

Informacje prawne o JobisJob



REGULAMIN

1. INFORMACJE PRAWNE

Adevinta Spain, S.L.U.

Jobisjob.com ; Jobisjob.at ; Jobisjob.ca ; Jobisjob.ch ; Jobisjob.co.in ;
Jobisjob.co.uk ; Jobisjob.co.za ; Jobisjob.com.au ; Jobisjob.com.hk ;
Jobisjob.com.ph ; Jobisjob.de ; Jobisjob.fr ; Jobisjob.ie ; Jobisjob.it ; Jobisjob.nl ;
Jobisjob.pl ; jobisjob.com.ar ; jobisjob.com.br ; jobisjob.cl ; jobisjob.com.co ;
jobisjob.com.mx ; jobisjob.pt; jobisjob.co.ve; jobisjob.com.pe; jobisjob.com.uy;
jobisjob.com.gt; jobisjob.com.ec; jobisjob.es

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid
Tel. +34 935 76 55 00
info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/NIP: ES B-83411652

Wpisana do rejestru handlowego w Madrycie, T. 33 640, F.222 , H. M-310 556

2. OGÓLNE INFORMACJE ORAZ WARUNKI KORZYSTANIA Z PORTALU JobisJob

2.1. Preambuła

JobisJob (zwana dalej „JobisJob”) jest częścią Adevinta Spain, S.L.U. Wejście jak i korzystanie z portalu JobisJob są dobrowolne. Osoby odwiedzające portal mają status Użytkownika. W momencie wejścia na stronę Użytkownik akceptuje bez wyjątku rozporządzenia „Regulaminu”, „Polityki Prywatności” oraz ewentualne dodatkowe ustanowienia dotyczące usług i zawartości Portalu, które mogą modyfikować regulamin lub politykę ochrony prywatności. W związku z tym, obowiązkiem Użytkownika jest sprawdzanie aktualnego Regulaminu i zapoznawanie się z ewentualnymi jego zmianami za każdym razem przed przystąpieniem do korzystania z usług dostępnych w serwisie internetowym.

Użytkownik może w dowolnym momencie odczytać Regulamin oraz inne prawne rozporządzenia drukując je lub ściągając i zachowując je.

JobisJob zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu oraz/lub Polityki Ochrony Prywatności, w dowolnym momencie i bez uprzedzenia. zastrzega sobie prawo do Regulaminu oraz/lub Polityki Ochrony Prywatności, w dowolnym momencie i bez uprzedzenia. W związku z tym, obowiązkiem Użytkownika jest sprawdzanie aktualnego Regulaminu i zapoznawanie się z ewentualnymi jego zmianami za każdym razem przed przystąpieniem do korzystania z usług dostępnych w Serwisie Internetowym.

JobisJob zastrzega sobie również prawo do zmiany szaty graficznej, struktury i/lub układu Serwisu Internetowego, w dowolnym momencie i bez uprzedzenia, jak również niektórych lub wszystkich usług, a także dodawania nowych usług.

JobisJob zastrzega sobie prawo do zabronienia bez uprzedzenia oraz w dowolnym momencie dostępu na portal Użytkownikom, którzy korzystają z portalu wbrew rozporządzeniom zawartym w Regulaminie lub dodatkowych ustanowieniach.

2.2. Przedmiot

Poniższe postanowienia określają i regulują użytkowanie oraz dostęp do PORTALU JobisJob.

Celem tego PORTALU jest umożliwienie Użytkownikom odczytywanie ogłoszeń pracy, które zostały zamieszczone na innych portalach.

JobisJob oferuje w tym celu zainteresowanym Użytkownikom usługi portalu.

UŻYTKOWNIKOWI, który dokonał rejestracji poprzez wypełnienie formularza rejestracyjnego oferowane są poniższe usługi:

- wyszukiwanie oraz lista ogłoszeń pracy uporządkowana według kategorii lub miejsc
- lista najczęściej oglądanych ogłoszeń poprzez użytkowników
- możliwość do utworzenia konta, w którym użytkownik może zachowywać przez niego wybrane oraz ostatnio oglądane ogłoszenia pracy i je według uznania ukrywać i pokazywać.
- zestawienie ostatnio przeprowadzonych przez użytkownika wyszukiwań, które są ciągle zachowywane i mogą być wywołane z każdego komputera
- Abonament oraz przesyłanie powiadomień o ostatnio opublikowanych ofertach pracy
- Zamieszczanie ofert pracy oraz bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi tymi ofertami.

JobisJob ujawnia informacje lub dane Użytkownika tylko i wyłącznie, jeśli jest to zgodne z prawem i nie gwałci rozporządzeń poniższego regulaminu.

JobisJob zastrzega sobie prawo do usunięcia treści bez uprzedzenia oraz w dowolnym momencie treści.

UŻYTKOWNIK akceptuje fakt, że ze względów technicznych nie jest możliwe zagwarantowanie 100% owej dostępności strony JobisJob. JobisJob pracuje jednak nieustannie nad tym, by strona była dostępna bez przerw. W rzadkich wypadkach może się jednak zdarzyć, że ze względów utrzymania, bezpieczeństwa, wydolności lub innych przyczyn niezależnych od JobisJob (takich jak na przykład zakłócenia w publicznych sieci komunikacyjnej, awarii zasilenia lub innych) może dojść do krótkotrwałych zakłóceń lub przerw w usługach portalu.

2.3. Obowiązki Użytkownika portalu

Użytkownik zapewnia, iż będzie korzystał z Serwisu oraz z usług na nim dostępnych, wyłącznie w sposób zgodny z obowiązującym prawem, zasadami współżycia społecznego i dobrymi obyczajami, jak i niniejszym Regulaminem oraz ewentualnymi dodatkowymi ustanowieniami.

Zabrania się użytkowania niezgodnego z przeznaczeniem portalu.

Użytkownik zobowiązuje się do korzystania z zawartości oraz usług portalu tylko zgodnie z obowiązującym prawem respektując prawa osób trzecich. Powielanie, rozpowszechnianie, modyfikowanie, zmienianie zawartości strony (teksty, design, grafiki, informacje, baza danych, pliki dźwiękowe, logos itd.) oraz wszystkich innych elementów strony w jakikolwiek sposób jest zabronione bez uprzedniego pozwolenia ich właściciela.

Użytkownikowi zabrania się podejmowania następujących działań: znieślawiające lub niezgodne z prawem wykorzystywanie treści niezależnie od tego czy zawartości odnoszą się do innych użytkowników lub firm, wykorzystywanie pornograficznych treści, lub innych treści, które naruszają ustawy o ochronie młodzieży, promowanie lub rozpowszechnianie pornografii oraz produktów naruszających ustawy o ochronie młodzieży, zakłócanie innych użytkowników (zwłaszcza przez spam), nielegalne korzystanie z prawnie (np. poprzez ustawowe regulacje dotyczące ochrony praw autorskich, znaków towarowych, patentów, struktur wizualnych) chronionych treści, oferowanie do sprzedaży i rozpowszechnianie prawnie chronionych towarów i usług oraz wszelkie działania ograniczające konkurencje łącznie z działaniami mającymi na celu osiągnięcie progresywnych dochodów (takich jak systemy sprzedaży sieciowej, systemy oparte na efektach kuli śniegowej lub piramidy sprzedaży).

Użytkownikowi zabrania się podejmowania następujących działań:

- zastosowania mechanizmów, oprogramowania lub skrypty w związku z korzystaniem ze strony
- blokowanie, modyfikacja, zmiana lub kopiowanie, o ile nie służy to do prawidłowego korzystania z usług witryny. Na przykład, kopiowanie przy użyciu technologii „Robot/crawler” nie jest potrzebne dla prawidłowego korzystania z serwisu i w związku z tym jest zabronione.
- Rozpowszechnianie i publiczne odtwarzanie zawartości strony JobisJob lub treści innych użytkowników, bez uprzedniej zgody
- Wszelkie działania, które mogą mieć wpływ na funkcjonowanie infrastruktury JobisJob, zwłaszcza takie, które mogą prowadzić do jej przeciążenia
- Zabronione i niezgodne z prawem użycie jakichkolwiek materiałów oraz oferowanych na stronie informacji i treści do nielegalnych celów, jak i tych, które są przez te Warunki korzystania z usługi oraz dodatkowe warunki wyraźnie zabronione, oraz w celach sprzecznych z praw i interesami JobisJob, jej członków i / lub stron trzecich Użytkownicy, którzy nie przestrzegają tych zobowiązań i w jakikolwiek sposób uniemożliwiają normalne funkcjonowanie strony , szkodzą (łącznie z rozpowszechnianiem szkodliwych wirusów, i „hacking”), niszczą, sprzeniewierzają, nadwyrężają lub uniemożliwiają działanie oraz korzystanie z usług i materiałów zawartych na stronie, dokumentach, plikach lub jakichkolwiek danych zgromadzonych w osprzęcie komputerowym JobisJob, jednego z jego członków lub użytkowników będą pociągnięte do odpowiedzialności za te działania.

Zasadniczo świadczenie usług nie wymaga uprzedniego wpisu ani rejestracji Użytkowników. Niemniej jednak dostęp do niektórych usług jest uwarunkowany

uprzednią rejestracją, przy czym Użytkownik wybiera numer identyfikacyjny (ID lub Login) oraz hasło, które użytkownik przechowuje z należytą ostrożnością.

Hasło nie jest zbywalne i jest osobiste, ujawnianie go osobom trzecim nawet na krótki czas jest niedozwolone. Dlatego też, użytkownicy muszą podjąć wszystkie niezbędne środki w celu bezpiecznego przechowywania hasła wybranego przez siebie, aby zapobiec jego wykorzystaniu przez osoby trzecie. W związku z tym, użytkownik jest jedyną osobą odpowiedzialną za korzystanie z jego hasła, JobisJob nie ponosi żadnej odpowiedzialności w tym zakresie. Jeśli użytkownik wie o korzystaniu z jego hasła przez osoby trzecie lub podejrzewa, że może to mieć miejsce, powinien jak najszybciej powiadomić o tym JobisJob.

Wyżej wymieniona rejestracja odbywa się w opisany w usłudze sposób. Informacje, które Użytkownik podaje JobisJob muszą być dokładne i prawdziwe. W ten sposób jest gwarantowana.

W ten sposób gwarantowana jest dokładność informacji przekazanych przez portal oraz uprawnienia do przekazania informacji. Użytkownik ponosi jednocześnie odpowiedzialność za aktualizację informacji ujawnianych na JobisJob, które zawsze powinny odzwierciedlać rzeczywistość. Użytkownik ponosi pełną odpowiedzialność za szkody JobisJob lub osób trzecich, które wynikają z podania przez Użytkownika nieprawdziwych lub niedokładnych informacji. W każdym przypadku użytkownik ponosi pełną odpowiedzialność za informacje nieprawdziwe lub niedokładne, a szkoda JobisJob lub osób trzecich wynikające z przedstawionej informacji.

Zgodnie z anty-spam polityką JobisJob, użytkownik jest zobowiązany, nie wykorzystywać informacji uzyskanych o innych użytkownikach w celach promocyjnych, reklamowych oraz do rozpowszechniania niezamówionych materiałów reklamowych w jakikolwiek sposób o ile nie zostało to wcześniej uzgodnione z JobisJob i/lub zainteresowaną stroną.

Użytkownik jest świadomy tego i dobrowolnie akceptuje fakt, że korzystanie z usługi w każdym przypadku jest uzależnione od jego własnej wyłącznej odpowiedzialności.

Użytkownik ponosi odpowiedzialność za wszelkie rodzaju szkody wyrządzone JobisJob wskutek niewywiązania się z jakichkolwiek obowiązków ciążących na użytkowniku na podstawie niniejszych „Ogólnych warunków korzystania” bądź przepisów prawa dotyczących Korzystania z Usług.

2.4. Zgoda na publikację treści na JobisJob.com

Publikując jakiegokolwiek treści Użytkownik oświadcza, że posiada prawa własności intelektualnej w odniesieniu do ich reprodukcji, powielania i rozpowszechniania publicznego za pomocą jakiegokolwiek środków do elektronicznego przesyłania danych, przede wszystkim Internetu i e-maila, na poziomie globalnym i na czas nieokreślony.

JobisJob zakazuje publikowania treści, które zmniejszają jakość usług.

Zakaz dotyczy publikowania treści, które:

- naruszają narodowe, europejskie lub międzynarodowe prawa, są niezgodne z prawem lub naruszają dobre obyczaje.
- mogą zaszkodzić reputacji i prestiżu JobisJob.
- nie odpowiadają standardom jakości JobisJob.
- są oszustwem, wątpliwej jakości lub mogą zaszkodzić osobom.
- usprawiedliwiają rasizm, przemoc lub nienawiść

- są niezgodne z prawami człowieka, wykorzystują słabość użytkowników do własnych celów, nieuprzejme i mogą wywołać zakłócające lub negatywne odczucia u innych użytkowników lub osób trzecich. Konkretnie takie, które znajdują się w następującej nieroszczącej kompletności liście: takie, które naruszają prawa osób trzecich; zachęcają lub popierają firmy związane z pornografią, obscenicznymi materiałami lub kontaktami erotycznymi; które są związane z jasnowidzeniem, tarotem, okultyzmem lub podobnymi tematami; które zdaniem JobisJob nie są odpowiednie dla nieletnich użytkowników.
- Ogólnie, takie, które łamią zasady legalności, rzetelności, odpowiedzialności, ochrony godności ludzkiej, ochrony małoletnich, utrzymania bezpieczeństwa publicznego, ochrony prywatności, ochrony konsumentów oraz ochrony własności intelektualnej.

Ocena tych okoliczności podlega wyłącznie osądowi JobisJob, przy czym JobisJob działa według własnego uznania i/oraz na wniosek strony trzeciej i/lub instytucji.

Naruszenie tych norm może spowodować natychmiastowe usunięcie konta użytkownika, jak również nieodwracalne zniszczenie wszystkich z tym powiązanych treści.

JobisJob nie jest w stanie sprawdzić każdą pojedynczą treść, dlatego też nie ponosi odpowiedzialności za zamieszczane treści.

Zamieszczane treści są w każdym przypadku okresowo sprawdzane przez osoby trzecie, aby zachować poziom jakości JobisJob oraz aby zagwarantować zgodność z przedstawionymi tutaj zasadami.

JobisJob zastrzega sobie jednocześnie prawo do podejmowania decyzji w celu usunięcia tych treści ze strony internetowej, które nie są zgodne z celami JobisJob.

Jeśli Użytkownik natrafi na treści, które naruszają zasady, proszony jest o skontaktowanie się z naszą obsługą klienta na

info(mała)JobisJob(kropka)com i/lub telefonicznie pod +34 935 76 55 00.

Wyłącznie Użytkownicy są odpowiedzialni za uzyskanie wszelkich niezbędnych zezwoleń, jeśli to konieczne, zezwolenia lub licencji, do tworzenia i publikowania treści. Użytkownicy publikujący treści naruszające prawo, niosą odpowiedzialność za powstałe szkody i konsekwencje i zwalniają JobisJob z wszelkiej odpowiedzialności.

2.5. Publikacja ofert pracy przez Ogłoszeniodawców

1. Ogłoszeniodawcy zamieszczający oferty pracy są uznawani za użytkowników Serwisu. W związku z tym podlegają także obowiązkom użytkownika. Podobnie, stosunki między JobisJob a Ogłoszeniodawcami również podlegają postanowieniom tego punktu.
2. Każde nowe lub edytowane ogłoszenie będzie zazwyczaj widoczne w Serwisie w ciągu kilku godzin od zamieszczenia. Jakość ogłoszeń podlega procesom kontroli realizowanym przez JobisJob. Ogłoszenie niespełniające wymogów jakościowych JobisJob może nie zostać przyjęte do publikacji.

- Ogłoszenia zachowują ważność przez okres 30 dni od daty ich zamieszczenia.
3. Użytkownicy mogą edytować lub usuwać zamieszczone ogłoszenia w dowolnym momencie. Zostaną one jednak automatycznie usunięte po upływie jednego miesiąca. Uwaga: w przypadku wprowadzenia zmian w ogłoszeniu lub edytowania ogłoszenia po jego wysłaniu ogłoszenie podlega ponownej weryfikacji i w dowolnym momencie może zostać przez nas odrzucone. Edytowanie ogłoszenia nie ma wpływu na datę jego wygaśnięcia.
 4. Podejmujemy wszelkie kroki, aby ogłoszenia wyświetlały się prawidłowo. JobisJob nie ponosi jednak odpowiedzialności za żadne ewentualne błędy, zaniechania ani szkody pośrednie czy następne.
 5. JobisJob musi dysponować swobodnym dostępem do wszystkich ofert dotyczących wakatów, a oferty te muszą dotyczyć faktycznie istniejących wakatów. JobisJob nie akceptuje ogłoszeń dotyczących sprzedaży bezpośredniej podczas aranżowanych spotkań, piramid finansowych lub stanowisk wymagających zainwestowania środków finansowych przez poszukującego pracy, a także między innymi niektórych ogłoszeń dotyczących pracy zdalnej, bezgotówkowej wymiany usług lub wolontariatu.
 6. Ogłoszeniodawca może w każdej chwili zrezygnować ze współpracy z JobisJob. W tym celu należy usunąć oferty pracy i konto pracodawcy lub wysłać do JobisJob e-mail na adres [info\(mała\)JobisJob\(kropka\)com](mailto:info(mała)JobisJob(kropka)com). Ukazywanie ogłoszenia pracy może być przerwane w każdej chwili.
 7. Pracodawca może własnoręcznie dokonać usunięcia ogłoszenia albo skierować odpowiednią prośbę na adres E- mail [info\(at\)JobisJob\(kropka\)com](mailto:info(at)JobisJob(kropka)com).
 8. Odpowiedzialność za treść ofert pracy spoczywa wyłącznie na Ogłoszeniodawcach (niezależnie od procesu kontroli jakości przeprowadzanego przez JobisJob). Podobnie, jeśli w ofercie pracy ujawniane są czyjeś dane osobowe, Ogłoszeniodawca zapewnia, że ma pozwolenie na ich opublikowanie na Stronie oraz na przystosowanie ich do celów Serwisu.
 9. JobisJob zastrzega sobie prawo do rezygnacji ze współpracy z danym Ogłoszeniodawcą w dowolnym momencie za wypowiedzeniem lub bez, oraz bez konieczności uzasadnienia.

2.6. Warunki zamieszczania ogłoszeń pracy

Użytkownikom, którzy zarejestrowali się jako pracodawcy, JobisJob oferuje możliwość zamieszczania ogłoszeń pracy.

W tym celu JobisJob informuje, że wraz z niniejszym regulaminem należy przestrzegać następujące punkty:

- Metodą płatności jest metoda PayPal (PayPal akceptuje większość kart kredytowych)
- Pakiet Wyróżnienia ofert jest ważny do 6 miesięcy od daty kupna
- Oferty pracy są aktywne przez 30 dni
- Ceny zawierają podatek

2.7. Nieprzekazywanie praw autorskich

JobisJob upoważnia zarejestrowanych Użytkowników do korzystania z praw własności intelektualnej w zakresie oprogramowania do wykonania zadań, na które składają się pojedyncze funkcje, tylko i wyłącznie w sposób określony w regulaminie.

JobisJob nie scedowuje żadnego rodzaju licencji ani zezwolenia na swoje prawa własności intelektualnej ani na żadne inne funkcje powiązane z serwisem internetowym.

Użytkownicy mogą przysyłać do działu obsługi klienta sugestie i propozycje poprawy pojedynczych informacji, działań i/lub funkcji, które są dostępne na portalu.

2.8. Wyłączenie gwarancji i odpowiedzialności

Z wyjątkiem przypadków wspomnianych w Regulaminie oraz w pozostałych regulacjach prawnych Serwisu Internetowego, JobisJob nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju, które mogą wynikać z nieścisłości, niepełnych lub nieaktualnych danych, jak również błędów lub pominięć, które mogą zawierać informacje lub usługi zawarte w Serwisie Internetowym, lub inna zawartość, do której można dotrzeć za pośrednictwem Serwisu.

W związku z powyższym, JobisJob nie gwarantuje dostępności, ciągłości ani niezawodności funkcjonowania strony internetowej, co za tym idzie, nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju wywołane brakiem dostępności lub brakiem ciągłości w funkcjonowaniu strony internetowej oraz usług przez niego dostarczanych, jak również błędami dostępu do różnych stron internetowych lub tych, które w danym przypadku świadczą wspomniane usługi.

JobisJob nie ponosi odpowiedzialności za szkody i straty wszelkiego rodzaju, świadczone przez osoby trzecie poprzez Serwis Internetowy, ani za środki jakie osoby trzecie wykorzystują do zarządzania zgłoszeniami w ramach usług, w szczególności, w charakterze informującym i nie ograniczającym: za przejawy nieuczciwej konkurencji oraz niedozwolonej promocji jako konsekwencję świadczenia usług przez osoby trzecie poprzez stronę internetową, jak również za nieprawdziwość, nieścisłość, nierzetelność, wady, usterki, niestosowność i/lub aktualność zawartości przekazywanej, rozpowszechnianej, zgromadzonej, otrzymanej, uzyskanej, pozostawionej do dyspozycji lub dostępnej poprzez usługi świadczone przez osoby trzecie poprzez stronę internetową.

Użytkownik ma zagwarantowane prawo do prostego i skutecznego wymeldowania się z portalu i nieotrzymywania żadnych powiadomień z tym powiązanych. JobisJob nie może jednak zagwarantować, że inni Użytkownicy, którzy otrzymali jego adres elektroniczny poprzez stronę internetową, w przyszłości się z nim nie skontaktują ponownie.

2.9. Dane osobowe

JobisJob oświadcza, że będzie postępować z wszelkimi danymi osobowymi powierzonymi przez użytkowników zgodnie z zasadami Polityki Ochrony Danych Osobowych Serwisu JobisJob, które można znaleźć w sekcji Serwisu dotyczącej warunków prawnych.

Użytkownik wyraża jednocześnie zgodę na to, że te przez niego podane informacje i treści zostają odnajdywane za pomocą wyszukiwarek internetowych.

Użytkownik gwarantuje prawdziwość, dokładność, ważność i wiarygodność podanych danych osobowych i zobowiązuje się do ich aktualizacji.

2.10. Bezpieczeństwo

JobisJob zachowuje normy bezpieczeństwa ochrony danych osobowych oraz wykorzystuje wszelkie dostępne sobie środki techniczne, aby uniknąć utraty, nadużyć, zmian, nieautoryzowanego dostępu oraz kradzieży danych, które Użytkownik udostępnia poprzez serwis internetowy, informując go jednak o fakcie, iż internetowe środki bezpieczeństwa nie są niezawodne.

2.11. Odnośniki, linki do stron trzecich

W celu udostępnienia informacji znajdujących się w Internecie, treści serwisu JobisJob zawierają odnośniki do stron, które są należą do osób trzecich i/lub są zarządzane przez osoby trzecie.

JobisJob nie ponosi żadnej odpowiedzialności wynikającej z istnienia odnośników i odwołań do tych stron i treści, które są oferowane i /lub zarządzane przez osoby trzecie. Te linki i odwołania służą jedynie do celów czysto informacyjnych i nie oznaczają wsparcia, zatwierdzenia, dystrybucji lub jakiegokolwiek innego związku między JobisJob i osobami lub podmiotami, które te treści przygotowują i/lub nimi zarządzają lub właścicielami stron internetowych, na których się te treści znajdują.

2.12. Stosowane prawo i właściwość sądowa

Prawem stosowanym dla usług na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie jak i w pozostałych regulacjach prawnych, jest prawo hiszpańskie.

Jakiegokolwiek pytania lub kroki dotyczące serwisu i treści JobisJob jak również ich interpretacje lub naruszenie niniejszego regulaminu oznacza dla JobisJob jak i dla Użytkownika podleganie barcelońskiej sądowności o ile nie jest ustanowione inaczej przez prawo.

3. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE PRAW AUTORSKICH I WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

© Adevinta Spain S.L.U. – Wszystkie prawa zastrzeżone

Wszystkie prawa zastrzeżone

Niniejszy serwis internetowy podlega prawu hiszpańskiemu i jest chroniony przepisami prawa narodowego oraz międzynarodowego o ochronie własności intelektualnej i handlowej.

Wszelkie treści znajdujące się w serwisie internetowym, a w szczególności artykuły, bazy danych, badania komercyjne, layout, teksty, szata graficzna, logo, ikony, kod języka, oprogramowanie, nazwy firm, znaki towarowe, marki oraz jakiegokolwiek inne znaki mogące być przedmiotem użytkownika

handlowego lub komercyjnego są własnością JobisJob i podlegają międzynarodowemu prawu oraz ustawom o chronione praw własności intelektualnej.

Wszelkie rozpowszechnianie, zmiany, modyfikacja, udostępnianie publiczności oraz jakiegokolwiek inne działanie niezależnie od tego sposobu wykonania (mechanicznie lub elektronicznie) oraz mediów bez uprzedniej pisemnej zgody JobisJob lub innych właścicieli jest surowo zabronione. Naruszenie tych praw może spowodować postępowanie pozasądowe, cywilne lub karne.

Teksty, szata graficzna, zdjęcia, bazy danych, loga, struktura, marki i wszystkie inne elementy tej strony są własnością JobisJob oraz osób trzecich, które zostały udostępnione JobisJob do wykorzystania w serwisie.

Obecność na portalu tekstów, szaty graficznej, zdjęć, baz danych, loga, struktur, marek lub innych elementów, które są chronione prawami autorskimi osób trzecich jest jednoznaczne z przeniesieniem praw własności na JobisJob. Legitymizacja praw autorskich treści dodanych przez Użytkowników pozostaje w ich odpowiedzialności.

W celu ochrony praw autorskich UŻYTKOWNICY oraz osoby trzecie, których zdaniem poprzez dodanie poszczególnych treści na stronę zostały pogwałcone ich prawa, są proszone o pisemne zgłoszenie do PORTALU JobisJob: Adevinta Spain, Calle Hernani n° 59, 1ª, 28020 Madryt oraz podać:

- dane osobowe, które umożliwią identyfikację wnioskodawcy jako osoby, której prawa własności zostały rzekomo naruszone. Jeśli zawiadomienie o naruszeniu praw odbywa się przez osoby trzecie, muszą one okazać upoważnienie
- Informacje na temat chronionych prawem autorskim treści i lokalizacji na stronie
- potwierdzenie istnienia oraz ważności praw własności
- oświadczenie, że wnioskodawca bierze odpowiedzialność za prawdziwość składanych danych i informacji

4. OŚWIADCZENIE O OCHRONIE DANYCH

4.1. Informacje i ich ochrona

Polityka ochrony danych obejmuje dostęp do usług i korzystanie z usług świadczonych za pośrednictwem Serwisu (dalej „JobisJob”), udostępnianych przez firmę JobisJob (której dane teleadresowe podane zostały na początku niniejszych warunków prawnych) użytkownikom internetu zainteresowanym usługami świadczonymi w ramach Serwisu i jego treścią (zwanym dalej „użytkownikami”).

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO), Adevinta Spain, S.L.U. jako właściciel Serwisu (zwany dalej „JobisJob”) informuje użytkownika, że

gromadzi, wykorzystuje, przechowuje i przetwarza dane osobowe dotyczące użytkowników do celów świadczenia usług, o których mowa powyżej w art. 2.2.

Dane te obejmują imię, nazwisko i adres e-mail, a także dane teleadresowe zawarte w ofertach pracy zamieszczanych przez Ogłoszeniodawców.

JobisJob respektuje obowiązujące prawo ochrony danych osobowych i zobowiązuje się traktować wszelkie dane osobowe poufale.

W przypadku gdy użytkownik zdecyduje się na zarejestrowanie w JobisJob, zostanie poproszony o przekazanie danych absolutnie niezbędnych do działania Serwisu zgodnie z jego przeznaczeniem, którym jest zasadniczo ułatwianie komunikacji między zamieszczającymi oferty pracy a poszukującymi pracy, a także do informowania użytkowników o charakterystyce Ogłoszeniodawców i ich reputacji wśród pozostałych użytkowników.

W tym celu Użytkownik jest proszony o podanie swoich danych osobowych w formularzu rejestracyjnym. Dane te wykorzystywane są tylko i wyłącznie na użytek strony internetowej i korzystanie z nich zawsze jest zgodne z prawem.

Podstawą takich procesów związanych z danymi jest zgoda użytkownika, która może zostać w dowolnym momencie wstrzymana zgodnie z poniższymi postanowieniami.

JobisJob przechowuje dane osobowe powierzone przez użytkowników, dopóki są oni zainteresowani usługami świadczonymi przez JobisJob.

4.2. Cel

Danych użytkowników, które są otrzymane za pośrednictwem formularza rejestracyjnego znajdującego się na stronie zbierane są do następujących celów:

- Utworzenie osobistego konta, w którym Użytkownik może permanentnie zachowywać przez niego przeczytane oferty pracy oraz odrzucać te ogłoszenia, które go nie interesują
- Utworzenie listy z ostatnio przeprowadzonymi wyszukiwaniami ofert pracy, która może być odtworzona przez Użytkownika z dowolnego komputera
- Subskrypcja na przesyłanie ostatnio zamieszczonych ofert pracy
- Zamieszczanie ogłoszeń dotyczących pracy oraz bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi tymi ofertami.
- Oferta szkoleń pokrewnych z ostatnimi wyszukiwaniami przeprowadzonymi przez użytkownika

4.3. Obowiązkowy i dobrowolny charakter informacji podanych przez Użytkownika oraz prawdziwość danych

Pola oznaczone gwiazdką (*) są obowiązkowe i muszą być wypełnione przez Użytkownika w chwili rejestracji. Inne dane Użytkownik podaje dobrowolnie.

Użytkownik oświadcza, iż dane osobowe udostępnione JobisJob są zgodne ze stanem faktycznym oraz zobowiązuje się powiadomić JobisJob o ich ewentualnej modyfikacji.

Poza tym Użytkownik oświadcza, że wszystkie przez niego podane dane są dokładne i aktualne i odzwierciedlają stan faktyczny sytuacji Użytkownika. Użytkownik zobowiązuje się do zadbania o aktualność danych, ponieważ tylko on ponosi odpowiedzialność za dokładność i niedokładność przez niego podanych danych oraz za ewentualne szkody powstałe JobisJob lub osobom trzecim, które korzystają z usług JobisJob.

4.4. Zgoda Użytkownika

Przekazanie danych osobowych za pośrednictwem formularza elektronicznego JobisJob lub e-maila jest tożsame ze zgodą wysyłającego na przetwarzanie jego danych za pośrednictwem środków komunikacji, funkcji i produktów JobisJob, a także na otrzymywanie drogą elektroniczną korespondencji zawierającej informacje dotyczące JobisJob i jej przedsięwzięć.

Jednocześnie Użytkownik wyraża zgodę na przetwarzanie i przekazywanie dalej jego danych osobom trzecim w celach utrzymania funkcjonalności portalu. W tym przypadku jako osoby trzecie rozumiane są jako „Użytkownicy i jednostki, które chcą nawiązać kontakt z Użytkownikiem”

Osoby trzecie mogą znajdować się za granicą w państwach trzecich. W związku z tym użytkownicy wyraźnie akceptują i wyrażają zgodę na przekazywanie swoich danych do państw trzecich, w których mogą się znajdować inni użytkownicy.

Wszyscy zarejestrowani użytkownicy (zarówno Ogłoszeniodawcy, jak i osoby poszukujące pracy) mają świadomość i w związku z tym wyraźnie akceptują fakt, że ich dane zostaną opublikowane i będą widoczne w Serwisie JobisJob oraz w wyszukiwarkach internetowych.

4.5. Dane wprowadzone przez nieletnich

Osoby w wieku powyżej lat czternastu mogą się zarejestrować jako Użytkownicy na JobisJob.com bez zezwolenia rodziców lub opiekuna.

W przypadku osób poniżej lat czternastu wymagana jest do rejestracji na JobisJob zgoda rodziców lub opiekuna.

Dane dotyczące zawodowej lub ekonomicznej sytuacji nieletnich użytkowników lub dotyczą obszaru prywatnego członków rodziny nieletniego nie będą zbierane.

Jeśli nie masz ukończonych czternastu lat i odwiedziłeś nasz portal bez zgody rodziców nie możesz się zarejestrować jako użytkownik.

4.6. Elektroniczne wiadomości i powiadomienia

JobisJob udostępnia Użytkownikom darmowy serwis przesyłania powiadomień o ofertach pracy, które są wysyłane na elektroniczny adres Użytkownika, który zapisał się na abonament za pomocą odpowiedniego formularza.

Jednocześnie JobisJob umożliwia Użytkownikom w sposób łatwy, szybki i darmowy modyfikację lub rezygnację z tych usług.

Aby dokonać modyfikacji lub rezygnacji z powiadomień Użytkownik loguje się do osobistego konta, gdzie dezaktywuje opcje otrzymywania powiadomień o ofertach pracy. Użytkownik może osiągnąć ten sam efekt postępując zgodnie z instrukcjami znajdujących się w dolnej części przesłanego powiadomienia.

4.7. Bezpieczeństwo

JobisJob informuje, że podjęło wszelkie techniczne oraz organizacyjne środki przewidziane przepisami prawa w celu ochrony danych osobowych i zabezpieczenia ich przed bezprawną zmianą, utratą, przetwarzaniem lub dostępem, z uwzględnieniem stanu technologii, natury zapisanych danych oraz ryzyka, na jakie dane są narażone, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

4.8. Ustawienia plików cookie

Pliki cookie na stronie JobisJob zostały ustawione w taki sposób, aby jak najbardziej uprzyjemnić użytkownikom korzystanie ze strony. Dzięki nim strona JobisJob może udostępniać swoim użytkownikom interesujące ich treści.

Czym są pliki cookie?

Plik cookie to mały plik zapisywany na komputerze, w smartphonie lub na tablecie użytkownika. Plik ten jest wykorzystywany do zbierania informacji o tym, w jaki sposób użytkownik korzysta ze strony lub o komputerze użytkownika. Pliki cookie śledzą działania użytkownika podczas sesji na stronie, skracają czas ładowania strony, zapobiegają wyświetlaniu informacji, które są już znane użytkownik, itd.

Pliki cookie na stronie JobisJob

Aby zapewnić użytkownikom dostęp do usług najlepszej jakości, na stronie JobisJob zastosowano następujące pliki cookie:

- Niezbędne pliki cookie: te pliki cookie są kluczowe dla prawidłowego działania usług, z których korzysta użytkownik, oraz zapobiegają wyświetlaniu informacji, które użytkownik postanowił ukryć. Bez tych plików użytkownik może stwierdzić, że treści i usługi nie działają poprawnie.
- Analityczne pliki cookie: pliki cookie wykorzystywane przez nas lub przez strony trzecie do monitorowania działań użytkownika na stronie oraz do analizowania wzorców zachowań użytkowników, liczby odwiedzających, odwiedzonych podstron lub sekcji, czasu korzystania ze strony, danych dotyczących przeglądarek, odwiedzanej witryny oraz informacji związanych ze sposobem przeglądania.

Ich stosowanie ma na celu poprawę wrażeń użytkowników podczas odwiedzania strony z uwzględnieniem źródła, za pomocą którego korzystają oni z portalu, a także tworzenie raportów statystycznych dotyczących ruchu na stronie, całkowitej liczby odbiorców oraz odbiorców określonej kampanii reklamowej. Ponadto służą one do tworzenia raportów w oparciu o ogólne wzorce zachowań osób odwiedzających stronę.

Informujemy, iż następujące strony trzecie mogą korzystać z dostępu do

tych informacji bez szkody dla innych firm: Google Analytics (<http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies>) oraz Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (<http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx>). Aby uzyskać więcej informacji o polityce prywatności dotyczącej plików cookie tych firm, można skorzystać z powyższych linków.

Zgromadzone przez strony trzecie dane dotyczące osób odwiedzających stronę (takie jak wiek, płeć czy zainteresowania) uzyskujemy za pomocą Google Analytics.

- Reklamowe pliki cookie: pliki cookie wykorzystywane przez nas lub przez strony trzecie, pozwalają wykorzystać w jak najlepszy sposób miejsce na reklamę na stronie, oraz dostosować treści reklamowe do danej usługi lub sposobu korzystania ze strony przez użytkownika. W ten sposób możemy analizować nawyki użytkownika dotyczące korzystania z Internetu i wyświetlać reklamy najlepiej dopasowane do jego zainteresowań. Ponadto, pliki te są niezbędne do zarządzania kampaniami reklamowymi za pomocą takich wytycznych jak liczba wyświetleń reklamy, czy też do poprawy i zarządzania sposobem dotarcia reklamy do grupy docelowej, poprzez zapobieganie ponownemu wyświetlaniu reklam, które użytkownik już widział.
- Do zamieszczania reklam w sieci korzystamy z technologii Remarketingu dostępnej w Google Analytics.
- Sprzedawcy będący stroną trzecią, w tym Google, mogą pokazywać nasze reklamy na innych stronach w Internecie.
My oraz sprzedawcy będący stroną trzecią, w tym Google, stosujemy pliki cookie pierwszej kategorii (np. pliki cookie Google Analytics) oraz pliki cookie stron trzecich (np. pliki cookie DoubleClick) w celu udostępniania informacji, optymalizacji, tworzenia raportów o odbiorze naszych reklam oraz innych sposobach korzystania z usług reklamowych. Interakcja z tymi reklamami i usługami reklamowymi jest kojarzona z odwiedzinami na naszej stronie i służy do wyświetlania reklam na podstawie informacji o poprzednich wizytach użytkownika na naszej stronie.

- Informujemy, że DoubleClick.net (<http://www.google.com/doubleclick>) jest stroną trzecią, która może mieć dostęp do tych informacji bez szkody dla innych firm. Aby uzyskać więcej informacji o polityce prywatności dotyczącej plików cookie tej firmy, można skorzystać z powyższych linków.
- Pliki cookie związane z targetowaniem behawioralnym: te pliki cookie służą do zarządzania kampaniami reklamowymi dostosowanymi do profilu użytkownika
- Jeżeli analityczne pliki cookie, reklamowe pliki cookie oraz pliki cookie związane z targetowaniem behawioralnym nie są włączone, nie będą miały wpływu na użytkownika. Ich wyłączenie obniży jednak skuteczność reklam, które przynoszą dochody stronie JobisJob i przyczyniają się do tego, by oferowane usługi i treści były darmowe

Zbieranie i wykorzystywanie informacji za pomocą Facebooka

Dzięki korzystaniu z produktów i usług Facebooka, lub poprzez zalogowanie się użytkownika za pomocą jego konta na Facebooku włącznie, ale nie tylko z Facebook Connect i Facebook Platform jest możliwy dostęp do informacji osobowych naszych

użytkowników takich jak imię, zdjęcia profilu, studia, pracodawcy, strony fanów, miasta w których mieszkają, sieci, znajomi oraz podobnych informacji osobowych o ich znajomych zarejestrowanych na Facebooku ("znajomi"). Aby polepszyć nasz serwis i dopasować go do naszych użytkowników możemy wykorzystywać te informacje.

Odwiedzając naszą stronę możesz na niej znaleźć informacje, które otrzymujemy z Facebooka o Tobie i Twoich znajomych. Dodatkowo możesz znaleźć informacje o sobie, jeśli jesteś znajomym na Facebooku użytkownika, który odwiedza naszą stronę.

Stosujemy się do regulaminu oraz polityki Facebooka (Oświadczenie dotyczące praw i obowiązków) jak podane tutaj <https://www.facebook.com/legal/terms>

Nie podajemy do stron trzecich żadnych informacji o Tobie, które otrzymujemy z Facebooka. Jako że nie mamy wpływu na to, jakimi informacjami decydujesz podzielić się z innymi stronami internetowymi, nie mamy kontroli nad tym, w jaki sposób inne strony wykorzystują te informacje o Tobie. Dlatego też radzimy abyś zawsze przeczytał regulamin i oraz normy zachowania prywatności na każdej stronie internetowej, którą odwiedzasz. Jeśli nie chcesz podzielić się z nami informacjami z Facebooka, powinieneś dokonać aktualizacji ustawień prywatności na Facebooku pod tym linkiem <https://www.facebook.com/settings/?tab=privacy> Polecamy przeczytanie następujących informacji o polityce prywatności na Facebooku oraz Oświadczenia dotyczące praw i obowiązków <https://www.facebook.com/legal/terms>

- Przewodnik po zasadach wykorzystywania danych: <https://www.facebook.com/about/privacy/>
- Polityka prywatności na Facebooku: <https://www.facebook.com/about/privacy/>
- Oświadczenie dotyczące praw i obowiązków: <https://www.facebook.com/legal/terms>

LinkedIn

Poprzez korzystanie przez nas z produktów i usług LinkedIn lub poprzez zalogowanie się użytkownika za pomocą jego konta na LinkedIn, w tym, między innymi, za pomocą LinkedIn Connect oraz LinkedIn Platform, możemy uzyskać dostęp do takich danych osobistych jak imię i nazwisko użytkownika, zdjęcie profilowe, informacje o wykształceniu, zatrudnieniu, stronach fanów, sieciach społecznościowych, obecnej lokalizacji, znajomych oraz do danych tego rodzaju o znajomych użytkownika zarejestrowanych w LinkedIn ("Kontakty"). Informacje te możemy wykorzystywać w celu personalizacji i doskonalenia oferowanych przez nas usług

Podczas odwiedzin na naszej Stronie, uzyskane z LinkedIn informacje o użytkowniku i jego Kontaktach mogą pojawić się na naszej Stronie. Ponadto, jeśli ktoś odwiedza naszą Stronę, a użytkownik znajduje się na liście jego Kontaktów w LinkedIn, informacje o użytkowniku mogą pojawić się na naszej Stronie.

W takiej sytuacji zobowiązujemy się przestrzegać Polityki Prywatności LinkedIn znajdującej się pod następującym adresem: <http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Nie udostępniamy żadnych informacji uzyskanych z LinkedIn zewnętrznym stronom internetowym. Nie możemy jednak kontrolować danych udostępnianych przez użytkownika zewnętrznym stronom internetowym ani tego, w jaki sposób zewnętrzne strony internetowe wykorzystują dane im udostępnione. W związku z powyższym, zalecamy użytkownikom, aby zapoznali się z warunkami i polityką korzystania z zewnętrznych stron, które odwiedzają. Jeżeli użytkownik chce zrezygnować z udostępniania nam informacji za pomocą LinkedIn, musi zmienić opcje dotyczące prywatności w Ustawieniach prywatności na stronie LinkedIn lub wyłączyć dostęp do LinkedIn na stronie JobisJob. Zachęcamy użytkowników do zapoznania się z poniższą informacją dotyczącą Polityki Prywatności LinkedIn

<http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Informacje uzyskane przez JobisJob za pomocą plików cookie (zapisanych na komputerze użytkownika) mogą być powiązane z informacjami osobistymi użytkownika, dopóki jest on zarejestrowany w JobisJob

Wyłączenie plików cookie

Użytkownicy mogą zmieniać ustawienia cookies, klikając w link Ustawienia cookies w stopce wiadomości.

Użytkownik może wyłączyć i/lub usunąć pliki cookie, postępując zgodnie ze wskazówkami swojej przeglądarki internetowej. Może to jednak w znacznym stopniu ograniczyć możliwości korzystania przez użytkownika ze strony i może być niezgodne z jego potrzebami

Za pomocą ustawień swojej przeglądarki użytkownik może w dowolnej chwili zdecydować o tym, które pliki cookie mają być włączone na stronie:

- Chrome, informacja na stronie <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>
- Explorer, informacja na stronie <http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9>
- Firefox, informacja na stronie <http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences>
- Safari, informacja na stronie <http://support.apple.com/kb/ph5042>

Opcje zewnętrzne.

- Użycie 'opt-out' dla wszystkich plików cookie: Zastosowanie rozwiązania 'opt-out' polega na zainstalowaniu na komputerze użytkownika pliku cookie, który będzie odmawiał akceptacji kolejnych plików cookie.
- Narzędzia stron trzecich dostępne na innych stronach internetowych: narzędzia te umożliwiają użytkownik wykrywanie i wyłączanie plików cookie na wszystkich odwiedzanych przez niego stronach.
- Rozwiązanie 'opt-out' dla Google Analytics: <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>

JobisJob nie ponosi odpowiedzialności za treść oraz poprawność zasad prywatności stron trzecich zawartych w niniejszej polityce dotyczącej plików cookie. W razie jakichkolwiek pytań lub uwag prosimy o kontakt z JobisJob pocztą elektroniczną na adres: info@JobisJob.com

4.9. Prawa użytkowników

Użytkownikom przysługują określone prawa odnoszące się do sposobu postępowania z ich danymi osobowymi przez JobisJob. Są to następujące prawa:

- Jeżeli dane są przetwarzane na podstawie udzielonej zgody – prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie;
- Prawo dostępu do przechowywanych przez nas danych osobowych;
- Prawo do żądania usunięcia danych osobowych (w przypadku gdy nie mamy podstaw prawnych do ich przechowywania)
- Prawo do żądania sprostowania nieprawidłowych danych lub uzupełnienia niekompletnych danych;
- Prawo do ograniczenia przetwarzania w szczególnych okolicznościach;
- Prawo do złożenia skargi do organów ochrony danych; oraz
- Prawo do przenoszenia danych osobowych, a zatem do ich otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym, nadającym się do odczytu maszynowego formacie.

Prawa te mogą być egzekwowane za pomocą konfiguracji na stronie. Jeśli Użytkownik napotka utrudnienia w przypadku przeprowadzenia konfiguracji online lub nie zgadza się z polityką ochrony danych osobowych, proszony jest on pisemne powiadomienie o tym fakcie na adres:

Adevinta Spain, S.L.U.

Calle Hernani, 59, 1^a, 28020 Madryt

lub na elektroniczny adres [info\(małpa\)JobisJob\(kropka\)com](mailto:info(małpa)JobisJob(kropka)com)

4.10. Modyfikacje niniejszej polityki ochrony prywatności

JobisJob zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian do niniejszej polityki ochrony prywatności aby móc dostosować ją do przyszłych zmian legislacyjnych i jurystycznych.

4.11. Prawo właściwe

Prawem właściwym dla usług na warunkach określonych w niniejszym regulaminie jak i pozostałych regulacjach prawnych jest prawo hiszpańskie. Wyróżnienie ofert pracy.

5. AKT O USŁUGACH CYFROWYCH (DSA)

Akt o usługach cyfrowych (DSA) (UE) 2022/2065

Serwis JobisJob jest zobowiązany, zgodnie z art. 24 rozporządzenia (UE) 2022/2065 (Akt o usługach cyfrowych), do publikowania informacji o średniej liczbie swoich miesięcznych użytkowników.

W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2023 roku, średnia miesięczna liczba użytkowników serwisu JobisJob wynosiła 114K (Na stronach internetowych krajów UE). Źródło: Similarweb (dane internetowe)

Należy pamiętać, że miesięczne dane dotyczące użytkowników są generowane przy użyciu narzędzi śledzenia zewnętrznych dostawców. Nie jest wykluczone, że zastosowana metodologia mogła policzyć użytkowników dwukrotnie, dlatego w przyszłości metodologia ta może ulec zmianie.

Metodologia stosowana przez Similarweb:

Odpowiednik KPI dla aktywnych odbiorców: Unikalni odwiedzający (Deduplicated audience)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

Definicja:

Użytkownik wchodzący na stronę, zarówno raz, jak i kilka razy, jest traktowany jako jeden unikalny odwiedzający tę domenę. Unikalne wizyty to podstawowe mierzalne dane służące do oceny rzeczywistego zasięgu danej witryny. Dane te są szacowane zarówno według dziennej, jak i miesięcznej granulacji.

Obliczenia:

Używanie unikalnego identyfikatora na urządzenie poprzez sieć współpracowników Similarweb. W przeciwieństwie do innych narzędzi do analizy ruchu, Similarweb nie opiera się na plikach cookie, które są uważane za niewiarygodne, ponieważ mogą być ręcznie lub automatycznie usunięte.

Unikalni odwiedzający:

Aby oszacować liczbę unikalnych (niezdublowanych) odbiorców, Similarweb korzysta z uczących się oraz liniowych modeli regresji do budowy algorytmu wykorzystywanego do szacowania zasięgu unikalnych wizyt na stronie w ciągu danego miesiąca.

