

## **Informação Legal para JobisJob**



**Válido até Novembro de 2024**

**Website owner: Adevinta Spain, S.L.U.**

Titular dos sites web:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.com.br, jobisjob.ca,  
jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es, jobisjob.com,  
jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.nl, jobisjob.com.hk, jobisjob.ie,  
jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk,  
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve, jobisjob.co.za, jobisjob.at, jobisjob.co.in

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

Tel. + 34 935 76 55 00

info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/VAT: ES B-83411652

Inscrita no Registro Comercial de Madrid, T. 33.640, F.222, H. M-310556

O domínio jobisjob.com.br foi registrado por: Domain Under Protection Serviços de Internet Ltda. (CNPJ: 005.678.324/0001-05)

## **2. CONDIÇÕES GERAIS DE USO E INFORMAÇÕES AO USUÁRIO DO PORTAL JOBISJOB**

---

### **2.1. Preâmbulo**

JobisJob é parte da Adevinta Spain, S.L.U. (adiante, "JobisJob") O acesso e/ou utilização da página web JobisJob é totalmente voluntário, atribuindo a quem utiliza o site a condição de usuário. Todo e qualquer usuário aceita, sem nenhum tipo de reserva, desde o momento em que acessa o portal, todo o conteúdo das presentes "Condições Gerais de Uso", "Política de Privacidade" assim como, dado o caso, as "Condições Particulares" que venham a complementá-las, substituí-las ou

modificá-las. Por conseguinte, o usuário deverá ler atentamente todo o conteúdo da "Informação Geral de Uso", pois toda e qualquer utilização dos serviços presentes na página web, estará sob a sua responsabilidade. O usuário poderá acessar, imprimir, descarregar e guardar as Condiciones Gerais de Uso, assim como todos os textos legais, em qualquer momento. Estas Condições estarão permanentemente acessíveis na página web, através do link Condições Legais de JobisJob. JobisJob se reserva o direito de modificar, sem prévio aviso, o conteúdo das Condições Gerais de Uso e da Política de Privacidade, de maneira que recomenda ao usuário ler as citadas Condições e Política todas as vezes que acesse e utilize o portal JobisJob. Igualmente JobisJob se reserva o direito de modificar sem prévio aviso, o design, apresentação e/ou configuração do Site, assim como o direito de agregar, excluir ou modificar serviços. Em todo o caso, JobisJob se reserva o direito de, a qualquer momento e sem a necessidade de prévio aviso, proibir o acesso ao site à usuários que não cumpram com qualquer uma destas condições gerais ou particulares que lhes sejam aplicáveis.

## 2.2. Objeto

As presentes Condições Gerais de Uso regulam o acesso e uso do portal JobisJob.

A finalidade deste portal é facilitar aos usuários o acesso direto as ofertas de trabalho publicadas em outros portais. Neste sentido, JobisJob coloca esta página web a disposição dos usuários de Internet interessados nestes serviços. Ao usuário que se cadastra em nosso site, poderá usufruir dos seguintes serviços:

- Um buscador e um diretório de ofertas de trabalho por categoria e lugar.
- Um diretório com as ofertas de trabalho mais buscadas pelos usuários.

- Criação de uma conta pessoal onde poderá guardar as suas vagas de trabalho, ver os últimos anúncios de empregos visitados e bloquear vagas de maneira permanente.
- Um registro das últimas buscas realizadas, que estarão guardadas de maneira permanente e poderão ser acessadas desde qualquer computador.
- Acesso ao envio alertas de vagas publicadas recentemente.
- Publicação de ofertas de emprego e contacto direto com os candidatos interessados.

JobisJob só facilitará ao público os dados e/ou informações proporcionadas pelo usuário, quando estas não violem as disposições legais ou as presentes Condições Gerais de Uso. JobisJob poderá eliminar da página web conteúdos que possam infringir as Condições Legais, a normativa vigente ou os bons costumes sem prévio aviso. O usuário reconhece que tecnicamente é impossível atingir um 100% de disponibilidade da página web JobisJob. Especialmente por razões de manutenção, segurança ou capacidade, assim como a causa de acontecimentos sobre os quais não podemos influir (como por exemplo anomalias nas redes públicas de comunicação, cortes de eletricidade, etc.), todos estes fatores podem ocasionar uma suspensão passageira dos serviços do portal. Contudo, nos esforçaremos para manter o Site disponível da maneira mais constante possível.

## **2.3. Condições de Acesso e Obrigações do usuário**

O usuário se compromete utilizar esta página web e todos os seus serviços de maneira idônea, com total conformidade com a lei, aos bons costumes, as presentes Condições Gerais e, se for o caso, as Condições Particulares, mantendo sempre o devido respeito aos demais usuários. Está expressamente proibido

qualquer uso que se diferencie à finalidade original desta página web. O usuário está obrigado a respeitar as leis aplicáveis e os direitos de terceiros ao utilizar o conteúdo e serviços do Site. Também está proibida a reprodução, distribuição, transmissão, adaptação ou modificação, por qualquer meio e em qualquer forma, do conteúdo da página web (textos, design, gráficos, informações, base de dados, arquivos de som e/ou imagem, logomarcas, etc.) e de qualquer elemento deste Site, salvo autorização prévia de seus legítimos titulares ou quando assim resulte permitido pela lei. O usuário está proibido de: utilizar conteúdo injurioso ou calunioso que afetem a outros usuários, a outras pessoas ou empresas, de utilizar conteúdo pornográfico ou que infrinjam as leis de proteção de menores, ou de fazer publicidade, oferecer ou distribuir produtos pornográficos ou que infrinjam as leis de proteção de menores, de incomodar aos demais usuários (especialmente mediante spam), de utilizar conteúdo protegido legalmente (como por exemplo, protegido pela legislação relativa a propriedade intelectual, marcas, patentes, modelos de utilidade ou modelos estéticos), de fazer publicidade, oferecer ou distribuir bens ou serviços protegidos legalmente, assim como realizar ou fomentar ações contrárias a livre concorrência, incluídas as relacionadas à captação progressiva de clientes (como sistemas em cadeia, bola de neve ou piramidais).

O usuário está proibido de realizar as seguintes ações:

- Utilizar mecanismos, software o scripts relacionados com a utilização do Site
- Bloquear, sobrescrever, modificar ou copiar, a não ser que seja estritamente necessário para a correta utilização dos serviços da página web. Por exemplo, a cópia mediante tecnologias de buscador tipo “Robot/Crawler” não é necessária para a correta utilização dos serviços do Site, portanto está expressamente proibida.

- Difundir e reproduzir publicamente o conteúdo do Site JobisJob ou de outros usuários, sem autorização prévia.
- Toda ação que se caracterize como prejudicial a funcionalidade da infra-estrutura de JobisJob, especialmente para sobrecarregá-la.
- A utilizar qualquer material e informação contidos na página web com fins ilícitos e expressamente proibidos nas presentes Condições Gerais de Uso, assim como nas condições particulares que, em seu caso, se caracterizem como contrários aos direitos e interesses de JobisJob, seus membros e/ou terceiros, e deverá responder frente aos mesmos em caso de contravenção ou incumprimento das citadas obrigações e/ou que, de alguma maneira (incluída a introdução ou difusão de “vírus informáticos”), danifique, inutilize, sobrecarregue, deteriore ou impeça a normal utilização dos materiais e informações contidas no Site, nos sistemas de informação, documentos, arquivos e toda classe de conteúdos armazenados em qualquer equipamento informático (hacking) de JobisJob, de seus membros ou de qualquer usuário.

Em termos gerais, a prestação de serviços não exige a prévia inscrição ou cadastro de usuários. Não obstante, JobisJob condiciona a utilização de alguns dos serviços ao prévio cadastro como usuário, selecionando o identificador (ID ou login) e a senha, que o usuário se compromete a conservar e a utilizar com a devida precaução. O uso da senha é pessoal e intransferível, não estando permitida a cessão, nem tampouco temporária, a terceiros. Em tal sentido, o usuário deverá adotar as medidas necessárias para a custódia da senha por ele selecionada, evitando o uso da mesma por terceiros. Em consequência, o usuário é o único responsável pela utilização da sua senha, com completa indenidade para JobisJob. No caso de que o usuário conheça ou suspeite do uso de sua senha por terceiros, deverá colocar tal circunstância em conhecimento de JobisJob com a

maior brevidade possível. O citado cadastro será efetuado na forma expressamente indicada no próprio serviço ou nas Condições Particulares que, em seu caso, o regulem.

Toda a informação que facilite o usuário através dos serviços deverá ser verdadeira. Desta maneira, o usuário garante a autenticidade de todos aqueles dados que comunique como consequência do preenchimento dos formulários necessários para a inscrição dos Serviços. Da mesma maneira, será responsabilidade do usuário manter toda a informação disponível a JobisJob permanentemente atualizada de forma que responda em cada momento à situação real do usuário. Em todo caso o usuário será o único responsável das manifestações falsas ou inexatas que realize e dos prejuízos que cause a JobisJob ou a terceiros pela informação que facilite. De acordo com a política anti-spamming de JobisJob o usuário se obriga a abster-se de utilizar e obter dados a partir de listas de distribuição às que podem ser acessadas através das informações e serviços contidos no web Site, para a realização de atividades com fins promocionais ou publicitários assim como de reemitir comunicações comerciais de qualquer classe, e através de qualquer suporte não solicitados nem previamente concedidos por JobisJob e ou pelos interessados. O usuário que não cumpra qualquer das precedentes obrigações responderá de todos os danos e prejuízos que provoque.

## **2.4. Consentimento para publicação de conteúdos em JobisJob.com**

Com relação ao conteúdo publicado e difundido no portal JobisJob, o usuário se declara titular legítimo dos direitos de propriedade intelectual e industrial do conteúdo para a reprodução, distribuição e comunicação pública através de qualquer meio eletrônico, principalmente Internet e correio eletrônico, para todo o

mundo e por tempo ilimitado. JobisJob não permite a inserção de conteúdos que deteriorem a qualidade do seu serviço. Está proibida a inserção de conteúdos:

- Que sejam alegadamente ilícitos ou que atente contra os direitos fundamentais e às liberdades públicas reconhecidas constitucionalmente e nos tratados internacionais e que possam infringir os princípios de boa fé.
- Que possam denegrir a imagem e a reputação de JobisJob.
- Que não reúnam os parâmetros de qualidade estabelecidos por JobisJob.
- Que sejam enganosos, de duvidosa intenção ou que possam causar danos contra as pessoas.
- Que apoiem ou justifiquem o racismo, a violência e o ódio.
- Que atentem contra os direitos fundamentais das pessoas, que indiquem ou promovam discriminação sexual, racial religiosa ou qualquer outra vulneração dos direitos fundamentais e às liberdades reconhecidas pela lei; que induzam ou incitem a atuar de forma ilegal ou levem a conclusões errôneas por inexatidão, omissão ou similares; que contenham informação falsa ou vencida; que infrinjam normas legais ou regulamentárias sobre segredo das comunicações, propriedade intelectual, direito a honra e a intimidade pessoal, ou que incorporem conteúdos, mensagens ou produtos violentos, degradantes, pornográficos, de apologia ao terrorismo ou que atentem contra os direitos humanos.
- Que em geral possam infringir os princípios de legalidade, honradez, responsabilidade, proteção da dignidade humana, proteção de menores, proteção da ordem pública, proteção da vida privada, proteção do consumidor e os direitos de propriedade intelectual e industrial.



A determinação de qualquer uma destas infrações será de responsabilidade exclusiva de JobisJob atendendo ao seu bom senso e/ou a demanda de terceiras pessoas e/ou instituições. O incumprimento de qualquer uma das citadas normas, pode significar o cancelamento imediato da conta de usuário e a destruição de todos os conteúdos associados ao mesmo, sem a possibilidade de recuperação dos dados. JobisJob não pode controlar todos e cada um dos conteúdos publicados por terceiros, por isso não pode assumir a responsabilidade sobre os conteúdos aportados pelos usuários.

De todas maneras, periódicamente se revisan los contenidos insertados y publicados por terceros para asegurar los principios de calidad de JobisJob así como las normas aquí indicadas. JobisJob também se reserva o poder de retirar do web site todo o conteúdo que considere não adequado as características e finalidades de JobisJob. Se encontrar algum conteúdo inapropriado no portal, por favor entre em contato conosco através do nosso serviço de Atenção ao usuário: info(arroba)JobisJob(ponto)com e/ou telefone +34 935 76 55 00. Os usuários são os únicos responsáveis de obter qualquer tipo de autorização, permissão ou licença, em caso de serem necessários para a criação e publicação de qualquer conteúdo. Qualquer usuário que publique um conteúdo que possa infringir a legalidade vigente, assumirá a responsabilidade exclusiva dos danos e consequências derivadas da publicação, eximindo JobisJob de qualquer responsabilidade.

## **2.5. Publicação de ofertas de trabalho pelos Anunciantes**

- Os anunciantes de ofertas de trabalho são considerados usuários do site. Portanto, as obrigações do usuário também são aplicadas a eles.

Do mesmo modo, a relação entre Jobisjob e os anunciantes será regida também pelas disposições desta seção.

- Cada anúncio novo ou reeditado enviado será exibido normalmente no site dentro de poucas horas da postagem. Os anúncios estão sujeitos aos processos da qualidade da Jobisjob em qualquer momento e podem ser rejeitados se não cumprirem os requisitos de qualidade da Jobisjob. Os anúncios permanecem válidos por 30 dias após sua postagem.
- Os anúncios ativos podem ser editados pelos anunciantes ou excluídos em qualquer momento mas serão automaticamente excluídos no final do período de 1 mês. Nota: se os anúncios forem modificados ou reeditados depois do envio, eles podem ser revistos novamente e rejeitados por nós a qualquer momento. A edição do anúncio não modifica a data de validade.
- Todos os esforços são feitos para garantir que os anúncios sejam exibidos corretamente, mas a Jobisjob não aceita responsabilidade por qualquer erro, omissão ou perda direta ou consequencial que possa ocorrer.
- Todos os anúncios de vagas devem estar livremente acessíveis na Jobisjob e devem ser para vagas genuínas de trabalho. A Jobisjob não aceita venda direta, esquemas de pirâmide ou cargos que precisem de investimento financeiro por parte do buscador de trabalho, algum tipo de trabalho em casa, cargos de permuta ou voluntários etc.
- Se as ofertas de trabalho publicadas pelos anunciantes expirarem, mas não forem excluídas, a JobisJob redirecionará o tráfego proveniente dos motores de busca à página de resultados que exibe a maioria das ofertas de trabalho similares disponíveis nesse momento.

- Os anunciantes que desejem terminar a relação com a Jobisjob podem fazê-lo a qualquer hora. Para isso, os anunciantes têm que excluir suas ofertas de trabalho e sua conta de empregador ou enviar um e-mail para a JobisJob no endereço info(arroba) JobisJob(ponto)com.
- A responsabilidade pelo conteúdo dos anúncios de trabalho é atribuída exclusivamente aos anunciantes (seja qual for o processo de análise de qualidade realizado pela Jobisjob). Do mesmo modo, se os dados pessoais se tornarem públicos nesses anúncios de trabalho, os anunciantes garantem ter as autorizações para publicar esses dados no site e para torná-los funcionais de acordo com os objetivos do site.
- A JobisJob se reserva o direito de terminar a relação com um anunciante em particular a qualquer momento, com ou sem aviso ou razão.

## 2.6. Sem Licença

JobisJob autoriza ao usuário cadastrado à utilização dos direitos de propriedade intelectual e industrial relativos ao software que permite a execução das atividades que compõem as distintas funcionalidades, unicamente para utilização segundo estabelecido nestas Condições.

JobisJob não concede nenhuma outra licença ou autorização de uso de nenhuma classe sobre seus direitos de propriedade intelectual e industrial ou sobre qualquer outra propriedade ou direito relacionado com as funcionalidades deste portal web. Os usuários podem enviar sugestões ou propostas relacionadas com a melhora das distintas informações, atividades e/ou funcionalidades, conteúdos e/ou habilitados no portal web, dirigindo-se ao serviço de Atenção ao usuário de JobisJob.

## 2.7. Exclusão de Garantias e Responsabilidade

Salvo nos casos expressamente descritos nas Condições Legais e no resto do marco normativo do web Site, JobisJob não se responsabiliza pelos danos de toda a natureza que possam ocorrer devido a falta de exatidão, exaustividade, atualidade, assim como erros ou omissões que possa ser ocasionados pelas informações e conteúdos deste web Site. JobisJob se exime do compromisso de verificar e vigiar os conteúdos e informações que podem ser acessados através do portal. JobisJob não garante a disponibilidade, continuidade e infalibilidade do funcionamento do web Site, e em consequência disto, se exime, de acordo com a normativa legal vigente, de qualquer responsabilidade por danos e inconvenientes de toda a natureza que por ventura possam ocorrer devido a falta de disponibilidade ou de continuidade do funcionamento do web Site e dos serviços habilitados no mesmo, assim como dos erros no acesso as distintas páginas web ou aquelas desde das quais, que em seu caso, preste os citados serviços. JobisJob se exime de qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de toda índole que possam ser ocasionados pelos serviços prestados por terceiros através deste portal web, assim como os meios que estes habilitem para gerenciar as solicitações de serviço, e concretamente, a modo enunciativo e não limitativo: pelos atos de competência desleal e publicidade ilícita como consequência da prestação de serviços por terceiros através do portal web, assim como a falta de veracidade, exatidão, exaustividade, vícios, defeitos, pertinência e/ou atualidade dos conteúdos transmitidos, difundidos, armazenados, recebidos, obtidos, colocados a disposição ou acessíveis mediante serviços prestados por terceiros através deste portal web. O usuário tem garantido o direito de cancelar o seu cadastro no portal de maneira simples e ágil, assim como deixar de receber mensagens originárias do mesmo. JobisJob não pode garantir que os usuários entrem em contato entre si, mesmo depois de cancelar o cadastro no portal, utilizando a direção de correio eletrônico facilitada nos anúncios.

## 2.8. Dados de carácter pessoal

A JobisJob declara que lidará com todos os dados pessoais fornecidos pelos usuários de acordo com os termos da Política de Proteção de Dados Pessoais do site da JobisJob, que pode ser encontrada nas condições legais deste site. O usuário também é consciente de que os conteúdos que forneça serão encontrados e estarão acessíveis através dos buscadores de Internet. Os usuários garantem a veracidade, exatidão, vigência e autenticidade dos Dados Pessoais facilitados, e se comprometem a manter-lhes devidamente atualizados.

## 2.9. Medidas de segurança

JobisJob mantém os níveis de segurança de proteção de dados pessoais conforme o Real Decreto 994/1999, de 11 de junho, relativo às medidas de segurança dos arquivos automatizados que contenham dados de carácter pessoal, e estabelecidos todos os meios técnicos ao seu alcance para evitar a perda, mal uso, alteração, acesso não autorizado e roubo dos dados que o usuário forneça por meio do sítio web, sempre com a disposição de informar de que as medidas de segurança na internet não são inexpugnáveis. JobisJob se compromete a cumprir com o dever de segredo e confidencialidade a respeito dos dados pessoais contidos no arquivo automatizado de acordo com a legislação aplicável, assim como a dispensar um tratamento seguro nas sessões, que em seu caso, possam acontecer

## 2.10. Links a páginas de terceiros

JobisJob inclui dentro do seu conteúdo, links a sites pertencentes e ou administrados por terceiros com o objeto de facilitar o acesso a informação disponível a través de Internet. JobisJob não assume nenhuma responsabilidade

derivada da existência de links entre os conteúdos deste site e conteúdos situados fora do mesmo ou de qualquer outra referência de conteúdos externos a este site. Tais links ou referências têm uma finalidade exclusivamente informativa e, em nenhum caso, implicam o apoio, aprovação, comercialização ou relação alguma entre JobisJob e as pessoas ou entidades autoras e ou gestoras de tais conteúdos ou titulares dos sites aonde se encontrem.

## **2.11. Legislação Aplicável e Jurisdição**

As presentes Condições Legais e o resto das condições de utilização do web site são regidos pela legislação espanhola. Para qualquer ação decorrente da prestação de serviço, conteúdo, interpretação, aplicação, cumprimento ou incumprimento das questões relativas ao serviço ou conteúdo oferecido pelo web site, JobisJob e o usuário se submetem, salvo que a normativa informe o contrário, à legislação e jurisdição dos Tribunais de Barcelona.

## **3. DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL E INDUSTRIAL**

© Adevinta Spain S.L.U. - Todos os direitos de exploração são reservados.

Esta página web é regida pelas leis espanholas e está protegida pela legislação nacional e internacional de propriedade intelectual e industrial.

Os textos, desenhos, imagens, bases de dados, logotipos, estrutura, marcas e demais elementos desta página estão protegidos pelos direitos de propriedade intelectual e industrial de JobisJob e/ou de terceiros titulares do mesmo que, devidamente, autorizaram sua inclusão na página web, seja mediante envio de formulário de cadastro ou acordos de cessão de direitos de exploração firmados com JobisJob. Qualquer reprodução, transmissão, adaptação, tradução, modificação, comunicação ao público ou qualquer outra exploração total ou parcial

do conteúdo desta página web, feita de qualquer forma ou por qualquer meio, eletrônico, mecânico ou qual seja, estão terminantemente proibidos, salvo autorização prévia por escrito de JobisJob ou dos terceiros titulares. Qualquer infração destes direitos pode dar lugar a procedimentos extrajudiciais ou judiciais cíveis ou penais correspondentes A inclusão no portal web de qualquer texto, desenho, imagem, base de dados, logotipos, estrutura, marcas e outros direitos de propriedade industrial de terceiros não implica a cessão da titularidade dos mesmos à JobisJob. A legitimidade dos direitos de propriedade intelectual ou industrial correspondentes aos conteúdos aportados pelos usuários é de inteira e exclusiva responsabilidade dos mesmos. Para efeito de preservar os possíveis direitos de propriedade intelectual, em caso de qualquer usuário ou terceiro considerar que se produziu algum tipo de violação de seus legítimos direitos pela introdução de determinado conteúdo na página web, deverá notificar tal circunstância, por escrito, através do endereço Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, indicando:

- Dados de identificação pessoal do titular cujos direitos foram supostamente infringidos. Se a reclamação for apresentada por um terceiro, diferente do interessado, deverá indicar representação com a qual atua.
- Indicar os conteúdos protegidos pelos direitos de propriedade intelectual e sua localização na página web.
- Confirmação da existência, titularidade e vigência dos citados direitos de propriedade intelectual.
- Declaração expressa de que o interessado se responsabiliza pela veracidade dos dados e informações indicados na notificação a qual se refere.

## 4. POLÍTICA DE PROTEÇÃO DE DADOS

---

## 4.1. Direito de informação

A política de proteção de dados rege o acesso e o uso dos serviços do site, (daqui por diante “JobisJob”) que a JobisJob (cujos detalhes de contato estão determinados nessas condições legais) disponibiliza aos usuários da Internet interessados nos serviços e conteúdo do site (daqui por diante “usuários”). De acordo com o Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), Adevinta Spain S.L.U., como proprietária do site, informa ao usuário que a JobisJob obtém, armazena e processa dados pessoais relacionados com os usuários com o objetivo de prestar serviços determinados na seção 2.2 acima. Esses dados se referem ao nome, sobrenome e endereço de e-mail, e também detalhes de contato contidos nas ofertas de trabalho publicadas pelos anunciantes. JobisJob cumpre integralmente com a legislação vigente, no que se refere a matéria de proteção de dados de caráter pessoal, e com os seus devidos compromissos de confidencialidade. Se o usuário decidir se cadastrar na JobisJob, deve ser pedido a ele ou ela que forneça os dados estritamente necessários para que o site funcione de acordo com seu objetivo, que é, basicamente, o de facilitar a comunicação entre anunciantes de trabalho e buscadores de trabalho, e para informar aos usuários as características e reputação dos anunciantes de trabalho entre os demais usuários. Aos citados efeitos será requerido aos usuários a complementação de um formulário e a inclusão de seus dados pessoais. O tratamento destes dados estará destinado unicamente a consecução destes fins, sempre dentro do marco normativo estabelecido. A legitimidade desses processos de dados é de consentimento do usuário, que será retirado em qualquer momento como determinado abaixo. A JobisJob manterá os dados pessoais fornecidos pelos usuários enquanto o usuário estiver interessado nos serviços da JobisJob.

## 4.2. Finalidade



Os dados dos usuários registrados em nosso web Site são utilizados por JobisJob, com as seguintes finalidades:

- Criação de uma conta pessoal, onde se pode guardar os postos de trabalhos buscados pelo usuário, ver os últimos anúncios de trabalho visitados, assim como bloquear ofertas de trabalho de maneira permanente.
- Um registro das últimas buscas de ofertas de emprego realizadas pelo usuário, que se conservarão permanentemente e poderão ser acessadas desde qualquer computador.
- Inscrição nos serviços de envio de alertas de ofertas de trabalho publicadas recentemente.
- Publicação de anúncios de emprego e contato direto com os candidatos interessados na oferta.
- Oferecimento de treinamento relacionado às buscas de trabalho que o usuário realizou.

### **4.3. Caráter obrigatório ou facultativo da informação fornecida pelos usuários e a veracidade dos dados**

Os campos marcados com um asterisco (\*) nos formulários de registro são estritamente necessários para atender qualquer petição ou serviço solicitado, sendo voluntária a inclusão de dados nos campos restantes. O usuário garante que os dados pessoais fornecidos a JobisJob são verídicos e se faz responsável de comunicar ao mesmo qualquer modificação desses dados.

### **4.4. Consentimento do usuário**

O envio de dados pessoais mediante uso dos formulários eletrônicos de JobisJob ou, no caso de envio de dados via correio eletrônico, implica no consentimento expresso do remetente ao tratamento automatizado dos dados incluídos nos meios de comunicação indicados, serviços e produtos relacionados com as finalidades da página web de JobisJob, assim como ao envio de comunicações, por via eletrônica, com informação relacionada com JobisJob e suas iniciativas, assim como assuntos que possam ser de interesse do usuário. Contudo, o usuário é consciente da cessão de seus dados a terceiros, em cumprimento as funcionalidades do portal. A estes casos se entende por Terceiros “usuários ou entidades que desejam entrar em contato com o usuário”. Terceiros podem estar localizados no exterior em outros países. Portanto, os usuários aceitam e autorizam expressamente a transferência de seus dados para os outros países onde demais usuários podem estar localizados. O usuário que se cadastra (anunciantes de trabalho e buscadores de trabalho) manifesta o seu conhecimento, e por tanto, consciente, que seus dados serão públicos e visíveis no web Site JobisJob.com e em qualquer buscador de Internet, assim como o conteúdo que possa facilitar através de sua ficha.

## **4.5. Dados facilitados por menores de idade**

Os maiores de quatorze anos poderão cadastrar-se em JobisJob.com como usuários sem prévio consentimento de seus pais ou tutores.

No caso de menores de quatorze anos, será requerido o consentimento dos pais ou tutores para o tratamento de seus dados pessoais.

Em nenhum caso será solicitada ao menor de idade informações relativas à sua situação profissional, econômica ou a intimidade dos membros da sua família, sem o prévio consentimento dos mesmos.

Se você é menor de quatorze anos e está acessando este web Site sem o conhecimento de seus pais, não cadastre-se como usuário.

## **4.6. Comunicações eletrônicas e alertas**

JobisJob coloca a disposição dos usuários um serviço gratuito de alertas de ofertas de trabalho, que será enviado ao correio eletrônico do usuário que se cadastre mediante o correspondente formulário. JobisJob também oferece mecanismos com os quais o usuário poderá solicitar modificações ou a eliminação desses serviços de forma simples, rápida e gratuita. Para isto, o usuário deverá realizar o login e desativar a opção de envio de alertas de ofertas de trabalho. Também poderá cancelar este serviço seguindo as instruções indicadas na parte inferior das comunicações e informativos recebidos por email.

## **4.7. Segurança**

Jobisjob informa aos utilizadores que adotou as medidas técnicas e organizacionais previstas em lei para a proteção de seus dados pessoais e para evitar que sejam alterados, perdidos, manuseados ou acedidos sem autorização, tendo em conta o estado da tecnologia, natureza dos dados guardados e os riscos a que estão expostos, de acordo com o REGULAMENTO (UE) 2016/679 DO PARLAMENTO EUROPEU E DO CONSELHO DE 27 de abril de 2016 sobre a proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais e sobre a livre circulação desses dados, que revoga a Diretiva 95/46/CE (regulamento geral de proteção de dados).

## **4.8. Configurações de cookies**

A JobisJob define seus cookies para tornar a experiência de navegação do usuário a mais agradável possível. É a melhor maneira de trazer aos usuários o conteúdo que os interessa oferecido pela JobisJob.

## O que são cookies?

Um cookie é um pequeno arquivo baixado no computador, smartphone ou tablet do usuário. Este arquivo é usado para coletar informações sobre a navegação do usuário ou sobre o computador do usuário. Os cookies acompanham a sessão do usuário, melhoram o tempo de carregamento do website e evitam que informações já conhecidas pelo usuário sejam exibidas, etc.

## Cookies JobisJob

Estes tipos de cookies são usados na JobisJob para oferecer o melhor serviço aos seus usuários:

- Cookies estritamente necessários: estes cookies são essenciais para a execução dos serviços que o usuário espera receber, e para evitar a exibição de certas camadas de informação que os usuários escolheram ocultar. Sem estes cookies, o usuário notará que os conteúdos e serviços não funcionariam.
- Cookies analíticos: estes cookies são usados por nós ou por terceiros para monitorar o desempenho do usuário e para analisar padrões de comportamento do usuário, o número de visitantes, páginas ou seções visitadas, tempo de navegação, dados sobre navegadores utilizados, websites visitados e informações relacionadas à navegação em si.

O objetivo é melhorar a experiência dos usuários na web em termos da origem pela qual eles acessam o portal e para criar relatórios estatísticos sobre o tráfego do website, público total e público de uma determinada campanha publicitária. Para criar relatórios baseados em

padrões gerais dos visitantes do website.

Nós lhe informamos que os terceiros que podem ter acesso à esta informação são Google Analytics (<http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies>) e Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (<http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx>) , sem detrimento de outras empresas. Se você deseja consultar a política de privacidade sobre os cookies destas empresas, você pode acessar estas condições através dos links.

Nós obtemos dados agregados de público de terceiros (tais como idade, gênero), e interesses) com o Google Analytics.

- Cookies de publicidade: estes cookies são bem tratados por nós ou por terceiros e nos permitem gerenciar, da forma mais eficaz possível, os espaços para publicidade oferecidos no website e a adaptação ao conteúdo do serviço solicitado ou a sua utilização do nosso website. Para que possamos analisar os seus hábitos de navegação na Internet e possamos exibir a publicidade que melhor se encaixa aos seus interesses. Além disso, estes são necessários para gerenciar campanhas publicitárias seguindo diretrizes diferentes, tais como o número de vezes que um anúncio é visto ou para melhorar e gerenciar a exposição aos anúncios evitando aqueles que o usuário já viu.
- Nós usamos a tecnologia do Remarketing com Google Analytics para fazer publicidade online.
- Fornecedores terceirizados, incluindo o Google, podem exibir nossos anúncios em sites por toda a Internet.

Nós e fornecedores terceirizados, incluindo o Google, usamos cookies originais (tais como os cookies do Google Analytics) e cookies de terceiros (tais como o cookie do DoubleClick) juntos para informar,

otimizar e relatar como as nossas impressões de anúncios, outros usos de serviços de anúncio, interações com estas impressões de anúncios e serviços de anúncios estão relacionados às visitas ao nosso site e oferecer anúncios com base nas visitas anteriores do usuário ao nosso website.

- Nós lhe informamos que o terceiro que poderá ter acesso à esta informação é o DoubleClick.net (<http://www.google.com/doubleclick>) sem prejudicar outras empresas. Se você deseja consultar a política de privacidade relacionada aos cookies desta empresa, você pode acessar estas condições através dos links.
- Cookies comportamentais: estes cookies gerenciam campanhas publicitárias seguindo o perfil específico do usuário

Se apenas os cookies analíticos, cookies de publicidade e cookies comportamentais não estiverem habilitados, você não terá problemas. No entanto, anúncios bem-sucedidos que ajudam a JobisJob a obter renda serão afetados, assim como a oportunidade de oferecer serviços e conteúdos gratuitos

## Coleta e Uso de Informações do Facebook

Através da utilização dos produtos e serviços de Facebook ou o seu registro através da sua conta no Facebook, incluindo o Facebook Connect e Facebook Plataform, podemos receber informação de identificação pessoal dos usuários como nome, foto de perfil, formação, informação sobre trabalhos realizados, páginas de fãs, local onde vivem, redes, amigos e outras informações similares de identificação sobre os seus amigos registrados em Facebook (“amigos”). Podemos utilizar esta informação para personalizar e melhorar o serviço que oferecemos em nossa página web.

Ao visitar a nossa página web, a informação que recebemos de Facebook sobre

you and your friends may appear on our site. For this reason, if a user visits our page and you are a member of their network on Facebook, your information may also appear on our site.

We comply with the policies and terms of use of Facebook (Declaration of Rights and Responsibilities) as indicated by the following link:

<http://www.facebook.com/terms.php>

We do not share any information that we receive from Facebook about you with other websites. However, as we cannot control the data you choose to share with other pages, we cannot control what these pages decide to do with this information. We ask you to review the terms of use and privacy policies on any site you visit. If you wish to opt out of sharing your Facebook information with our site, you should update your privacy settings on your Facebook page in the privacy configuration: [www.facebook.com/privacy/](http://www.facebook.com/privacy/) so you can deactivate the use of Facebook on JobisJob. We recommend that you review the following information about the Facebook privacy policy and your Declaration of Rights and Responsibilities.

- Privacy guide on Facebook:  
<http://www.facebook.com/privacy/explanation.php>
- Facebook privacy policy:  
<http://www.facebook.com/policy.php>
- Facebook Declaration of Rights and Responsibilities:  
<http://www.facebook.com/terms.php>

## LinkedIn

Através do nosso uso de produtos e serviços do LinkedIn ou o seu registro através da sua conta do LinkedIn, incluindo, mas não limitado ao LinkedIn Connect e à Plataforma LinkedIn, nós poderemos receber informações pessoalmente identificáveis sobre você, tais como nome, imagem de perfil, informações de educação, informações de trabalho, páginas curtidas, redes, localização atual, amigos e informações pessoalmente identificáveis similares sobre os seus contatos que estejam registrados no LinkedIn ("Contatos"). Nós poderemos usar esta informação para que possamos personalizar e melhorar os serviços que poderemos oferecer a você.

Visitando o nosso Site, as informações que recebemos do LinkedIn sobre você e seus Contatos pode aparecer no nosso Site. Além disso, se um usuário visita o nosso Site e você está listado como Contato daquele usuário no LinkedIn, os seus dados também poderão aparecer no nosso Site.

Nós cumprimos as políticas e termos da Política de Privacidade do LinkedIn conforme indicado aqui:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Nós não compartilharemos nenhum dos seus dados que recebermos do LinkedIn com websites Externos. No entanto, como não podemos controlar os dados que você escolhe compartilhar com websites Externos, e não podemos controlar como os websites Externos escolhem usar os dados ao seu dispor, aconselhamos que você leia atentamente os termos e políticas de qualquer website Externo que visitar. Se você deseja optar por não compartilhar os seus dados do LinkedIn conosco, você precisa de atualizar as suas opções de privacidade do LinkedIn na sua página de Opções de Privacidade do LinkedIn, ou você pode desativar os recursos LinkedIn no JobisJob. Recomendamos a leitura da seguinte informação sobre a Política de Privacidade do LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>



Informações obtidas pela JobisJob graças ao uso destes cookies (relacionados ao computador do usuário) podem ser combinadas com os dados pessoais do usuário desde que ele se registre no JobisJob.

## Desativação de cookies

Os usuários podem modificar suas configurações de cookies ao clicar no link de [configurações de Cookies](#) no rodapé.

O usuário também está livre para desativar e/ou eliminar cookies seguindo as instruções do seu navegador de Internet; no entanto, tal ação pode reduzir consideravelmente a habilidade do uso do site e pode ser incompatível com as necessidades do usuário

Os usuários podem escolher, a qualquer tempo, quais cookies eles desejam ativar no website através das configurações do navegador:

- Chrome, em <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>
- Explorer, em <http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9>
- Firefox, em <http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences>
- Safari, em <http://support.apple.com/kb/ph5042>

Alternativas externas.

- Optar por não receber cada tipo de cookies: O uso destes sistemas pode instalar um cookie de 'rejeição' no seu computador para fazer com que o seu pedido de desativação funcione.

- Outras ferramentas de terceiros disponíveis em outros websites: estas ferramentas permitem que os usuários detectem todos os cookies de cada website que visitam e gerenciem a sua desativação.
- Opções de exclusão para o Google Analytics': <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>

A JobisJob não é responsável pelos conteúdos e a exatidão da privacidade de terceiros inclusa nesta política de cookies. Se você tem alguma dúvida ou preocupação sobre esta política, por favor, envie um e-mail para a JobisJob, no endereço [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com)

## 4.9. Direitos de acesso, retificação, oposição e cancelamento de usuários

Os usuários têm direitos com relação à maneira como nós (Jobisjob) lidamos com seus dados pessoais. Isso inclui os seguintes direitos:

- onde a base legal do nosso processamento for de consentimento, para retirar esse consentimento em qualquer momento;
- de pedir para acessar os dados pessoais que nós mantemos;
- de pedir para nós eliminarmos dados pessoais (quando não tivermos uma base legal para manter esses dados pessoais)
- de pedir para nós retificarmos dados incorretos ou completar dados incompletos;
- de restringir processamento em circunstâncias específicas;
- de fazer uma reclamação às autoridades de Proteção de Dados; e
- de pedir a portabilidade de seus dados pessoais, e portanto, para ter esses dados pessoais em um formato estruturado, normalmente usado e legível pela máquina.

Poderá exercer os direitos citados acima, e para qualquer esclarecimento ou dúvida a respeito da nossa Política de Privacidade e Condições Gerais de Uso, dirigindo-se a:

*Adevinta Spain, S.L.U.*

*Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid*

Ou através de nosso correio eletrônico: info(arroba)JobisJob(punto)com indicando o assunto.

## **4.10. Modificação da presente Política de Proteção de Dados e Condições de Uso**

JobisJob se reserva ao direito de modificar a presente política para adaptá-las a futuras novidades legislativas e jurisprudenciais.

## **4.11. Legislação Aplicável**

As Condições Gerais de Uso e o resto das Condições Legais da página web são, todos e cada um, regidos pelos termos da lei espanhola.

## **5. REGULAMENTO DOS SERVIÇOS DIGITAIS (DSA)**

Regulamento da Lei dos Serviços Digitais (UE)-2022/2065

A JobisJob está obrigada, ao abrigo do artigo 24 do Regulamento (UE) 2022/2065 (Lei dos Serviços Digitais), a publicar informação relativa à média de utilizadores mensais.

Entre 1 de julho de 2023 e 31 de dezembro de 2023, o número médio de utilizadores mensais do serviço JobisJob foi de 114K (sites de países da UE).

Fonte: Similarweb (dados web)

Tenha em conta que os dados de utilizadores mensais são gerados através de ferramentas de rastreio de terceiros. Não está excluída a possibilidade de que a metodologia usada tenha duplicado utilizadores, podendo a mesma ser modificada no futuro.

Metodologia utilizada pela Similarweb:

Indicador-chave (KPI) equivalente para Recipientes ativos: visitantes únicos (visitas deduplicadas)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

#### Definição:

Um utilizador que visite o site, uma ou várias vezes, será considerado um visitante único deste domínio. As visitas únicas são a principal métrica utilizada para avaliar o alcance real de um site. Estas métricas são estimadas em termos de granularidade diária e mensal.

### Cálculo:

Utilizando uma ID única por dispositivo, através da rede de contribuidores Similarweb. Ao contrário de outras ferramentas de análise de tráfego de rede, a Similarweb não depende de cookies considerados pouco fiáveis, uma vez que estes podem ser eliminados de forma manual ou automática.

### Deduplicação de visitantes:

Para calcular a dimensão dos visitantes deduplicados, a Similarweb utiliza modelos de aprendizagem e de regressão linear para criar um algoritmo que irá estimar o alcance das visitas mensais deduplicadas de um site.

## **Válido a partir de Novembro de 2024**

### **Adevinta Jobs, S.L.U.**

Proprietária dos sites de Internet:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br, jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es, jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk, jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl, jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za, jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid - Espanha

Tel. (+34) 935 76 55 00

info@jobisjob.com

N.I.P.C.: ES B-70813365

Inscrita no M-818888, Tomo: 46648, Fólio: 30, do Registo Comercial de Madrid.

## **2. CONDIÇÕES GERAIS DE UTILIZAÇÃO DO PORTAL JOBISJOB E INFORMAÇÃO AO UTILIZADOR**

### **2.1. Preâmbulo**

JobisJob é parte da Adevinta Jobs, S.L.U (adiante, "JOBISJOB"). O acesso e/ou utilização do site JobisJob são totalmente voluntários e atribuem a quem os realiza a condição de utilizador. Todo o utilizador aceita, a partir do momento

em que acede ao site, sem qualquer tipo de reserva, o conteúdo das presentes "Condições Gerais de Utilização", a "Política de Privacidade", bem como, se for o caso, as "Condições Particulares" que as possam complementar, substituir ou modificar nalgum sentido relativamente aos serviços e conteúdos do portal. Consequentemente, o utilizador deverá ler atentamente todos estes documentos antes de aceder e utilizar qualquer serviço do site, sob sua inteira responsabilidade. O utilizador pode aceder, imprimir, transferir e guardar as Condições Gerais de Utilização, bem como os restantes textos legais a qualquer momento. Estas Condições estarão permanentemente acessíveis no site, através do link de Condições Legais da JobisJob. A JobisJob reserva-se o direito de modificar, sem prévio aviso, o conteúdo das Condições Gerais de Utilização e a Política de Privacidade, pelo que recomenda que o utilizador leia estas Condições e Política sempre que aceder e utilizar o portal JobisJob. A JobisJob também se reserva o direito de modificar, sem prévio aviso, o desenho, apresentação e/ou configuração deste Site, bem como de alguns ou todos os serviços e acrescentar serviços novos. Em qualquer caso, a JobisJob reserva-se o direito de, a qualquer momento e sem necessidade de prévio aviso, recusar o acesso a este site aos utilizadores que não cumpram quaisquer destas condições gerais ou particulares, se for o caso.

## 2.2. Objeto

As presentes Condições Gerais de Utilização regulam o acesso e a utilização do portal JobisJob.

A finalidade deste portal é facilitar aos utilizadores o acesso direto a ofertas de trabalho publicadas noutros portais de emprego. Neste sentido, a JobisJob disponibiliza o site aos utilizadores interessados nestes serviços. Ao utilizador que efetue o registo através do formulário de inscrição do site, são oferecidos os seguintes serviços:

- Um motor de pesquisa e diretório de ofertas de trabalho por categoria e localização.
- Um diretório com as ofertas de trabalho mais procuradas pelos utilizadores.
- Criação de uma conta pessoal para guardar as ofertas de trabalho pesquisadas pelo utilizador, ver as últimas ofertas visitadas, bem como bloquear ofertas de forma permanente.
- Um registo das últimas pesquisas de ofertas de trabalho feitas pelo utilizador, que são conservadas permanentemente e podem ser acedidas a partir de qualquer computador.

- Subscrição ao envio de alertas de ofertas de trabalho publicadas recentemente.
- Publicação de ofertas de trabalho e contacto direto com as pessoas interessadas na oferta.

A JobisJob só facilitará aos restantes utilizadores os dados e/ou a informação proporcionados pelo utilizador quando tais dados e/ou informação não violem as disposições legais ou as presentes Condições Gerais de Utilização. A JobisJob poderá eliminar do site, sem prévio aviso, qualquer conteúdo que seja contrário às Condições Legais, à normativa em vigor ou aos bons costumes. O utilizador reconhece que, tecnicamente, não é possível garantir a disponibilidade do site da JobisJob a 100%. No entanto, a JobisJob fará todos os esforços por manter o site disponível da forma mais constante possível. Especialmente por razões de manutenção, segurança ou capacidade, bem como devido a acontecimentos alheios à influência da JobisJob (por exemplo, anomalias de redes públicas de comunicação, cortes de eletricidade, etc.), podem produzir-se breves anomalias ou a suspensão temporária dos serviços do site.

### 2.3. Obrigações dos utilizadores do Portal

O utilizador compromete-se a fazer uma utilização diligente do Site e dos serviços acessível a partir do mesmo, com total sujeição à Lei, aos bons costumes e às presentes Condições Gerais de Utilização e, se for o caso, as Condições Particulares, bem como a manter o devido respeito pelos restantes utilizadores. É expressamente proibida qualquer utilização diferente da finalidade deste Portal. O utilizador obriga-se a respeitar as leis aplicáveis e os direitos de terceiros ao utilizar os conteúdos e serviços do Site. Também é proibida a reprodução, distribuição, transmissão, adaptação ou modificação, por qualquer meio e forma, dos conteúdos do Site (textos, desenho, gráficos, informações, bases de dados, ficheiros de som e/ou imagem, logótipos, etc.) e restantes elementos deste Site, exceto autorização prévia dos seus legítimos titulares, ou quando tal seja permitido pela Lei. Em particular, o utilizador não poderá: utilizar conteúdos injuriosos ou caluniosos, independentemente de tais conteúdos afetarem outros utilizadores ou outras pessoas e empresas, utilizar conteúdos pornográficos ou que violem as leis de proteção de menores, ou fazer publicidade, oferecer ou distribuir produtos pornográficos ou que violem as leis de proteção de menores, assediar outros utilizadores (especialmente por spam), utilizar conteúdos protegidos legalmente (ex.: pela legislação relativa à propriedade intelectual, marcas, patentes, modelos de utilidade ou modelos estéticos) sem que tenha o direito a isso, ou fazer publicidade, oferecer ou distribuir bens ou serviços protegidos legalmente, bem como

realizar ou fomentar ações contrárias à livre concorrência, incluindo as que visem a captação progressiva de clientes (como sistemas em cadeia, de bola de neve ou piramidais).

O utilizador está proibido de realizar as seguintes ações:

- Utilizar mecanismos, software ou scripts na utilização do Site.
- Bloquear, sobrescrever, modificar ou copiar, exceto nos casos em que tal seja necessário para uma correta utilização dos serviços do Site. Por exemplo, a cópia por meio de tecnologias de pesquisa tipo "Robot/Crawler" não é necessária para a correta utilização dos serviços do Site, pelo que está expressamente proibida.
- Difundir e reproduzir publicamente conteúdos do site da JobisJob ou de outros utilizadores sem prévia autorização.
- Qualquer ação que prejudique o funcionamento da infraestrutura da JobisJob, em particular com o intuito de a sobrecarregar.
- A utilizar qualquer dos materiais e informações contidos neste Site com fins ilícitos e expressamente proibidos nas presentes Condições Gerais de Utilização, bem como em eventuais Condições Particulares, que sejam contrários aos direitos e interesses da JobisJob, dos seus membros e/ou terceiros, e deverá responder face aos mesmos em caso de contravir ou incumprir tais obrigações e/ou que, de qualquer modo (incluindo a introdução ou difusão de "vírus informáticos"), danifique, inutilize, sobrecarregue, deteriore ou impeça a normal utilização dos materiais e informações contidos no Site, os sistemas de informação ou os documentos, ficheiros e qualquer tipo de conteúdos armazenados em qualquer equipamento informático (hacking) da JobisJob, dos seus membros ou de qualquer utilizador.

Com carácter geral, a prestação dos serviços não exige a prévia subscrição ou registo dos utilizadores. Não obstante, a JobisJob condiciona a utilização de alguns dos serviços ao prévio preenchimento do correspondente registo de utilizador, selecionando o identificador (ID ou nome de início de sessão) e a palavra-passe que o utilizador se compromete a conservar e a usar com a devida diligência. A palavra-passe é pessoal e intransmissível, não estando permitida a sua cessão a terceiros, nem sequer temporariamente. Assim, o utilizador deverá adotar as medidas necessárias para custodiar a palavra-passe selecionada, evitando a utilização da mesma por parte de terceiros. Consequentemente, o utilizador será o único responsável pela utilização que seja feita da sua palavra-passe, com total ausência de responsabilidade por parte da JobisJob. Caso o utilizador conheça ou suspeite que a sua palavra-passe foi utilizada por terceiros, deverá comunicá-lo à JobisJob com a maior brevidade possível. O citado registo será efetuado na



forma expressamente indicada no próprio serviço.

Qualquer informação que o utilizador facilite à JobisJob deverá ser veraz e exata. Para tais efeitos, garante a autenticidade de todos os dados comunicados no portal, bem como a sua capacidade legal para os facilitar. Da mesma forma, será responsabilidade do utilizador que a informação facilitada à JobisJob seja permanentemente atualizada, de forma a corresponder sempre à situação real. O utilizador será sempre o único responsável pelas manifestações falsas ou inexatas que realize e dos prejuízos que possa causar à JobisJob ou a terceiros pela informação facilitada. Em conformidade com a política anti-spamming da JobisJob, o utilizador obriga-se a se abster de utilizar e recolher dados a partir de dados de outros utilizadores, aos quais possa aceder através das informações e serviços contidos no Portal, para a realização de atividades com fins promocionais ou publicitários, bem como de enviar comunicações comerciais de qualquer tipo e através de qualquer suporte não solicitado nem previamente consentido pela JobisJob e/ou pelos interessados. O utilizador é consciente, e aceita voluntariamente, de que a utilização do serviço ocorre sempre sob sua única e exclusiva responsabilidade. O utilizador responderá pelos danos e prejuízos, de qualquer natureza, que a JobisJob possa sofrer em consequência do incumprimento de qualquer obrigação a que está sujeito em virtude destas "Condições Gerais de Utilização" ou da Lei relativamente à Utilização do Serviço.

#### 2.4. Consentimento para a publicação de conteúdos em JobisJob.com

Através da facilitação de conteúdos no portal JobisJob, o utilizador declara ser titular legítimo dos direitos de propriedade intelectual e industrial do conteúdo para a sua reprodução, distribuição e comunicação pública através de qualquer suporte eletrónico, principalmente Internet e correio eletrónico, para todo o mundo e por tempo ilimitado. A JobisJob não permite a inserção de conteúdos que deteriore a qualidade do serviço. Está proibida a inserção de conteúdos:

- Que sejam presumivelmente ilícitos segundo a normativa nacional, comunitária ou internacional, ou que realizem atividades presumivelmente ilícitas ou que contrariem os princípios da boa fé.
- Que possam prejudicar o bom nome e a reputação da JobisJob.
- Que não reúnam os parâmetros de qualidade definidos pela JobisJob.
- Que sejam enganadores, de duvidosa eficácia ou que possam causar prejuízos às pessoas.
- Que apoiem ou justifiquem o racismo, a violência e o ódio.
- Que atentem contra os direitos fundamentais das pessoas, possam procurar a debilidade do utilizador, falem às regras de cortesia online,

assediem ou possam gerar opiniões negativas nos nossos utilizadores ou em terceiros. Concretamente, a modo enunciativo mas não limitativo: quaisquer direitos legais de terceiros; os que favoreçam ou potenciam a criação, manutenção e fomento de negócios relacionados com a pornografia, material obsceno ou gestão de contactos eróticos; os relacionados com vidência, tarô, "ciências ocultas" ou qualquer conteúdos relacionado; e, em geral, qualquer conteúdo que a JobisJob considere não apropriado para os utilizadores e, em especial, para os menores de idade.

- E, em geral, que contrariem os princípios de legalidade, honradez, responsabilidade, proteção da dignidade humana, proteção de menores, proteção da ordem pública, proteção da vida privada, proteção do consumidor e os direitos de propriedade intelectual e industrial.

A determinação de qualquer destas condições será responsabilidade exclusiva da JobisJob, em função do seu bom ajuizamento e/ou a pedido de terceiras pessoas e/ou instituições. O incumprimento desta norma pode significar o cancelamento imediato da conta do utilizador e a destruição de todos os conteúdos associados à mesma, sem possibilidade de recuperação. A JobisJob não tem capacidade para controlar todos os conteúdos publicados por terceiros, não podendo assim assumir a responsabilidade sobre os conteúdos fornecidos.

De qualquer forma, os conteúdos inseridos e publicados por terceiros são revistos periodicamente, para assegurar os princípios de qualidade da JobisJob, bem como as normas aqui indicadas. A JobisJob reserva-se ainda o direito de retirar do Site os conteúdos que considere não apropriados para as características e finalidades da JobisJob. Se vir algum conteúdo inapropriado no Site, contacte-nos através do nosso serviço de Atendimento ao Utilizador: [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com) e/ou do telefone (+34) 935 76 55 00. Os utilizadores são os únicos responsáveis pela obtenção de qualquer tipo de autorização, permissão ou licença, caso os mesmos sejam necessários para a realização e publicação de qualquer conteúdo. Qualquer utilizador que insira conteúdos que contrariem a legalidade vigente, assumirá a responsabilidade exclusiva dos prejuízos e consequências que daí derivem, exonerando a JobisJob de qualquer responsabilidade.

## 2.5. Publicar anúncios de trabalho

- Os anunciantes de ofertas de trabalho são considerados utilizadores deste Site, sendo, por isso, abrangidos pelas mesmas obrigações. A relação entre a JobisJob e os anunciantes também estará regida pelas disposições desta secção.

- Toda as ofertas de trabalho publicadas ou editadas serão apresentadas no site da JobisJob algumas horas após a sua publicação. Todos os anúncios poderão ser revistos pela nossa equipa, com a finalidade de assegurar a qualidade dos mesmos. Cada oferta tem um período de validade de 30 dias.
- As ofertas de trabalho ativas podem ser suspensas ou editadas pelo utilizador a qualquer momento, durante o período de validade de um mês. As ofertas deixam automaticamente de ser públicas após decorridos os 30 dias. Qualquer oferta modificada pode voltar a ser revista pela equipa da JobisJob.
- Fazemos todos os esforços para que o conteúdo dos anúncios seja adequado. No entanto, a JobisJob não se responsabiliza por eventuais erros e por prejuízos que esses erros possam causar a terceiros
- Todas as ofertas de trabalho devem estar acessíveis à JobisJob e devem corresponder a uma oferta de trabalho veraz e real. A JobisJob não aceitará ofertas de esquema piramidal ou ofertas que impliquem investimento monetário por parte do candidato, determinados trabalhos a partir de casa, trabalhos de intercâmbio ou voluntariado, bem como trabalhos com pagamentos diferidos
- Se as ofertas de trabalho publicadas caducaram mas não foram apagadas, a JobisJob irá redirecionar o eventual tráfego de motores de pesquisa para a página de resultados com as ofertas mais semelhantes que tenhamos.
- Os anunciantes que desejem terminar a relação com a JobisJob poderão fazê-lo a qualquer momento. Para tal, os anunciantes só terão de apagar as respetivas ofertas de trabalho e conta de utilizador, ou enviar um e-mail para [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com).
- A responsabilidade pelo conteúdo das ofertas de trabalho publicadas é única e exclusivamente dos anunciantes (independentemente da qualidade da análise realizada pela JobisJob). Do mesmo modo, se aparecerem dados pessoais nas ofertas publicadas, os anunciantes asseguram que dispõem da autorização necessária para publicar tais dados no Site e a fazê-lo com carácter funcional, segundo as normas do Site.
- A JobisJob reserva-se o direito de terminar a relação com um anunciante específico a qualquer momento, com ou sem prévio aviso.

## 2.6. Não licença

A JobisJob autoriza o utilizador registado a utilizar os direitos de propriedade intelectual e industrial relativos ao software que possibilita a execução das prestações que conformam as diferentes funcionalidades, unicamente na forma

estabelecida nas presentes Condições.

A JobisJob não concede nenhuma outra licença ou autorização de utilização de nenhum tipo sobre os seus direitos de propriedade intelectual e industrial, ou sobre qualquer outra propriedade ou direito relacionado com as funcionalidades deste portal. Os utilizadores podem enviar sugestões ou propostas para melhorar as diferentes informações, atividades e/ou funcionalidades incluídos e/ou habilitadas no Portal, dirigindo-se para tal ao serviço de Atendimento ao Utilizador da JobisJob.

## 2.7. Exclusão de garantias e responsabilidade

Exceto nos casos expressamente descritos nas Condições Legais e no restante quadro normativo do Site, a JobisJob não se responsabiliza pelos danos e prejuízos de qualquer natureza que possam dever-se à falta de exatidão, exaustividade e atualidade, bem como a erros ou omissões que as informações e serviços incluídos neste Site possam ter, ou outros conteúdos aos quais possa aceder através do mesmo, nem assume qualquer dever ou compromisso de verificar ou monitorizar os respetivos conteúdos e informações. A JobisJob também não garante a disponibilidade, continuidade nem a infalibilidade do funcionamento do Site e, em consequência, exclui, na máxima extensão permitida pela legislação em vigor, qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de qualquer natureza que se possam dever à falta de disponibilidade ou de continuidade do funcionamento do Site e dos serviços disponibilizados no mesmo, bem como aos erros no acesso às diferentes páginas web ou àquelas a partir das quais, se for o caso, sejam prestados tais serviços. A JobisJob exclui qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de qualquer índole que se possam dever aos serviços prestados por terceiros através deste Portal, bem como aos suportes que estes capacitem para a gestão das solicitações de serviço e, concretamente, a modo enunciativo e não limitativo: pelos atos de concorrência desleal e publicidade ilícita em consequência da prestação de serviços por parte de terceiros através do Portal, bem como a falta de veracidade, exatidão, exaustividade, vícios, defeitos, pertinência e/ou atualidade dos conteúdos transmitidos, difundidos, armazenados, recebidos, obtidos, disponibilizados ou acessíveis por meio de serviços prestados por terceiros através deste Portal. O utilizador tem assegurado o direito a cancelar a sua inscrição no Portal de forma simples e efetiva, bem como a deixar de receber mensagem com origem neste. A JobisJob não pode garantir que outros utilizadores que já contem com o endereço de correio eletrónico do utilizador através do seu contacto no Site possam voltar a contactar no futuro.

## 2.8. Dados de carácter pessoal

A JobisJob informa que tratará os dados de carácter pessoal proporcionados pelos utilizadores em cumprimento dos termos da Política de Proteção de Dados de Carácter Pessoal que se inclui a seguir. O utilizador também consente expressamente a que os conteúdos que insira sejam encontrados e estejam acessíveis através dos motores de pesquisa da Internet. Os utilizadores asseguram a veracidade, exatidão, vigência e autenticidade dos Dados Pessoais facilitados e comprometem-se a mantê-los devidamente atualizados.

## 2.9. Medidas de segurança

Tendo em conta que as medidas de segurança na Internet não são inexpugnáveis no que diz respeito à privacidade e segurança, a JobisJob não garante que quaisquer terceiros, autorizados ou não, possa ter conhecimento do tipo, condições, características e circunstâncias do uso que os utilizadores fazem das funcionalidades ou que possam aceder e, se for o caso, interceptar, eliminar, alterar, modificar ou manipular as mensagens, comunicações e conteúdos de qualquer tipo que os utilizadores difundam ou ponham à disposição de terceiros através de tais funcionalidades.

## 2.10. Links para páginas de terceiros

A JobisJob inclui, nos seus conteúdos, links com sites pertencentes e/ou geridos por terceiros, com o objeto de facilitar o acesso à informação disponível através da Internet. A JobisJob não assume qualquer responsabilidade derivada da existência de links entre os conteúdos deste Site e conteúdos externos ao mesmo, ou de qualquer outra menção de conteúdos externos a este Site. Tais links ou menções têm uma finalidade exclusivamente informativa e, em nenhum caso, implicam o apoio, aprovação, comercialização ou qualquer relação entre a JobisJob e as pessoas ou entidades autoras e/ou gestoras de tais conteúdos, ou titulares dos sites em que se encontrem.

## 2.11. Legislação Aplicável e Jurisdição

As presentes Condições Legais e restantes condições do Site serão regidas pela legislação espanhola. Para quaisquer questões que possam ocorrer ou ações que possam ser exercitadas em relação à prestação dos serviços e com os conteúdos da JobisJob, bem como sobre a interpretação, aplicação, cumprimento ou incumprimento do aqui estabelecido, a JobisJob e o utilizador

submetem-se, salvo nos casos em que a normativa estabeleça o contrário, à jurisdição dos Julgados e Tribunais de Barcelona.

### **3. DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL E INDUSTRIAL**

---

© Adevinta Spain S.L.U.- Todos os direitos reservados

Ficam reservados todos os direitos de exploração.

Este Site é regido pelas leis espanholas e encontra-se protegido pela legislação nacional e internacional sobre a propriedade intelectual e industrial. Os textos, desenhos, imagens, bases de dados, logótipo, estrutura, marcas e restantes elementos deste site de propriedade da JobisJob estão protegidos pelas leis e pelos tratados internacionais sobre propriedade intelectual e industrial. Qualquer reprodução, transmissão, adaptação, tradução, modificação, comunicação ao público, ou qualquer outra exploração, no todo ou em parte, do conteúdo deste site da JobisJob, efetuada de qualquer forma ou por qualquer suporte (eletrónico, mecânico ou outro), são estritamente proibidos salvo prévia autorização por escrito da JobisJob ou dos terceiros titulares. Qualquer infração a este direitos pode dar lugar a procedimentos extrajudiciais ou judiciais civis ou penais aplicáveis. Os textos, desenhos, imagens, bases de dados, logótipo, estrutura, marcas e outros elementos deste Site são de titularidade da JobisJob e de terceiras pessoas que tenham cedido os direitos de exploração à JobisJob. A presença no Portal de quaisquer textos, desenhos, imagens, bases de dados, logótipos, estrutura, marcas ou outros direitos de propriedade industrial de terceiros não implica a cessão da titularidade dos mesmos à JobisJob. A legitimidade dos direitos de propriedade intelectual ou industrial correspondentes aos conteúdos fornecidos pelos utilizadores é da exclusiva responsabilidade dos mesmos. Com a intenção de preservar eventuais direitos de propriedade intelectual, caso qualquer utilizador ou um terceiro considere que ocorreu uma violação dos seus legítimos direitos por meio da introdução de um determinado conteúdo no Site, deverá notificá-lo por escrito para a Adevinta Spain, no endereço Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, Espanha, indicando:

- Dados de carácter pessoal identificativos do interessado titular dos direitos presumivelmente infringidos. Se a reclamação for apresentada por um terceiro diferente do interessado, deverá indicar a representação com a qual atua.
- Indicação dos conteúdos protegidos pelos direitos de propriedade intelectual e respetiva localização no Site.
- Acreditação da existência, titularidade e vigência dos citados direitos de propriedade intelectual.

- Declaração expressa pela qual o interessado se responsabilize pela veracidade dos dados e informações que facilitou na notificação a que este ponto se refere.

#### 4. POLÍTICA DE PROTEÇÃO DE DADOS

---

A presente política de proteção de dados regula o acesso e a utilização dos serviços do Site (adiante, "JobisJob") que a JobisJob (cujos dados de contacto se encontram ao início destas condições legais), disponibiliza aos utilizadores de Internet interessados nos seus serviços e conteúdos (adiante, os "utilizadores"). Em conformidade com o estabelecido pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a Adevinta Jobs, S.L.U. como titular do Site, informa o utilizador que a JobisJob obtém, usa, guarda e trata dados pessoais dos utilizadores com a finalidade de prestar os serviços definidos na secção 2.2. Tais dados referem-se a nome, apelido(s) e endereço de correio eletrónico, bem como a dados de contacto incluídos nas ofertas de trabalho publicadas pelos anunciantes. A JobisJob cumpre integralmente a legislação em vigor sobre proteção de dados de carácter pessoal, com os compromissos de confidencialidade próprios da sua atividade. Se o utilizador decide registar-se na JobisJob, serão solicitados os dados estritamente necessários para a consecução da finalidade a que se destina o nosso Site, que é facilitar a comunicação entre anunciantes e pessoas que procuram emprego, bem como informar os utilizadores sobre as características e reputação dos anunciantes entre os outros utilizadores. Para tais efeitos, será solicitado aos utilizadores que preencham um formulário e que incluam os seus dados pessoais. O tratamento dos mesmos está orientado apenas para a obtenção destes fins, sempre dentro do quadro normativo estabelecido. A legitimidade para tal processamento de dados é outorgado pelo consentimento do utilizador, que poderá retirá-lo a qualquer momento, como se indica a seguir. A JobisJob guardará os dados pessoais proporcionados pelos utilizadores enquanto estes estiverem interessados nos serviços da JobisJob.

##### 4.2. Finalidade

Os dados dos utilizadores registados através do formulário habilitado para tal efeito no Site são recolhidos pela JobisJob, com as seguintes finalidades:

- Criação de uma conta pessoal para guardar as ofertas de trabalho pesquisadas pelo utilizador, ver as últimas ofertas visitadas, bem como bloquear ofertas de forma permanente. A base de legitimação será a execução de um contrato.

- Um registo das últimas pesquisas de ofertas de trabalho feitas pelo utilizador, que são conservadas permanentemente e podem ser acedidas a partir de qualquer computador. A base de legitimação será a execução de um contrato.
- Subscrição ao envio de alertas de ofertas de trabalho publicadas recentemente. A base de legitimação será o seu consentimento.
- Publicação de ofertas de trabalho e contacto direto com as pessoas interessadas na oferta. A base de legitimação será a execução de um contrato.
- Oferta ao utilizador de formação relacionada com as pesquisas de emprego que efetuar. A base de legitimação será o nosso interesse legítimo.

#### 4.3. Carácter obrigatório ou facultativo da informação facilitada pelo utilizador e veracidade dos dados

Os campos marcados com um asterisco (\*) no formulário de registo a preencher pelo utilizador são estritamente necessários para estes efeitos, sendo voluntária a inclusão de dados nos campos restantes. O utilizador garante que os dados pessoais facilitados à JobisJob são verazes e responsabiliza-se pela comunicação de qualquer alteração aos mesmos. O utilizador garante que toda a informação de carácter pessoal facilitada é exata e está atualizada, correspondendo à situação atual do utilizador. Corresponde e é obrigação do utilizador manter, em todo o momento, os seus dados atualizados, sendo o utilizador o único responsável pela inexatidão ou falsidade dos dados facilitados e pelos prejuízos que isso possa causar à JobisJob ou a terceiros devido à utilização dos serviços oferecidos na JobisJob.

#### 4.4. Fonte de dados pessoais e destinatários

Onde obtemos os seus dados?

- No Facebook, Google, LinkedIn ou qualquer outra plataforma que permita configurar a sua conta na JobisJob, caso tenha optado por registar-se na JobisJob através de alguma destas plataformas.

A quem serão comunicados os seus dados?

Os seus dados poderão ser comunicados:

- Para realizar a nossa atividade e poder prestar os serviços contratados, recorreremos a determinados fornecedores, serviços de confiança e parceiros (serviços de alojamento de conteúdo, mensagens instantâneas, envio de



notificações, serviços publicitários, serviços de software) que poderão aceder aos nossos sistemas para prestar-nos serviços ou para prestá-los em nosso nome. Nos casos em que corresponda, informamos que JobisJob assinou os correspondentes contratos de tratamento de dados com cada um deles. Os encarregados do tratamento têm a obrigação contratual de proteger os seus dados pessoais com as máximas garantias possíveis e só poderão aceder aos mesmos para realizar os serviços contratados pela JobisJob. Nalguns casos, estes fornecedores e parceiros estão estabelecidos fora do Espaço Económico Europeu, o que poderá implicar que os dados possam ser objeto de transferência internacional. Nestes casos, adotaremos medidas e garantias adequadas e/ou assinaremos as cláusulas contractuais tipo da União Europeia relativas à transferência de dados aprovadas pela Comissão Europeia, assegurando um nível de proteção equivalente ao europeu.

- Por outro lado, se for necessário, os dados pessoais que nos proporcionar ficarão disponíveis para acesso por parte dos membros das empresas do Grupo Adeventa para fins administrativos e de suporte, sobre a base de acordos intragrupo existentes.
- Poderemos comunicar os seus dados de carácter pessoal a organismos públicos, órgãos policiais, julgados e tribunais, autoridades fiscais e organismos reguladores, sempre que tal seja requerido em conformidade com as disposições legais e regulamentares, seja necessário para o cumprimento das nossas obrigações legais, ou através de um requerimento/solicitação legalmente vinculante, bem como nos casos em que tal seja necessário para responder a procedimentos legais apresentados contra a JobisJob.

#### 4.5. Dados facilitados por menores de idade

A utilização dos serviços do site JobisJob.com é proibida a menores de 18 anos. Não obstante, e de acordo com o disposto no artigo 6 do Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro [espanhol], que aprova o texto revisto da Lei do Estatuto dos Trabalhadores [espanhola], os maiores de 16 anos poderão utilizar os serviços do site JobisJob.com, desde que tenham obtido prévia autorização dos pais, tutores ou representantes legais, que serão responsáveis por todos os atos realizados através do site JobisJob.com pelos menores a seu cargo.

Em caso algum serão recolhidos do menor dados relativos à situação profissional ou financeira ou à vida privada de outros membros da família sem o consentimento destes.

Se tem menos de catorze anos e acedeu a este site sem avisar os seus pais, não deverá registar-se como utilizador.

#### 4.6. Comunicações eletrónicas e alertas

A JobisJob coloca à disposição do utilizador um serviço gratuito de alertas de ofertas de trabalho que a JobisJob enviará para o endereço de correio eletrónico do utilizador, mediante o preenchimento do correspondente formulário. A JobisJob estabelece ainda dois mecanismos que permitem, aos utilizadores que assim o solicitem, modificar ou eliminar estes serviços de forma simples, rápida e gratuita. Para tal, o utilizador deverá aceder ao menu de acesso e desativar a opção de envio de alertas de ofertas de trabalho. Os utilizadores poderão sempre excluir-se deste serviço seguindo as instruções que se indicam no pé de página das comunicações eletrónicas recebidas.

#### 4.7. Segurança

A JobisJob dá a conhecer aos utilizadores que adotou as medidas de índole técnica e organizativas regulamentarmente estabelecidas, que garantem a segurança dos dados de carácter pessoal e evitam a sua modificação, perda, tratamento ou acesso não autorizado, tendo em conta o estado da tecnologia atual, a natureza dos dados armazenados e os riscos a que estejam expostos, tudo em conformidade com o estabelecido no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de Abril de 2016, relativo à proteção das pessoas físicas quanto ao tratamento dos dados pessoais e à livre circulação dos mesmos, que revoga a Diretiva 95/46/CE (Regulamento geral de proteção de dados).

#### 4.8. Configuração de cookies

A JobisJob utiliza cookies para melhorar a experiência de navegação do utilizador. É a melhor forma de oferecer conteúdo personalizado e do interesse do utilizador através da JobisJob.

O que são os cookies?

Os cookies são pequenos arquivos de texto que se armazenam no dispositivo do utilizador (PC, telemóvel ou tablet) e que permitem reconhecer o navegador

utilizado. Os cookies contêm informação principalmente relacionada com o navegador e sobre qualquer atividade produzida no mesmo.

## Cookies JobisJob

Existem diferentes tipos de cookies.

Em função da entidade titular dos cookies:

- *Cookies próprios*: são enviados para o equipamento terminal do utilizador a partir do nosso equipamento ou domínio, a partir do qual prestamos o serviço solicitado.
- *Cookies de terceiros*: são enviados para o equipamento terminal do utilizador a partir de um equipamento ou domínio gerido por um terceiro.

Em função do prazo de atividade:

- *Cookies de sessão*. São cookies temporárias, que permanecem na pasta de cookies do navegador até que o utilizador saia do site. Não ficam registadas no disco rígido do computador. A informação obtida por meio destes cookies serve para analisar parâmetros de tráfego no site. Permitem proporcionar uma melhor experiência, para melhorar o conteúdo apresentado e facilitar a utilização.
- *Cookies persistentes*. São cookies que ficam armazenados por um prazo determinado. O cookie deixará de funcionar após essa data. O site lê estes cookies sempre que voltar a visitá-lo. Geralmente, estes cookies são utilizados para facilitar os serviços de compra e registo.

Em função da sua finalidade:

- *Cookies estritamente necessários ou técnicos*. São cookies necessários para prestar o serviço solicitado, bem como para recordar as

preferências de configuração. Permitem, por exemplo, controlar o tráfego e a comunicação de dados, aceder a zonas de acesso restrito, realizar o processo de compra de uma encomenda, utilizar elementos de segurança, armazenar conteúdos para difundir vídeos ou partilhar conteúdos através das redes sociais

- *Cookies analíticos ou de estatística.* São cookies que permitem obter estatísticas e análises sobre a utilização que é feita dos nossos serviços. Isto permite ter uma visão geral de quantos utilizadores individuais temos e como utilizam os nossos serviços.
- *Cookies de preferências ou personalização:* São cookies que permitem guardar informação para que o utilizador possa aceder ao serviço com determinadas características, para diferenciar a experiência de cada utilizador.
- *Cookies de marketing e/ou de publicidade:* Armazenam informação sobre o comportamento dos utilizadores, obtida através da observação continuada dos seus hábitos de navegação, permitindo a criação de um perfil específico para mostrar publicidade personalizada, seja própria ou de terceiros. Pode saber mais sobre este tipo de publicidade [aqui](#). Por exemplo, como se explica a seguir, utilizamos este tipo de cookies para:
  - Realizar marketing através da monitorização da atividade de um utilizador, para otimizar as campanhas de aquisição de tráfego e de promoção da marca
  - Fomentar a publicidade personalizada que seja do interesse do utilizador, através da utilização dos seus dados.

Na tabela mais abaixo poderá obter mais informações sobre os cookies que instalamos.

Em particular, o Site utiliza os seguintes cookies próprio e de terceiros:

### **Estritamente necessários**

Finalidade: são cookies necessários para prestar o serviço solicitado, bem como para recordar as preferências de configuração.

### **Analíticas**

(\*) Estes cookies servem para medir a audiência e são considerados cookies técnicos. Por isso, estão isentas do consentimento do utilizador, de acordo com o estabelecido pela Agência Espanhola de Proteção de Dados

Finalidade: são cookies que permitem obter estatísticas e análises sobre a utilização que é feita dos nossos serviços. Isto permite ter uma visão geral de quantos utilizadores individuais temos e como utilizam os nossos serviços.

### **Marketing e/ou de Publicidade:**

Finalidade: armazenam informação sobre o comportamento dos utilizadores, obtida através da observação continuada dos seus hábitos de navegação, permitindo a criação de um perfil específico para mostrar publicidade personalizada, seja própria ou de terceiros.

### **Desativação de cookies**

O utilizador pode configurar a instalação dos cookies durante o processo de configuração do Site. Além disso, o utilizador deverá notar que a desativação de determinados cookies pode afetar a utilização normal e os serviços prestados pelo Site e que, se aceitar cookies de terceiros, deverá eliminá-los das opções do seu navegador ou do sistema oferecido pelo próprio terceiro, conforme indicado abaixo.

Além disso, para desativar os cookies, o utilizador pode a qualquer momento: (i) configurá-los no Painel de Configuração "Gerir Cookies", ou (ii) seguir as instruções para o seu equipamento em cada navegador. Por exemplo:

Com Internet Explorer: Tools -> Internet Options -> Privacy (também disponível no seguinte link).

Com Firefox: Tools -> Internet Options -> Privacy (também disponível no seguinte link).

Com Google Chrome: Setup -> Preferences -> Security -> View (também disponível no seguinte link).

Com Safari: Settings -> Privacy -> Manage Website Data -> Select website -> Remove or Remove all (também disponível no seguinte link).

Sem prejuízo do acima exposto, disponibilizamos o seguinte link com vídeos didáticos sob a forma de tutoriais em vídeo que explicam, passo a passo, como configurar as opções de privacidade dos navegadores, redes sociais e sistemas operativos móveis mais comuns.

Também estão disponíveis serviços especialmente desenvolvidos para fornecer aos utilizadores uma lista atualizada de cookies e outros mecanismos de rastreamento, como <http://www.ghostery.com> ou <http://disconnect.me>. Também pode utilizar soluções alternativas, como <http://www.youronlinechoices.com/pt/>

Para mais informações sobre os cookies de terceiros, consulte as respetivas políticas, indicadas na presente Política de Cookies e/ou no Painel de Configuração.

Para consultar as restantes informações sobre o tratamento dos seus dados pessoais, pode consultar a secção sobre Proteção de Dados.

Informamos que esta Política de Cookies pode ser modificada a qualquer momento para incluir novos cookies, ou por novos requisitos legislativos ou regulamentares, ou para adaptar esta política às instruções das autoridades de controlo em matéria de proteção de dados. A sua consulta regular é aconselhável.

Em caso de dúvidas ou questões sobre esta Política de Cookies, não hesite em contactar-nos através do seguinte endereço de correio eletrónico: [info@jobisjob.com](mailto:info@jobisjob.com).

#### 4.9. Direitos do Utilizador

Os utilizadores têm direitos sobre o modo em que nós (JobisJob) gerimos os seus dados pessoais. Os seguintes direitos estão vigentes:

- Uma vez que o consentimento é a base legal para o processamento que fazemos dos dados, retirar esse consentimento a qualquer momento;
- solicitar acesso aos dados pessoais em nossa posse;
- solicitar que eliminemos dados pessoais quando não exista base legal para os guardar;
- solicitar-nos a retificação de dados incorretos ou incompletos;
- restringir o processamento em determinados casos;
- apresentar uma reclamação às autoridades de Proteção de Dados; e
- solicitar a portabilidade dos seus dados pessoais e, portanto, ter tais dados num formato estruturado e de leitura eletrónica.

Estes direitos podem ser exercidos através da configuração do próprio Site. Em caso de problemas com o exercício de tais direitos online, bem como para resolver qualquer tipo de dúvida ou controvérsia relativa à nossa política de privacidade de dados, o utilizador pode contactar diretamente através de:

*Adevinta Jobs, S.L.U.*  
*Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, Espanha*

Ou através do nosso endereço de correio eletrónico, [info@JobisJob.com](mailto:info@JobisJob.com), indicando o assunto.

#### 4.10. Modificação da presente Política de Proteção de Dados

A JobisJob reserva-se o direito de modificar a presente política para adaptá-la a futuras novidade legislativas ou jurisprudenciais.

#### 4.11. Legislação Aplicável

A presente Política de Privacidade e as restantes Condições Legais do Site são reguladas em todas as capacidades pela Lei espanhola.

### **5. REGULAMENTO (UE) 2022/2065 DE SERVIÇOS DIGITAIS/DIGITAL SERVICES ACT (DSA)**

A JobisJob está obrigada, em virtude do artigo 24 do Regulamento (UE) 2022/2065 (Lei de serviços digitais), a publicar informação sobre a média de utilizadores mensais.

Entre 1 de julho de 2023 e 31 de dezembro de 2023, a média mensal de utilizadores do serviço da JobisJob foi de 114 mil (nos portais de países da União Europeia). Fonte: Similarweb (dados web).

Deverá ser tido em conta que os dados de utilizadores mensais foi gerado com base em ferramentas de monitorização de fornecedores externos. Não se descarta que a metodologia aplicada inclua uma contagem dupla dos utilizadores, pelo que a metodologia poderá mudar no futuro.

#### **Metodologia Similarweb:**

KPI equivalente para Active Recipient: Visitantes Únicos (Audiência desduplicada)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

#### Definição:

Um utilizador que visite o Site, seja numa ocasião ou em várias ocasiões, é considerado um visitante único deste domínio. Visitas únicas é uma métrica principal que permite avaliar o alcance real de um site. Estas métricas são estimadas diariamente e mensalmente.

#### Cálculo:

Através de um ID único por dispositivo, através da rede de contribuintes da Similarweb. Ao contrário de outras ferramentas de análise de tráfego, a Similarweb não está baseada em cookies, que é considerada uma metodologia pouco fiável, uma vez que os cookies podem ser eliminados de forma manual ou automática.

#### Audiência Desduplicada:

Para calcular o tamanho das audiências desduplicadas, a Similarweb utiliza modelos de aprendizagem e regressão lineal como base para os algoritmos que permitem ter uma estimativa do alcance de um site, desduplicando as visitas mensais.