

Informacje prawne o JobisJob



Adevinta Jobs, S.L.U.

Właściciel witryn internetowych:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,
jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,
jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1^a, 28020 Madryt

Tel. + 34 935 76 55 00

info(mała)jobisjob(kropka)com

NIP: B-70813365

Wpis na Stronie M-818888, Tom 46648, Arkusz 30, w Rejestrze Handlowym Madrytu.

2. OGÓLNE WARUNKI UŻYTKOWANIA PORTALU JOBISJOB ORAZ INFORMACJE DLA UŻYTKOWNIKA

2.1. Preambuła

JobisJob jest częścią spółki Adevinta Jobs, S.L.U (zwany dalej „JOBISJOB”). Uzyskanie dostępu do witryny internetowej JobisJob i korzystanie z niej jest całkowicie dobrowolne i nadaje status użytkownika. Użytkownik akceptuje, od momentu uzyskania dostępu do witryny, bez żadnych zastrzeżeń, treść niniejszych „Ogólnych warunków użytkowania”, „Polityki prywatności” oraz, w stosownych przypadkach, „Warunków szczegółowych”, które mogą być ich dopełnieniem, zastępować je lub modyfikować pod pewnym względem w odniesieniu do usług i treści portalu. W związku z powyższym użytkownik powinien uważnie zapoznać się z treścią tych dokumentów przed uzyskaniem dostępu i korzystaniem z jakichkolwiek usług na witrynie internetowej całkowicie na własną odpowiedzialność. Użytkownik może w każdej chwili uzyskać dostęp do Ogólnych warunków użytkowania i pozostałych dokumentów prawnych, a także może je wydrukować, pobrać i zapisać. Niniejsze Warunki będą stale dostępne na witrynie internetowej pod linkiem do Warunków prawnych JobisJob. JobisJob zastrzega sobie możliwość zmiany, bez wcześniejszego powiadomienia, treści Ogólnych warunków użytkowania i Polityki prywatności, w związku z czym zaleca użytkownikowi zapoznanie się z wcześniej wymienionymi Warunkami i Polityką każdorazowo przed uzyskaniem dostępu do portalu JobisJob i korzystaniem z niego. Tym samym JobisJob zastrzega

sobie możliwość zmiany, bez wcześniejszego powiadomienia, projektu, szaty graficznej i/lub konfiguracji witryny internetowej oraz wybranych lub wszystkich usług, jak również dodania nowych usług. W każdym przypadku JobisJob zastrzega sobie prawo do odmówienia dostępu do niniejszej witryny w dowolnej chwili i bez konieczności wcześniejszego powiadomienia tym użytkownikom, którzy naruszają obowiązujące warunki ogólne lub szczegółowe.

2.2. Cel

Niniejsze Ogólne warunki użytkowania określają zasady dostępu do portalu JobisJob i korzystania z niego.

Celem portalu jest zapewnienie użytkownikom bezpośredniego dostępu do ofert pracy opublikowanych na innych portalach. W tym celu JobisJob oddaje do dyspozycji internautów zainteresowanych tymi usługami swoją witrynę internetową. Użytkownikowi, który rejestruje się za pośrednictwem formularza na witrynie internetowej, oferowane są następujące usługi:

- wyszukiwarka i katalog ofert pracy według kategorii i lokalizacji,
- katalog ofert pracy najczęściej wyszukiwanych przez użytkowników,
- utworzenie konta osobistego, na którym może zapisywać wyszukane stanowiska pracy, zobaczyć ostatnio przeglądane stanowiska pracy oraz blokować na stałe stanowiska pracy,
- historia ostatnio wyszukiwanych przez użytkownika ofert pracy, które są zachowane na stałe i można do nich uzyskać dostęp z dowolnego komputera,
- subskrypcja powiadomień o nowo opublikowanych ofertach pracy,
- publikowanie ofert pracy i bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi ofertą pracy.

JobisJob udostępni innym użytkownikom dane i/lub informacje podane przez użytkownika tylko wtedy, gdy takie dane i/lub informacje nie naruszają przepisów prawa ani niniejszych Ogólnych warunków użytkowania. JobisJob może bez powiadomienia usunąć z witryny internetowej treści naruszające Warunki prawne, obowiązujące przepisy prawa lub ogólnie przyjęte normy obyczajowe. Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że nie jest technicznie możliwe zagwarantowanie dostępności witryny internetowej JobisJob w 100%. Niemniej JobisJob będzie dokładać wysiłków, by witryna była stale dostępna. W szczególności z powodu prac konserwacyjnych, ze względów bezpieczeństwa lub obciążania przepustowości, a także z powodu zdarzeń, na które JobisJob nie ma wpływu (np. awarie publicznych sieci komunikacyjnych, przerwy w

dostawie prądu itp.), mogą wystąpić chwilowe zakłócenia lub przerwy w funkcjonowaniu usług witryny internetowej.

2.3. Obowiązki użytkowników portalu

Użytkownik zobowiązuje się korzystać z witryny i dostępnych na niej usług w należyty sposób, zgodnie z przepisami prawa, ogólnie przyjętymi normami obyczajowymi i niniejszymi Ogólnymi warunkami użytkowania, a także warunkami szczegółowymi w stosownych przypadkach, jak również do traktowania innych użytkowników z właściwym szacunkiem. Wyraźnie zabrania się korzystania z tego portalu do innych celów, niż do których jest on przeznaczony. Użytkownik zobowiązuje się przestrzegać obowiązujących przepisów prawa oraz praw osób trzecich podczas korzystania z treści i usług witryny internetowej. Zabrania się również powielania, rozpowszechniania, transmitowania, adaptowania lub modyfikowania, w jakikolwiek sposób i w jakiegokolwiek formie, zawartości witryny internetowej (tekstów, projektów, grafiki, informacji, baz danych, plików dźwiękowych i/lub obrazów, logo itp.) oraz innych elementów tej witryny internetowej, chyba że za uprzednią zgodą ich prawowitych właścicieli lub gdy jest to dozwolone przez prawo. W szczególności użytkownikowi zabrania się: używania treści zniesławiających lub oszczerczych, niezależnie od tego, czy takie treści mają wpływ na innych użytkowników, osoby lub firmy; używania treści pornograficznych lub treści, które naruszają przepisy dotyczące ochrony małoletnich, jak również reklamowania, oferowania lub rozpowszechniania produktów pornograficznych lub produktów, które naruszają przepisy dotyczące ochrony małoletnich; wykonywania czynności uciążliwych dla innych użytkowników (w szczególności poprzez spamowanie); korzystania z prawnie chronionych treści (np. chronionych przepisami dotyczącymi praw autorskich, znaków towarowych, patentów, wzorów użytkowych lub przemysłowych) bez posiadania do tego prawa; reklamowania, oferowania lub rozprowadzania prawnie chronionych towarów lub usług; prowadzenia lub wspierania działań niezgodnych z zasadami wolnej konkurencji, w tym mających na celu stopniowe pozyskiwanie klientów (za pomocą metod, takich jak łańcuszki, kule śnieżne lub piramidy).

Użytkownikowi zabrania się następujących działań:

- używania mechanizmów, oprogramowania lub skryptów w związku z korzystaniem z witryny internetowej;
- blokowania, nadpisywania, modyfikowania lub kopiowania, chyba że jest to konieczne do prawidłowego korzystania z usług witryny. Na przykład kopiowanie przy użyciu technologii wyszukiwarek typu robot/crawler nie

jest konieczne do prawidłowego korzystania z usług witryny, w związku z czym jest wyraźnie zabronione;

- publicznego rozpowszechniania i powielania treści witryny internetowej JobisJob lub innych użytkowników bez wcześniejszego zezwolenia;
- wszelkich działań mogących pogorszyć funkcjonowanie infrastruktury JobisJob, zwłaszcza poprzez jej przeciążenie;
- wykorzystywania jakichkolwiek materiałów i informacji zawartych na tej witrynie internetowej do celów niezgodnych z prawem i wyraźnie zabronionych w niniejszych Ogólnych warunkach użytkowania, jak również w jakichkolwiek warunkach szczegółowych mogących mieć zastosowanie, lub które są sprzeczne z prawami i interesami JobisJob, jego członków i/lub osób trzecich; użytkownik ponosi wobec nich odpowiedzialność w przypadku naruszenia lub nieprzestrzegania tych zobowiązań i/lub w przypadku, gdy w jakikolwiek sposób (łącznie w wprowadzeniem lub rozpowszechnianiem „wirusów komputerowych”) doprowadzi do uszkodzenia, zablokowania, przeciążenia, pogorszenia bądź uniemożliwi normalne korzystanie z materiałów i informacji zawartych na witrynie internetowej, w systemach informatycznych lub dokumentach, plikach i wszelkiego rodzaju treściach przechowywanych w urządzeniach informatycznych (hakerowanie) należących do JobisJob, jego członków lub użytkowników.

Zasadniczo świadczenie usług nie wymaga dokonania wcześniejszej subskrypcji lub rejestracji przez użytkowników. Niemniej JobisJob uwarunkowuje możliwość korzystania z określonych usług od wcześniejszego wypełnienia formularza rejestracyjnego użytkownika, łącznie z wyborem identyfikatora (nazwy użytkownika lub loginu) i hasła, których użytkownik zobowiązuje się przechowywać i używać z należytą ostrożnością. Hasło jest prywatne i niezbywalne, i nie wolno go przekazywać, nawet tylko tymczasowo, osobom trzecim. W związku z tym użytkownik musi podjąć niezbędne środki w celu zabezpieczenia wybranego przez siebie hasła, by zapobiec jego używaniu przez osoby trzecie. W konsekwencji użytkownik ponosi wyłączną odpowiedzialność za to, jak używane jest jego hasło, a JobisJob jest całkowicie zwolniony z odpowiedzialności z tego tytułu. W przypadku gdy użytkownik dowie się lub podejrzewa, że jego hasło zostało użyte przez osoby trzecie, powinien jak najszybciej powiadomić o tym JobisJob. Rejestracji w serwisie dokonuje się w sposób wskazany w tymże serwisie.

Wszelkie informacje udostępniane JobisJob przez użytkownika powinny być prawdziwe i dokładne. W tym celu użytkownik gwarantuje autentyczność wszystkich danych, które przekazuje na portalu, oraz że jest uprawniony do ich udostępniania. Na tej samej zasadzie odpowiedzialnością użytkownika jest

aktualizowanie na bieżąco wszelkich informacji udostępnionych JobisJob zgodnie ze stanem faktycznym. W każdym przypadku użytkownik ponosi wyłączną odpowiedzialność za dokonane przez siebie fałszywe lub nieprecyzyjne oświadczenia oraz za szkody wyrządzone JobisJob lub osobom trzecim w wyniku podanych przez siebie informacji. Zgodnie z polityką antyspamową JobisJob użytkownik zobowiązuje się nie wykorzystywać ani nie gromadzić danych innych użytkowników, do których może uzyskać dostęp za pośrednictwem informacji i usług zawartych w portalu internetowym, do celów promocyjnych lub reklamowych, ani do wysyłania niechcianych informacji handlowych jakiegokolwiek rodzaju i za pośrednictwem jakiegokolwiek środka komunikacji bez wcześniejszej zgody JobisJob i/lub zainteresowanych. Użytkownik przyjmuje do wiadomości i dobrowolnie akceptuje, że w każdym przypadku korzysta z serwisu na swoją własną i wyłączną odpowiedzialność. Użytkownik będzie odpowiadać za wszelkiego rodzaju szkody poniesione przez JobisJob na skutek nieprzestrzegania przez użytkownika obowiązków nałożonych na niego na mocy niniejszych Ogólnych warunków użytkowania lub przepisów prawa w związku z korzystaniem z serwisu.

2.4. Zgoda na publikowanie treści na JobisJob.com

Zamieszczając treści na portalu JobisJob, użytkownik oświadcza, że jest prawowitym właścicielem praw własności intelektualnej i przemysłowej do tychże treści na potrzeby ich powielania, rozpowszechniania i publicznego komunikowania za pośrednictwem dowolnego środka komunikacji elektronicznej, głównie Internetu i poczty elektronicznej, na terytorium całego świata przez czas nieograniczony. JobisJob nie pozwala na wprowadzanie treści, które pogarszają jakość serwisu. Zabrania się wprowadzania treści:

- co do których można domniemywać, że są niezgodne z przepisami krajowymi, wspólnotowymi bądź międzynarodowymi, lub że stanowią działania niezgodne z prawem bądź sprzeczne z zasadami dobrej wiary;
- które mogłyby zaszkodzić dobremu imieniu i reputacji JobisJob;
- które nie spełniają kryteriów jakości ustalonych przez JobisJob;
- które wprowadzają w błąd, mają wątpliwą skuteczność lub mogą wyrządzić szkody innym osobom;
- które propagują lub usprawiedliwiają rasizm, przemoc i nienawiść;
- które naruszają podstawowe prawa człowieka, mogą mieć na celu wyszukiwanie słabych stron użytkownika, naruszają zasady netykiety, są uciążliwe dla innych lub mogą wywołać negatywne odczucia u naszych użytkowników lub stron trzecich. W szczególności, tytułem przykładu, lecz nie tylko: treści które naruszają prawa ustawowe stron trzecich; które sprzyjają lub zachęcają do działalności związanej z pornografią,

obscenicznymi materiałami lub zawieraniem kontaktów o charakterze seksualnym; które są związane z jasnowidztwem, tarotem, wiedzą okultystyczną i tym podobnymi treściami; i ogółem wszelkie treści, które JobisJob uzna za niestosowne dla użytkowników, a zwłaszcza dla nieletnich;

- oraz ogólnie wszelkich treści, które są sprzeczne z zasadami legalności, uczciwości, odpowiedzialności, ochrony godności ludzkiej, ochrony małoletnich, ochrony porządku publicznego, ochrony prywatności, ochrony konsumentów oraz praw własności intelektualnej i przemysłowej.

Rozpoznanie takich przypadków jest wyłączną odpowiedzialnością JobisJob zgodnie z własnym osądem i/lub na wniosek osób trzecich i/lub organizacji. Naruszenie tej zasady może skutkować natychmiastowym anulowaniem konta użytkownika i zniszczeniem wszelkich powiązanych z nim treści bez możliwości ich odzyskania. JobisJob nie jest w stanie kontrolować wszystkich treści publikowanych przez osoby trzecie, w związku z czym nie może przyjąć odpowiedzialności za wprowadzone treści.

Niemniej treści wprowadzane i publikowane przez strony trzecie są okresowo sprawdzane pod kątem zgodności z kryteriami jakości JobisJob oraz wymienionymi tutaj normami. JobisJob zastrzega sobie prawo do usunięcia z witryny internetowej treści, które uzna za nieodpowiadające charakterystyce i celom portalu JobisJob. W przypadku zauważenia niestosownych treści na witrynie internetowej prosimy o kontakt z naszym działem obsługi użytkownika: info(mała)JobisJob(kropka)com i/lub nr tel. +34 935 76 55 00. Użytkownicy ponoszą wyłączną odpowiedzialność za uzyskanie wszelkich zgód, pozwoleń lub licencji, które mogą być wymagane do stworzenia i opublikowania treści. Użytkownicy wprowadzający treści niezgodne z obowiązującym prawem będą ponosić wyłączną odpowiedzialność za szkody i następstwa wynikające z tychże treści, a JobisJob będzie zwolniony z wszelkiej odpowiedzialności.

2.5. Publikowanie ogłoszeń o pracę

- Ogłoszeniodawcy są uznawani za użytkowników niniejszej strony internetowej, w związku z czym są objęci obowiązkami wynikającymi ze statusu użytkownika. Relacje między JobisJob i ogłoszeniodawcami będą podlegać postanowieniom zawartym w tym punkcie.
- Wszystkie publikowane lub edytowane oferty pracy pojawią się na stronie internetowej JobisJob w ciągu kilku godzin od ich publikacji. Ogłoszenia mogą zostać sprawdzone przez nasz zespół pod kątem jakości. Każda oferta jest ważna przez 30 dni.

- Aktywne oferty pracy mogą zostać wstrzymane lub edytowane przez użytkownika w dowolnym momencie w trakcie 1-miesięcznego okresu obowiązywania. Po upływie 30 dni oferty automatycznie przestaną być widoczne publicznie. Zmodyfikowane ogłoszenia mogą zostać ponownie sprawdzone przez zespół JobisJob.
- Dokładamy starań, by zawartość ogłoszeń była poprawna, niemniej JobisJob nie bierze odpowiedzialności za zaistniałe błędy i szkody, jakie mogą one spowodować.
- Wszystkie oferty pracy powinny być dostępne dla JobisJob i odpowiadać prawdziwej i rzeczywistej ofercie pracy. JobisJob nie akceptuje ofert pracy w systemach piramidowych lub wymagających wkładu pieniężnego od kandydata, określonych ofert pracy z domu, ofert opartych na wymianie lub wolontariacie, ani ofert z wynagrodzeniem wypłacanym na raty.
- W przypadku ofert pracy, które utraciły ważność, lecz nie zostały usunięte, JobisJob przekieruje ruch z silników wyszukiwarek na stronę wyników z najbardziej podobnymi ofertami dostępnymi w serwisie.
- Ogłoszeniodawcy pragnący zakończyć relacje z JobisJob mogą tego dokonać w dowolnej chwili. W tym celu ogłoszeniodawcy muszą jedynie usunąć swoje oferty pracy i konto użytkownika lub wysłać wiadomość e-mail do JobisJob na adres: info (małpa) JobisJob (kropka) com.
- Odpowiedzialność za treść zamieszczonych ofert pracy ponoszą wyłącznie ogłoszeniodawcy (niezależnie od jakości analizy przeprowadzonej przez JobisJob). Na tej samej zasadzie, w przypadku podania danych osobowych w zamieszczonych ofertach ogłoszeniodawcy gwarantują, że posiadają niezbędne pozwolenie na opublikowanie tychże danych w sieci i robią to ze względów funkcjonalnych zgodnie z normami obowiązującymi w portalu.
- JobisJob zastrzega sobie prawo do zakończenia świadczenia usług dla ogłoszeniodawcy w dowolnym momencie za wcześniejszym powiadomieniem lub bez powiadomienia.

2.6. Brak licencji

JobisJob autoryzuje zarejestrowanych użytkowników do korzystania z praw własności intelektualnej i przemysłowej dotyczących oprogramowania, które umożliwia wykonywanie czynności składających się na różne funkcje, wyłącznie do użytku określonego w niniejszych Warunkach.

JobisJob nie udziela żadnej innej licencji ani pozwolenia na jakiegokolwiek korzystanie ze swoich praw własności intelektualnej i przemysłowej ani jakiegokolwiek innej własności lub prawa dotyczącego funkcji niniejszego portalu

internetowego. Użytkownicy mogą przekazać swoje uwagi i propozycje ulepszeń dotyczące informacji, czynności i/lub funkcji zawartych i/lub udostępnionych na portalu internetowych, w tym celu kierując się do działu obsługi użytkownika JobisJob.

2.7. Wyłączenie gwarancji i odpowiedzialności

Za wyjątkiem przypadków wyraźnie opisanych w Warunkach prawnych i pozostałych dokumentach regulujących korzystanie z witryny internetowej, JobisJob nie przyjmuje odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody, które mogą wynikać z niedokładności, niekompletności, nieaktualności, a także błędów lub pominięć w informacjach i usługach zawartych na tej witrynie internetowej lub innych treściach, do których można uzyskać dostęp za jej pośrednictwem, ani nie przyjmuje na siebie żadnego obowiązku ani zobowiązania do weryfikowania lub monitorowania treści i informacji. Ponadto JobisJob nie gwarantuje dostępności, ciągłości ani niezawodności funkcjonowania witryny internetowej i w związku z tym wyklucza, w najszerszym zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa, wszelką odpowiedzialność za szkody wszelkiego rodzaju, które mogą wynikać z braku dostępności lub ciągłości funkcjonowania witryny internetowej i świadczonych na niej usług, a także błędów w dostępie do poszczególnych stron internetowych lub tych, na których, w stosownych przypadkach, takie usługi są świadczone. JobisJob wyklucza wszelką odpowiedzialność za szkody jakiegokolwiek rodzaju, które mogą wynikać z usług świadczonych przez osoby trzecie za pośrednictwem tego portalu internetowego lub środków udostępnionych przez te osoby trzecie w celu zarządzania zapytaniami o usługi, a w szczególności, tytułem przykładu, lecz niewyłącznie: spowodowane czynami nieuczciwej konkurencji i niedozwoloną reklamą w konsekwencji świadczenia usług przez osoby trzecie za pośrednictwem portalu; poniesione na skutek nieprawdziwości, niedokładności, niekompletności, błędów, nieprzydatności i/lub nieaktualności treści przekazywanych, rozpowszechnianych, przechowywanych, otrzymywanych, uzyskanych lub udostępnionych w ramach usług świadczonych przez osoby trzecie za pośrednictwem niniejszego portalu internetowego. Użytkownik ma zagwarantowane prawo do anulowania rejestracji w portalu w prosty i skuteczny sposób oraz do zaprzestania otrzymywania wiadomości z portalu. JobisJob nie może zagwarantować, że inni użytkownicy dysponujący adresem e-mail użytkownika w związku z nawiązanym poprzez witrynę kontaktem będą mogli skontaktować się z nim ponownie w przyszłości.

2.8. Dane o charakterze osobowym

JobisJob informuje, że będzie przetwarzać dane o charakterze osobowym podane przez użytkowników zgodnie z zasadami Polityki ochrony danych osobowych zamieszczonej w dalszej części. Tym samym użytkownik wyraźnie zgadza się, by publikowane przez niego treści były znajdowane i dostępne za pośrednictwem wyszukiwarek internetowych. Użytkownicy gwarantują, że podane dane osobowe są prawdziwe, dokładne, aktualne i autentyczne, oraz zobowiązują się do ich bieżącego aktualizowania.

2.9. Środki bezpieczeństwa

Mając na uwadze, że środki bezpieczeństwa w Internecie nie są niezawodne pod względem ochrony prywatności i bezpieczeństwa, JobisJob nie gwarantuje, że strony trzecie, upoważnione bądź nie, nie będą mogły uzyskać wiedzy o rodzaju, warunkach, charakterystyce i okolicznościach korzystania z funkcji przez użytkowników, ani że nie będą mogły uzyskać dostępu i, w stosownych przypadkach, przechwycić, usunąć, zmienić, zmodyfikować lub manipulować wiadomościami, komunikatami i treściami dowolnego typu, które użytkownicy rozpowszechniają lub udostępniają osobom trzecim za pośrednictwem wspomnianych funkcji.

2.10. Linki do stron zewnętrznych

JobisJob zamieszcza w swoich treściach linki do stron, których właścicielami i/lub administratorami są osoby trzecie, w celu ułatwienia dostępu do informacji dostępnych w Internecie. JobisJob nie przyjmuje żadnej odpowiedzialności w związku z linkami zamieszczonymi pośród treści tej witryny czy też w treściach zamieszczonych poza nią ani w związku z jakimikolwiek wzmiankami dotyczącymi zewnętrznych treści nienależących do tej witryny. Takie linki lub wzmianki mają charakter wyłącznie informacyjny i w żaden sposób nie oznaczają wsparcia, aprobaty, stosunków handlowych ani żadnych innych relacji między JobisJob a osobami lub organizacjami będącymi autorami lub administratorami takich treści bądź właścicielami stron, na których one się znajdują.

2.11. Prawo właściwe i jurysdykcja

Niniejsze Warunki prawne i pozostałe regulaminy witryny internetowej podlegają prawu hiszpańskiemu. W przypadku sporów i roszczeń powstałych w związku ze świadczonymi usługami i treściami JobisJob oraz dotyczących interpretacji, stosowania, przestrzegania lub nieprzestrzegania niniejszych postanowień

JobisJob i użytkownik poddają się jurysdykcji sądów i trybunałów Barcelony, o ile prawo nie stanowi inaczej.

3. PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I PRZEMYSŁOWEJ

© Adevinta Spain S.L.U.- Wszelkie prawa

Wszelkie prawa do wykorzystania są zastrzeżone.

Niniejsza witryna internetowa podlega prawu hiszpańskiemu i jest chroniona krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi własności intelektualnej i przemysłowej. Teksty, projekty, obrazy, bazy danych, logo, struktura, marki i pozostałe elementy tej witryny należącej do JobisJob są chronione przepisami prawa i traktatami międzynarodowymi dotyczącymi własności intelektualnej i przemysłowej. Jakiegokolwiek powielanie, przekazywanie, adaptacja, tłumaczenie, modyfikacja, publiczne udostępnianie lub jakiegokolwiek inne wykorzystywanie całości lub części zawartości tej witryny należącej do JobisJob w jakiegokolwiek formie lub w jakikolwiek sposób, elektroniczny, mechaniczny lub inny, są surowo zabronione bez uprzedniej pisemnej zgody JobisJob lub właścicieli będących osobami trzecimi. Naruszenie tych praw może stanowić podstawę do wszczęcia odpowiedniego postępowania pozasądowego lub sądowego z powództwa cywilnego lub karnego. Teksty, projekty, obrazy, bazy danych, logo, struktura, marki i pozostałe elementy tej witryny są własnością JobisJob i osób trzecich, które przenieśli na JobisJob prawa do ich wykorzystania. Obecność na stronie internetowej jakichkolwiek tekstów, projektów, obrazów, baz danych, logo, struktur, marek lub innych praw własności przemysłowej osób trzecich nie oznacza przeniesienia ich własności na JobisJob. Za przestrzeganie praw własności intelektualnej lub przemysłowej do treści dostarczonych przez użytkowników wyłączną odpowiedzialność ponoszą sami użytkownicy. W celu ochrony ewentualnych praw własności intelektualnej, w przypadku, gdy jakikolwiek użytkownik lub osoba trzecia uzna, że doszło do naruszenia ich praw poprzez zamieszczenie określonych treści na witrynie internetowej, należy powiadomić o tej okoliczności na piśmie skierowanym do Adevinta Spain na adres: Calle Hernani n° 59, 1ª, 28020 Madryt, zawierając następujące informacje:

- dane osobowe identyfikujące zainteresowanego właściciela rzekomo naruszonych praw; w przypadku gdy skargę składa osoba trzecia inna niż zainteresowana osoba, należy wskazać, na jakiej podstawie ją reprezentuje;
- treści chronione prawami własności intelektualnej i ich lokalizację na stronie internetowej;

- dowód istnienia, własności i ważności wspomnianych praw własności intelektualnej;
- wyraźne oświadczenie, w którym zainteresowana strona przyjmuje odpowiedzialność za prawdziwość danych i informacji zawartych w powiadomieniu, o którym mowa w niniejszym punkcie.

4. POLITYKA OCHRONY DANYCH

Niniejsza polityka ochrony danych reguluje dostęp i korzystanie z usług witryny internetowej (dalej zwanej „JobisJob”), którą JobisJob (którego dane kontaktowe znajdują się w preambule do niniejszych warunków prawnych) oddaje do dyspozycji internautom zainteresowanych jego usługami i treściami (dalej zwanych „użytkownikami”). Zgodnie z przepisami hiszpańskiej Ogólnej ustawy o ochronie danych (LGPDGDD) spółka Adevinta Jobs, S.L.U jako właściciel witryny internetowej informuje użytkowników, że JobisJob zbiera, wykorzystuje, przechowuje i przetwarza dane osobowe użytkowników w celu świadczenia usług opisanych w sekcji 2.2. Dane te obejmują imię, nazwisko i adres e-mail, jak również dane kontaktowe zawarte w ofertach pracy zamieszczonych przez ogłoszeniodawców. JobisJob w pełni przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz zobowiązania do zachowania poufności wynikających z prowadzonej działalności. Jeśli użytkownik postanowi zarejestrować się w witrynie JobisJob, zostanie poproszony o podanie wyłącznie niezbędnych danych do realizacji celu, do jakiego przeznaczona jest nasza witryna, czyli umożliwienia komunikacji między ogłoszeniodawcami i osobami szukającymi pracy oraz informowania użytkowników o charakterystyce i reputacji ogłoszeniodawców wśród innych użytkowników. W tym celu użytkownik zostanie poproszony o wypełnienie formularza i podanie swoich danych osobowych. Przetwarzanie danych będzie skupiało się wyłącznie na realizacji wcześniej wspomnianych celów, zawsze w ustanowionych ramach prawnych. Podstawą do takiego przetwarzania danych jest zgoda użytkownika, którą może on cofnąć w każdej chwili w sposób wskazany w dalszej części. JobisJob będzie przechowywać dane osobowe podane przez użytkowników, dopóki są oni zainteresowani usługami JobisJob.

4.2. Cel

Dane użytkowników zarejestrowanych za pośrednictwem przeznaczonego do tego formularza udostępnionego w witrynie są gromadzone przez JobisJob do następujących celów:

- utworzenie konta osobistego, na którym użytkownik może zapisywać wyszukane stanowiska pracy, zobaczyć ostatnio przeglądane stanowiska pracy oraz blokować na stałe stanowiska pracy; podstawą prawną jest wykonanie umowy;
- rejestrowanie ostatnio wyszukiwanych przez użytkownika ofert pracy, które są zachowane na stałe i można do nich uzyskać dostęp z dowolnego komputera; podstawą prawną jest wykonanie umowy;
- subskrypcja powiadomień o nowo opublikowanych ofertach pracy; podstawą prawną jest zgoda użytkownika;
- publikowanie ofert pracy i bezpośredni kontakt z osobami zainteresowanymi ofertą pracy; podstawą prawną jest wykonanie umowy;
- oferowanie użytkownikowi szkolenia związanego z wyszukiwanymi ofertami pracy; podstawą prawną jest nasz uzasadniony interes.

4.3. Obowiązkowy lub opcjonalny charakter informacji podanych przez użytkownika i prawdziwość danych

Pola oznaczone gwiazdką (*) w formularzu rejestracyjnym do wypełnienia przez użytkownika są ściśle niezbędne do obsłużenia jego zapytania, a podanie danych w pozostałych polach jest dobrowolne. Użytkownik gwarantuje, że dane osobowe podane JobisJob są prawdziwe i jest odpowiedzialny za poinformowanie o wszelkich zmianach w tych danych. Użytkownik gwarantuje, że wszystkie podane przez niego dane o charakterze osobowym są dokładne i aktualne zgodnie z faktyczną sytuacją użytkownika. Obowiązkiem użytkownika jest aktualizowanie swoich danych na bieżąco. Użytkownik ponosi wyłączną odpowiedzialność za podanie niedokładnych lub fałszywych danych oraz ewentualne szkody tym spowodowane na rzecz JobisJob lub osób trzecich w związku z korzystaniem z usług oferowanych w portalu JobisJob.

4.4. Źródło danych osobowych i odbiorcy

Skąd zbieramy dane osobowe?

- Z serwisu Facebook, Google, LinkedIn oraz wszelkich innych serwisów pozwalających na skonfigurowanie konta użytkownika w JobisJob w przypadku, gdy użytkownik zarejestruje się w JobisJob za ich pośrednictwem.

Komu będą przekazywane dane osobowe użytkownika?

Dane osobowe użytkownika mogą być przekazywane:

- W celu prowadzenia naszej działalności i świadczenia zakontraktowanych usług korzystamy z usług wybranych dostawców, zaufanych usługodawców i partnerów (usługi hostingu treści, komunikatory internetowe, usługi powiadomień, usługi reklamowe, usługi oprogramowania), którzy mogą uzyskiwać dostęp do naszych systemów w celu świadczenia usług na naszą rzecz lub w naszym imieniu. W stosownych przypadkach informujemy użytkowników o podpisaniu przez JobisJob umów powierzenia przetwarzania danych z każdym z nich. Podmioty przetwarzające dane mają umowny obowiązek ochrony danych osobowych użytkownika przy użyciu najlepszych możliwych zabezpieczeń i mogą uzyskiwać do nich dostęp wyłącznie w celu realizacji zakontraktowanych przez JobisJob usług. Niektórzy dostawcy i partnerzy mają siedzibę poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w związku z czym dane użytkownika mogą być przedmiotem międzynarodowego transferu. W takich przypadkach stosujemy odpowiednie środki i zabezpieczenia i/lub podpisujemy standardowe klauzule umowne UE dotyczące przekazywania danych zatwierdzone przez Komisję Europejską, by zapewnić poziom ochrony odpowiadający poziomowi europejskiemu.
- Oprócz tego, w razie zaistnienia takiej potrzeby, dostęp do danych osobowych podanych przez użytkownika będą mogli uzyskać członkowie naszych firm należących do Grupy Adevinta do celów administracyjnych i wsparcia na podstawie istniejących umów wewnątrz grupy.
- Możemy przekazać dane osobowe użytkownika organom publicznym, organom ścigania, sądom i trybunałom, organom podatkowym i organom regulacyjnym, o ile jest to wymagane zgodnie z przepisami prawa i regulacjami, niezbędne do spełnienia naszych obowiązków prawnych lub prawnie wiążącego wezwania/żądania, a także w przypadkach, gdy jest to konieczne do odpowiedzi na zarzuty skierowane przeciwko JobisJob.

4.5. Dane podane przez osoby niepełnoletnie

Korzystanie z usług JobisJob.com jest zabronione osobom poniżej 18. roku życia. Niemniej, zgodnie z postanowieniami artykułu 6 Królewskiego dekretu ustawodawczego 2/2015 z dnia 23 października, zatwierdzającego ujednoczony tekst Ustawy o statucie pracowników, osoby powyżej 16. roku życia mogą korzystać z usług JobisJob.com pod warunkiem, że wcześniej uzyskają zgodę swoich rodziców, opiekunów lub przedstawicieli prawnych, którzy będą odpowiedzialni za wszystkie działania podejmowane przez nieletnich pod ich

opieką za pośrednictwem JobisJob.com.

Od osób niepełnoletnich nie będą zbierane dane dotyczące sytuacji zawodowej, finansowej lub prywatnej innych członków rodziny bez ich zgody.

Osoby poniżej czternastego roku życia, które uzyskują dostęp do tej witryny internetowej bez poinformowania o tym swoich rodziców, nie powinny się na niej rejestrować jako użytkownicy.

4.6. Komunikaty drogą elektroniczną i powiadomienia

JobisJob oddaje do dyspozycji użytkownika darmową usługę powiadomień o ofertach pracy, wysyłanych przez JobisJob na adres e-mail użytkownika, gdy ten zapisze się na powiadomienia za pomocą odpowiedniego formularza. JobisJob udostępnia dwie metody, za pomocą których użytkownicy mogą łatwo, szybko i bezpłatnie zmienić lub anulować tę usługę. W tym celu użytkownik powinien wejść w menu logowania i wyłączyć opcję wysyłania powiadomień o ofertach pracy. Innym sposobem na anulowanie tej usługi jest postępowanie zgodnie z instrukcjami zawartymi w stopce otrzymanych wiadomości e-mail.

4.7. Bezpieczeństwo

JobisJob informuje użytkowników, że wdrożył określone w przepisach środki techniczne i organizacyjne, które gwarantują bezpieczeństwo danych osobowych i zapobiegają ich zmianie, utracie, przetwarzaniu lub nieuprawnionemu dostępowi, biorąc pod uwagę stan technologii, charakter przechowywanych danych i ryzyko, na jakie są one narażone, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

4.8. Ustawienia plików cookie

JobisJob używa plików cookie w celu polepszenia wrażeń użytkowników z korzystania z portalu. Jest to najlepszy sposób, by oferować użytkownikom spersonalizowane i interesujące ich treści za pośrednictwem JobisJob.

Czym są pliki cookie?

Pliki cookie to niewielkie pliki tekstowe przechowywane w urządzeniu użytkownika (komputerze, telefonie lub tablecie), które pozwalają rozpoznać

jego przeglądarkę internetową. Pliki cookie zawierają głównie informacje o przeglądarce internetowej użytkownika i wszelkich działaniach w niej realizowanych.

Pliki cookie JobisJob

Istnieją różne rodzaje plików cookie.

W zależności od podmiotu, który jest właścicielem plików cookie:

- *Własne pliki cookie:* są wysyłane do urządzenia końcowego użytkownika z naszego urządzenia lub domeny, z której świadczymy żadaną usługę.
- *Pliki cookie stron trzecich:* są wysyłane do urządzenia końcowego użytkownika z komputera lub domeny zarządzanych przez stronę trzecią.

W zależności od okresu, przez który pozostają aktywne:

- *Sesyjne pliki cookie.* Są to tymczasowe pliki cookie, które pozostają w pliku cookie przeglądarki do momentu opuszczenia witryny, więc nie są zapisywane na dysku twardym komputera. Informacje uzyskane za pomocą tych plików cookie są wykorzystywane do analizy wzorców ruchu na stronie. Pozwalają nam one zapewnić lepsze wrażenia poprzez ulepszenie treści i ułatwienie korzystania ze strony.
- *Trwałe pliki cookie.* Są to pliki cookie przechowywane przez określony czas. Po upływie tego czasu plik cookie przestaje działać. Witryna odczytuje te pliki cookie przy każdej kolejnej wizycie. Te pliki cookie są zazwyczaj używane w celu ułatwienia zakupów i usług rejestracji.

W zależności od przeznaczenia:

- *Ściśle niezbędne lub techniczne pliki cookie.* Te pliki cookie są niezbędne do świadczenia żądanej usługi, a także do zapamiętywania ustawień.

Pozwalają one na przykład kontrolować ruch i transmisję danych, uzyskiwać dostęp do obszarów o ograniczonym dostępie, przeprowadzać proces zakupu zamówienia, korzystać z elementów bezpieczeństwa, przechowywać treści w celu publikowania filmów lub udostępniania treści za pośrednictwem sieci społecznościowych.

- *Analityczne lub statystyczne pliki cookie.* Są to pliki cookie, za pomocą których uzyskujemy statystyki i analizy dotyczące korzystania z naszych usług przez użytkowników. Pozwala nam to uzyskać ogólny obraz tego, ilu mamy unikalnych użytkowników i w jaki sposób korzystają oni z naszych usług.
- *Preferencyjne lub personalizacyjne pliki cookie.* Te pliki cookie umożliwiają nam przechowywanie informacji, dzięki którym użytkownik może uzyskać dostęp do usługi z określonymi cechami, by korzystać z niej inaczej niż inni użytkownicy.
- *Marketingowe i/lub reklamowe pliki cookie.* Przechowują informacje na temat zachowania użytkowników uzyskane poprzez ciągłą obserwację ich nawyków przeglądania, co pozwala na opracowanie określonego profilu w celu wyświetlania spersonalizowanych reklam własnych lub stron trzecich. Więcej informacji na temat tego rodzaju reklam można znaleźć [tutaj](#). Na przykład, tak jak wyjaśniono poniżej, używamy tego typu plików cookie do:
 - realizowania działań marketingowych poprzez monitorowanie aktywności użytkownika w celu optymalizowania kampanii pozyskiwania ruchu i promujących markę;
 - ulepszania spersonalizowanych reklam na podstawie danych użytkownika, aby były dla niego interesujące.

W poniższej tabeli można znaleźć więcej informacji na temat instalowanych przez nas plików cookie.

W szczególności witryna internetowa wykorzystuje następujące pliki cookie własne i podmiotów trzecich:

Ściśle niezbędne

Cel: te pliki cookie są niezbędne do świadczenia żądanej usługi, a także do zapamiętywania ustawień.

Analityczne

(*) Te pliki cookie do pomiaru oglądalności są uznawane za techniczne pliki cookie, a zatem nie wymagają zgody zgodnie z wytycznymi Hiszpańskiej Agencji Ochrony Danych (Agencia Española de Protección de Datos).

Cel: są to pliki cookie, za pomocą których uzyskujemy statystyki i analizy dotyczące korzystania z naszych usług przez użytkowników. Pozwala nam to uzyskać ogólny obraz tego, ilu mamy unikalnych użytkowników i w jaki sposób korzystają oni z naszych usług.

Marketingowe i/lub reklamowe:

Cel: przechowują informacje na temat zachowania użytkowników uzyskane poprzez ciągłą obserwację ich nawyków przeglądania, co pozwala na opracowanie określonego profilu w celu wyświetlania spersonalizowanych reklam własnych lub stron trzecich.

Wyłączanie plików cookie

Użytkownik może skonfigurować instalowanie plików cookie podczas procesu konfiguracji witryny. Należy przy tym pamiętać, że wyłączenie niektórych plików cookie może mieć wpływ na normalne korzystanie z witryny i dostępnych na niej usług. W przypadku zaakceptowania plików cookie stron trzecich można je

usunąć za pomocą opcji przeglądarki lub systemu oferowanego przez daną stronę trzecią, jak wskazano poniżej.

Dodatkowo, aby wyłączyć pliki cookie, użytkownik może w dowolnym momencie (i) skonfigurować je w panelu ustawień „Zarządzaj plikami cookie” lub (ii) postępować zgodnie z instrukcjami dla poszczególnych przeglądarek. Na przykład:

W Internet Explorer: Narzędzia -> Opcje internetowe -> Prywatność (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

W Firefox: Narzędzia -> Opcje internetowe -> Prywatność (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

W Google Chrome: Ustawienia -> Preferencje -> Bezpieczeństwo -> Widok (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

W Safari: Ustawienia -> Prywatność -> Zarządzaj danymi witryn -> Wybierz witrynę -> Usuń lub Usuń wszystkie (dostępne także pod linkiem zamieszczonym poniżej).

Niezależnie od powyższego, udostępniamy poniżej link do filmów instruktażowych w formie samouczków wideo, które wyjaśniają krok po kroku, jak skonfigurować opcje prywatności najpopularniejszych przeglądarek, sieci społecznościowych i mobilnych systemów operacyjnych.

Dostępne są również serwisy, które zostały stworzone specjalnie w celu zapewnienia użytkownikom aktualnej listy plików cookie i innych mechanizmów śledzenia, takie jak <http://www.ghostery.com> i <http://disconnect.me>. Można też skorzystać z alternatywnych rozwiązań, takich jak <http://www.youronlinechoices.com/es/>

Aby uzyskać więcej informacji na temat plików cookie stron trzecich, należy zapoznać się z ich poszczególnymi politykami, wskazanymi w niniejszej Polityce plików cookie i/lub w Panelu ustawień.

Aby zapoznać się z pozostałymi informacjami na temat przetwarzania danych osobowych użytkownika, należy przejść do sekcji Ochrona danych.

Informujemy, że niniejsza Polityka plików cookie może zostać zmodyfikowana w dowolnym momencie w celu uwzględnienia nowych plików cookie lub nowych wymogów prawnych lub regulacyjnych, bądź w celu dostosowania niniejszej

polityki do wskazań organów nadzorczych do spraw ochrony danych, dlatego zalecamy regularnie sprawdzać jej treść.

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki plików cookie użytkownik może skontaktować się z nami pod adresem:
info(mała)jobisjob(kropka)com.

4.9. Prawa użytkownika

Użytkownicy mają prawa w odniesieniu do sposobu, w jaki JobisJob zarządza ich danymi osobowymi. Obejmują one następujące prawa:

- jako że podstawą prawną przetwarzania przez nas danych jest zgoda, do wycofania tej zgody w dowolnym momencie;
- żądania dostępu do przechowywanych przez nas danych osobowych;
- żądania usunięcia przez nas danych osobowych, jeżeli nie mamy podstawy prawnej do ich przechowywania;
- żądania od nas sprostowania niedokładnych danych lub ich uzupełnienia;
- ograniczenia przetwarzania w określonych przypadkach;
- złożenia skargi do organów ochrony danych; oraz
- żądania przeniesienia swoich danych osobowych, a tym samym uzyskania takich danych w ustrukturyzowanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.

Prawa te mogą być wykonywane poprzez konfigurację witryny internetowej. W przypadku problemów ze skutecznym wykonaniem praw online, a także w przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub zastrzeżeń dotyczących naszej Polityki ochrony danych, prosimy o bezpośredni kontakt:

*Adevinta Jobs, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1^a, 28020 Madryt*

Lub za pośrednictwem naszego adresu e-mail: info@JobisJob.com, ze wskazaniem tematu.

4.10. Zmiana niniejszej Polityki ochrony danych

JobisJob zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w niniejszej polityce w celu dostosowania jej do przyszłych zmian w ustawach lub przepisach prawa.

4.11. Prawo właściwe

Niniejsza Polityka prywatności i pozostałe Warunki prawne witryny podlegają pod każdym względem prawu hiszpańskiemu.

5. ROZPORZĄDZENIE (UE) 2022/2065 – AKT O USŁUGACH CYFROWYCH

W JobisJob jesteśmy zobowiązani, na mocy art. 24 Rozporządzenia (UE) 2022/2065 (Akt o usługach cyfrowych), do publikowania informacji o naszej średniej miesięcznej liczbie użytkowników.

Od 1 lipca 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. średnia miesięczna liczba użytkowników serwisu JobisJob wyniosła 114 tys. (na portalach w krajach Unii Europejskiej). Źródło: Similarweb (dane dot. ruchu).

Należy mieć na uwadze, że dane dotyczące miesięcznej liczby użytkowników zostały wygenerowane na podstawie narzędzi monitorujących dostawców zewnętrznych. Nie jest wykluczone, że zastosowana metoda obejmuje podwójne liczenie użytkowników, w związku z czym metoda ta może ulec zmianie w przyszłości.

Metoda stosowana przez Similarweb:

Równoważne KPI dla aktywnego odbiorcy: unikalni użytkownicy (zdeduplikowani odbiorcy)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

Definicja:

Użytkownik odwiedzający witrynę, niezależnie od liczby wizyt, jest liczony jako unikalny użytkownik tej domeny. Unikalni użytkownicy są głównym wskaźnikiem pozwalającym ocenić rzeczywisty zasięg witryny. Wskaźniki te są szacowane zarówno w ujęciu dziennym, jak i miesięcznym.

Pomiar:

Przy wykorzystaniu unikalnego identyfikatora dla każdego urządzenia za pośrednictwem sieci współpracowników Similarweb. W przeciwieństwie do

innych narzędzi do analizy ruchu Similarweb nie opiera się na plikach cookie, które są uważane za niewiarygodną metodę, ponieważ są podatne na ręczne lub automatyczne usuwanie.

Zdeduplikowani odbiorcy:

Aby oszacować liczbę zdeduplikowanych odbiorców, Similarweb wykorzystuje modele uczenia się i regresji liniowej jako podstawę algorytmów, które pozwalają oszacować zasięg witryny internetowej poprzez deduplikację wizyt miesięcznych.