

## **Informacje prawne o JobisJob**



## Ważny do listopada 2024

### Website owner: Adevinta Spain, S.L.U.

Właściciel strony:

jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br, jobisjob.cl,  
jobisjob.com.ec, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.es, jobisjob.nl,  
jobisjob.com.hk, jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.ca, jobisjob.com.co,  
jobisjob.com.mx, jobisjob.de, jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.za,  
jobisjob.com, jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve, jobisjob.co.uk, jobisjob.it

Calle Hernani, 59, 1<sup>a</sup>, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/VAT: ES B-83411652

Wpisana do rejestru handlowego w Madrycie, T. 33.640, F.222, H. M-310556

## 2. OGÓLNE INFORMACJE ORAZ WARUNKI KORZYSTANIA Z PORTALU JOBISJOB

---

### 2.1. Preambuła

JobisJob (zwana dalej „JobisJob”) jest częścią Adevinta Spain, S.L.U. Wejście jak i korzystanie z portalu JobisJob są dobrowolne. Osoby odwiedzające portal mają status Użytkownika. W momencie wejścia na stronę Użytkownik akceptuje bez wyjątku rozporządzenia „Regulaminu”, „Polityki Prywatności” oraz ewentualne dodatkowe ustanowienia dotyczące usług i zawartości portalu, które mogą modyfikować regulamin lub politykę ochrony prywatności. W związku z tym, obowiązkiem Użytkownika jest sprawdzanie aktualnego Regulaminu i zapoznawanie się z ewentualnymi jego zmianami za każdym razem przed przystąpieniem do korzystania z usług dostępnych w serwisie internetowym.

Użytkownik może w dowolnym momencie odczytać Regulamin oraz inne prawne rozporządzenia drukując je lub ściągając i zachowując je. JobisJob zastrzega sobie prawo do Regulaminu oraz/lub Polityki Ochrony Prywatności , w dowolnym momencie i bez uprzedzenia. zastrzega sobie prawo do Regulaminu oraz/lub Polityki Ochrony Prywatności , w dowolnym momencie i bez uprzedzenia. W związku z tym, obowiązkiem Użytkownika jest sprawdzanie aktualnego Regulaminu i zapoznawanie się z ewentualnymi jego zmianami za każdym razem przed przystąpieniem do korzystania z usług dostępnych w Serwisie Internetowym. JobisJob zastrzega sobie również prawo do zmiany szaty graficznej, struktury i/lub układu Serwisu Internetowego, w dowolnym momencie i bez uprzedzenia, jak również niektórych lub wszystkich usług, a także dodawania nowych usług. JobisJob zastrzega sobie prawo do zabronienia bez uprzedzenia oraz w dowolnym momencie dostępu na portal Użytkownikom, którzy korzystają z portalu wbrew rozporządzeniom zawartym w Regulaminie lub dodatkowych ustanowieniach.

## 2.2. Przedmiot

Poniższe postanowienia kreślają i regulują użytkowanie oraz dostęp do portalu JobisJob.

Celem tego portalu jest umożliwienie Użytkownikom odczytywanie ogłoszeń pracy, które zostały zamieszczone na innych portalach. JobisJob oferuje w tym celu zainteresowanym Użytkownikom usługi portalu. użytkownik, który dokonał rejestracji poprzez wypełnienie formularza rejestracyjnego oferowane są poniższe usługi:

- wyszukiwanie oraz lista ogłoszeń pracy uporządkowana według kategorii lub miejsc
- lista najczęściej oglądanych ogłoszeń poprzez użytkowników

- możliwość do utworzenia konta, w którym użytkownik może zachowywać przez niego wybrane oraz ostatnio oglądane ogłoszenia pracy i je według uznania ukrywać i pokazywać.
- zestawienie ostatnio przeprowadzonych przez użytkownika wyszukiwań, które są ciągle zachowywane i mogą być wywołane z każdego komputera
- Abonament oraz przesyłanie powiadomień o ostatnio opublikowanych ofertach pracy
- Zamieszczanie ofert pracy oraz bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi tymi ofertami.

JobisJob ujawnia informacje lub dane Użytkownika tylko i wyłącznie jeśli jest to zgodne z prawem i nie gwałci rozporządzeń poniższego regulaminu. JobisJob zastrzega sobie prawo do usunięcia bez uprzedzenia oraz w dowolnym momencie treści, które nie są zgodne z obowiązującym regulaminem bądź które naruszają dobre zwyczaje. UŻYTKOWNIK akceptuje fakt, że ze względów technicznych nie jest możliwe zagwarantowanie 100% owej dostępności strony JobisJob. JobisJob pracuje jednak nieustannie nad tym, by strona była dostępna bez przerw. W rzadkich wypadkach może się jednak zdarzyć, że ze względów utrzymania, bezpieczeństwa, wydolności lub innych przyczyn niezależnych od JobisJob (takich jak na przykład zakłócenia w publicznych sieci komunikacyjnej, awarii zasilenia lub innych) może dojść do krótkotrwałych zakłóceń lub przerw w usługach portalu.

## 2.3. Obowiązki Użytkownika portalu

Użytkownik zapewnia, iż będzie korzystał z Serwisu oraz z usług na nim dostępnych, wyłącznie w sposób zgodny z obowiązującym prawem, zasadami współżycia społecznego i dobrymi obyczajami, jak i niniejszym Regulaminem oraz ewentualnymi dodatkowymi ustanowieniami. Zabrania się użytkowania

niezgodnego z przeznaczeniem portalu. Użytkownik zobowiązuje się do korzystania z zawartości oraz usług portalu tylko zgodnie z obowiązującym prawem respektując prawa osób trzecich. Powielanie, rozpowszechnianie, modyfikowanie, zmienianie zawartości strony (teksty, design, grafiki, informacje, baza danych, pliki dźwiękowe, logos itd. ) oraz wszystkich innych elementów strony w jakikolwiek sposób jest zabronione bez uprzedniego pozwolenia ich właściciela. użytkownik zabrania się podejmowania następujących działań: zniestrabiające lub niezgodne z prawem wykorzystywanie treści niezależnie od tego czy zawartości odnoszą się do innych użytkowników lub firm, wykorzystywanie pornograficznych treści, lub innych treści, które naruszają ustawy o ochronie młodzieży, promowanie lub rozpowszechnianie pornografii oraz produktów naruszających ustawy o ochronie młodzieży, zakłócanie innych użytkowników (zwłaszcza przez spam), nielegalne korzystanie z prawnie ( np. poprzez ustawowe regulacje dotyczące ochrony praw autorskich, znaków towarowych, patentów, struktur wizualnych) chronionych treści, oferowanie do sprzedaży i rozpowszechnianie prawnie chronionych towarów i usług oraz wszelkie działania ograniczające konkurencje łącznie z działaniami mającymi na celu osiągnięcie progresywnych dochodów (takich jak systemy sprzedaży sieciowej, systemy oparte na efektach kuli śniegowej lub piramidy sprzedaży).

użytkownik zabrania się podejmowania następujących działań:

- zastosowania mechanizmów, oprogramowania lub skrypty w związku z korzystaniem ze strony
- blokowanie, modyfikacja, zmiana lub kopiowanie, o ile nie służy to do prawidłowego korzystania z usług witryny. Na przykład, kopiowanie przy użyciu technologii „Robot/crawler” nie jest potrzebne dla prawidłowego korzystania z serwisu i w związku z tym jest zabronione.

- Rozpowszechnianie i publiczne odtwarzanie zawartości strony JobisJob lub treści innych użytkowników, bez uprzedniej zgody
  - Wszelkie działania, które mogą mieć wpływ na funkcjonowanie infrastruktury JobisJob, zwłaszcza takie, które mogą prowadzić do jej przeciążenia
  - Zabronione i niezgodne z prawem użycie jakichkolwiek materiałów oraz oferowanych na stronie informacji i treści do nielegalnych celów, jak i tych, które są przez te Warunki korzystania z usługi oraz dodatkowe warunki wyraźnie zabronione, oraz w celach sprzecznych z praw i interesami JobisJob, jej członków i / lub stron trzecich
- Użytkownicy, którzy nie przestrzegają tych zobowiązań i w jakikolwiek sposób uniemożliwiają normalne funkcjonowanie strony , szkodzą (łącznie z rozpowszechnianiem szkodliwych wirusów, i „hacking” ), niszczą, sprzeniewierzają, nadwyreżają lub uniemożliwiają działanie oraz korzystanie z usług i materiałów zawartych na stronie, dokumentach, plikach lub jakichkolwiek danych zgromadzonych w osprzęcie komputerowym JobisJob, jednego z jego członków lub użytkowników będą pociągnięte do odpowiedzialności za te działania.

Zasadniczo świadczenie usług nie wymaga uprzedniego wpisu ani rejestracji Użytkowników. Niemniej jednak dostęp do niektórych usług jest uwarunkowany uprzednią rejestracją, przy czym Użytkownik wybiera numer identyfikacyjny (ID lub Login) oraz hasło, które użytkownik przechowuje z należytą ostrożnością. Hasło nie jest zbywalne i jest osobiste, ujawnianie go osobom trzecim nawet na krótki czas jest niedozwolone. Dlatego też, użytkownicy muszą podjąć wszystkie niezbędne środki w celu bezpiecznego przechowywania hasła wybranego przez siebie aby zapobiec jego wykorzystaniu przez osoby trzecie. W związku z tym, użytkownik jest jedyną osobą odpowiedzialną za korzystanie z jego hasła, JobisJob nie ponosi żadnej odpowiedzialności w tym zakresie. Jeśli użytkownik wie o korzystaniu z jego

hasła przez osoby trzecie lub podejrzenia, że może to mieć miejsce, powinien jak najszybciej powiadomić o tym JobisJob. Wyżej wymieniona rejestracja odbywa się w opisanym w usłudze sposób. Informacje, które Użytkownik podaje JobisJob muszą być dokładne i prawdziwe. W ten sposób jest gwarantowana.

W ten sposób gwarantowana jest dokładność informacji przekazanych przez portal oraz uprawnienia do przekazania informacji. Użytkownik ponosi jednocześnie odpowiedzialność za aktualizację informacji ujawnianych na JobisJob, które zawsze powinny odzwierciedlać rzeczywistość. Użytkownik ponosi pełną odpowiedzialność za szkody JobisJob lub osób trzecich, które wynikają z podania przez Użytkownika nieprawdziwych lub niedokładnych informacji. W każdym przypadku użytkownik ponosi pełną odpowiedzialność za informacje nieprawdziwe lub niedokładne, a szkoda JobisJob lub osób trzecich wynikające z przedstawionej informacji. Zgodnie z anty-spam polityką JobisJob, użytkownik jest zobowiązany, nie wykorzystywać informacji uzyskanych o innych użytkownikach w celach promocyjnych, reklamowych oraz do rozpowszechniania niezamówionych materiałów reklamowych w jakikolwiek sposób o ile nie zostało to wcześniej uzgodnione z JobisJob i/lub zainteresowaną stroną. Użytkownik jest świadomy tego i dobrowolnie akceptuje fakt, że korzystanie z usługi w każdym przypadku jest uzależnione od jego własnej wyłącznej odpowiedzialności. Użytkownik ponosi odpowiedzialność za wszelkie rodzaju szkody wyrządzone JobisJob wskutek niewywiązania się z jakichkolwiek obowiązków ciążących na użytkowniku na podstawie niniejszych „Ogólnych warunków korzystania” bądź przepisów prawa dotyczących Korzystania z Usług.

## **2.4. Zgoda na publikację treści na JobisJob.com**

Publikując jakiegokolwiek treści Użytkownik oświadcza, że posiada prawa własności intelektualnej w odniesieniu do ich reprodukcji, powielania i rozpowszechniania publicznego za pomocą jakichkolwiek środków do elektronicznego przesyłania danych, przede wszystkim Internetu i e-maila, na poziomie globalnym i na czas nieokreślony. JobisJob zakazuje publikowania treści, które zmniejszają jakość usług. Zakaz dotyczy publikowania treści, które:

- naruszają narodowe, europejskie lub międzynarodowe prawa, są niezgodne z prawem lub naruszają dobre obyczaje.
- mogą zaszkodzić reputacji i prestiżu JobisJob.
- nie odpowiadają standardom jakości JobisJob.
- są oszustwem, wątpliwej jakości lub mogą zaszkodzić osobom.
- usprawiedliwiają rasizm, przemoc lub nienawiść
- są niezgodne z prawami człowieka, wykorzystują słabość użytkowników do własnych celów, nieuprzejme i mogą wywołać zakłócające lub negatywne odczucia u innych użytkowników lub osób trzecich. Konkretnie takie, które znajdują się w następującej nieroszczonej kompletności liście: takie, które naruszają prawa osób trzecich; zachęcają lub popierają firmy związane z pornografią, obscenicznymi materiałami lub kontaktami erotycznymi; które są związane z jasnowidzeniem, tarotem, okultyzmem lub podobnymi tematami; które zdaniem JobisJob nie są odpowiednie dla nieletnich użytkowników.
- Ogólnie, takie, które łamią zasady legalności, rzetelności, odpowiedzialności, ochrony godności ludzkiej, ochrony małoletnich, utrzymania bezpieczeństwa publicznego, ochrony prywatności, ochrony konsumentów oraz ochrony własności intelektualnej.

Ocena tych okoliczności podlega wyłącznie osądowi JobisJob, przy czym JobisJob działa według własnego uznania i/oraz na wniosek strony trzeciej i/lub instytucji.



Naruszenie tych norm może spowodować natychmiastowe usunięcie konta użytkownika, jak również nieodwracalne zniszczenie wszystkich z tym powiązanych treści. JobisJob nie jest w stanie sprawdzić każdą pojedynczą treść, dlatego też nie ponosi odpowiedzialności za zamieszczane treści.

Zamieszczane treści są w każdym przypadku okresowo sprawdzane przez osoby trzecie aby zachować poziom jakości JobisJob oraz aby zagwarantować zgodność z przedstawionymi tutaj zasadami. JobisJob zastrzega sobie jednocześnie prawo do podejmowania decyzji w celu usunięcia tych treści ze strony internetowej, które nie są zgodne z celami JobisJob. W razie gdy Użytkownik natrafi na treści, które naruszają zasady, proszony jest on o skontaktowanie się z naszą obsługą klienta na info(małpa)JobisJob(kropka)com i/lub telefonicznie pod +34 935 76 55 00.

Wyłącznie Użytkownicy są odpowiedzialni za uzyskanie wszelkich niezbędnych zezwoleń, jeśli to konieczne, zezwolenia lub licencji, do tworzenia i publikowania treści. Użytkownicy publikujący treści naruszające prawo, niosą odpowiedzialność za powstałe szkody i konsekwencje i zwalniają JobisJob z wszelkiej odpowiedzialności.

## 2.5. Publikacja ofert pracy przez

### Ogłoszeniodawców

- Ogłoszeniodawcy zamieszczający oferty pracy są uznawani za użytkowników Serwisu. W związku z tym podlegają także obowiązkom użytkownika. Podobnie, stosunki między JobisJob a Ogłoszeniodawcami również podlegają postanowieniom tego punktu.
- Każde nowe lub edytowane ogłoszenie będzie zazwyczaj widoczne w Serwisie w ciągu kilku godzin od zamieszczenia. Jakość ogłoszeń podlega procesom kontroli realizowanym przez JobisJob. Ogłoszenie

niepełniające wymogów jakościowych JobisJob może nie zostać przyjęte do publikacji. Ogłoszenia zachowują ważność przez okres 30 dni od daty ich zamieszczenia.

- Użytkownicy mogą edytować lub usuwać zamieszczone ogłoszenia w dowolnym momencie. Zostaną one jednak automatycznie usunięte po upływie jednego miesiąca. Uwaga: w przypadku wprowadzenia zmian w ogłoszeniu lub edytowania ogłoszenia po jego wystąpieniu ogłoszenie podlega ponownej weryfikacji i w dowolnym momencie może zostać przez nas odrzucone. Edytowanie ogłoszenia nie ma wpływu na datę jego wygaśnięcia.
- Podejmujemy wszelkie kroki, aby ogłoszenia wyświetlały się prawidłowo. Jobisjob nie ponosi jednak odpowiedzialności za żadne ewentualne błędy, zaniechania ani szkody pośrednie czy następne.
- JobisJob musi dysponować swobodnym dostępem do wszystkich ofert dotyczących wakatów, a oferty te muszą dotyczyć faktycznie istniejących wakatów. Jobisjob nie akceptuje ogłoszeń dotyczących sprzedaży bezpośredniej podczas aranżowanych spotkań, piramid finansowych lub stanowisk wymagających zainwestowania środków finansowych przez poszukującego pracy, a także między innymi niektórych ogłoszeń dotyczących pracy zdalnej, bezgotówkowej wymiany usług lub wolontariatu.
- Jeżeli oferta zamieszczona przez Ogłoszeniodawcę wygasła, ale nie została przez niego usunięta, JobisJob będzie przekierowywać ruch z wyszukiwarek internetowych na stronę wyników wyświetlającą aktualne oferty pracy najbardziej zbliżone do tej oferty.
- Ogłoszeniodawca może w każdej chwili zrezygnować ze współpracy z JobisJob. W tym celu należy usunąć oferty pracy i konto pracodawcy lub wysłać do JobisJob e-mail na adres [info\(małpa\)jobisjob\(kropka\)com](mailto:info(małpa)jobisjob(kropka)com).

- Odpowiedzialność za treść ofert pracy spoczywa wyłącznie na Ogłoszeniodawcach (niezależnie od procesu kontroli jakości przeprowadzanego przez Jobisjob). Podobnie, jeśli w ofercie pracy ujawniane są czyjeś dane osobowe, Ogłoszeniodawca zapewnia, że ma pozwolenie na ich opublikowanie na Stronie oraz na przystosowanie ich do celów Serwisu.
- JobisJob zastrzega sobie prawo do rezygnacji ze współpracy z danym Ogłoszeniodawcą w dowolnym momencie za wypowiedzeniem lub bez, oraz bez konieczności uzasadnienia.

## 2.6. Warunki zamieszczania ogłoszeń pracy

JobisJob oferuje użytkownikom zarejestrowanym jako pracodawcy/Ogłoszeniodawcy możliwość zamieszczenia ofert pracy.

W tym celu JobisJob informuje, że wraz z niniejszym regulaminem należy przestrzegać następujące punkty:

- Metodą płatności jest metoda PayPal (PayPal akceptuje większość kart kredytowych)
- Pakiet Wyróżnienia ofert jest ważny do 6 miesięcy od daty kupna
- Oferty pracy są aktywne przez 30 dni
- Ceny zawierają podatek

## 2.7. Nieprzekazywanie praw autorskich

JobisJob upoważnia zarejestrowanych Użytkowników do korzystania z praw własności intelektualnej w zakresie oprogramowania do wykonania zadań, na które składają się pojedyncze funkcje, tylko i wyłącznie w sposób określony w regulaminie. JobisJob nie sędowuje żadnego rodzaju licencji ani zezwolenia na

swoje prawa własności intelektualnej ani na żadne inne funkcje powiązane z serwisem internetowym. Użytkownicy mogą przesyłać do działu obsługi klienta sugestie i propozycje poprawy pojedynczych informacji, działań i/lub funkcji, które są dostępne na portalu.

## **2.8. Wyłączenie gwarancji i odpowiedzialności**

Z wyjątkiem przypadków wspomnianych w Regulaminie oraz w pozostałych regulacjach prawnych Serwisu Internetowego, JobisJob nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju, które mogą wynikać z nieścisłości, niepełnych lub nieaktualnych danych, jak również błędów lub pominięć, które mogą zawierać informacje lub usługi zawarte w Serwisie Internetowym, lub inna zawartość, do której można dotrzeć za pośrednictwem Serwisu. W związku z powyższym, JobisJob nie gwarantuje dostępności, ciągłości ani niezawodności funkcjonowania strony internetowej, co za tym idzie, nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju wywołane brakiem dostępności lub brakiem ciągłości w funkcjonowaniu strony internetowej oraz usług przez niego dostarczanych, jak również błędami dostępu do różnych stron internetowych lub tych, które w danym przypadku świadczą wspomniane usługi. JobisJob nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju, świadczone przez osoby trzecie poprzez Serwis Internetowy, ani za środki jakie osoby trzecie wykorzystują do zarządzania zgłoszeniami w ramach usług, w szczególności, w charakterze informującym i nie ograniczającym: za przejawy nieuczciwej konkurencji oraz niedozwolonej promocji jako konsekwencję świadczenia usług przez osoby trzecie poprzez stronę internetową, jak również za nieprawdziwość, nieścisłość, nierzetelność, wady, usterki, niestosowność i/lub aktualność zawartości przekazywanej, rozpowszechnianej, zgromadzonej, otrzymanej, uzyskanej, pozostawionej do dyspozycji lub dostępnej poprzez usługi świadczone przez osoby trzecie poprzez stronę internetową. Użytkownik ma

zagwarantowane prawo do prostego i skutecznego wymeldowania się z portalu i nieotrzymywania żadnych powiadomień z tym powiązanych. JobisJob nie może jednak zagwarantować, że inni Użytkownicy, którzy otrzymali jego adres elektroniczny poprzez stronę internetową, w przyszłości się z nim nie skontaktują ponownie.

## **2.9. Dane osobowe**

JobisJob oświadcza, że będzie postępować z wszelkimi danymi osobowymi powierzonymi przez użytkowników zgodnie z zasadami Polityki Ochrony Danych Osobowych Serwisu JobisJob, które można znaleźć w sekcji Serwisu dotyczącej warunków prawnych. Użytkownik wyraża jednocześnie zgodę na to, że te przez niego podane informacje i treści zostają odnajdywane za pomocą wyszukiwarek internetowych. Użytkownik gwarantuje prawdziwość, dokładność, ważność i wiarygodność podanych danych osobowych i zobowiązuje się do ich aktualizacji.

## **2.10. Bezpieczeństwo**

JobisJob zachowuje normy bezpieczeństwa ochrony danych osobowych oraz wykorzystuje wszelkie dostępne sobie środki techniczne aby uniknąć utraty, nadużyć, zmian, nieautoryzowanego dostępu oraz kradzieży danych, które Użytkownik udostępnia poprzez serwis internetowy, informując go jednak o fakcie, iż internetowe środki bezpieczeństwa nie są niezawodne.

## **2.11. Odnośniki, linki do stron trzecich**

W celu udostępnienia informacji znajdujących się w internecie, treści serwisu JobisJob zawierają odnośniki do stron, które są należą do osób trzecich i/lub są zarządzane przez osoby trzecie. JobisJob nie ponosi żadnej odpowiedzialności

wynikającej z istnienia odnośników i odwołań do tych stron i treści, które są oferowane i /lub zarządzane przez osoby trzecie. Te linki i odwołania służą jedynie do celów czysto informacyjnych i nie oznaczają wsparcia, zatwierdzenia, dystrybucji lub jakiegokolwiek innego związku między JobisJob i osobami lub podmiotami, które te treści przygotowują i/lub nimi zarządzają lub właścicielami stron internetowych, na których się te treści znajdują.

## **2.12. Stosowane prawo i właściwość sądowa**

Prawem stosowanym dla usług na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie jak i pozostałych regulacjach prawnych, jest prawo hiszpańskie. Jakiegokolwiek pytania lub kroki dotyczące serwisu i treści JobisJob jak również ich interpretacje lub naruszenie niniejszego regulaminu oznacza dla JobisJob jak i dla Użytkownika podleganie barcelońskiej sądowności o ile nie jest ustanowione inaczej przez prawo.

## **4. OŚWIADCZENIE O OCHRONIE DANYCH**

### **4.1. Informacje i ich ochrona**

Polityka ochrony danych obejmuje dostęp do usług i korzystanie z usług świadczonych za pośrednictwem Serwisu (dalej „JobisJob”), udostępnianych przez firmę JobisJob (której dane teleadresowe podane zostały na początku niniejszych warunków prawnych) użytkownikom internetu zainteresowanym usługami świadczonymi w ramach Serwisu i jego treścią (zwanym dalej „użytkownikami”). Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO), Adevinta Spain, S.L.U. jako właściciel Serwisu (zwanym dalej „JobisJob”) informuje użytkownika, że gromadzi, wykorzystuje, przechowuje i przetwarza dane osobowe dotyczące

użytkowników do celów świadczenia usług, o których mowa powyżej w art. 2.2. Dane te obejmują imię, nazwisko i adres e-mail, a także dane teleadresowe zawarte w ofertach pracy zamieszczanych przez Ogłoszeniodawców. JobisJob respektuje obowiązujące prawo ochrony danych osobowych i zobowiązuje się traktować wszelkie dane osobowe poufale. W przypadku gdy użytkownik zdecyduje się na zarejestrowanie w JobisJob, zostanie poproszony o przekazanie danych absolutnie niezbędnych do działania Serwisu zgodnie z jego przeznaczeniem, którym jest zasadniczo ułatwianie komunikacji między zamieszczającymi oferty pracy a poszukującymi pracy, a także do informowania użytkowników o charakterystyce Ogłoszeniodawców i ich reputacji wśród pozostałych użytkowników. W tym celu Użytkownik jest proszony o podanie swoich danych osobowych w formularzu rejestracyjnym. Dane te wykorzystywane są tylko i wyłącznie na użytek strony internetowej i korzystanie z nich zawsze jest zgodne z prawem. Podstawą takich procesów związanych z danymi jest zgoda użytkownika, która może zostać w dowolnym momencie wstrzymana zgodnie z poniższymi postanowieniami. JobisJob przechowuje dane osobowe powierzone przez użytkowników, dopóki są oni zainteresowani usługami świadczonymi przez JobisJob.

## 4.2. Cel

Danych użytkowników, które są otrzymane za pośrednictwem formularza rejestracyjnego znajdującego się na stronie zbierane są do następujących celów:

- Utworzenie wyszukiwarki oraz katalogu ofert pracy podzielonego na kategorie i miejscowości
- Utworzenie listy z ostatnio przeprowadzonymi wyszukiwaniami ofert pracy, która może być odtworzona przez Użytkownika z dowolnego komputera
- Subskrypcja na przesyłanie ostatnio zamieszczonych ofert pracy

- Zamieszczanie ogłoszeń dotyczących pracy oraz bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi tymi ofertami.
- Oferta szkoleń pokrewnych z ostatnimi wyszukiwaniami przeprowadzonymi przez użytkownika

### **4.3. Obowiązkowy i dobrowolny charakter informacji podanych przez Użytkownika oraz prawdziwość danych**

Pola oznaczone gwiazdką (\*) są obowiązkowe i muszą być wypełnione przez Użytkownika w chwili rejestracji. Inne dane Użytkownik podaje dobrowolnie. Użytkownik oświadcza, iż dane osobowe udostępnione JobisJob są zgodne ze stanem faktycznym, oraz zobowiązuje się powiadomić JobisJob o ich ewentualnej modyfikacji. Poza tym Użytkownik oświadcza, że wszystkie przez niego podane dane są dokładne i aktualne i odzwierciedlają stan faktyczny sytuacji Użytkownika. Użytkownik zobowiązuje się do zadbania o aktualność danych, ponieważ tylko on ponosi odpowiedzialność za dokładność i niedokładność przez niego podanych danych oraz za ewentualne szkody powstałe JobisJob lub osobom trzecim, które korzystają z usług JobisJob.

### **4.4. Zgoda Użytkownika**

Przekazanie danych osobowych za pośrednictwem formularza elektronicznego JobisJob lub e-maila jest tożsame ze zgodą wysyłającego na przetwarzanie jego danych za pośrednictwem środków komunikacji, funkcji i produktów JobisJob, a także na otrzymywanie drogą elektroniczną korespondencji zawierającej informacje dotyczące JobisJob i jej przedsięwzięć. Jednocześnie Użytkownik wyraża zgodę na przetwarzanie i przekazywanie dalej jego danych osobom trzecim w celach



utrzymana funkcjonalności portalu. W tym przypadku jako osoby trzecie rozumiane są jako „Użytkownicy i jednostki, które chcą nawiązać kontakt z Użytkownikiem” Osoby trzecie mogą znajdować się za granicą w państwach trzecich. W związku z tym użytkownicy wyraźnie akceptują i wyrażają zgodę na przekazywanie swoich danych do państw trzecich, w których mogą się znajdować inni użytkownicy. Wszyscy zarejestrowani użytkownicy (zarówno Ogłoszeniodawcy, jak i osoby poszukujące pracy) mają świadomość i w związku z tym wyraźnie akceptują fakt, że ich dane zostaną opublikowane i będą widoczne w Serwisie JobisJob oraz w wyszukiwarkach internetowych.

## **4.5. Dane wprowadzone przez nieletnich**

Osoby w wieku powyżej lat czternastu mogą się zarejestrować jako Użytkownicy na JobisJob.com bez zezwolenia rodziców lub opiekuna.

W przypadku osób poniżej lat czternastu wymagana jest do rejestracji na JobisJob zgoda rodziców lub opiekuna.

Dane dotyczące zawodowej lub ekonomicznej sytuacji nieletnich użytkowników lub dotyczą obszaru prywatnego członków rodziny nieletniego nie będą zbierane.

Jeśli nie masz ukończonych czternastu lat i odwiedziłeś nasz portal bez zgody rodziców nie możesz się zarejestrować jako użytkownik.

## **4.6. Elektroniczne wiadomości i powiadomienia**

JobisJob udostępnia Użytkownikom darmowy serwis przesyłania powiadomień o ofertach pracy, które są wysyłane na elektroniczny adres Użytkownika, który

zapisał się na abonament za pomocą odpowiedniego formularza. Jednocześnie JobisJob umożliwia Użytkownikom w sposób łatwy, szybki i darmowy modyfikację lub rezygnację z tych usług. Aby dokonać modyfikacji lub rezygnacji z powiadomień Użytkownik loguje się do osobistego konta, gdzie dezaktywuje opcje otrzymywania powiadomień o ofertach pracy. Użytkownik może osiągnąć ten sam efekt postępując zgodnie z instrukcjami znajdujących się w dolnej części przesłanego powiadomienia.

## 4.7. Bezpieczeństwo

JobisJob informuje, że podjęło wszelkie techniczne oraz organizacyjne środki przewidziane przepisami prawa w celu ochrony danych osobowych i zabezpieczenia ich przed bezprawną zmianą, utratą, przetwarzaniem lub dostępem, z uwzględnieniem stanu technologii, natury zapisanych danych oraz ryzyka, na jakie dane są narażone, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

## 4.8. Ustawienia plików cookie

Pliki cookie na stronie JobisJob zostały ustawione w taki sposób, aby jak najbardziej uprzyjemnić użytkownikom korzystanie ze strony. Dzięki nim strona JobisJob może udostępniać swoim użytkownikom interesujące ich treści.

### Czym są pliki cookie?

Plik cookie to mały plik zapisywany na komputerze, w smartphonie lub na tablecie użytkownika. Plik ten jest wykorzystywany do zbierania informacji o tym, w jaki

sposób użytkownik korzysta ze strony lub o komputerze użytkownika. Pliki cookie śledzą działania użytkownika podczas sesji na stronie, skracają czas ładowania strony, zapobiegają wyświetlaniu informacji, które są już znane użytkownik, itd.

## **Pliki cookie na stronie JobisJob**

Aby zapewnić użytkownikom dostęp do usług najlepszej jakości, na stronie JobisJob zastosowano następujące pliki cookie:

- **Niezbędne pliki cookie:** te pliki cookie są kluczowe dla prawidłowego działania usług, z których korzysta użytkownik, oraz zapobiegają wyświetlaniu informacji, które użytkownik postanowił ukryć. Bez tych plików użytkownik może stwierdzić, że treści i usługi nie działają poprawnie.
- **Analityczne pliki cookie:** pliki cookie wykorzystywane przez nas lub przez strony trzecie do monitorowania działań użytkownika na stronie oraz do analizowania wzorców zachowań użytkowników, liczby odwiedzających, odwiedzonych podstron lub sekcji, czasu korzystania ze strony, danych dotyczących przeglądarek, odwiedzanej witryny oraz informacji związanych ze sposobem przeglądania.

Ich stosowanie ma na celu poprawę wrażeń użytkowników podczas odwiedzania strony z uwzględnieniem źródła, za pomocą którego korzystają oni z portalu, a także tworzenie raportów statystycznych dotyczących ruchu na stronie, całkowitej liczby odbiorców oraz odbiorców określonej kampanii reklamowej. Ponadto służą one do tworzenia raportów w oparciu o ogólne wzorce zachowań osób odwiedzających stronę.

Informujemy, iż następujące strony trzecie mogą korzystać z dostępu do tych informacji bez szkody dla innych firm: Google Analytics (<http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies>) oraz

Score Card Research (Full Circle studies, Inc)

(<http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx>). Aby uzyskać więcej informacji o polityce prywatności dotyczącej plików cookie tych firm, można skorzystać z powyższych linków.

Zgromadzone przez strony trzecie dane dotyczące osób odwiedzających stronę (takie jak wiek, płeć czy zainteresowania) uzyskujemy za pomocą Google Analytics.

- Reklamowe pliki cookie: pliki cookie wykorzystywane przez nas lub przez strony trzecie, pozwalają wykorzystać w jak najlepszy sposób miejsce na reklamę na stronie, oraz dostosować treści reklamowe do danej usługi lub sposobu korzystania ze strony przez użytkownika. W ten sposób możemy analizować nawyki użytkownika dotyczące korzystania z Internetu i wyświetlać reklamy najlepiej dopasowane do jego zainteresowań. Ponadto, pliki te są niezbędne do zarządzania kampaniami reklamowymi za pomocą takich wytycznych jak liczba wyświetleń reklamy, czy też do poprawy i zarządzania sposobem dotarcia reklamy do grupy docelowej, poprzez zapobieganie ponownemu wyświetlaniu reklam, które użytkownik już widział.
- Do zamieszczania reklam w sieci korzystamy z technologii Remarketingu dostępnej w Google Analytics.
- Sprzedawcy będący stroną trzecią, w tym Google, mogą pokazywać nasze reklamy na innych stronach w Internecie.

My oraz sprzedawcy będący stroną trzecią, w tym Google, stosujemy pliki cookie pierwszej kategorii (np. pliki cookie Google Analytics) oraz pliki cookie stron trzecich (np. pliki cookie DoubleClick) w celu udostępniania informacji, optymalizacji, tworzenia raportów o odbiorze naszych reklam oraz innych sposobach korzystania z usług reklamowych. Interakcja z tymi reklamami i usługami reklamowymi jest kojarzona z odwiedzinami na naszej stronie i służy do wyświetlania

reklam na podstawie informacji o poprzednich wizytach użytkownika na naszej stronie.

- 
- Informujemy, że DoubleClick.net (<http://www.google.com/doubleclick>) jest stroną trzecią, która może mieć dostęp do tych informacji bez szkody dla innych firm. Aby uzyskać więcej informacji o polityce prywatności dotyczącej plików cookie tej firmy, można skorzystać z powyższych linków.
- Pliki cookie związane z targetowaniem behawioralnym: te pliki cookie służą do zarządzania kampaniami reklamowymi dostosowanymi do profilu użytkownika

Jeżeli analityczne pliki cookie, reklamowe pliki cookie oraz pliki cookie związane z targetowaniem behawioralnym nie są włączone, nie będą miały wpływu na użytkownika. Ich wyłączenie obniży jednak skuteczność reklam, które przynoszą dochody stronie JobisJob i przyczyniają się do tego, by oferowane usługi i treści były darmowe

## Zbieranie i wykorzystywanie informacji za pomocą Facebooka

Dzięki korzystaniu z produktów i usług Facebooka, lub poprzez zalogowanie się użytkownika za pomocą jego konta na Facebooku włącznie ale nie tylko z Facebook Connect i Facebook Platform jest możliwy dostęp do informacji osobowych naszych użytkowników takich jak imię, zdjęcia profilu, studia, pracodawcy, strony fanów, miasta w których mieszkają, sieci, znajomi oraz podobnych informacji osobowych o ich znajomych zarejestrowanych na Facebooku ("znajomi"). Aby polepszyć nasz serwis i dopasować go do naszych użytkowników możemy wykorzystywać te informacje.

Odwiedzając naszą stronę możesz na niej znaleźć informacje, które otrzymujemy z Facebooka o Tobie i Twoich znajomych. Dodatkowo możesz znaleźć informacje o sobie jeśli jesteś znajomym na Facebooku użytkownika, który odwiedza naszą stronę.

Stosujemy się do regulaminu oraz polityki Facebooka (Oświadczenie dotyczące praw i obowiązków) jak podane tutaj <https://www.facebook.com/legal/terms>

Nie podajemy do stron trzecich żadnych informacji o Tobie, które otrzymujemy z Facebooka. Jako że nie mamy wpływu na to, jakimi informacjami decydujesz podzielić się z innymi stronami internetowymi, nie mamy kontroli nad tym, w jaki sposób inne strony wykorzystują te informacje o Tobie. Dlatego też radzimy abyś zawsze przeczytał regulamin i oraz normy zachowania prywatności na każdej stronie internetowej, którą odwiedzasz. Jeśli nie chcesz podzielić się z nami informacjami z Facebooka, powinieneś dokonać aktualizacji ustawień prywatności na Facebooku pod tym linkiem <https://www.facebook.com/settings/?tab=privacy>  
Polecamy przeczytanie następujących informacji o polityce prywatności na Facebooku oraz Oświadczenia dotyczące praw i obowiązków <https://www.facebook.com/legal/terms>

- Przewodnik po zasadach wykorzystywania danych:  
<https://www.facebook.com/about/privacy/>
- Polityka prywatności na Facebooku:  
<https://www.facebook.com/about/privacy/>
- Oświadczenie dotyczące praw i obowiązków:  
<https://www.facebook.com/legal/terms>

## Linkedin

Poprzez korzystanie przez nas z produktów i usług LinkedIn lub poprzez zalogowanie się użytkownika za pomocą jego konta na LinkedIn, w tym, między innymi, za pomocą LinkedIn Connect oraz LinkedIn Platform, możemy uzyskać dostęp do takich danych osobistych jak imię i nazwisko użytkownika, zdjęcie profilowe, informacje o wykształceniu, zatrudnieniu, stronach fanów, sieciach społecznościowych, obecnej lokalizacji, znajomych oraz do danych tego rodzaju o znajomych użytkownika zarejestrowanych w LinkedIn ("Kontakty"). Informacje te możemy wykorzystywać w celu personalizacji i doskonalenia oferowanych przez nas usług

Podczas odwiedzin na naszej Stronie, uzyskane z LinkedIn informacje o użytkowniku i jego Kontaktach mogą pojawić się na naszej Stronie. Ponadto, jeśli ktoś odwiedza naszą Stronę, a użytkownik znajduje się na liście jego Kontaktów w LinkedIn, informacje o użytkowniku mogą pojawić się na naszej Stronie.

W takiej sytuacji zobowiązujemy się przestrzegać Polityki Prywatności LinkedIn znajdującej się pod następującym adresem:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Nie udostępniamy żadnych informacji uzyskanych z LinkedIn zewnętrznym stronom internetowym. Nie możemy jednak kontrolować danych udostępnianych przez użytkownika zewnętrznym stronom internetowym, ani tego, w jaki sposób zewnętrzne strony internetowe wykorzystują dane im udostępnione. W związku z powyższym, zalecamy użytkownikom, aby zapoznali się z warunkami i polityką korzystania z zewnętrznych stron, które odwiedzają. Jeżeli użytkownik chce zrezygnować z udostępniania nam informacji za pomocą LinkedIn, musi zmienić opcje dotyczące prywatności w Ustawieniach prywatności na stronie LinkedIn lub wyłączyć dostęp do LinkedIn na stronie JobisJob. Zachęcamy użytkowników do zapoznania się z poniższą informacją dotyczącą Polityki Prywatności LinkedIn <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Informacje uzyskane przez JobisJob za pomocą plików cookie (zapisanych na komputerze użytkownika) mogą być powiązane z informacjami osobistymi użytkownika dopóki jest on zarejestrowany w JobisJob

## Wyłączenie plików cookie

Użytkownicy mogą zmieniać ustawienia cookies, klikając w link [Ustawienia cookies](#) w stopce wiadomości.

Użytkownik może wyłączyć i/lub usunąć pliki cookie, postępując zgodnie ze wskazówkami swojej przeglądarki internetowej. Może to jednak w znacznym stopniu ograniczyć możliwości korzystania przez użytkownika ze strony i może być niezgodne z jego potrzebami

Za pomocą ustawień swojej przeglądarki użytkownik może w dowolnej chwili zdecydować o tym, które pliki cookie mają być włączone na stronie:

- Chrome, informacja na stronie <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>
- Explorer, informacja na stronie <http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9>
- Firefox, informacja na stronie <http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences>
- Safari, informacja na stronie <http://support.apple.com/kb/ph5042>

Opcje zewnętrzne.

- Użycie 'opt-out' dla wszystkich plików cookie: Zastosowanie rozwiązania 'opt-out' polega na zainstalowaniu na komputerze



użytkownika pliku cookie, który będzie odmawiał akceptacji kolejnych plików cookie.

- Narzędzia stron trzecich dostępne na innych stronach internetowych: narzędzia te umożliwiają użytkownik wykrywanie i wyłączenie plików cookie na wszystkich odwiedzanych przez niego stronach.
- Rozwiązanie 'opt-out' dla Google Analytics:<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>

JobisJob nie ponosi odpowiedzialności za treść oraz poprawność zasad prywatności stron trzecich zawartych w niniejszej polityce dotyczącej plików cookie. W razie jakichkolwiek pytań lub uwag prosimy o kontakt z JobisJob pocztą elektroniczną na adres: [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com)

## 4.9. Prawa użytkowników

Użytkownikom przysługują określone prawa odnoszące się do sposobu postępowania z ich danymi osobowymi przez JobisJob. Są to następujące prawa:

- Jeżeli dane są przetwarzane na podstawie udzielonej zgody – prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie;
- Prawo dostępu do przechowywanych przez nas danych osobowych;
- Prawo do żądania usunięcia danych osobowych (w przypadku gdy nie mamy podstaw prawnych do ich przechowywania)
- Prawo do żądania sprostowania nieprawidłowych danych lub uzupełnienia niekompletnych danych;
- Prawo do ograniczenia przetwarzania w szczególnych okolicznościach;
- Prawo do złożenia skargi do organów ochrony danych; oraz

- Prawo do przenoszenia danych osobowych, a zatem do ich otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym, nadającym się do odczytu maszynowego formacie.

Prawa te mogą być egzekwowane za pomocą konfiguracji na stronie. Jeśli Użytkownik napotka utrudnienia w przypadku przeprowadzenia konfiguracji online lub nie zgadza się z polityką ochrony danych osobowych, proszony jest on pisemne powiadomienie o tym fakcie na adres:

*Adevinta Spain, S.L.U.*

*Calle Hernani, 59, 1a, 28020 Madryt*

lub na elektroniczny adres [info\(matka\)JobisJob\(kropka\).pl](mailto:info(matka)JobisJob(kropka).pl)

## **4.10. Modyfikacje niniejszej polityki ochrony prywatności**

JobisJob zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian do niniejszej polityki ochrony prywatności aby móc dostosować ją do przyszłych zmian legislacyjnych i jurystycznych.

## **4.11. Prawo właściwe**

Prawem właściwym dla usług na warunkach określonych w niniejszym regulaminie jak i pozostałych regulacjach prawnych jest prawo hiszpańskie. Wyróżnienie ofert pracy.

## 5. AKT O USŁUGACH CYFROWYCH (DSA)

---

Akt o usługach cyfrowych (DSA) (UE) 2022/2065

Serwis JobisJob jest zobowiązany, zgodnie z art. 24 rozporządzenia (UE) 2022/2065 (Akt o usługach cyfrowych), do publikowania informacji o średniej liczbie swoich miesięcznych użytkowników.

W okresie od 1 lipca 2023 r. do 31 grudnia 2023 roku, średnia miesięczna liczba użytkowników serwisu JobisJob wynosiła 114K (Na stronach internetowych krajów UE). Źródło: Similarweb (dane internetowe)

Należy pamiętać, że miesięczne dane dotyczące użytkowników są generowane przy użyciu narzędzi śledzenia zewnętrznych dostawców. Nie jest wykluczone, że zastosowana metodologia mogła policzyć użytkowników dwukrotnie, dlatego w przyszłości metodologia ta może ulec zmianie.

Metodologia stosowana przez Similarweb:

Odpowiednik KPI dla aktywnych odbiorców: Unikalni odwiedzający (Deduplicated audience)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audi>

ence

#### Definicja:

Użytkownik wchodzący na stronę, zarówno raz, jak i kilka razy, jest traktowany jako jeden unikalny odwiedzający tę domenę. Unikalne wizyty to podstawowe mierzalne dane służące do oceny rzeczywistego zasięgu danej witryny. Dane te są szacowane zarówno według dziennej, jak i miesięcznej granulacji.

#### Obliczenia:

Używanie unikalnego identyfikatora na urządzenie poprzez sieć współpracowników Similarweb. W przeciwieństwie do innych narzędzi do analizy ruchu, Similarweb nie opiera się na plikach cookie, które są uważane za niewiarygodne, ponieważ mogą być ręcznie lub automatycznie usunięte.

#### Unikalni odwiedzający:

Aby oszacować liczbę unikalnych (niezdublowanych) odbiorców, Similarweb korzysta z uczących się oraz liniowych modeli regresji do budowy algorytmu wykorzystywanego do szacowania zasięgu unikalnych wizyt na stronie w ciągu danego miesiąca.

### **Ważny od listopada 2024**

#### **Adevinta Jobs, S.L.U.**

Właściciel witryn internetowych:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,  
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,  
jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,  
jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,  
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,  
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1<sup>a</sup>, 28020 Madryt

Tel. + 34 935 76 55 00

info(małpa)jobisjob(kropka)com

NIP: B-70813365

Wpis na Stronie M-818888, Tom 46648, Arkusz 30, w Rejestrze Handlowym Madrytu.

## **2. OGÓLNE WARUNKI UŻYTKOWANIA PORTALU JOBISJOB ORAZ INFORMACJE DLA UŻYTKOWNIKA**

---

### 2.1. Preambuła

JobisJob jest częścią spółki Adevinta Jobs, S.L.U (zwany dalej „JOBISJOB”). Uzyskanie dostępu do witryny internetowej JobisJob i korzystanie z niej jest całkowicie dobrowolne i nadaje status użytkownika. Użytkownik akceptuje, od momentu uzyskania dostępu do witryny, bez żadnych zastrzeżeń, treść niniejszych „Ogólnych warunków użytkowania”, „Polityki prywatności” oraz, w stosownych przypadkach, „Warunków szczegółowych”, które mogą być ich dopełnieniem, zastępować je lub modyfikować pod pewnym względem w odniesieniu do usług i treści portalu. W związku z powyższym użytkownik powinien uważnie zapoznać się z treścią tych dokumentów przed uzyskaniem dostępu i korzystaniem z jakichkolwiek usług na witrynie internetowej całkowicie na własną odpowiedzialność. Użytkownik może w każdej chwili uzyskać dostęp do Ogólnych warunków użytkowania i pozostałych dokumentów prawnych, a także może je wydrukować, pobrać i zapisać. Niniejsze Warunki będą stale dostępne na witrynie internetowej pod linkiem do Warunków prawnych JobisJob. JobisJob zastrzega sobie możliwość zmiany, bez wcześniejszego powiadomienia, treści Ogólnych warunków użytkowania i Polityki prywatności, w związku z czym zaleca użytkownikowi zapoznanie się z wcześniej wymienionymi Warunkami i Polityką każdorazowo przed uzyskaniem dostępu do portalu JobisJob i korzystaniem z niego. Tym samym JobisJob zastrzega sobie możliwość zmiany, bez wcześniejszego powiadomienia, projektu, szaty graficznej i/lub konfiguracji witryny internetowej oraz wybranych lub wszystkich usług, jak również dodania nowych usług. W każdym przypadku JobisJob zastrzega sobie prawo do odmówienia dostępu do niniejszej witryny w dowolnej chwili i bez konieczności wcześniejszego powiadomienia tym użytkownikom, którzy naruszają obowiązujące warunki ogólne lub szczegółowe.

### 2.2. Cel

Niniejsze Ogólne warunki użytkowania określają zasady dostępu do portalu JobisJob i korzystania z niego.

Celem portalu jest zapewnienie użytkownikom bezpośredniego dostępu do ofert pracy opublikowanych na innych portalach. W tym celu JobisJob oddaje do dyspozycji internautom zainteresowanych tymi usługami swoją witrynę internetową. Użytkownikowi, który rejestruje się za pośrednictwem formularza na witrynie internetowej, oferowane są następujące usługi:

- wyszukiwarka i katalog ofert pracy według kategorii i lokalizacji,
- katalog ofert pracy najczęściej wyszukiwanych przez użytkowników,
- utworzenie konta osobistego, na którym może zapisywać wyszukane stanowiska pracy, zobaczyć ostatnio przeglądane stanowiska pracy oraz blokować na stałe stanowiska pracy,
- historia ostatnio wyszukiwanych przez użytkownika ofert pracy, które są zachowane na stałe i można do nich uzyskać dostęp z dowolnego komputera,
- subskrypcja powiadomień o nowo opublikowanych ofertach pracy,
- publikowanie ofert pracy i bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi ofertą pracy.

JobisJob udostępni innym użytkownikom dane i/lub informacje podane przez użytkownika tylko wtedy, gdy takie dane i/lub informacje nie naruszają przepisów prawa ani niniejszych Ogólnych warunków użytkowania. JobisJob może bez powiadomienia usunąć z witryny internetowej treści naruszające Warunki prawne, obowiązujące przepisy prawa lub ogólnie przyjęte normy obyczajowe. Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że nie jest technicznie możliwe zagwarantowanie dostępności witryny internetowej JobisJob w 100%. Niemniej JobisJob będzie dokładać wysiłków, by witryna była stale dostępna. W szczególności z powodu prac konserwacyjnych, ze względów bezpieczeństwa lub obciążania przepustowości, a także z powodu zdarzeń, na które JobisJob nie ma wpływu (np. awarie publicznych sieci komunikacyjnych, przerwy w dostawie prądu itp.), mogą wystąpić chwilowe zakłócenia lub przerwy w funkcjonowaniu usług witryny internetowej.

### 2.3. Obowiązki użytkowników portalu

Użytkownik zobowiązuje się korzystać z witryny i dostępnych na niej usług w należyty sposób, zgodnie z przepisami prawa, ogólnie przyjętymi normami obyczajowymi i niniejszymi Ogólnymi warunkami użytkowania, a także warunkami szczegółowymi w stosownych przypadkach, jak również do traktowania innych użytkowników z właściwym szacunkiem. Wyraźnie zabrania

się korzystania z tego portalu do innych celów, niż do których jest on przeznaczony. Użytkownik zobowiązuje się przestrzegać obowiązujących przepisów prawa oraz praw osób trzecich podczas korzystania z treści i usług witryny internetowej. Zabrania się również powielania, rozpowszechniania, transmitowania, adaptowania lub modyfikowania, w jakikolwiek sposób i w jakiegokolwiek formie, zawartości witryny internetowej (tekstów, projektów, grafiki, informacji, baz danych, plików dźwiękowych i/lub obrazów, logo itp.) oraz innych elementów tej witryny internetowej, chyba że za uprzednią zgodą ich prawowitych właścicieli lub gdy jest to dozwolone przez prawo. W szczególności użytkownikowi zabrania się: używania treści zniesławiających lub oszczerczych, niezależnie od tego, czy takie treści mają wpływ na innych użytkowników, osoby lub firmy; używania treści pornograficznych lub treści, które naruszają przepisy dotyczące ochrony małoletnich, jak również reklamowania, oferowania lub rozpowszechniania produktów pornograficznych lub produktów, które naruszają przepisy dotyczące ochrony małoletnich; wykonywania czynności uciążliwych dla innych użytkowników (w szczególności poprzez spamowanie); korzystania z prawnie chronionych treści (np. chronionych przepisami dotyczącymi praw autorskich, znaków towarowych, patentów, wzorów użytkowych lub przemysłowych) bez posiadania do tego prawa; reklamowania, oferowania lub rozprowadzania prawnie chronionych towarów lub usług; prowadzenia lub wspierania działań niezgodnych z zasadami wolnej konkurencji, w tym mających na celu stopniowe pozyskiwanie klientów (za pomocą metod, takich jak łańcuszki, kule śnieżne lub piramidy).

Użytkownikowi zabrania się następujących działań:

- używania mechanizmów, oprogramowania lub skryptów w związku z korzystaniem z witryny internetowej;
- blokowania, nadpisywania, modyfikowania lub kopiowania, chyba że jest to konieczne do prawidłowego korzystania z usług witryny. Na przykład kopiowanie przy użyciu technologii wyszukiwarek typu robot/crawler nie jest konieczne do prawidłowego korzystania z usług witryny, w związku z czym jest wyraźnie zabronione;
- publicznego rozpowszechniania i powielania treści witryny internetowej JobisJob lub innych użytkowników bez wcześniejszego zezwolenia;
- wszelkich działań mogących pogorszyć funkcjonowanie infrastruktury JobisJob, zwłaszcza poprzez jej przeciążenie;
- wykorzystywania jakichkolwiek materiałów i informacji zawartych na tej witrynie internetowej do celów niezgodnych z prawem i wyraźnie zabronionych w niniejszych Ogólnych warunkach użytkowania, jak również w jakichkolwiek warunkach szczegółowych mogących mieć zastosowanie, lub które są sprzeczne z prawami i interesami JobisJob,

jego członków i/lub osób trzecich; użytkownik ponosi wobec nich odpowiedzialność w przypadku naruszenia lub nieprzestrzegania tych zobowiązań i/lub w przypadku, gdy w jakikolwiek sposób (łącznie w wprowadzeniu lub rozpowszechnianiem „wirusów komputerowych”) doprowadzi do uszkodzenia, zablokowania, przeciążenia, pogorszenia bądź uniemożliwi normalne korzystanie z materiałów i informacji zawartych na witrynie internetowej, w systemach informatycznych lub dokumentach, plikach i wszelkiego rodzaju treściach przechowywanych w urządzeniach informatycznych (hakowanie) należących do JobisJob, jego członków lub użytkowników.

Zasadniczo świadczenie usług nie wymaga dokonania wcześniejszej subskrypcji lub rejestracji przez użytkowników. Niemniej JobisJob uwarunkowuje możliwość korzystania z określonych usług od wcześniejszego wypełnienia formularza rejestracyjnego użytkownika, łącznie z wyborem identyfikatora (nazwy użytkownika lub loginu) i hasła, których użytkownik zobowiązuje się przechowywać i używać z należytą ostrożnością. Hasło jest prywatne i niezbywalne, i nie wolno go przekazywać, nawet tylko tymczasowo, osobom trzecim. W związku z tym użytkownik musi podjąć niezbędne środki w celu zabezpieczenia wybranego przez siebie hasła, by zapobiec jego używaniu przez osoby trzecie. W konsekwencji użytkownik ponosi wyłączną odpowiedzialność za to, jak używane jest jego hasło, a JobisJob jest całkowicie zwolniony z odpowiedzialności z tego tytułu. W przypadku gdy użytkownik dowie się lub podejrzewa, że jego hasło zostało użyte przez osoby trzecie, powinien jak najszybciej powiadomić o tym JobisJob. Rejestracji w serwisie dokonuje się w sposób wskazany w tymże serwisie.

Wszelkie informacje udostępniane JobisJob przez użytkownika powinny być prawdziwe i dokładne. W tym celu użytkownik gwarantuje autentyczność wszystkich danych, które przekazuje na portalu, oraz że jest uprawniony do ich udostępniania. Na tej samej zasadzie odpowiedzialnością użytkownika jest aktualizowanie na bieżąco wszelkich informacji udostępnionych JobisJob zgodnie ze stanem faktycznym. W każdym przypadku użytkownik ponosi wyłączną odpowiedzialność za dokonane przez siebie fałszywe lub nieprecyzyjne oświadczenia oraz za szkody wyrządzone JobisJob lub osobom trzecim w wyniku podanych przez siebie informacji. Zgodnie z polityką antyspamową JobisJob użytkownik zobowiązuje się nie wykorzystywać ani nie gromadzić danych innych użytkowników, do których może uzyskać dostęp za pośrednictwem informacji i usług zawartych w portalu internetowym, do celów promocyjnych lub reklamowych, ani do wysyłania niechcianych informacji handlowych jakiegokolwiek rodzaju i za pośrednictwem jakiegokolwiek środka komunikacji bez wcześniejszej zgody JobisJob i/lub zainteresowanych.



Użytkownik przyjmuje do wiadomości i dobrowolnie akceptuje, że w każdym przypadku korzysta z serwisu na swoją własną i wyłączną odpowiedzialność. Użytkownik będzie odpowiadać za wszelkiego rodzaju szkody poniesione przez JobisJob na skutek nieprzestrzegania przez użytkownika obowiązków nałożonych na niego na mocy niniejszych Ogólnych warunków użytkowania lub przepisów prawa w związku z korzystaniem z serwisu.

#### 2.4. Zgoda na publikowanie treści na JobisJob.com

Zamieszczając treści na portalu JobisJob, użytkownik oświadcza, że jest prawowitym właścicielem praw własności intelektualnej i przemysłowej do tychże treści na potrzeby ich powielania, rozpowszechniania i publicznego komunikowania za pośrednictwem dowolnego środka komunikacji elektronicznej, głównie Internetu i poczty elektronicznej, na terytorium całego świata przez czas nieograniczony. JobisJob nie pozwala na wprowadzanie treści, które pogarszają jakość serwisu. Zabrania się wprowadzania treści:

- co do których można domniemywać, że są niezgodne z przepisami krajowymi, wspólnotowymi bądź międzynarodowymi, lub że stanowią działania niezgodne z prawem bądź sprzeczne z zasadami dobrej wiary;
- które mogłyby zaszkodzić dobremu imieniu i reputacji JobisJob;
- które nie spełniają kryteriów jakości ustalonych przez JobisJob;
- które wprowadzają w błąd, mają wątpliwą skuteczność lub mogą wyrządzić szkody innym osobom;
- które propagują lub usprawiedliwiają rasizm, przemoc i nienawiść;
- które naruszają podstawowe prawa człowieka, mogą mieć na celu wyszukiwanie słabych stron użytkownika, naruszają zasady netykiety, są uciążliwe dla innych lub mogą wywołać negatywne odczucia u naszych użytkowników lub stron trzecich. W szczególności, tytułem przykładu, lecz nie tylko: treści które naruszają prawa ustawowe stron trzecich; które sprzyjają lub zachęcają do działalności związanej z pornografią, obscenicznymi materiałami lub zawieraniem kontaktów o charakterze seksualnym; które są związane z jasnowidztwem, tarotem, wiedzą okultystyczną i tym podobnymi treściami; i ogółem wszelkie treści, które JobisJob uzna za niestosowne dla użytkowników, a zwłaszcza dla nieletnich;
- oraz ogólnie wszelkich treści, które są sprzeczne z zasadami legalności, uczciwości, odpowiedzialności, ochrony godności ludzkiej, ochrony małoletnich, ochrony porządku publicznego, ochrony prywatności, ochrony konsumentów oraz praw własności intelektualnej i przemysłowej.

Rozpoznanie takich przypadków jest wyłączną odpowiedzialnością JobisJob zgodnie z własnym osądem i/lub na wniosek osób trzecich i/lub organizacji. Naruszenie tej zasady może skutkować natychmiastowym anulowaniem konta użytkownika i zniszczeniem wszelkich powiązanych z nim treści bez możliwości ich odzyskania. JobisJob nie jest w stanie kontrolować wszystkich treści publikowanych przez osoby trzecie, w związku z czym nie może przyjąć odpowiedzialności za wprowadzone treści.

Niemniej treści wprowadzane i publikowane przez strony trzecie są okresowo sprawdzane pod kątem zgodności z kryteriami jakości JobisJob oraz wymienionymi tutaj normami. JobisJob zastrzega sobie prawo do usunięcia z witryny internetowej treści, które uzna za nieodpowiadające charakterystyce i celom portalu JobisJob. W przypadku zauważenia niestosownych treści na witrynie internetowej prosimy o kontakt z naszym działem obsługi użytkownika: info(małpa)JobisJob(kropka)com i/lub nr tel. +34 935 76 55 00. Użytkownicy ponoszą wyłączną odpowiedzialność za uzyskanie wszelkich zgód, pozwoleń lub licencji, które mogą być wymagane do stworzenia i opublikowania treści. Użytkownicy wprowadzający treści niezgodne z obowiązującym prawem będą ponosić wyłączną odpowiedzialność za szkody i następstwa wynikające z tychże treści, a JobisJob będzie zwolniony z wszelkiej odpowiedzialności.

## 2.5. Publikowanie ogłoszeń o pracę

- Ogłoszeniodawcy są uznawani za użytkowników niniejszej strony internetowej, w związku z czym są objęci obowiązkami wynikającymi ze statusu użytkownika. Relacje między JobisJob i ogłoszeniodawcami będą podlegać postanowieniom zawartym w tym punkcie.
- Wszystkie publikowane lub edytowane oferty pracy pojawią się na stronie internetowej JobisJob w ciągu kilku godzin od ich publikacji. Ogłoszenia mogą zostać sprawdzone przez nasz zespół pod kątem jakości. Każda oferta jest ważna przez 30 dni.
- Aktywne oferty pracy mogą zostać wstrzymane lub edytowane przez użytkownika w dowolnym momencie w trakcie 1-miesięcznego okresu obowiązywania. Po upływie 30 dni oferty automatycznie przestaną być widoczne publicznie. Zmodyfikowane ogłoszenia mogą zostać ponownie sprawdzone przez zespół JobisJob.
- Dokładamy starań, by zawartość ogłoszeń była poprawna, niemniej JobisJob nie bierze odpowiedzialności za zaistniałe błędy i szkody, jakie mogą one spowodować.
- Wszystkie oferty pracy powinny być dostępne dla JobisJob i odpowiadać prawdziwej i rzeczywistej ofercie pracy. JobisJob nie akceptuje ofert pracy w systemach piramidowych lub wymagających wkładu pieniężnego

od kandydata, określonych ofert pracy z domu, ofert opartych na wymianie lub wolontariacie, ani ofert z wynagrodzeniem wypłacanym na raty.

- W przypadku ofert pracy, które utraciły ważność, lecz nie zostały usunięte, JobisJob przekieruje ruch z silników wyszukiwarek na stronę wyników z najbardziej podobnymi ofertami dostępnymi w serwisie.
- Ogłoszeniodawcy pragnący zakończyć relacje z JobisJob mogą tego dokonać w dowolnej chwili. W tym celu ogłoszeniodawcy muszą jedynie usunąć swoje oferty pracy i konto użytkownika lub wysłać wiadomość e-mail do JobisJob na adres: info (małpa) JobisJob (kropka) com.
- Odpowiedzialność za treść zamieszczonych ofert pracy ponoszą wyłącznie ogłoszeniodawcy (niezależnie od jakości analizy przeprowadzonej przez JobisJob). Na tej samej zasadzie, w przypadku podania danych osobowych w zamieszczonych ofertach ogłoszeniodawcy gwarantują, że posiadają niezbędne pozwolenie na opublikowanie tychże danych w sieci i robią to ze względów funkcjonalnych zgodnie z normami obowiązującymi w portalu.
- JobisJob zastrzega sobie prawo do zakończenia świadczenia usług dla ogłoszeniodawcy w dowolnym momencie za wcześniejszym powiadomieniem lub bez powiadomienia.

## 2.6. Brak licencji

JobisJob autoryzuje zarejestrowanych użytkowników do korzystania z praw własności intelektualnej i przemysłowej dotyczących oprogramowania, które umożliwia wykonywanie czynności składających się na różne funkcje, wyłącznie do użytku określonego w niniejszych Warunkach.

JobisJob nie udziela żadnej innej licencji ani pozwolenia na jakiegokolwiek korzystanie ze swoich praw własności intelektualnej i przemysłowej ani jakiegokolwiek innej własności lub prawa dotyczącego funkcji niniejszego portalu internetowego. Użytkownicy mogą przekazać swoje uwagi i propozycje ulepszeń dotyczące informacji, czynności i/lub funkcji zawartych i/lub udostępnionych na portalu internetowych, w tym celu kierując się do działu obsługi użytkownika JobisJob.

## 2.7. Wyłączenie gwarancji i odpowiedzialności

Za wyjątkiem przypadków wyraźnie opisanych w Warunkach prawnych i pozostałych dokumentach regulujących korzystanie z witryny internetowej, JobisJob nie przyjmuje odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody, które mogą wynikać z niedokładności, niekompletności, nieaktualności, a także błędów lub

pominięć w informacjach i usługach zawartych na tej witrynie internetowej lub innych treściach, do których można uzyskać dostęp za jej pośrednictwem, ani nie przyjmuje na siebie żadnego obowiązku ani zobowiązania do weryfikowania lub monitorowania treści i informacji. Ponadto JobisJob nie gwarantuje dostępności, ciągłości ani niezawodności funkcjonowania witryny internetowej i w związku z tym wyklucza, w najszerszym zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa, wszelką odpowiedzialność za szkody wszelkiego rodzaju, które mogą wynikać z braku dostępności lub ciągłości funkcjonowania witryny internetowej i świadczonych na niej usług, a także błędów w dostępie do poszczególnych stron internetowych lub tych, na których, w stosownych przypadkach, takie usługi są świadczone. JobisJob wyklucza wszelką odpowiedzialność za szkody jakiegokolwiek rodzaju, które mogą wynikać z usług świadczonych przez osoby trzecie za pośrednictwem tego portalu internetowego lub środków udostępnionych przez te osoby trzecie w celu zarządzania zapytaniami o usługi, a w szczególności, tytułem przykładu, lecz niewyłącznie: spowodowane czynami nieuczciwej konkurencji i niedozwoloną reklamą w konsekwencji świadczenia usług przez osoby trzecie za pośrednictwem portalu; poniesione na skutek nieprawdziwości, niedokładności, niekompletności, błędów, nieprzydatności i/lub nieaktualności treści przekazywanych, rozpowszechnianych, przechowywanych, otrzymywanych, uzyskanych lub udostępnionych w ramach usług świadczonych przez osoby trzecie za pośrednictwem niniejszego portalu internetowego. Użytkownik ma zagwarantowane prawo do anulowania rejestracji w portalu w prosty i skuteczny sposób oraz do zaprzestania otrzymywania wiadomości z portalu. JobisJob nie może zagwarantować, że inni użytkownicy dysponujący adresem e-mail użytkownika w związku z nawiązanym poprzez witrynę kontaktem będą mogli skontaktować się z nim ponownie w przyszłości.

## 2.8. Dane o charakterze osobowym

JobisJob informuje, że będzie przetwarzać dane o charakterze osobowym podane przez użytkowników zgodnie z zasadami Polityki ochrony danych osobowych zamieszczonej w dalszej części. Tym samym użytkownik wyraźnie zgadza się, by publikowane przez niego treści były znajdowane i dostępne za pośrednictwem wyszukiwarek internetowych. Użytkownicy gwarantują, że podane dane osobowe są prawdziwe, dokładne, aktualne i autentyczne, oraz zobowiązują się do ich bieżącego aktualizowania.

## 2.9. Środki bezpieczeństwa

Mając na uwadze, że środki bezpieczeństwa w Internecie nie są niezawodne pod względem ochrony prywatności i bezpieczeństwa, JobisJob nie gwarantuje,

że strony trzecie, upoważnione bądź nie, nie będą mogły uzyskać wiedzy o rodzaju, warunkach, charakterystyce i okolicznościach korzystania z funkcji przez użytkowników, ani że nie będą mogły uzyskać dostępu i, w stosownych przypadkach, przechwycić, usunąć, zmienić, zmodyfikować lub manipulować wiadomościami, komunikatami i treściami dowolnego typu, które użytkownicy rozpowszechniają lub udostępniają osobom trzecim za pośrednictwem wspomnianych funkcji.

## 2.10. Linki do stron zewnętrznych

JobisJob zamieszcza w swoich treściach linki do stron, których właścicielami i/lub administratorami są osoby trzecie, w celu ułatwienia dostępu do informacji dostępnych w Internecie. JobisJob nie przyjmuje żadnej odpowiedzialności w związku z linkami zamieszczonymi pośród treści tej witryny czy też w treściach zamieszczonych poza nią ani w związku z jakimikolwiek wzmiankami dotyczącymi zewnętrznych treści nienależących do tej witryny. Takie linki lub wzmianki mają charakter wyłącznie informacyjny i w żaden sposób nie oznaczają wsparcia, aprobaty, stosunków handlowych ani żadnych innych relacji między JobisJob a osobami lub organizacjami będącymi autorami lub administratorami takich treści bądź właścicielami stron, na których one się znajdują.

## 2.11. Prawo właściwe i jurysdykcja

Niniejsze Warunki prawne i pozostałe regulaminy witryny internetowej podlegają prawu hiszpańskiemu. W przypadku sporów i roszczeń powstałych w związku ze świadczonymi usługami i treściami JobisJob oraz dotyczących interpretacji, stosowania, przestrzegania lub nieprzestrzegania niniejszych postanowień JobisJob i użytkownik poddają się jurysdykcji sądów i trybunałów Barcelony, o ile prawo nie stanowi inaczej.

## 3. PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I PRZEMYSŁOWEJ

---

© Adevinta Spain S.L.U.- Wszelkie prawa

Wszelkie prawa do wykorzystania są zastrzeżone.

Niniejsza witryna internetowa podlega prawu hiszpańskiemu i jest chroniona krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi własności intelektualnej i przemysłowej. Teksty, projekty, obrazy, bazy danych, logo, struktura, marki i pozostałe elementy tej witryny należącej do JobisJob są chronione przepisami prawa i traktatami międzynarodowymi dotyczącymi własności intelektualnej i przemysłowej. Jakiegokolwiek powielanie, przekazywanie, adaptacja,

tłumaczenie, modyfikacja, publiczne udostępnianie lub jakiegokolwiek inne wykorzystywanie całości lub części zawartości tej witryny należącej do JobisJob w jakiegokolwiek formie lub w jakikolwiek sposób, elektroniczny, mechaniczny lub inny, są surowo zabronione bez uprzedniej pisemnej zgody JobisJob lub właścicieli będących osobami trzecimi. Naruszenie tych praw może stanowić podstawę do wszczęcia odpowiedniego postępowania pozasądowego lub sądowego z powództwa cywilnego lub karnego. Teksty, projekty, obrazy, bazy danych, logo, struktura, marki i pozostałe elementy tej witryny są własnością JobisJob i osób trzecich, które przeniosły na JobisJob prawa do ich wykorzystania. Obecność na stronie internetowej jakichkolwiek tekstów, projektów, obrazów, baz danych, logo, struktur, marek lub innych praw własności przemysłowej osób trzecich nie oznacza przeniesienia ich własności na JobisJob. Za przestrzeganie praw własności intelektualnej lub przemysłowej do treści dostarczonych przez użytkowników wyłączną odpowiedzialność ponoszą sami użytkownicy. W celu ochrony ewentualnych praw własności intelektualnej, w przypadku, gdy jakikolwiek użytkownik lub osoba trzecia uzna, że doszło do naruszenia ich praw poprzez zamieszczenie określonych treści na witrynie internetowej, należy powiadomić o tej okoliczności na piśmie skierowanym do Adevinta Spain na adres: Calle Hernani n° 59, 1<sup>a</sup>, 28020 Madryt, zawierając następujące informacje:

- dane osobowe identyfikujące zainteresowanego właściciela rzekomo naruszonych praw; w przypadku gdy skargę składa osoba trzecia inna niż zainteresowana osoba, należy wskazać, na jakiej podstawie ją reprezentuje;
- treści chronione prawami własności intelektualnej i ich lokalizację na stronie internetowej;
- dowód istnienia, własności i ważności wspomnianych praw własności intelektualnej;
- wyraźne oświadczenie, w którym zainteresowana strona przyjmuje odpowiedzialność za prawdziwość danych i informacji zawartych w powiadomieniu, o którym mowa w niniejszym punkcie.

#### **4. POLITYKA OCHRONY DANYCH**

Niniejsza polityka ochrony danych reguluje dostęp i korzystanie z usług witryny internetowej (dalej zwanej „JobisJob”), którą JobisJob (którego dane kontaktowe znajdują się w preambule do niniejszych warunków prawnych) oddaje do dyspozycji internautów zainteresowanych jego usługami i treściami (dalej zwanych „użytkownikami”). Zgodnie z przepisami hiszpańskiej Ogólnej ustawy o ochronie danych (LGPLDGD) spółka Adevinta Jobs, S.L.U jako

właściciel witryny internetowej informuje użytkowników, że JobisJob zbiera, wykorzystuje, przechowuje i przetwarza dane osobowe użytkowników w celu świadczenia usług opisanych w sekcji 2.2. Dane te obejmują imię, nazwisko i adres e-mail, jak również dane kontaktowe zawarte w ofertach pracy zamieszczonych przez ogłoszeniodawców. JobisJob w pełni przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz zobowiązania do zachowania poufności wynikających z prowadzonej działalności. Jeśli użytkownik postanowi zarejestrować się w witrynie JobisJob, zostanie poproszony o podanie wyłącznie niezbędnych danych do realizacji celu, do jakiego przeznaczona jest nasza witryna, czyli umożliwienia komunikacji między ogłoszeniodawcami i osobami szukającymi pracy oraz informowania użytkowników o charakterystyce i reputacji ogłoszeniodawców wśród innych użytkowników. W tym celu użytkownik zostanie poproszony o wypełnienie formularza i podanie swoich danych osobowych. Przetwarzanie danych będzie skupiało się wyłącznie na realizacji wcześniej wspomnianych celów, zawsze w ustanowionych ramach prawnych. Podstawą do takiego przetwarzania danych jest zgoda użytkownika, którą może on cofnąć w każdej chwili w sposób wskazany w dalszej części. JobisJob będzie przechowywać dane osobowe podane przez użytkowników, dopóki są oni zainteresowani usługami JobisJob.

#### 4.2. Cel

Dane użytkowników zarejestrowanych za pośrednictwem przeznaczonego do tego formularza udostępnionego w witrynie są gromadzone przez JobisJob do następujących celów:

- utworzenie konta osobistego, na którym użytkownik może zapisywać wyszukane stanowiska pracy, zobaczyć ostatnio przeglądane stanowiska pracy oraz blokować na stałe stanowiska pracy; podstawą prawną jest wykonanie umowy;
- rejestrowanie ostatnio wyszukiwanych przez użytkownika ofert pracy, które są zachowane na stałe i można do nich uzyskać dostęp z dowolnego komputera; podstawą prawną jest wykonanie umowy;
- subskrypcja powiadomień o nowo opublikowanych ofertach pracy; podstawą prawną jest zgoda użytkownika;
- publikowanie ofert pracy i bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi ofertą pracy; podstawą prawną jest wykonanie umowy;
- oferowanie użytkownikowi szkolenia związanego z wyszukiwanymi ofertami pracy; podstawą prawną jest nasz uzasadniony interes.

#### 4.3. Obowiązkowy lub opcjonalny charakter informacji podanych przez użytkownika i prawdziwość danych

Pola oznaczone gwiazdką (\*) w formularzu rejestracyjnym do wypełnienia przez użytkownika są ściśle niezbędne do obsłużenia jego zapytania, a podanie danych w pozostałych polach jest dobrowolne. Użytkownik gwarantuje, że dane osobowe podane JobisJob są prawdziwe i jest odpowiedzialny za poinformowanie o wszelkich zmianach w tych danych. Użytkownik gwarantuje, że wszystkie podane przez niego dane o charakterze osobowym są dokładne i aktualne zgodnie z faktyczną sytuacją użytkownika. Obowiązkiem użytkownika jest aktualizowanie swoich danych na bieżąco. Użytkownik ponosi wyłączną odpowiedzialność za podanie niedokładnych lub fałszywych danych oraz ewentualne szkody tym spowodowane na rzecz JobisJob lub osób trzecich w związku z korzystaniem z usług oferowanych w portalu JobisJob.

#### 4.4. Źródło danych osobowych i odbiorcy

Skąd zbieramy dane osobowe?

- Z serwisu Facebook, Google, LinkedIn oraz wszelkich innych serwisów pozwalających na skonfigurowanie konta użytkownika w JobisJob w przypadku, gdy użytkownik zarejestruje się w JobisJob za ich pośrednictwem.

Komu będą przekazywane dane osobowe użytkownika?

Dane osobowe użytkownika mogą być przekazywane:

- W celu prowadzenia naszej działalności i świadczenia zakontraktowanych usług korzystamy z usług wybranych dostawców, zaufanych usługodawców i partnerów (usługi hostingu treści, komunikatory internetowe, usługi powiadomień, usługi reklamowe, usługi oprogramowania), którzy mogą uzyskiwać dostęp do naszych systemów w celu świadczenia usług na naszą rzecz lub w naszym imieniu. W stosownych przypadkach informujemy użytkowników o podpisaniu przez JobisJob umów powierzenia przetwarzania danych z każdym z nich. Podmioty przetwarzające dane mają umowny obowiązek ochrony danych osobowych użytkownika przy użyciu najlepszych możliwych zabezpieczeń i mogą uzyskiwać do nich dostęp wyłącznie w celu realizacji zakontraktowanych przez JobisJob usług. Niektórzy dostawcy i partnerzy mają siedzibę poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w związku z czym dane użytkownika mogą być przedmiotem międzynarodowego transferu. W takich przypadkach zastosujemy odpowiednie środki i zabezpieczenia i/lub podpiszemy standardowe klauzule umowne UE dotyczące



przekazywania danych zatwierdzone przez Komisję Europejską, by zapewnić poziom ochrony odpowiadający poziomowi europejskiemu.

- Oprócz tego, w razie zaistnienia takiej potrzeby, dostęp do danych osobowych podanych przez użytkownika będą mogli uzyskać członkowie naszych firm należących do Grupy Adevinta do celów administracyjnych i wsparcia na podstawie istniejących umów wewnątrz grupy.
- Możemy przekazać dane osobowe użytkownika organom publicznym, organom ścigania, sądom i trybunałom, organom podatkowym i organom regulacyjnym, o ile jest to wymagane zgodnie z przepisami prawa i regulacjami, niezbędne do spełnienia naszych obowiązków prawnych lub prawnie wiążącego wezwania/żądania, a także w przypadkach, gdy jest to konieczne do odpowiedzenia na zarzuty skierowane przeciwko JobisJob.

#### 4.5. Dane podane przez osoby niepełnoletnie

Korzystanie z usług JobisJob.com jest zabronione osobom poniżej 18. roku życia. Niemniej, zgodnie z postanowieniami artykułu 6 Królewskiego dekretu ustawodawczego 2/2015 z dnia 23 października, zatwierdzającego ujednoczony tekst Ustawy o statucie pracowników, osoby powyżej 16. roku życia mogą korzystać z usług JobisJob.com pod warunkiem, że wcześniej uzyskają zgodę swoich rodziców, opiekunów lub przedstawicieli prawnych, którzy będą odpowiedzialni za wszystkie działania podejmowane przez nieletnich pod ich opieką za pośrednictwem JobisJob.com.

Od osób niepełnoletnich nie będą zbierane dane dotyczące sytuacji zawodowej, finansowej lub prywatnej innych członków rodziny bez ich zgody.

Osoby poniżej czternastego roku życia, które uzyskują dostęp do tej witryny internetowej bez poinformowania o tym swoich rodziców, nie powinny się na niej rejestrować jako użytkownicy.

#### 4.6. Komunikaty drogą elektroniczną i powiadomienia

JobisJob oddaje do dyspozycji użytkownika darmową usługę powiadomień o ofertach pracy, wysyłanych przez JobisJob na adres e-mail użytkownika, gdy ten zapisze się na powiadomienia za pomocą odpowiedniego formularza. JobisJob udostępnia dwie metody, za pomocą których użytkownicy mogą łatwo, szybko i bezpłatnie zmienić lub anulować tę usługę. W tym celu użytkownik

powinien wejść w menu logowania i wyłączyć opcję wysyłania powiadomień o ofertach pracy. Innym sposobem na anulowanie tej usługi jest postępowanie zgodnie z instrukcjami zawartymi w stopce otrzymanych wiadomości e-mail.

#### 4.7. Bezpieczeństwo

JobisJob informuje użytkowników, że wdrożył określone w przepisach środki techniczne i organizacyjne, które gwarantują bezpieczeństwo danych osobowych i zapobiegają ich zmianie, utracie, przetwarzaniu lub nieuprawnionemu dostępowi, biorąc pod uwagę stan technologii, charakter przechowywanych danych i ryzyko, na jakie są one narażone, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

#### 4.8. Ustawienia plików cookie

JobisJob używa plików cookie w celu polepszenia wrażeń użytkowników z korzystania z portalu. Jest to najlepszy sposób, by oferować użytkownikom spersonalizowane i interesujące ich treści za pośrednictwem JobisJob.

Czym są pliki cookie?

Pliki cookie to niewielkie pliki tekstowe przechowywane w urządzeniu użytkownika (komputerze, telefonie lub tablecie), które pozwalają rozpoznać jego przeglądarkę internetową. Pliki cookie zawierają głównie informacje o przeglądarce internetowej użytkownika i wszelkich działaniach w niej realizowanych.

Pliki cookie JobisJob

Istnieją różne rodzaje plików cookie.

W zależności od podmiotu, który jest właścicielem plików cookie:

- *Własne pliki cookie:* są wysyłane do urządzenia końcowego użytkownika z naszego urządzenia lub domeny, z której świadczymy żądaną usługę.

- *Pliki cookie stron trzecich:* są wysyłane do urządzenia końcowego użytkownika z komputera lub domeny zarządzanych przez stronę trzecią.

W zależności od okresu, przez który pozostają aktywne:

- *Sesyjne pliki cookie.* Są to tymczasowe pliki cookie, które pozostają w pliku cookie przeglądarki do momentu opuszczenia witryny, więc nie są zapisywane na dysku twardym komputera. Informacje uzyskane za pomocą tych plików cookie są wykorzystywane do analizy wzorców ruchu na stronie. Pozwalają nam one zapewnić lepsze wrażenia poprzez ulepszanie treści i ułatwienie korzystania ze strony.
- *Trwałe pliki cookie.* Są to pliki cookie przechowywane przez określony czas. Po upływie tego czasu plik cookie przestaje działać. Witryna odczytuje te pliki cookie przy każdej kolejnej wizycie. Te pliki cookie są zazwyczaj używane w celu ułatwienia zakupów i usług rejestracji.

W zależności od przeznaczenia:

- *Ściśle niezbędne lub techniczne pliki cookie.* Te pliki cookie są niezbędne do świadczenia żądanej usługi, a także do zapamiętywania ustawień. Pozwalają one na przykład kontrolować ruch i transmisję danych, uzyskiwać dostęp do obszarów o ograniczonym dostępie, przeprowadzać proces zakupu zamówienia, korzystać z elementów bezpieczeństwa, przechowywać treści w celu publikowania filmów lub udostępniania treści za pośrednictwem sieci społecznościowych.
- *Analityczne lub statystyczne pliki cookie.* Są to pliki cookie, za pomocą których uzyskujemy statystyki i analizy dotyczące korzystania z naszych usług przez użytkowników. Pozwala nam to uzyskać ogólny obraz tego,

ilu mamy unikalnych użytkowników i w jaki sposób korzystają oni z naszych usług.

- *Preferencyjne lub personalizacyjne pliki cookie.* Te pliki cookie umożliwiają nam przechowywanie informacji, dzięki którym użytkownik może uzyskać dostęp do usługi z określonymi cechami, by korzystać z niej inaczej niż inni użytkownicy.
- *Marketingowe i/lub reklamowe pliki cookie.* Przechowują informacje na temat zachowania użytkowników uzyskane poprzez ciągłą obserwację ich nawyków przeglądania, co pozwala na opracowanie określonego profilu w celu wyświetlania spersonalizowanych reklam własnych lub stron trzecich. Więcej informacji na temat tego rodzaju reklam można znaleźć [tutaj](#). Na przykład, tak jak wyjaśniono poniżej, używamy tego typu plików cookie do:
  - realizowania działań marketingowych poprzez monitorowanie aktywności użytkownika w celu optymalizowania kampanii pozyskiwania ruchu i promujących markę;
  - ulepszania spersonalizowanych reklam na podstawie danych użytkownika, aby były dla niego interesujące.

W poniższej tabeli można znaleźć więcej informacji na temat instalowanych przez nas plików cookie.

W szczególności witryna internetowa wykorzystuje następujące pliki cookie własne i podmiotów trzecich:

### **Ściśle niezbędne**

Cel: te pliki cookie są niezbędne do świadczenia żądanej usługi, a także do zapamiętywania ustawień.

### **Analityczne**

(\*) Te pliki cookie do pomiaru oglądalności są uznawane za techniczne pliki cookie, a zatem nie wymagają zgody zgodnie z wytycznymi Hiszpańskiej Agencji Ochrony Danych (Agencia Española de Protección de Datos).

Cel: są to pliki cookie, za pomocą których uzyskujemy statystyki i analizy dotyczące korzystania z naszych usług przez użytkowników. Pozwala nam to uzyskać ogólny obraz tego, ilu mamy unikalnych użytkowników i w jaki sposób korzystają oni z naszych usług.

#### **Marketingowe i/lub reklamowe:**

Cel: przechowują informacje na temat zachowania użytkowników uzyskane poprzez ciągłą obserwację ich nawyków przeglądania, co pozwala na opracowanie określonego profilu w celu wyświetlania spersonalizowanych reklam własnych lub stron trzecich.

#### **Wyłączanie plików cookie**

Użytkownik może skonfigurować instalowanie plików cookie podczas procesu konfiguracji witryny. Należy przy tym pamiętać, że wyłączenie niektórych plików cookie może mieć wpływ na normalne korzystanie z witryny i dostępnych na niej usług. W przypadku zaakceptowania plików cookie stron trzecich można je usunąć za pomocą opcji przeglądarki lub systemu oferowanego przez daną stronę trzecią, jak wskazano poniżej.

Dodatkowo, aby wyłączyć pliki cookie, użytkownik może w dowolnym momencie (i) skonfigurować je w panelu ustawień „Zarządzaj plikami cookie” lub (ii) postępować zgodnie z instrukcjami dla poszczególnych przeglądarek. Na przykład:

W Internet Explorer: Narzędzia -> Opcje internetowe -> Prywatność (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

W Firefox: Narzędzia -> Opcje internetowe -> Prywatność (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

W Google Chrome: Ustawienia -> Preferencje -> Bezpieczeństwo -> Widok (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

W Safari: Ustawienia -> Prywatność -> Zarządzaj danymi witryn -> Wybierz witrynę -> Usuń lub Usuń wszystkie (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

Niezależnie od powyższego, udostępniamy poniżej link do filmów instruktażowych w formie samouczków wideo, które wyjaśniają krok po kroku, jak skonfigurować opcje prywatności najpopularniejszych przeglądarek, sieci społecznościowych i mobilnych systemów operacyjnych.

Dostępne są również serwisy, które zostały stworzone specjalnie w celu zapewnienia użytkownikom aktualnej listy plików cookie i innych mechanizmów śledzenia, takie jak <http://www.ghostery.com> i <http://disconnect.me>. Można też skorzystać z alternatywnych rozwiązań, takich jak <http://www.youronlinechoices.com/es/>

Aby uzyskać więcej informacji na temat plików cookie stron trzecich, należy zapoznać się z ich poszczególnymi politykami, wskazanymi w niniejszej Polityce plików cookie i/lub w Panelu ustawień.

Aby zapoznać się z pozostałymi informacjami na temat przetwarzania danych osobowych użytkownika, należy przejść do sekcji Ochrona danych.

Informujemy, że niniejsza Polityka plików cookie może zostać zmodyfikowana w dowolnym momencie w celu uwzględnienia nowych plików cookie lub nowych wymogów prawnych lub regulacyjnych, bądź w celu dostosowania niniejszej polityki do wskazań organów nadzorczych do spraw ochrony danych, dlatego zalecamy regularnie sprawdzać jej treść.

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki plików cookie użytkownik może skontaktować się z nami pod adresem: [info\(mała\)jobisjob\(kropka\)com](mailto:info(mała)jobisjob(kropka)com).

#### 4.9. Prawa użytkownika

Użytkownicy mają prawa w odniesieniu do sposobu, w jaki JobisJob zarządza ich danymi osobowymi. Obejmują one następujące prawa:

- jako że podstawą prawną przetwarzania przez nas danych jest zgoda, do wycofania tej zgody w dowolnym momencie;
- żądania dostępu do przechowywanych przez nas danych osobowych;
- żądania usunięcia przez nas danych osobowych, jeżeli nie mamy podstawy prawnej do ich przechowywania;
- żądania od nas sprostowania niedokładnych danych lub ich uzupełnienia;
- ograniczenia przetwarzania w określonych przypadkach;
- złożenia skargi do organów ochrony danych; oraz
- żądania przeniesienia swoich danych osobowych, a tym samym uzyskania takich danych w ustrukturyzowanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.

Prawa te mogą być wykonywane poprzez konfigurację witryny internetowej. W przypadku problemów ze skutecznym wykonaniem praw online, a także w przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub zastrzeżeń dotyczących naszej Polityki ochrony danych, prosimy o bezpośredni kontakt:

*Adevinta Jobs, S.L.U.  
Calle Hernani, 59, 1<sup>a</sup>, 28020 Madryt*

Lub za pośrednictwem naszego adresu e-mail: [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com), ze wskazaniem tematu.

#### 4.10. Zmiana niniejszej Polityki ochrony danych

JobisJob zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w niniejszej polityce w celu dostosowania jej do przyszłych zmian w ustawach lub przepisach prawa.

#### 4.11. Prawo właściwe

Niniejsza Polityka prywatności i pozostałe Warunki prawne witryny podlegają pod każdym względem prawu hiszpańskiemu.

## **5. ROZPORZĄDZENIE (UE) 2022/2065 – AKT O USŁUGACH CYFROWYCH**

W JobisJob jesteśmy zobowiązani, na mocy art. 24 Rozporządzenia (UE) 2022/2065 (Akt o usługach cyfrowych), do publikowania informacji o naszej średniej miesięcznej liczbie użytkowników.

Od 1 lipca 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. średnia miesięczna liczba użytkowników serwisu JobisJob wyniosła 114 tys. (na portalach w krajach Unii Europejskiej). Źródło: Similarweb (dane dot. ruchu).

Należy mieć na uwadze, że dane dotyczącej miesięcznej liczby użytkowników zostały wygenerowane na podstawie narzędzi monitorujących dostawców zewnętrznych. Nie jest wykluczone, że zastosowana metoda obejmuje podwójne liczenie użytkowników, w związku z czym metoda ta może ulec zmianie w przyszłości.

#### **Metoda stosowana przez Similarweb:**

Równoważne KPI dla aktywnego odbiorcy: unikalni użytkownicy (zdeduplikowani odbiorcy)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

#### Definicja:

Użytkownik odwiedzający witrynę, niezależnie od liczby wizyt, jest liczony jako unikalny użytkownik tej domeny. Unikalni użytkownicy są głównym wskaźnikiem pozwalającym ocenić rzeczywisty zasięg witryny. Wskaźniki te są szacowane zarówno w ujęciu dziennym, jak i miesięcznym.

#### Pomiar:

Przy wykorzystaniu unikalnego identyfikatora dla każdego urządzenia za pośrednictwem sieci współpracowników Similarweb. W przeciwieństwie do innych narzędzi do analizy ruchu Similarweb nie opiera się na plikach cookie, które są uważane za niewiarygodną metodę, ponieważ są podatne na ręczne lub automatyczne usuwanie.

#### Zdeduplikowani odbiorcy:

Aby oszacować liczbę zdeduplikowanych odbiorców, Similarweb wykorzystuje modele uczenia się i regresji liniowej jako podstawę algorytmów, które pozwalają oszacować zasięg witryny internetowej poprzez deduplikację wizyt miesięcznych.