protetti dai diritti di proprietà intellettuale e loro ubicazione nella web.

- Dimostrazione dell'esistenza, titolarità e vigenza dei suddetti diritti di proprietà intellettuale.

- Dichiarazione espressa in cui l'interessato si rende responsabile della veridicità dei dati e delle informazioni fornite nella notifica alla quale si riferisce questo punto.

4. POLITICA DI PROTEZIONE DEI DATI

4.1. Diritto di informazione

La politica di protezione dei dati regola l'accesso ed utilizzo dei servizi del sito web, che JOBISJOB (i cui dati di contatto sono specificati all'inizio di queste Condizioni Legali) mette a disposizione degli utenti di internet interessati ai servizi e contenuto del sito (da ora in poi gli "utenti").

In conformità con il Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR), Adevinta Spain, S.L.U., come titolare del sito web (di seguito "JobisJob"), informa l'utente che ottiene, utilizza, conserva e processa dati personali relativi agli utenti con lo scopo di offrire i servizi stabiliti nella sezione 2.2 di cui sopra.

Tali dati si riferiscono al nome, cognome ed indirizzo email, così come a dettagli contenuti nelle offerte di lavoro pubblicate dagli inserzionisti.

JOBISJOB rispetta integralmente la legislazione vigente in materia di protezione di dati di carattere personale, e con gli obblighi di confidenzialità propri della sua attività.

Se l'utente decide di registrarsi su JobisJob dovrà fornire dati che sono strettamente necessari per il funzionamento del sito web e per la consecuzione del suo scopo, che è principalmente favorire la comunicazione tra aziende che offrono lavoro e chi cerca lavoro, e di fornire agli utenti le caratteristiche delle aziende che offrono lavoro e la loro reputazione tra gli utenti.

La legittimità di tali processi sui dati risiede nel consenso dell'utente, che potrà essere revocato in qualsiasi momento come descritto di seguito.

JobisJob manterrà i dati personali forniti dagli utenti durante il periodo in cui l'utente è interessato ai servizi di JobisJob.

A tale scopo si richiederà agli utenti di compilare un formulario con inclusi dati personali. Il trattamento di questi dati sarà orientato esclusivamente al conseguimento di questi scopi, sempre dentro il quadro normativo stabilito.

I dati che ci fornisca l'utente saranno incorporati in un file di dati personali, che è correttamente iscritto nell'Agenzia di Protezione dei Dati.

4.2. Finalità

I dati degli utenti registrati attraverso il formulario abilitato all'effetto nel Sito Web sono raccolti da JOBISJOB, con le seguenti finalità:

- Creazione di un account personale dove poter salvare offerte di lavoro ricercate dall'utente, vedere le ultime offerte di lavoro visitate così come bloccare offerte di lavoro in modo permanente.
- Registrazione delle ultime ricerche di offerte di lavoro effettuate dall'utente che si conserveranno permanentemente e potranno essere accessibili da qualsiasi computer.
- Iscrizione all'invio di allerte di offerte recenti pubblicate.

- Pubblicazione di offerte di lavoro e contatto diretto con le persone interessate all'offerta di lavoro.
- Offerta all'utente di formazione relativa alle ricerche di lavoro effettuate.

4.3. Carattere obbligatorio o facoltativo delle informazioni fornite dall'utente e veridicità dei dati

I campi marcati con un asterisco (*) nel formulario di registrazione che l'utente deve compilare sono strettamente necessari al fine di considerare la sua richiesta essendo volontaria l'inclusione di dati nei restanti campi.

L'Utente garantisce che i dati personali forniti a JOBISJOB sono veri e si rende responsabile di comunicare qualsiasi cambio degli stessi.

L'Utente garantisce che tutte le informazioni di carattere personale che fornisce sono esatte ed aggiornate in modo che rispondano in modo veritiero alla situazione reale dell'utente. Corrisponde ed è obbligo dell'utente mantenere in qualsiasi momento i suoi dati aggiornati essendo l'utente l'unico responsabile dell'inesattezza o falsità dei dati forniti e dei danni che possa causare per questo a JOBISJOB o a terzi con motivo dell'utilizzo dei servizi offerti da JobisJob.

4.4. Consenso dell'Utente

Il trasferimento di dati personali attraverso l'uso del formulario elettronico di JobisJob o via messaggi di posta elettronica, presuppone il consenso espresso del mittente all'utilizzo dei suoi dati per mezzo del sito web JobisJob, delle sue funzionalità e dei suoi prodotti, così come alla ricezione di corrispondenza elettronica contenente informazioni relative a JobisJob e alle sue iniziative.

Allo stesso modo, l'Utente permette espressamente la cessione dei suoi dati a terzi in compimento delle funzionalità del portale. Si intende per Terzi "utenti o entità che desiderano contattare con l'Utente".

Parti terze possono trovarsi in paesi terzi. Di conseguenza, gli utenti accettano espressamente ed autorizzano il trasferimento dei loro dati a paesi terzi dove si possono trovare altri utenti.

Tutti gli utenti registrati (sia inserzionisti che pubblicano offerte, sia chi cerca lavoro) sono a conoscenza e quindi accettano espressamente che i dati che si riferiscono a loro saranno pubblicati e visibili sul sito JobisJob e sui motori di ricerca di internet.

4.5. Dati forniti dai minori di età

I maggiori di quattordici anni potranno registrarsi su JobisJob.com come utenti senza previo consenso dei genitori o tutori.
Nel caso di minori di quattordici anni si richiede il consenso dei genitori o dei tutori per il trattamento dei dati personali.

In nessun caso si richiederanno al minore d'età dati relativi alla situazione professionale, economica o di intimità degli altri membri della famiglia senza il consenso di questi.

Se sei minore di quattordici anni e sei entrato in questo Sito Web senza avvisare i tuoi genitori non devi registrarti come utente.

4.6. Comunicazioni elettroniche e allerte

JOBISJOB mette a disposizione dell'Utente un servizio gratuito di allerte di offerte di lavoro che JOBISJOB invierà alla posta elettronica dell'utente che si iscriva con il corrispondente formulario.

Allo stesso modo JOBISJOB stabilisce due meccanismi con cui gli utenti che lo richiedono possono modificare o eliminare questi servizi in modo semplice, rapido e gratuito.

Per fare questo, l'utente dovrà entrare nel menù di accesso e disattivare l'opzione di invio di allerte di offerte di lavoro. Si potrà anche escludere da questo servizio seguendo le istruzioni che si indicano in basso nelle comunicazioni elettroniche ricevute.

4.7. Sicurezza

JOBISJOB informa gli utenti di aver adottato le misure tecniche e organizzative previste dalla legge, per proteggere i loro dati personali e per impedirne l'alterazione, la perdita, il trattamento o l'accesso senza autorizzazione, tenuto conto dello stato della tecnologia, della natura dei dati salvati e i rischi a cui sono esposti, ai sensi del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

4.8. Impostazioni di Cookies

JobisJob stabilisce i cookies allo scopo di rendere il più piacevole possibile la navigazione ai suoi utenti. È il miglior modo per offrire agli utenti il contenuto per loro più interessante su JobisJob.

Cosa sono i cookies?

Un cookie è un piccolo file scaricato sul computer, smartphone o tablet dell'utente. Questo file si usa per raccogliere informazioni sulla navigazione dell'utente o sul computer dello stesso. I cookies mantengono traccia della sessione dell'utente, migliorano il tempo di caricamento di un sito, evitano di mostrare informazioni che l'utente già conosce, etc

I cookies di JobisJob

Questi sono i tipi di cookies utilizzati da JobisJob per offrire il miglior servizio ai suoi utenti

- Cookies assolutamente necessari: questi cookies sono essenziali per far funzionare i servizi che l'utente si aspetta di ricevere, e per evitare di mostrare alcuni livelli di informazioni che l'utente ha deciso di non vedere. Senza questi cookies, l'utente vedrebbe che contenuto e servizi non funzionano
- Cookies Analitici: questi cookies sono utilizzati da noi o da terzi per controllare le performance dell'utente ed analizzare i suoi modelli di comportamento, numero di visite, pagine visitate o sezioni, tempo di navigazione, dati dei browser utilizzati, siti visitati e informazioni correlate alla navigazione stessa
  Lo scopo è quello di migliorare l'esperienza dell'utente in termini di fonti da cui accede al portale e di creare dei reports statistici sul traffico del sito, audience totale e audience per specifiche campagne di pubblicità. Il fine è quello di creare reports basati su comportamenti generalizzati dei visitatori del sito.
  Ti informiamo che i terzi che potranno accedere a queste informazioni sono Google Analytics (http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies) e Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx) , senza alcun pregiudizio per altre società. Se desideri consultare l'informativa sulla privacy di tali società, puoi accedere alle loro condizioni legali attraverso i links precendenti. Noi otteniamo i dati aggregati di udienza da terzi (come etá, genere e interessi) attraverso Google Analytics.
- Cookies di Pubblicità: questi cookies sono trattati da noi o da terzi, ci permettono di gestire il più efficacemente possibile gli spazi di annunci pubblicitari sul nostro sito e l'adattamento del contenuto del servizio richiesto o l'uso che viene fatto del nostro sito web. Quindi possiamo analizzare le tue abitudini di navigazione su Internet e possiamo mostrarti gli annunci che più ti interessano. Inoltre, sono necessari per gestire campagne pubblicitarie seguendo varie linee guida, come il numero di volte in cui un annuncio pubblicitario viene visto o per migliorare e gestire l'esposizione ad annunci di pubblicità evitando quelli che l'utente ha già visto
- Utilizziamo la tecnologia Remarketing con Google Analytics per annunci online.
- I fornitori terzi, incluso Google, possono mostrare i nostri annunci su vari siti in Internet. Sia noi che i fornitori terzi, incluso Google, usano sia cookies propri(come i cookies di Google Analytics) sia cookies di terzi(come quelli di DoubleClick) per raccogliere dati, ottimizzare, creare report di come le impressioni dei nostri annunci, altri usi dei servizi pubblicitari, le interazioni con queste impressioni di annunci e i servizi pubblicitari, sono correlati alle visite al nostro sito e forniscono annunci basati sulle precendenti visite dell'utente al nostro sito
- Ti informiamo che il terzo che può accedere a queste informazioni é DoubleClick.net (http://www.google.com/doubleclick) senza alcun pregiudizio per altre società. Se desideri consultare l'informativa della privacy sui cookies di questa società puoi accedere alle loro Condizioni Legali attraverso i links soprariportati
- Cookies comportamentali: questi cookies gestiscono campagne pubblicitarie seguendo il profilo specifico dell'utente.

Se sono solamente analitici, i cookies pubblicitari e comportamentali non saranno attivati e non ti riguarderanno. Comunque, questo influirà su campagne

pubblicitarie di successo che incrementino sia il guadagno di JobisJob sia di conseguenza la possibilità di offrire servizi e contenuti gratuiti

Raccolta e Uso delle informazioni di Facebook

Attraverso l'uso dei prodotti e servizi di Facebook o logandoti con il tuo account di Facebook, includendo ma non esclusivamente Facebook Connect e Facebook Platform, è possibile che riceveremo tue informazioni personali come nome, foto del profilo, informazioni sul livello di studi, lavoro, pagine di fan, networks, attuale localizzazione, amici e altre informazioni personalmente identificabili sui tuoi amici che sono registrati in Facebook ("Amici"). È possibile che queste informazioni siano utilizzate per personalizzare e sviluppare i servizi forniti.

Visitando il nostro Sito, le informazioni che riceviamo da Facebook sui tuoi Amici e su di te potranno apparire nel nostro Sito. Inoltre, se un utente visita il nostro Sito e tu fai parte dell'elenco dei suoi Amici in Facebook, le tue informazioni potranno apparire anche sul nostro Sito.

Adempiamo la politica e i termini della Dichiarazione dei Diritti e delle Responsabilità di Facebook come affermato nel seguente link: http://www.facebook.com/legal/terms

Non condivideremo con altri Siti Esterni informazioni personali che riceviamo da Facebook. Comunque, poiché non possiamo controllare i dati che hai scelto di condividere con altri Siti Esterni, non possiamo controllare come gli altri Siti Esterni utilizzano tali dati a loro disposizione, pertanto ti consigliamo di controllare i termini di servizio e politiche di ogni altro Sito Esterno che visiterai. Se scegli di condividere i contenuti e le informazioni di Facebook con noi, devi aggiornare le tue Impostazioni sulla privacy nelle Applicazioni di Facebook mediante questo link: www.facebook.com/privacy o puoi disattivare la funzione Facebook in JobisJob. Ti suggeriamo di controllare le seguenti informazioni sulla Politica di Privacy e Dichiarazione dei Diritti e delle Responsabilità di Facebook.

- La guida all privacy su Facebook: http://www.facebook.com/about/privacy/
- La Politica di Privacy di Facebook: http://www.facebook.com/about/privacy/
- La Dichiarazione dei Diritti e delle Responsabilità di Facebook: http://www.facebook.com/legal/terms

Linkedin

Attraverso il nostro uso dei prodotti e servizi di LinkedIn o logandoti con il tuo account di LinkedIn, incluso ma non limitato a LinkedIn Connect e LinkedIn Platform, possiamo ricevere tue informazioni di indentificazione personale, come il nome, l'immagine del profilo, le informazioni su formazione, esperienze di lavoro, pagine di fan, networks, localizzazione attuale, amici, e altre informazioni di identificazione personale dello stesso tipo dei tuoi contatti che sono registrati su Linkedin ("Contatti"). Potremmo utilizzare queste informazioni per personalizzare e migliorare i servizi che possiamo offrirti.

Quando visiti il nostro sito, le informazioni che riceviamo da LinkedIn su di te e sui tuoi contatti potranno apparire sul nostro sito. Inoltre, se un utente visita il nostro

sito e tu sei indicato come un contatto di quell'utente su LinkedIn, le tue informazioni possono apparire sul nostro sito.

Ci impegnamo a compiere le politiche e i termini della Informativa sulla Privacy di LinkedIn qui definite: http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy

Non condivideremo nessuna delle informazioni che riceviamo da LinkedIn con siti esterni. Comunque, visto che non possiamo controllare i dati che deciderai di condividere con siti esterni, e non possiamo controllare come i siti esterni scelgono di utilizzare i dati a loro disposizione, ti suggeriamo di verificare i termini e le informative di ogni sito esterno che visiterai. Se desideri fare opt out della condivisione delle tue informazioni di LinkedIn con noi, devi aggiornare le tue opzioni di privacy su LinkedIn nella pagina delle Impostazioni di Privacy oppure puoi disattivare le funzionalità di LinkedIn su JobisJob. Ti raccomandiamo di verificare le seguenti informazioni nell'Informativa sulla Privacy di LinkedIn:

http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy

Le informazioni ottenute da JobisJob grazie all'uso di questi cookies (legati al computer dell'utente) possono essere combinate con i dati personali dell'utente fino a quando sono registrate su JobisJob.

Disattivazione dei Cookies

Gli utenti possono modificare la propria configurazione di cookies attraverso il link Configurazione cookies nel piè di pagina.

L'utente è anche libero di disattivare e/o eliminare i cookies seguendo le istruzioni del proprio browser di Internet; comunque tale azione può ridurre considerevolmente la possibilità dell'utente di usare il site e può essere incompatibile con le sue necessità:

Gli utenti possono scegliere, in qualsiasi momento, quali cookies desiderano attivare sul sito attraverso le impostazioni del browser

- Chrome, da https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en
- Explorer, da http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9
- Firefox, da http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences
- Safari, da http://support.apple.com/kb/ph5042

Alternative esterne

- 'Opt-out' per ciascuno dei cookies: L'uso di questi sistemi può installare nel tuo computer un cookie di 'rifiuto' che permette il funzionamento della richiesta di disattivazione

- Altri strumenti di terzi disponibli su altri site: questi permettono agli utenti di indentificare tutti i cookies di ciascun sito web che visitano e di gestirne la disattivazione.
- Opt-outs disponibili per Google Analytics' https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/

JobisJob non è responsabile del contenuto e accuratezza delle informative sulla privacy di terzi inclusi in questa politica di cookies. Se hai qualche dubbio o domanda su questo argomento, ti preghiamo di contattarci via email a JobisJob al segente indirizzo info@JobisJob.com

4.9. Diritti dell'Utente

Gli utenti hanno diritti che si riferiscono al modo in cui noi (JobisJob) utilizziamo loro dati personali. Questi includono i seguenti diritti:

- la base legale del nostro utilizzo è il consenso, che può essere revocato in ogni momento;
- diritto a richiedere l'accesso ai dati personali che possediamo;
- a richiedere di cancellare dati personali (quando non abbiamo una base legale per conservare tali dati)
- a richiederci di rettificare dati imprecisi o di completare dati incompleti;
- a limitare l'uso in specifiche circostanze;
- a protestare alle autorità di Protezione dei Dati; e
- a richiedere la portabilità dei propri dati personali, e quindi di avere tali dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile informaticamente.

Questi diritti possono diventare effettivi attraverso la propria configurazione della pagina web. In caso di problemi con la realizzazione della cancellazione online e per qualsiasi altro dubbio o controversia sulla nostra politica di protezione dei dati, ci si potrà rivolgere direttamente a:

Adevinta Spain, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

O anche attraverso il nostro indirizzo di posta elettronica:
info(chiocciola)jobisjob(punto)com indicando l'oggetto di riferimento.

4.10. Modifica della presente Politica di Protezione dei Dati

JOBISJOB si riserva il diritto di modificare la presente politica per adattarla a future novità legislative o giurisprudenziali.

4.11. Legislazione Applicabile

La presente Politica di protezione dei dati e le restanti Condizioni Legali del sito web si basano in tutte ed in ogni loro singola parte sulla legge spagnola.

5. REGOLAMENTO SUI SERVIZI DIGITALI (DIGITAL SERVICES ACT)

Regolamento (UE) 2022/2065 del Parlamento europeo e del Consiglio del 19 ottobre 2022 relativo a un mercato unico dei servizi digitali

JobisJob è tenuto, ai sensi dell'articolo 24 del Regolamento (UE) 2022/2065 (Digital Services Act), a pubblicare informazioni sul numero medio mensile dei destinatari del servizio.

Tra il 1° luglio 2023 e il 31 dicembre 2023, il numero medio mensile dei destinatari del servizio JobisJob è stato di 114K (sui siti web degli Stati membri dell'UE). Fonte: Similarweb (dati web)

Le informazioni sul numero mensile degli utenti sono generate da strumenti di tracciamento di fornitori esterni. Non è da escludere che la metodologia applicata abbia conteggiato due volte i destinatari attivi, per cui richiederebbe future modifiche.

Metodologia applicata da Similarweb:

ICP equivalenti per destinatari attivi: visitatori unici (pubblico deduplicato)

https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309
https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience

Definizione:

Un utente che si reca sul sito web, una o più volte, è considerato un visitatore unico del dominio. Le consultazioni uniche sono il parametro principale per valutare la portata effettiva di un sito web. Questi parametri sono valutati in termini di granularità giornaliera e mensile.

Calcolo:

Con ID univoco per dispositivo attraverso la rete di contributori Similarweb. A differenza di altri strumenti di analisi del traffico, Similarweb non si basa sui cookie, considerati inaffidabili in quanto rimovibili manualmente o automaticamente.

Pubblico deduplicato:

Per calcolare il volume del pubblico deduplicato, Similarweb si avvale di modelli di apprendimento e di regressione lineare per costruire un algoritmo che calcoli la portata delle visite mensili deduplicate di un sito web.