

Informazioni Legali di JobisJob



Adevinta Jobs, S.L.U.

Titolare dei siti web:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,
jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,
jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

C.F.: B-70813365

Iscrizione n. M-818888, registro: 46648, pagina: 30 del Registro delle imprese di Madrid.

2. CONDIZIONI GENERALI DI UTILIZZO DEL PORTALE JOBISJOB E INFORMATIVA PER L'UTENTE

2.1. Premessa

JobisJob è proprietà di Adevinta Jobs, S.L.U, società a responsabilità limitata unipersonale (nel prosieguo, "JOBISJOB"). L'accesso e/o l'uso del sito web JobisJob hanno carattere interamente volontario e attribuiscono a quanti vi ricorrono la condizione di utente. L'utente accetta, dall'istante in cui accede e senza riserva alcuna, il contenuto delle presenti "Condizioni generali di utilizzo", dell'"Informativa sulla privacy" nonché, se del caso, delle "Condizioni particolari", suscettibili di completarlo, di sostituirlo o di modificarlo in qualche modo rispetto ai servizi e ai contenuti del portale. L'utente si impegna pertanto a leggere attentamente le une e le altre prima di accedere e di utilizzare qualsiasi servizio del sito web, assumendosene l'intera responsabilità. L'utente ha la facoltà di accedere, di stampare, di scaricare e di conservare in qualsiasi momento le Condizioni generali di utilizzo e gli altri testi regolamentari. Le presenti Condizioni sono costantemente accessibili sul sito web al link Note legali di JobisJob. JobisJob si riserva la facoltà di modificare, senza preavviso alcuno, il contenuto delle Condizioni generali di utilizzo e dell'Informativa sulla privacy, ragion per cui raccomanda all'utente la consultazione delle stesse ogniqualvolta acceda e utilizzi il portale JobisJob. Parimenti JobisJob si riserva il diritto di modificare, senza alcun preavviso, la grafica, la presentazione e/o la configurazione di detto sito web, nonché singolarmente o congiuntamente i

servizi offerti, e di aggiungerne di nuovi. In ogni caso JobisJob può, in qualsiasi momento e senza previa notifica, negare l'accesso al sito agli utenti che violino le condizioni generali o le disposizioni particolari eventualmente applicabili.

2.2. Oggetto

Le presenti Condizioni generali di utilizzo disciplinano l'accesso e l'utilizzo del portale JobisJob.

Lo scopo del portale è facilitare agli utenti l'accesso diretto ad annunci di lavoro pubblicati su altri portali. In tal senso, JobisJob mette il proprio sito web a disposizione degli internauti interessati ai servizi. All'utente che si registra tramite l'apposito modulo presente sul sito, sono offerti i servizi seguenti:

- Un motore di ricerca e una directory di offerte di lavoro suddivise per settore e area geografica.
- Una directory con le offerte più ricercate dagli utenti.
- La creazione di un account personale dove salvare le posizioni ricercate dall'utente, consultare le ultime posizioni visualizzate e bloccarne altre in modo permanente.
- Uno storico permanente delle ultime ricerche effettuate dall'utente, accessibile da qualsiasi dispositivo.
- La sottoscrizione all'invio di avvisi di offerte lavorative di recente pubblicazione.
- La pubblicazione di annunci di lavoro e il contatto diretto e targettizzato con gli interessati.

JobisJob si impegna a divulgare a utenti terzi i dati e/o le informazioni fornite da un utente specifico, esclusivamente a patto che detti dati e/o informazioni non violino le disposizioni di legge o le presenti Condizioni generali di utilizzo. JobisJob si riserva il diritto di rimuovere dal sito web e senza preavviso alcuno contenuti non conformi con le Note legali, con la normativa applicabile o con il buon costume. L'utente riconosce che è tecnicamente impossibile disporre al 100% del sito web di JobisJob. JobisJob si impegna tuttavia a garantire la disponibilità del sito web con la massima costanza possibile. Nello specifico, per ragioni di manutenzione, di sicurezza o di usabilità, nonché di cause di forza maggiore indipendenti dalla volontà e dal controllo di JobisJob (tra cui, anomalie nelle reti di comunicazione pubbliche e interruzioni di corrente), possono verificarsi malfunzionamenti o la sospensione temporanea dei servizi del sito web.

2.3. Obblighi degli utenti sul portale

L'utente si impegna in un uso diligente del portale e dei servizi accessibili dal sito web, nella piena conformità con la legislazione vigente, con il buon costume, con le presenti Condizioni generali di utilizzo e, se del caso, con le condizioni particolari, nonché nel debito rispetto degli altri utenti. Si vietano espressamente gli usi che si discostano in qualsiasi modo dalle finalità del portale web. L'utente si impegna a rispettare la legislazione applicabile e i diritti dei terzi di utilizzare i contenuti e i servizi del sito web. Parimenti si vietano la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione, l'adattamento o la modifica, con qualsiasi mezzo e in qualsivoglia formato, dei contenuti del sito web (testi, disegni, grafiche, informazioni, database, file sonori e/o visivi, loghi, tra gli altri) e dei restanti elementi del sito, salvo previa autorizzazione dei legittimi titolari, o se consentito ai sensi di legge. Nello specifico si vietano all'utente: l'utilizzo di contenuti ingiuriosi o calunniosi, indipendentemente dal fatto che arrechino o meno danno ad altri utenti, persone o società, il ricorso a contenuti pornografici o che violino la normativa in materia di protezione dei minori, o che pubblicizzino, offrano o distribuiscano prodotti pornografici o vietati dalla legislazione sulla protezione dei minori, che disturbino altri utenti (soprattutto tramite spam), che ricorrano indebitamente a contenuti protetti dalla legge (ad esempio, dalla legislazione sulla proprietà intellettuale per marchi, brevetti, modelli di utilità o modelli estetici) o che pubblicizzino, offrano o distribuiscano beni o servizi protetti dalla legge, nonché realizzino o fomentino azioni contrarie al principio di libera concorrenza, comprese quelle finalizzate all'acquisizione progressiva di clienti, come sistemi a catena, a palla di neve o piramidali.

Si vietano all'utente le seguenti azioni:

- Ricorso a strumenti, software o script riconducibili all'utilizzo del sito web.
- Blocco, sottoscrizione, modifica o copia, salvo se necessari all'utilizzo corretto dei servizi del sito web. A titolo esemplificativo, la copia tramite tecnologie di ricerca del tipo "robot/crawler" non è necessaria alla fruizione corretta dei servizi del sito ed è pertanto espressamente vietata.
- Diffusione e riproduzione pubblica di contenuti del sito web di proprietà di JobisJob o di altri utenti, senza la previa autorizzazione degli stessi.
- Qualsiasi azione suscettibile di compromettere la funzionalità dell'architettura di JobisJob e, nello specifico, di sovraccaricarla.
- Utilizzo di qualsivoglia materiale o informazione contenuti nel sito web per finalità illecite ed espressamente vietate dalle presenti Condizioni generali di utilizzo, nonché dalle condizioni particolari che, se del caso, contravvengano ai diritti e agli interessi di JobisJob, dei suoi membri e/o di terzi e di cui sarà tenuto a rispondere di fronte agli stessi, in caso di violazione o inadempimento di detti obblighi e/o in qualche modo suscettibili, incluso con l'introduzione o la diffusione di "virus informatici",

di danneggiare, disabilitare, sovraccaricare, deteriorare o impedire il normale utilizzo dei materiali e delle informazioni contenuti nel sito web, dei sistemi informatici o dei documenti, dei file e di qualsiasi tipologia di contenuti salvati su qualsivoglia dotazione o supporto informatico (hacking) di JobisJob, dei suoi membri, o degli utenti in genere.

In linea generale, l'erogazione dei servizi non è vincolata all'iscrizione preventiva o alla registrazione degli utenti. Tuttavia JobisJob condiziona l'utilizzo di alcuni servizi alla previa finalizzazione della registrazione dell'utente, tramite selezione dell'identificativo (ID o login) e della password, che quest'ultimo si impegna a conservare e a utilizzare debitamente. La password è personale e non cedibile e pertanto se ne vieta la cessione, anche temporanea, a terzi. In tal senso l'utente si impegna ad adottare le misure del caso per custodire segretamente la password selezionata e per impedirne il ricorso a terzi. Di conseguenza, l'utente è il solo responsabile dell'utilizzo della propria password, con completa manleva di JobisJob. Qualora l'utente sia a conoscenza o sospetti l'uso della password personale da parte di terzi, si impegna ad avvertire tempestivamente JobisJob. La suddetta registrazione avviene secondo le modalità espressamente indicate nel servizio.

Tutte le informazioni fornite dall'utente a JobisJob si intendono veritiere ed esatte. In tal senso, l'utente garantisce l'autenticità dei dati inseriti sul portale nonché la competenza del titolare. Parimenti spetta all'utente l'aggiornamento periodico delle informazioni fornite a JobisJob, affinché corrispondano al vero in qualsiasi momento. In ogni caso, l'utente è il solo responsabile di eventuali falsità o inesattezze e dei possibili danni causati a JobisJob o a terzi. Ai sensi della policy anti-spamming di JobisJob, l'utente si impegna ad astenersi dall'utilizzo e dalla raccolta di dati ricavati da altri utenti tramite l'accesso alle informazioni e ai servizi presenti sul portale web, per scopi promozionali o pubblicitari, nonché per l'invio di messaggi commerciali di qualsiasi natura e su qualsiasi supporto non richiesto né espressamente autorizzato da JobisJob e/o dai diretti interessati. L'utente è consapevole, e accetta volontariamente, che l'uso del servizio sia sotto la sua esclusiva responsabilità. L'utente risponde di eventuali danni di qualsiasi natura arrecati a JobisJob quali diretta conseguenza dell'inosservanza di uno qualsiasi degli obblighi a cui sia soggetto ai sensi delle presenti "Condizioni generali di utilizzo" o della legislazione applicabile in materia di utilizzo del servizio.

2.4. Consenso alla pubblicazione di contenuti su JobisJob.com

L'inserimento di contenuti sul portale JobisJob conferisce automaticamente all'utente la legittima titolarità dei diritti di proprietà intellettuale e industriale per la riproduzione, la divulgazione e la distribuzione pubbliche attraverso qualsiasi

mezzo elettronico, principalmente Internet e l'e-mail, in tutto il mondo e a tempo indeterminato. JobisJob vieta l'inserimento di contenuti lesivi della qualità del servizio. Si vieta l'inserimento di contenuti:

- Presumibilmente illegali per la normativa nazionale, comunitaria o internazionale e suscettibili di produrre attività verosimilmente illecite o che contravvengano ai principi di buona fede.
- Suscettibili di danneggiare il buon nome e la reputazione di JobisJob.
- Che non soddisfino i parametri di qualità sanciti da JobisJob.
- Che si rivelino fuorvianti, di dubbia efficacia o lesivi per le persone.
- Che appoggino o giustifichino in qualche modo idee razziste, violente o che istighino all'odio.
- Che attentino ai diritti fondamentali degli individui, si avvantaggino delle fragilità dell'utente, manchino di rispetto nella rete, infastidiscano o generino opinioni negative nei nostri utenti o nei terzi. Nella fattispecie, a titolo meramente esemplificativo e non limitativo: a qualsiasi diritto legale di terzi; che promuovano o supportino la creazione, il mantenimento e lo sviluppo di traffici finalizzati alla pornografia, allo scambio di materiale osceno o alla gestione di contatti erotici; in qualche modo riconducibili alla chiaroveggenza, ai "tarocchi", alle scienze occulte o a contenuti correlati; e, più in generale, qualsivoglia contenuto ritenuto da JobisJob inadeguato per gli utenti, soprattutto minorenni.
- E, in generale, che violino i principi di legalità, onorabilità, responsabilità, tutela della dignità umana, protezione dei minori, tutela dell'ordine pubblico, tutela della privacy, tutela del consumatore, nonché i diritti di proprietà intellettuale e industriale.

La determinazione di uno qualsiasi dei suddetti presupposti resta di responsabilità esclusiva di JobisJob e si rimette alla sua buona fede e/o alle pressioni da parte di terzi e/o di istituzioni. L'inosservanza delle precedenti disposizioni può comportare la cancellazione immediata dell'account dell'utente e la distruzione di tutti i contenuti ad esso associati, senza possibilità di recupero. JobisJob non può controllare singolarmente la totalità dei contenuti pubblicati da terzi e pertanto non si assume la responsabilità delle informazioni inserite.

Ad ogni modo la società procede alla revisione periodica dei contenuti inseriti e pubblicati da terzi, al fine di garantire i principi di qualità di JobisJob nonché delle norme riportate. Parimenti JobisJob si riserva la facoltà di rimuovere dal sito web i contenuti considerati inadeguati alle caratteristiche e alle finalità di JobisJob. In presenza di contenuti inadeguati sul sito web, invitiamo a contattare il nostro servizio di Assistenza a: [info\(chiocciola\)JobisJob\(punto\)com](mailto:info(chiocciola)JobisJob(punto)com) e/o telefonicamente al +34 935 76 55 00. Gli utenti sono i soli responsabili del

rilascio di qualsivoglia autorizzazione, permesso o licenza eventualmente necessari alla creazione e alla pubblicazione dei contenuti. L'utente che inserisca un contenuto in violazione delle disposizioni legislative applicabili si assume l'esclusiva responsabilità dei danni e delle conseguenze eventualmente derivanti, manlevando JobisJob.

2.5. Pubblicazione di annunci di lavoro

- Gli inserzionisti di annunci di lavoro sono considerati utenti del portale web e come tali vincolati ai medesimi obblighi. Il rapporto tra JobisJob e inserzionisti è altresì disciplinato dalle disposizioni del presente punto.
- Tutti gli annunci di lavoro pubblicati o modificati sono visualizzati sulla pagina web di JobisJob entro alcune ore dall'inserimento. Il nostro staff si riserva la facoltà di rivedere gli annunci per garantirne il rispetto degli standard qualitativi minimi. L'annuncio ha una validità di 30 giorni.
- Gli annunci di lavoro attivi sono suscettibili di oscuramento temporaneo o di modifica illimitati da parte dell'utente nel periodo di validità di 1 mese. Gli annunci sono automaticamente rimossi allo scadere dei 30 giorni. Le modifiche sono soggette a ulteriore revisione da parte di JobisJob.
- Ci impegniamo a garantire la correttezza degli annunci, tuttavia JobisJob non si riterrà responsabile di eventuali errori né dei danni da essi derivanti.
- Tutti gli annunci di lavoro devono risultare accessibili a JobisJob e corrispondere a offerte lavorative veritiere e reali. JobisJob declina in maniera categorica schemi piramidali o impieghi per cui sia richiesto al candidato un investimento monetario, certe mansioni in smart-working o da casa, il baratto, il volontariato o lavori con pagamenti dilazionati.
- Qualora gli annunci pubblicati siano scaduti ma non siano stati rimossi, JobisJob si impegna a reindirizzare il traffico dai motori di ricerca alla pagina dei risultati con le offerte più simili.
- Gli inserzionisti hanno diritto a interrompere il rapporto con JobisJob in qualsiasi momento. In tal senso, gli intenzionati non devono far altro che cancellare gli annunci di lavoro e l'account utente, o inviare un'e-mail all'indirizzo info@jobisjob.com.
- La responsabilità dei contenuti degli annunci di lavoro ricade esclusivamente sugli inserzionisti (indipendentemente dalla qualità dell'analisi condotta da JobisJob). Parimenti, per gli eventuali dati sensibili presenti nelle offerte, gli inserzionisti assicurano di disporre dell'autorizzazione necessaria alla pubblicazione sul web e ne garantiscono la funzionalità, nel rispetto della legislazione in materia di navigazione online.
- JobisJob si riserva la facoltà di interrompere in qualsiasi momento la relazione con uno specifico inserzionista, con o senza preavviso alcuno.

2.6. Limitazione della licenza d'uso

JobisJob concede all'utente registrato una licenza d'uso dei diritti di proprietà intellettuale e industriale per l'espletamento delle varie funzionalità del software, purché l'uso sia conforme con le presenti Condizioni.

JobisJob non rilascia ulteriori autorizzazioni o licenze d'uso dei diritti di proprietà intellettuale e industriale, né di qualsiasi altra titolarità o diritto inerente alle funzionalità del portale web. Gli utenti possono inviare suggerimenti o proposte per il miglioramento delle informazioni, delle attività e/o delle funzionalità del portale web contattando il servizio di Assistenza di JobisJob.

2.7. Clausola di esclusione della responsabilità e delle garanzie

Salvo quanto diversamente espresso nelle Note legali e nel restante quadro normativo del sito web, JobisJob non si ritiene in alcun caso responsabile dei danni di qualsivoglia natura eventualmente imputabili all'inaccuratezza, all'incompletezza e al mancato aggiornamento, nonché a errori od omissioni relativi alle informazioni e ai servizi presenti sul sito, o ad altri contenuti accessibili dallo stesso, né si assume alcun onere o impegno di verificare o vigilare sui contenuti e sulle informazioni proprietarie. Parimenti JobisJob non garantisce l'accessibilità, la continuità e l'infallibilità del funzionamento del sito web e, di conseguenza, declina, nella misura massima consentita dalla legislazione applicabile, la responsabilità per danni di qualsiasi natura eventualmente derivanti dall'indisponibilità o dalla discontinuità del funzionamento del sito web e dei servizi abilitati, nonché da errori di accesso alle varie pagine web o a quelle su cui, se del caso, detti servizi sono erogati. JobisJob declina eventuali responsabilità per danni di qualsiasi natura imputabili ai servizi erogati da terzi attraverso il portale web, nonché ai mezzi da essi abilitati per la gestione della domanda di servizi e, nello specifico, a scopo meramente esemplificativo e non limitativo: per atti di concorrenza sleale e pubblicità illecita derivanti dalla fornitura di servizi da parte di terzi sul portale web, nonché per la mancanza di veridicità, l'inesattezza, l'inaccuratezza o per vizi, difetti, mancata pertinenza e/o aggiornamento dei contenuti trasmessi, divulgati, salvati, ricevuti, ottenuti, messi a disposizione o resi accessibili tramite i servizi prestati da terzi sul portale web. L'utente detiene la facoltà di revocare l'iscrizione al portale in modo agevole ed efficace e di bloccare l'invio di messaggi da parte dello stesso. JobisJob non garantisce in alcun modo che altri utenti ormai in possesso dell'indirizzo di posta elettronica dell'utente per il tramite del sito non lo contattino in futuro.

2.8. Dati sensibili

JobisJob dichiara di trattare i dati sensibili forniti dagli utenti nel rispetto delle disposizioni dell'Informativa sulla privacy acclusa nel prosieguo. Parimenti l'utente acconsente espressamente che i contenuti inseriti siano accessibili e fruibili per il tramite dei motori di ricerca di Internet. Gli utenti garantiscono la veridicità, l'accuratezza, la validità e l'autenticità dei dati sensibili e si impegnano ad aggiornarli periodicamente.

2.9. Misure di sicurezza

Considerata la vulnerabilità delle misure di cybersecurity in materia di privacy e di protezione dei dati, JobisJob non garantisce che eventuali terzi, autorizzati o meno, non intercettino la tipologia, le condizioni, le caratteristiche e le circostanze di utilizzo delle funzionalità del sito da parte degli utenti, o che non accedano, captino, eliminino, danneggino, modifichino o manipolino i messaggi, le comunicazioni e i contenuti eventualmente diffusi o divulgati per il tramite di dette funzionalità.

2.10. Indirizzamenti e link a pagine terze

JobisJob integra nei suoi contenuti link a siti proprietari e/o gestiti da terzi, con l'intento di facilitare l'accesso a informazioni disponibili sul web. JobisJob declina qualsiasi responsabilità riconducibile alla presenza di link tra i contenuti del sito e quelli estranei allo stesso o di indirizzamenti e riferimenti a contenuti esterni. Detti link o riferimenti hanno uno scopo puramente informativo e, in nessun caso, implicano il supporto, l'approvazione, la commercializzazione o l'esistenza di una relazione tra JobisJob e le persone o le società autrici e/o amministratrici dei contenuti o titolari dei siti che li ospitano.

2.11. Legislazione applicabile e foro competente

Le presenti Note legali e le restanti disposizioni del sito web sono disciplinate dalla legislazione spagnola. Per qualsiasi controversia o azione legale eventualmente derivante dall'erogazione dei servizi e dalla disponibilità dei contenuti di JobisJob e comunque in qualche modo riconducibile all'interpretazione, all'applicazione, all'adempimento o all'inadempimento di quanto stabilito in questa sede, JobisJob e l'utente si rimettono, salvo ove diversamente espresso ai sensi di legge, alla competenza del foro di Barcellona.

3. DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

© Adevinta Spain S.L.U. - Tutti i diritti riservati

Sono riservati tutti i diritti di sfruttamento.

Il presente sito web è disciplinato dalla legislazione spagnola e tutelato dai regolamenti nazionali e internazionali in materia di proprietà intellettuale e industriale. I testi, i disegni, le immagini, i database, i loghi, l'infrastruttura, i marchi e gli altri elementi del sito di cui JobisJob è titolare sono protetti dalle legislazioni e dai trattati internazionali in materia di proprietà intellettuale e industriale. Eventuali riproduzioni, trasmissioni, adattamenti, traduzioni, modifiche, divulgazioni pubbliche o altri usi dei contenuti di JobisJob, in tutto o in parte, in qualsiasi formato e con qualsiasi mezzo, compresi elettronico e meccanico, sono severamente vietati, salvo previa autorizzazione scritta di JobisJob o di terzi titolari. La violazione dei suddetti diritti può implicare procedimenti civili o penali, di natura giudiziale o extragiudiziale. I testi, i disegni, le immagini, i database, i loghi, l'infrastruttura, i marchi e gli altri elementi del sito web sono di proprietà di JobisJob e di eventuali terzi che abbiano ceduto a JobisJob i diritti di utilizzo. La presenza sul portale web di qualsivoglia testo, disegno, immagine, database, logo, architettura, marchio o altro diritto di proprietà industriale di terzi non implica la cessione della titolarità a JobisJob. La legittimità dei diritti di proprietà intellettuale o industriale relativi ai contenuti forniti dagli utenti è di esclusiva responsabilità di questi ultimi. Al fine di preservare i diritti di proprietà intellettuale e qualora qualsivoglia utente o terzo ritenga che i suoi diritti legittimi siano stati violati con l'inserimento di un determinato contenuto sul sito, ne esortiamo tempestiva notifica scritta ad Adevinta Spain, Calle Hernani n° 59, 1ª, 28020 Madrid, indicando:

- I dati sensibili identificativi dell'interessato titolare dei diritti presumibilmente infranti. Se il reclamo è sporto da un terzo diverso dall'interessato, questi è tenuto a presentare l'autorizzazione di cui si avvale.
- I contenuti protetti dai diritti di proprietà intellettuale e la loro localizzazione sul web.
- L'accreditamento dell'esistenza, della titolarità e della validità dei suddetti diritti di proprietà intellettuale.
- L'esplicita dichiarazione da parte dell'interessato della veridicità dei dati e delle informazioni fornite nella notifica di cui al presente punto.

4. INFORMATIVA SULLA PRIVACY

La presente informativa sulla privacy disciplina l'accesso e l'utilizzo dei servizi del sito web (nel prosieguo, "JobisJob"), che JobisJob (i cui dettagli di contatto sono riportati all'inizio delle presenti Note legali) rende disponibili per gli internauti interessati (nel prosieguo, gli "utenti"). In conformità con le

disposizioni della legge generale spagnola sulla protezione dei dati sensibili in possesso dei soggetti obbligati (LOPDGDD), Adevinta Jobs, S.L.U., in qualità di titolare del sito web, informa che JobisJob ricava, utilizza, salva e tratta i dati sensibili degli utenti al fine di fornire i servizi di cui al punto 2.2. I dati sensibili includono il nome, il cognome e l'indirizzo di posta elettronica, nonché i dettagli di contatto presenti negli annunci di lavoro pubblicati dagli inserzionisti. JobisJob si attiene integralmente alla normativa applicabile in materia di protezione dei dati sensibili e all'onere di riservatezza insito nella sua attività. Se desidera registrarsi su JobisJob, l'utente è tenuto a fornire i dati strettamente necessari all'espletamento delle finalità per cui è destinato il nostro sito web, ossia agevolare la comunicazione tra inserzionisti e richiedenti impiego e informare questi ultimi delle caratteristiche e della reputazione degli inserzionisti tra la community degli utenti. Pertanto si richiede agli utenti la compilazione di un modulo e l'inserimento dei dati sensibili. Il trattamento dei dati è finalizzato esclusivamente al perseguimento di queste finalità, sempre nell'ambito del quadro normativo di riferimento. La legittimità del trattamento dei dati è subordinata all'espresso consenso dell'utente, che può tuttavia revocare in qualsiasi momento, come specificato nel prosieguo. JobisJob conserva i dati sensibili fintanto che l'utente dimostra interesse nel ricorso ai servizi di JobisJob.

4.2. Finalità

I dati degli utenti registrati tramite l'apposito form sul sito web sono raccolti da JobisJob con le seguenti finalità:

- La creazione di un account personale dove salvare le posizioni ricercate dall'utente, consultare le ultime posizioni visualizzate e bloccarne altre in modo permanente. La base legittimante il trattamento è l'esecuzione contrattuale.
- Uno storico permanente delle ultime ricerche effettuate dall'utente, accessibile da qualsiasi dispositivo. La base legittimante il trattamento è l'esecuzione contrattuale.
- La sottoscrizione all'invio di avvisi di offerte lavorative di recente pubblicazione. La base legittimante il trattamento è il consenso dell'utente.
- La pubblicazione di annunci di lavoro e il contatto diretto e targettizzato con i potenziali candidati. La base legittimante il trattamento è l'esecuzione contrattuale.
- Un'offerta formativa rivolta all'utenza e in linea con le ricerche di impiego inserite nel motore. La base legittimante il trattamento è il nostro legittimo interesse.

4.3. Obbligatorietà o facoltatività dei dati conferiti dall'utente e veridicità delle informazioni

I campi segnati con asterisco (*) nel form di registrazione che l'utente è tenuto a compilare sono strettamente necessari al soddisfacimento della richiesta, mentre gli altri restano facoltativi. L'utente garantisce la veridicità dei dati sensibili forniti a JobisJob e si assume la piena responsabilità di comunicarne tempestivamente eventuali modifiche. L'utente assicura l'esattezza e la conformità dei dati sensibili con la sua situazione attuale. L'utente accetta l'onere di aggiornare periodicamente i dati essendo l'unico responsabile di eventuali inesattezze o falsità, nonché dei danni ad esse imputabili arrecati a JobisJob o ai terzi che si avvalgono dei servizi offerti su JobisJob.

4.4. Origine e destinatari dei dati sensibili

Dove ricaviamo i dati?

- Su Facebook, Google, LinkedIn o su qualsiasi diversa piattaforma che consenta di configurare l'account dell'utente su JobisJob, qualora quest'ultimo abbia scelto di registrarsi su JobisJob tramite social network.

A chi divulghiamo i dati sensibili?

I dati dell'utente possono essere condivisi:

- Per svolgere la nostra attività e prestare i servizi pattuiti, potremmo doverci avvalere di fornitori di servizi esterni e partner di fiducia (servizi di hosting dei contenuti, chat, invio di notifiche, servizi pubblicitari, servizi di software), autorizzati ad accedere ai nostri sistemi per l'erogazione diretta o per la fornitura in nostro nome. Se del caso, informiamo che JobisJob ha stipulato con ciascuno di essi i relativi accordi di autorizzazione al trattamento. I responsabili del trattamento sono vincolati dall'obbligo contrattuale di tutelare i dati sensibili dell'utente con le massime garanzie possibili e di accedervi esclusivamente con la finalità di erogare i servizi appaltati da JobisJob. In alcuni casi i fornitori e i partner hanno sede al di fuori dello Spazio economico europeo, per i cui i dati dell'utente sono oggetto di un trasferimento internazionale. Di conseguenza, ci impegniamo a adottare le misure e le garanzie adeguate e/o a sottoscrivere le clausole contrattuali tipo dell'Unione europea per il trasferimento di dati personali verso paesi terzi, a norma del regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio e adottate dalla Commissione, che assicurano un livello di protezione sostanzialmente equivalente a quello assicurato all'interno dell'Unione.

- Inoltre, se del caso, i dati sensibili inseriti dall'utente possono essere divulgati a nostre società del Gruppo Adevinta per scopi amministrativi e di partnership, sulla base degli accordi intragrupo in essere.
- Ci impegniamo a comunicare i dati sensibili dell'utente a richiesta di autorità pubbliche, forze dell'ordine, giudici e tribunali, agenzie delle entrate ed enti regolatori, sempre e comunque in conformità con le disposizioni legali e regolamentari, per ottemperare ai nostri obblighi di legge o dietro richiesta/sollecito giuridicamente vincolante e per difendersi in cause intentate contro JobisJob.

4.5. Inserimento di dati da parte di minorenni

L'uso dei servizi di JobisJob.com è vietato ai minori di 18 anni. Tuttavia, ai sensi delle disposizioni dell'articolo 6 del Regio decreto legislativo spagnolo n. 2 del 23 ottobre 2015, che approva il testo unico della legge sullo statuto dei lavoratori, i maggiori di 16 anni possono avvalersi dei servizi di JobisJob.com, dietro la previa autorizzazione dei genitori, dei tutori o dei rappresentanti legali, che si assumono la piena responsabilità di qualsiasi attività svolta dai minori a carico per il tramite di JobisJob.com.

In nessun caso il minore può divulgare dati relativi alla situazione professionale, patrimoniale o affettiva degli altri membri del nucleo familiare, senza il loro consenso.

I minori di quattordici anni che accedono al sito web a insaputa dei genitori non possono registrarsi come utenti.

4.6. Comunicazioni elettroniche e avvisi

JobisJob mette a disposizione dell'utente regolarmente registrato tramite l'apposito form un servizio gratuito di avvisi di annunci lavorativi via posta elettronica. Inoltre JobisJob dispone di strumenti che permettono agli utenti che lo richiedano di modificare o revocare il servizio in modo semplice, snello e gratuito. In proposito, l'utente deve accedere al menù e disattivare l'opzione di avviso di annunci lavorativi. Parimenti è possibile recedere dal servizio seguendo le istruzioni riportate in calce al corpo dell'e-mail.

4.7. Sicurezza

JobisJob palesa agli utenti la messa in atto di misure tecniche e organizzative che soddisfino i requisiti del presente regolamento, garantiscano la sicurezza dei dati sensibili e ne evitino la modifica, la perdita, la rivelazione o l'accesso non autorizzato, tenendo conto dello stato dell'arte, nonché della natura, dell'oggetto, del contesto e delle finalità del trattamento, come anche dei rischi aventi probabilità e gravità diverse, ai sensi delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

4.8. Configurazione dei cookie

JobisJob si avvale dei cookie per migliorare l'esperienza di navigazione dell'utente, nonché per offrirgli in modo efficace e funzionale contenuti personalizzati e di suo interesse.

Cosa sono i cookie?

I cookie sono piccoli file di testo installati sul dispositivo dell'utente (computer, Smartphone o tablet), necessari affinché il server del sito possa ottenere informazioni sulle specifiche attività che l'utente compie su quelle pagine web. I cookie contengono informazioni soprattutto sul browser in uso e sulle attività di navigazione svolte dall'utente.

Cookie di JobisJob

Esistono diverse tipologie di cookie.

A seconda della titolarità dei cookie:

- *Cookie proprietari o di prima parte:* inviati al dispositivo dell'utente dall'applicazione o dal dominio da cui forniamo il servizio e di cui siamo titolari.
- *Cookie di terze parti:* inviati al dispositivo dell'utente da un'applicazione o da un dominio di fornitori terzi su cui non abbiamo il controllo diretto.

A seconda della durata del ciclo di vita:

- *Cookie di sessione.* Sono cookie temporanei che scadono quando termina la sessione del browser, per cui le pagine web navigate dall'utente non sono memorizzate nell'hardware. Le informazioni ricavate da questi cookie servono per analizzare l'andamento del traffico online. Consentono di favorire l'esperienza personalizzata di navigazione e l'utilizzo efficace del sito.
- *Cookie permanenti o persistenti.* Sono cookie che scadono a una data specifica o dopo un determinato periodo di tempo. Per l'intera durata di vita del cookie, le sue informazioni sono trasmesse al server ogni volta che l'utente visita il sito web. In genere sono utilizzati per registrare le abitudini di navigazione e favorire l'esperienza di shopping.

A seconda dell'utilizzo (o finalità):

- *Cookie strettamente necessari o tecnici.* Strettamente necessari all'erogazione del servizio, nonché alla memorizzazione delle preferenze di configurazione. Servono, ad esempio, a monitorare il traffico e la condivisione di contenuti, a facilitare l'accesso e la fruizione del sito da parte dell'utente, alle operazioni di home banking o di pagamento, a ricorrere a elementi di sicurezza, a memorizzare contenuti, a diffondere filmati o a condividere informazioni sui social network
- *Cookie di analisi o statistici.* Permettono di avere informazioni su come gli utenti utilizzano il sito web e i nostri servizi. Danno una visione generale del numero di destinatari unici e di come utilizzano i nostri servizi.
- *Cookie per la memorizzazione delle preferenze o funzionali.* Permettono di tener traccia delle informazioni per favorire un'esperienza targettizzata e personalizzata di navigazione.
- *Cookie di marketing e/o pubblicitari.* Memorizzano informazioni sul comportamento degli utenti attraverso l'osservazione continua delle

abitudini di navigazione; ipotizzano un profilo di navigazione dell'utente per proporre messaggi pubblicitari proprietari o di terzi in linea con il suo comportamento e con i suoi interessi nella rete. Per ulteriori informazioni su questo tipo di pubblicità, cliccare [qui](#). Come illustrato nel prosieguo, utilizziamo questo tipo di cookie per:

- Finalità di marketing monitorando l'attività dell'utente per ottimizzare le campagne di acquisizione del traffico e la promozione del marchio
- Promuovere pubblicità personalizzata e in linea con gli interessi dell'utente.

Nella tabella sottostante sono riportate ulteriori informazioni sui cookie che installiamo.

Nello specifico, il sito web utilizza i seguenti cookie proprietari e di terzi:

Strettamente necessari

Finalità: necessari all'erogazione del servizio, nonché alla memorizzazione delle preferenze di configurazione.

Analitici

(*) Misurano i destinatari attivi e sono considerati tecnici, per cui non richiedono il consenso espresso dell'utente a norma delle disposizioni del Garante spagnolo della privacy

Finalità: permettono di avere informazioni su come gli utenti utilizzano il sito web e i nostri servizi. Danno una visione generale del numero di destinatari unici e di come utilizzano i nostri servizi.

Di marketing e/o pubblicitari:

Finalità: memorizzano informazioni sul comportamento degli utenti attraverso l'osservazione continua delle abitudini di navigazione; ipotizzano un profilo di navigazione dell'utente per proporre messaggi pubblicitari proprietari o di terzi in linea con il suo comportamento e con i suoi interessi nella rete.

Disattivazione dei cookie

L'utente può configurare l'installazione dei cookie in sede di configurazione del sito web. Ricordiamo inoltre che la disattivazione di certi cookie può compromettere il normale funzionamento del sito e l'erogazione dei servizi, mentre l'accettazione di cookie terzi ne comporta la disattivazione dalle impostazioni del browser o direttamente dal sistema del fornitore terzo, come indicato nel prosieguo.

Per disabilitare i cookie l'utente può, in qualsiasi momento, (i) configurarli nel pannello di controllo "Gestione Cookie", o (ii) seguire le istruzioni sul dispositivo a seconda del browser. Ad esempio:

Con Internet Explorer: Tools -> Internet Options -> Privacy (disponibile anche al seguente link).

Con Firefox: Tools -> Internet Options -> Privacy (disponibile anche al seguente link).

Con Google Chrome: Setup -> Preferences -> Security -> View (disponibile anche al seguente link).

Con Safari: Settings -> Privacy -> Manage Website Data -> Select website -> Remove or Remove all (disponibile anche al seguente link).

Fermo restando quanto sopra espresso, riportiamo il seguente link che rimanda a filmati didattici in formato video-tutorial per spiegare, passo passo, come configurare le impostazioni sulla privacy nei browser, nei social network e nei sistemi operativi mobili più comuni.

Inoltre sono disponibili servizi sviluppati appositamente per fornire agli utenti un elenco aggiornato dei cookie e di altri meccanismi di tracciamento, quali <http://www.ghostery.com> o <http://disconnect.me>. Esistono anche soluzioni alternative come <http://www.youonlinechoices.com/it/>

Per ulteriori informazioni sui cookie di terze parti, rimandiamo alla consultazione delle rispettive informative, riportate nella presente Policy cookie e/o nel Pannello di controllo.

Per ulteriori informazioni sul trattamento dei dati sensibili, rimandiamo all'Informativa sulla privacy.

Informiamo che la presente Policy cookie è soggetta a costanti modifiche per l'inserimento di nuovi cookie, in funzione di aggiornamenti legislativi, regolamentari o per esigenze di conformità con le direttive delle autorità di vigilanza preposte alla tutela della privacy e pertanto ne raccomandiamo la consultazione periodica.

Per qualsiasi dubbio o richiesta di chiarimento sulla Policy cookie, invitiamo a contattarci all'indirizzo: [info\(at\)jobisjob\(dot\)com](mailto:info(at)jobisjob(dot)com).

4.9. Diritti dell'utente

L'utente ha la facoltà di esercitare determinati diritti riconducibili alle modalità di trattamento dei suoi dati sensibili da parte di JobisJob. Tra questi figurano:

- poiché la base legittimante il trattamento è il consenso, il diritto di revoca in qualsiasi momento;
- il diritto di accesso ai dati;
- il diritto di cancellazione dei dati per cui non sussiste base legittimante il trattamento;
- il diritto di rettifica dei dati inesatti o incompleti;
- il diritto di limitazione del trattamento in determinati casi;
- il diritto di sporgere reclamo presso il garante per la privacy e
- il diritto di portabilità che impone pertanto il salvataggio dei dati in un formato strutturato e digitale.

I suddetti diritti si esercitano direttamente dalle impostazioni della pagina web. In caso di impossibilità di rivendicazione online, nonché per dubbi o controversie eventualmente derivanti dall'interpretazione della nostra informativa sulla privacy, invitiamo a scrivere direttamente a:

*Adevinta Jobs, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid*

Oppure all'indirizzo di posta elettronica: info@JobisJob.com riportando nell'oggetto il riferimento.

4.10. Modifiche all'informativa sulla privacy

JobisJob si riserva il diritto di aggiornare la presente informativa per adeguarla alle future modifiche legislative o giurisprudenziali.

4.11. Legislazione applicabile

La presente Informativa sulla privacy e, più in generale, le Note legali del sito web sono disciplinate, congiuntamente e disgiuntamente, dalla legislazione spagnola applicabile.

5. REGOLAMENTO (UE) 2022/2065 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO RELATIVO A UN MERCATO UNICO DEI SERVIZI DIGITALI/DIGITAL SERVICES ACT (DSA)

JobisJob ha l'obbligo, ai sensi dell'articolo 24 del Regolamento (UE) 2022/2065 (legge sui servizi digitali), di pubblicare informazioni sul numero medio mensile di destinatari attivi.

Tra il 1° luglio 2023 e il 31 dicembre 2023 il numero medio mensile di destinatari attivi del servizio di JobisJob è stato pari a 114.000 (sui portali dei paesi dell'Unione). Fonte: Similarweb (dati web).

Ricordiamo che i dati sul numero medio mensile di destinatari attivi sono stati generati da strumenti di tracciamento di fornitori esterni. Non si esclude che la metodologia applicata preveda il doppio conteggio degli utenti e che pertanto possa variare in futuro.

Metodologia utilizzata da Similar Web:

ICP equivalente per destinatari attivi: destinatari unici (deduplicazione dati)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

Descrizione:

L'utente che visita il sito web, sia in caso di prima consultazione che di visite ripetute, è considerato destinatario unico del dominio. Il conteggio dei destinatari unici costituisce una delle metriche principali per valutare il traffico reale di un sito web. Le metriche sono stimate sia con granularità giornaliera



che mensile.

Calcolo:

Ricorso a un ID univoco per dispositivo attraverso la rete di contribuenti di Similarweb. A differenza di altri strumenti di analisi del traffico, Similarweb non si avvale dei cookie, considerati una metodologia poco affidabile in quanto suscettibili di cancellazione manuale o automatica.

Deduplicazione dei destinatari:

Per calcolare la deduplicazione dei destinatari, Similarweb ricorre a modelli di apprendimento e di regressione lineare come base per algoritmi che permettono di stimare il traffico di un sito web deduplicando le visite mensili.