Informação Legal para JobisJob

CONDIÇÕES LEGAIS

1. INFORMAÇÃO LEGAL

Adevinta Spain, S.L.U.

Titular dos sites:

Jobisjob.com ; Jobisjob.at ; Jobisjob.ca ; Jobisjob.ch ; Jobisjob.co.in ; Jobisjob.co.uk ; Jobisjob.co.za ; Jobisjob.com.au ; Jobisjob.com.hk ; Jobisjob.com.ph ; Jobisjob.de ; Jobisjob.fr ; Jobisjob.ie ; Jobisjob.it ; Jobisjob.nl ; Jobisjob.pl ; jobisjob.com.ar ; jobisjob.com.br ; jobisjob.cl ; jobisjob.com.co ; jobisjob.com.mx ; jobisjob.pt; jobisjob.co.ve; jobisjob.com.pe; jobisjob.com.uy; jobisjob.com.gt; jobisjob.com.ec; jobisjob.es

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid
Tel. +34 935 76 55 00
info(at)jobisjob(dot)com

N.I.F/VAT: ES B-83411652

Inscrita no Registro Comercial de Madrid, T. 33.640, F.222, H. M-310.556

2. CONDIÇÕES GERAIS DE UTILIZAÇÃO E INFORMAÇÕES PARA O UTILIZADOR DO PORTAL JobisJob

2.1. Preâmbulo

JobisJob é parte da Adevinta Spain, S.L.U. (adiante, "JobisJob") O acesso e/ou utilização do Site JobisJob é totalmente voluntário, atribuindo a quem utiliza o site a condição de UTILIZADOR. Todo e qualquer UTILIZADOR aceita, sem nenhum tipo de reserva, desde o momento em que acede ao Portal, todo o conteúdo das presentes "Condições Gerais de Utilização", "Política de Privacidade" assim como, dado o caso, as "Condições Particulares" que venham a complementá-las, substituí-las ou modificá-las. Por conseguinte, o UTILIZADOR deverá ler atentamente todo o conteúdo da "Informação Geral de Utilização", pois toda e qualquer utilização dos serviços presentes no Site, estará sob sua responsabilidade.
O UTILIZADOR poderá aceder, imprimir, transferir e guardar as Condições Gerais de Utilização, assim como todos os textos legais, em qualquer momento. Estas Condições estarão permanentemente acessíveis no Site, através do link Condições Legais de JobisJob.
JobisJob reserva-se o direito de modificar, sem prévio aviso, o conteúdo das Condições Gerais de Utilização e da Política de Privacidade, recomendando ao Utilizador a leitura das citadas Condições e Política de Privacidade sempre que aceder e utilizar o PORTAL JobisJob.
A JobisJob reserva-se também o direito de modificar, sem prévio aviso, o design, apresentação e/ou configuração do Site, assim como o direito de agregar, excluir ou modificar serviços.

Em qualquer situação, JobisJob reserva-se o direito de, a qualquer momento e sem a necessidade de prévio aviso, proibir o acesso ao Site a utilizadores que não cumpram qualquer uma destas condições gerais ou particulares aplicáveis.

2.2. Objeto

As presentes Condições Gerais de Utilização regulam o acesso e utilização do PORTAL JobisJob.
A finalidade deste PORTAL é facilitar aos utilizadores o acesso direto a ofertas de trabalho publicadas noutros portais.
Neste sentido, a Jobisjob coloca este Site à disposição dos utilizadores de Internet interessados nestes serviços.
O UTILIZADOR que proceda ao registo no nosso Site poderá usufruir dos seguintes serviços:

- Um motor de pesquisa e um diretório de ofertas de trabalho por categoria e zona.
- Um diretório com as ofertas de trabalho mais pesquisadas pelos utilizadores.
- Criação de uma conta pessoal onde poderá guardar as suas ofertas de trabalho, ver os últimos anúncios de empregos visitados e bloquear ofertas de forma permanente.
- Um registo das últimas pesquisas realizadas, que estarão guardadas de forma permanente e acessíveis a partir de qualquer computador.
- Acesso ao envio de alertas de ofertas publicadas recentemente.
- Publicação de ofertas de emprego e contacto direto com os candidatos interessados.

A JobisJob só facilitará ao público os dados e/ou informações proporcionadas pelo Utilizador, quando estas não violem as disposições legais ou as presentes Condições Gerais de Utilização.
A JobisJob poderá eliminar do Site, sem prévio aviso, os conteúdos que possam infringir as Condições Legais, a normativa vigente ou os bons costumes.
O UTILIZADOR reconhece que, tecnicamente, é impossível atingir 100% de disponibilidade do Site JobisJob. Especialmente por razões de manutenção, segurança ou capacidade, assim como devido a acontecimentos sobre os quais não temos controlo (ex.: anomalias nas redes públicas de comunicação, cortes de eletricidade, etc.); estes fatores podem ocasionar uma suspensão passageira dos serviços do Portal. Contudo, esforçar-nos-emos para manter o Site disponível da forma mais constante possível.

2.3. Condições de Acesso e Obrigações do Utilizador

O UTILIZADOR compromete-se a utilizar este Site e todos os seus serviços de forma idónea, em total conformidade com a lei, aos bons costumes, às presentes Condições Gerais e, se for o caso, às Condições Particulares, mantendo sempre o devido respeito pelos outros Utilizadores.
Está expressamente proibida qualquer utilização que se diferencie da finalidade original deste Site.

O Utilizador está obrigado a respeitar as leis aplicáveis e os direitos de terceiros ao utilizar o conteúdo e serviços do Site. Também está proibida a reprodução, distribuição, transmissão, adaptação ou modificação, por qualquer meio e em qualquer forma, do conteúdo do Site (textos, design, gráficos, informações, base de dados, arquivos de som e/ou imagem, logomarcas, etc.) e de qualquer elemento deste Site, salvo autorização prévia de seus legítimos titulares ou quando assim resulte permitido pela lei.
O Utilizador está proibido de: utilizar conteúdo injurioso ou calunioso que afete outros utilizadores, outras pessoas ou empresas, de utilizar conteúdo pornográfico

ou que infrinja as leis de proteção de menores, ou de fazer publicidade, oferecer ou distribuir produtos pornográficos ou que infrinjam as leis de proteção de menores, de incomodar os outros utilizadores (especialmente através de spam), de utilizar conteúdo protegido legalmente (protegido pela legislação relativa a propriedade intelectual, marcas, patentes, modelos de utilidade ou modelos estéticos), de fazer publicidade, oferecer ou distribuir bens ou serviços protegidos legalmente, assim como realizar ou fomentar ações contrárias à livre concorrência, incluídas as relacionadas à captação progressiva de clientes (como sistemas em cadeia, bola de neve ou piramidais).

O Utilizador está proibido de realizar as seguintes ações:

- Utilizar mecanismos, software ou scripts relacionados com a utilização do Site.
- Bloquear, sobrescrever, modificar ou copiar, a não ser que seja estritamente necessário para a correta utilização dos serviços do Site. Por exemplo, a cópia mediante tecnologias de pesquisa tipo "Robot/Crawler" não é necessária para a correta utilização dos serviços do Site, portanto está expressamente proibida.
- Difundir e reproduzir publicamente o conteúdo do Site JobisJob ou de outros utilizadores sem autorização prévia.
- Qualquer ação que se caracterize como prejudicial à funcionalidade da infraestrutura da JobisJob, especialmente para sobrecarregá-la.
- Utilizar qualquer material e informação contidos no Site com fins ilícitos e expressamente proibidos nas presentes Condições Gerais de Utilização, assim como nas condições particulares que, se for o caso, se caracterizem como contrárias aos direitos e interesses da JobisJob, respetivos membros e/ou terceiros, devendo responder aos mesmos em caso de contravenção ou incumprimento das citadas obrigações e/ou que, de alguma maneira (incluída a introdução ou difusão de "vírus informáticos"), danifique, inutilize, sobrecarregue, deteriore ou impeça a normal utilização dos materiais e informações contidas no Site, nos sistemas de informação, documentos, arquivos e todo o tipo de conteúdos armazenados em qualquer equipamento informático (hacking) da JobisJob, dos seus membros ou de qualquer utilizador.

Em termos gerais, a prestação de serviços não exige a prévia inscrição ou registo de utilizadores. Não obstante, a JobisJob condiciona a utilização de alguns dos serviços ao prévio registo como Utilizador, selecionando o identificador (ID ou login) e a palavra-passe, que o utilizador se compromete a conservar e a utilizar com a devida precaução.
O uso da palavra-passe é pessoal e intransferível, não estando permitida a cessão, nem sequer temporária, a terceiros. Neste sentido, o Utilizador deverá adotar as medidas necessárias para a custódia da palavra-passe selecionada, evitando a utilização da mesma por terceiros. Consequentemente, o Utilizador será o único responsável pela utilização da sua palavra-passe, com completa indemnidade para a JobisJob. Caso o Utilizador tenha conhecimento ou suspeite que a sua palavra-passe está a ser utilizada por terceiros, deverá colocar tal circunstância em conhecimento da JobisJob com a maior brevidade possível.
O citado registo será efetuado na forma expressamente indicada no próprio serviço ou nas Condições Particulares que, se for o caso, o regulem.
Toda a informação facilitada pelo Utilizador através dos serviços deverá ser verdadeira. Deste modo, o Utilizador garante a autenticidade de todos os dados comunicados pelo preenchimento dos formulários necessários para a inscrição nos Serviços. Igualmente, será também responsabilidade do Utilizador manter toda a

informação disponível para a JobisJob permanentemente atualizada, de forma a corresponder sempre à situação real do Utilizador.
O Utilizador será sempre o único responsável pelas manifestações falsas ou inexatas que realize e dos prejuízos que essa informação facilitada possa causar à JobisJob ou a terceiros.

De acordo com a política anti-spamming da JobisJob o Utilizador compromete-se a não utilizar nem obter dados a partir de listas de distribuição às quais possa ter acesso através das informações e serviços contidos no Site, para a realização de atividades com fins promocionais ou publicitários, assim como de enviar comunicações comerciais de qualquer tipo e através de qualquer suporte, que não tenham sido solicitados nem previamente concedidos pela JobisJob ou pelos interessados.

O Utilizador que não cumpra qualquer das precedentes obrigações, será responsabilizado por quaisquer danos ou prejuízos que provoque.

2.4. Consentimento para publicação de conteúdos em JobisJob.com

Relativamente ao conteúdo publicado e difundido no portal JobisJob, o utilizador declara-se titular legítimo dos direitos de propriedade intelectual e industrial do conteúdo para reprodução, distribuição e comunicação pública através de qualquer meio eletrónico, principalmente Internet e correio eletrónico, para todo o mundo e por tempo ilimitado.
A JobisJob não permite a publicação de conteúdos que deteriorem a qualidade do serviço.
Está proibida a publicação de conteúdos:

- Que sejam alegadamente ilícitos ou que atentem contra os diretos fundamentais e as liberdades públicas reconhecidas constitucionalmente e nos tratados internacionais e que possam infringir os princípios da boa fé.
- Que possam denegrir a imagem e a reputação da JobisJob.
- Que não reúnam os parâmetros de qualidade estabelecidos pela JobisJob.
- Que sejam enganosos, de duvidosa intenção ou que possam causar danos às pessoas.
- Que apoiem ou justifiquem o racismo, a violência e o ódio.
- Que atentem contra os direitos fundamentais das pessoas, que indiquem ou promovam discriminação sexual, racial religiosa ou qualquer outra vulneração dos direitos fundamentais e das liberdades reconhecidas pela lei; que induzam ou incitem a atuar de forma ilegal ou levem a conclusões errôneas por inexatidão, omissão ou similares; que contenham informação falsa ou desatualizada; que infrinjam normas legais ou regulamentárias sobre segredo das comunicações, propriedade intelectual, direito à honra e à intimidade pessoal, ou que incorporem conteúdos, mensagens ou produtos violentos, degradantes, pornográficos, de apologia do terrorismo ou que atentem contra os direitos humanos.
- Que, em geral, possam infringir os princípios de legalidade, honradez, responsabilidade, proteção da dignidade humana, proteção de menores, proteção da ordem pública, proteção da vida privada, proteção do consumidor e os direitos de propriedade intelectual e industrial.

A determinação de qualquer uma destas infrações será de responsabilidade exclusiva da JobisJob, atendendo ao seu bom senso e/ou à denúncia de terceiras pessoas e/ou instituições.
O incumprimento de qualquer uma das citadas normas pode significar o cancelamento imediato da conta de utilizador e a destruição de todos os conteúdos associados à mesma, sem a possibilidade de recuperação dos dados.
A JobisJob não pode controlar todos os conteúdos publicados por terceiros, não podendo por isso assumir a responsabilidade dos conteúdos publicados pelos utilizadores.
Ainda assim, de forma periódica, são revistos todos os conteúdos publicados por terceiros, para assegurar os princípios de qualidade da JobisJob, assim como das normas aqui mencionadas.
A JobisJob também se reserva o poder de retirar do Site qualquer conteúdo que considere inadequado às características e finalidades da JobisJob.
Se encontrar algum conteúdo inapropriado no Portal, entre em contacto connosco através do nosso serviço de Atendimento ao Utilizador: info(arroba)jobisjob(ponto)com e/ou telefone +34 935 76 55 00. Os utilizador são os responsáveis únicos pela obtenção de qualquer tipo de autorização, permissão ou licença, caso sejam necessários para a criação e publicação de qualquer conteúdo.
Qualquer utilizador que publique um conteúdo que possa infringir a legalidade em vigor assume a responsabilidade exclusiva dos danos e consequências derivadas dessa publicação, eximindo a JobisJob de qualquer responsabilidade.

2.5. Publicação de ofertas de trabalho pelos Anunciantes

1. Os anunciantes de ofertas de trabalho são considerados usuários do site. Portanto, as obrigações do usuário também são aplicadas a eles. Do mesmo modo, a relação entre Jobisjob e os anunciantes será regida também pelas disposições desta seção.
2. Cada anúncio novo ou reeditado enviado será exibido normalmente no site dentro de poucas horas da postagem. Os anúncios estão sujeitos aos processos da qualidade da Jobisjob em qualquer momento e podem ser rejeitados se não cumprirem os requisitos de qualidade da Jobisjob. Os anúncios permanecem válidos por 30 dias após sua postagem.
3. Os anúncios ativos podem ser editados pelos anunciantes ou excluídos em qualquer momento mas serão automaticamente excluídos no final do período de 1 mês. Nota: se os anúncios forem modificados ou reeditados depois do envio, eles podem ser revistos novamente e rejeitados por nós a qualquer momento. A edição do anúncio não modifica a data de validade.
4. Todos os esforços são feitos para garantir que os anúncios sejam exibidos corretamente, mas a Jobisjob não aceita responsabilidade por qualquer erro, omissão ou perda direta ou consequencial que possa ocorrer.
5. Todos os anúncios de vagas devem estar livremente acessíveis na Jobisjob e devem ser para vagas genuínas de trabalho. A Jobisjob não aceita venda direta, esquemas de pirâmide ou cargos que precisem de investimento financeiro por parte do buscador de trabalho, algum tipo de trabalho em casa, cargos de permuta ou voluntários etc.
6. Se as ofertas de trabalho publicadas pelos anunciantes expirarem, mas não forem excluídas, a JobisJob redirecionará o tráfego proveniente dos motores de busca à página de resultados que exibe a maioria das ofertas de trabalho similares disponíveis nesse momento.

7. Os anunciantes que desejem terminar a relação com a Jobisjob podem fazê-lo a qualquer hora. Para isso, os anunciantes têm que excluir suas ofertas de trabalho e sua conta de empregador ou enviar um e-mail para a JobisJob no endereço info(arroba) JobisJob(ponto)com.
8. A responsabilidade pelo conteúdo dos anúncios de trabalho é atribuída exclusivamente aos anunciantes (seja qual for o processo de análise de qualidade realizado pela Jobisjob). Do mesmo modo, se os dados pessoais se tornarem públicos nesses anúncios de trabalho, os anunciantes garantem ter as autorizações para publicar esses dados no site e para torná-los funcionais de acordo com os objetivos do site.
9. A Jobisjob se reserva o direito de terminar a relação com um anunciante em particular a qualquer momento, com ou sem aviso ou razão.

2.6. Sem Licença

A JobisJob autoriza o utilizador registo à utilização dos direitos de propriedade intelectual e industrial relativos ao software que permite a execução das atividades que compõem as distintas funcionalidades, unicamente para utilização segundo o estabelecido nestas Condições.

A JobisJob não concede nenhuma outra licença ou autorização de utilização de nenhum tipo sobre os seus direitos de propriedade intelectual e industrial ou sobre qualquer outra propriedade ou direito relacionado com as funcionalidades deste Portal.
Os Utilizadores podem enviar sugestões ou propostas relacionadas com a melhora das distintas informações, atividades e/ou funcionalidades, conteúdos e/ou funções do Portal, dirigindo-se ao serviço de Atendimento ao Utilizador da JobisJob.

2.7. Exclusão de Garantias e Responsabilidade

Salvo nos casos expressamente descritos nas Condições Legais e no restante quadro normativo do Site, a JobisJob não se responsabiliza pelos danos de qualquer natureza que possam ocorrer devido a falta de exatidão, exaustividade, atualidade, assim como erros ou omissões que possam ser ocasionados pelas informações e conteúdos deste Site. A JobisJob exime-se do compromisso de verificar e vigiar os conteúdos e informações que possam estar acessíveis através do Portal.

A JobisJob não garante a disponibilidade, continuidade e infalibilidade do funcionamento do Site; consequentemente, exime-se, de acordo com a normativa legal vigente, de qualquer responsabilidade por danos e inconvenientes de qualquer natureza que possam ocorrer devido à falta de disponibilidade ou de continuidade do funcionamento do Site e dos serviços incluídos no mesmo, assim como dos erros no acesso às diferentes páginas web ou àquelas que, se for o caso, prestem os citados serviços.

A JobisJob exime-se de qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de qualquer natureza que possam decorrer dos serviços prestados por terceiros através deste Portal, assim como os meios que estes habilitem para gerir as solicitações de serviço, concretamente, a modo enunciativo e não limitativo: pelos atos de concorrência desleal e publicidade ilícita como consequência da prestação de serviços por terceiros através do Portal, assim como a falta de veracidade, exatidão, exaustividade, pertinência e/ou atualidade dos conteúdos transmitidos, difundidos, armazenados, recebidos, obtidos, colocados à disposição ou acessíveis mediante serviços prestados por terceiros através deste Portal.

O Utilizador tem assegurado o direito de cancelar o seu registo no Portal de forma simples e ágil, assim como deixar de receber mensagens originárias do mesmo. A JobisJob não pode garantir que os utilizadores não entrem em contacto entre si, mesmo depois de cancelar o registo no portal, utilizando a direção de correio eletrónico indicada nos anúncios.

2.8. Dados de carácter pessoal

A JobisJob declara que lidará com todos os dados pessoais fornecidos pelos usuários de acordo com os termos da Política de Proteção de Dados Pessoais do site da JobisJob, que pode ser encontrada nas condições legais deste site.

O Utilizador também é consciente que os conteúdos que forneça serão encontrados e estarão acessíveis através dos motores de pesquisa da Internet.

Os Utilizadores garantem a veracidade, exatidão, vigência e autenticidade dos Dados Pessoais facilitados, comprometendo-se a mantê-los devidamente atualizados.

2.9. Medidas de segurança

A JobisJob mantém os níveis de segurança de proteção de dados pessoais conforme o Real Decreto 994/1999, de 11 de junho, relativo às medidas de segurança dos arquivos automatizados que contenham dados de carácter pessoal, estabelecidos todos os meios técnicos ao seu alcance para evitar a perda, má utilização, alteração, acesso não autorizado e roubo dos dados que o utilizador forneça através do Site, sempre com a disposição de informar que as medidas de segurança na Internet não são inexpugnáveis.

A JobisJob compromete-se a cumprir o dever de segredo e confidencialidade relativamente aos dados pessoais contidos no arquivo automatizado, de acordo com a legislação aplicável, assim como a disponibilizar um tratamento seguro nas sessões que possam acontecer.

2.10. Links a páginas de terceiros

A JobisJob inclui links a sites pertencentes e ou administrados por terceiros, com o objeto de facilitar o acesso à informação disponível através da Internet.

A JobisJob não assume qualquer responsabilidade derivada da existência de links entre os conteúdos deste Site e conteúdos situados fora do mesmo, ou de qualquer outra referência de conteúdos externos a este Site. Tais links ou referências têm uma finalidade exclusivamente informativa e, em nenhum caso, implicam o apoio, aprovação, comercialização ou relação entre a JobisJob e as pessoas ou entidades autoras e/ou gestoras de tais conteúdos, ou os titulares dos sites onde se encontrem.

2.11. Legislação Aplicável e Jurisdição

As presentes Condições Legais e as restantes das condições de utilização do Site são regidas pela legislação espanhola.

Para qualquer ação decorrente da prestação de serviço, conteúdo, interpretação, aplicação, cumprimento ou incumprimento das questões relativas ao serviço ou conteúdo oferecido pelo Site, a JobisJob e o Utilizador submetem-se, salvo que a normativa informe o contrário, à legislação e jurisdição dos Tribunais de Barcelona.

3. DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL E INDUSTRIAL

© Adevinta Spain S.L.U. - Todos os direitos de exploração são reservados.

Este Site é regido pelas leis espanholas e está protegido pela legislação nacional e internacional de propriedade intelectual e industrial.
Os textos, desenhos, imagens, bases de dados, logótipos, estrutura, marcas e demais elementos desta página estão protegidos pelos direitos de propriedade intelectual e industrial da JobisJob e/ou de terceiros titulares do mesmo que, devidamente, autorizaram sua inclusão no Site, seja mediante envio de formulário de registo ou acordos de cessão de direitos de exploração assinados com a JobisJob.
Qualquer reprodução, transmissão, adaptação, tradução, modificação, comunicação ao público ou qualquer outra exploração total ou parcial do conteúdo deste Site, feita de qualquer forma ou por qualquer meio (eletrónico, mecânico, etc.), estão terminantemente proibidos, salvo autorização prévia por escrito da JobisJob ou dos terceiros titulares. Qualquer infração destes direitos pode dar lugar a procedimentos extrajudiciais ou judiciais cíveis ou penais correspondentes
A inclusão no Portal de qualquer texto, desenho, imagem, base de dados, logótipos, estrutura, marcas e outros direitos de propriedade industrial de terceiros não implica a cessão da titularidade dos mesmos à JobisJob. A legitimidade dos direitos de propriedade intelectual ou industrial correspondentes aos conteúdos publicados pelos Utilizadores é de inteira e exclusiva responsabilidade dos mesmos.

Para preservar os possíveis direitos de propriedade intelectual, caso qualquer utilizador ou terceiro considere que se produziu algum tipo de violação dos seus legítimos direitos devido à publicação de determinados conteúdos no Site, deverá notificar tal circunstância, por escrito, ao PORTAL JobisJob através do endereço Adevinta Spain, Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, indicando:

- Dados de identificação pessoal do titular cujos direitos foram supostamente infringidos. Se a reclamação for apresentada por um terceiro, diferente do interessado, deverá indicar a representação com a qual atua.

- Indicar os conteúdos protegidos pelos direitos de propriedade intelectual e respetiva localização no Site.
- Confirmação da existência, titularidade e vigência dos citados direitos de propriedade intelectual.

- Declaração expressa de que o interessado se responsabiliza pela veracidade dos dados e informações indicados na notificação à qual se refere.

4. POLÍTICA DE PROTEÇÃO DE DADOS

4.1. Direito de informação

A política de proteção de dados rege o acesso e o uso dos serviços do site, que a JobisJob (cujos detalhes de contato estão determinados nessas condições legais) disponibiliza aos usuários da Internet interessados nos serviços e conteúdo do site (daqui por diante "usuários").

De acordo com o Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), Adevinta Spain S.L.U., como proprietária do site (doravante "Jobisjob"), (informa ao usuário que a JobisJob obtém usa, armazena e processa dados pessoais relacionados com os usuários com o objetivo de prestar serviços determinados na seção 2.2 acima.

Esses dados se referem ao nome, sobrenome e endereço de e- mail, e também detalhes de contato contidos nas ofertas de trabalho publicadas pelos anunciantes.

A JobisJob cumpre integralmente a legislação vigente no que se refere a proteção de dados de carácter pessoal, com os devidos compromissos de confidencialidade.

Se o usuário decidir se cadastrar na JobisJob, deve ser pedido a ele ou ela que forneça os dados estritamente necessários para que o site funcione de acordo com seu objetivo, que é, basicamente, o de facilitar a comunicação entre anunciantes de trabalho e buscadores de trabalho, e para informar aos usuários as características e reputação dos anunciantes de trabalho entre os demais usuários.

Para os citados efeitos, será requerido aos utilizadores o preenchimento de formulário e a indicação dos respetivos dados pessoais. O tratamento destes dados estará destinado unicamente à consecução destes fins, sempre dentro do quadro normativo estabelecido.
A legitimidade desses processos de dados é de consentimento do usuário, que será retirado em qualquer momento como determinado abaixo.

A Jobisjob manterá os dados pessoais fornecidos pelos usuários enquanto o usuário estiver interessado nos serviços da Jobisjob.

4.2. Finalidade

Os dados dos utilizadores registados no nosso Site são utilizados pela JobisJob com as seguintes finalidades:

- Criação de uma conta pessoal, onde pode guardar os postos de trabalho pesquisados pelo utilizador, ver os últimos anúncios de trabalho visitados, assim como bloquear ofertas de trabalho permanentemente.
- Um registo das últimas pesquisas de ofertas de emprego realizadas pelo utilizador, que serão conservadas permanentemente e estarão acessíveis a partir de qualquer computador.
- Inscrição nos serviços de envio de alertas de ofertas de trabalho publicadas recentemente.
- Publicação de anúncios de emprego e contacto direto com os candidatos interessados na oferta.
- Informação relacionada com as pesquisas de emprego feitas no Portal.

4.3. Carácter obrigatório ou facultativo da informação fornecida pelos utilizadores e veracidade dos dados

Os campos marcados com um asterisco (*) nos formulários de registo são estritamente necessários para atender qualquer pedido ou serviço solicitado, sendo voluntária a inclusão de dados nos campos restantes.

O utilizador garante que os dados pessoais fornecidos à JobisJob são verídicos e responsabiliza-se pela comunicação de qualquer alteração a esses dados.

4.4. Consentimento do Utilizador

A transferência de dados pessoais, através do formulário eletrônico ou de e-mail da JobisJob, representa o consentimento do remetente com o processamento de detalhes dele, ou dela, através do site, das funções e dos produtos da JobisJob, e também do recebimento de correspondência eletrônica que contenha informação relacionada à JobisJob e suas iniciativas.

Contudo, o Utilizador é consciente da cessão dos seus dados a terceiros, para o cumprimento das funcionalidades do Portal. Entende-se por Terceiros os "utilizadores ou entidades que desejam entrar em contacto com o Utilizador".

Terceiros podem estar localizados no exterior em outros países. Portanto, os usuários aceitam e autorizam expressamente a transferência de seus dados para os outros países onde demais usuários podem estar localizados.

Todos os usuários cadastrados (anunciantes de trabalho e buscadores de trabalho) estão cientes e, portanto, aceitam que dados relacionados a eles serão publicados e ficarão visíveis no site da JobisJob e nos motores de busca da Internet.

4.5. Dados facilitados por menores de idade

Os maiores de quatorze anos poderão registar-se no Site JobisJob.com como utilizadores sem prévio consentimento dos pais ou tutores.

No caso de menores de quatorze anos, será requerido o consentimento dos pais ou tutores para o tratamento dos dados pessoais.

Em nenhum caso serão solicitadas ao menor de idade informações relativas à sua situação profissional, económica ou à intimidade dos membros da sua família, sem prévio consentimento dos mesmos.

Se é menor de quatorze anos e está a aceder a este Site sem o conhecimento dos seus pais, não efetue o registo de Utilizador.

4.6. Comunicações eletrónicas e alertas

A JobisJob coloca à disposição dos Utilizadores um serviço gratuito de alertas de ofertas de trabalho, que será enviado para o correio eletrónico do utilizador indicado no formulário de registo.

A JobisJob também oferece mecanismos através dos quais o Utilizador poderá solicitar modificações ou a eliminação destes serviços de forma simples, rápida e gratuita.

Para isso, o Utilizador deverá iniciar sessão e desativar a opção de envio de alertas de ofertas de trabalho. Também poderá cancelar este serviço seguindo as instruções indicadas na parte inferior das comunicações e informações recebidas por e-mail.

4.7. Segurança

Jobisjob informa aos utilizadores que adotou as medidas técnicas e organizacionais previstas em lei para a proteção de seus dados pessoas e para evitar que sejam alterados, perdidos, manuseados ou acedidos sem autorização, tendo em conta o estado da tecnologia, natureza dos dados guardados e os riscos a que estão expostos, de acordo com o REGULAMENTO (UE) 2016/679 DO PARLAMENTO EUROPEU E DO CONSELHO DE 27 de abril de 2016 sobre a proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais e sobre a livre circulação desses dados, que revoga a Diretiva 95/46/CE (regulamento geral de proteção de dados)

4.8. Configurações de cookies

A JobisJob define os seus cookies para tornar a experiência de navegação o mais agradável possível para o Utilizador. É a melhor forma de oferecer aos utilizadores o conteúdo que lhes interessa, pela mão da JobisJob.

O que são os cookies?

Um cookie é um pequeno arquivo que é instalado no computador, smartphone ou tablet do utilizador. Este arquivo é utilizador para recolher informações sobre a navegação do utilizador ou sobre o seu computador. Os cookies acompanham a sessão do utilizador, melhoram o tempo de carregamento do Site e evitam que informações já conhecidas pelo utilizador sejam novamente apresentadas, etc.

Cookies JobisJob

Estes tipos de cookies são usados na JobisJob para oferecer o melhor serviço aos seus utilizadores:

- Cookies estritamente necessários: estes cookies são essenciais para a execução dos serviços que o utilizador espera receber e para evitar a exibição de certas informações que os utilizadores optaram por ocultar. Sem estes cookies, os conteúdos e serviços não funcionariam.
- Cookies analíticos: estes cookies são usados por nós ou por terceiros para monitorizar o desempenho do utilizador para analisar padrões de comportamento, número de visitantes, páginas ou secções visitadas, tempo de navegação, dados sobre navegadores utilizados, sites visitados e informações relacionadas com a navegação em si.
  O objetivo é melhorar a experiência dos utilizadores em termos da origem de acesso ao portal e para criar relatórios estatísticos sobre o tráfego do Site, público total e público de uma determinada campanha publicitária. Também servem para criar relatórios baseados em padrões gerais dos

visitantes do Site.
Informamos que os terceiros que podem ter acesso a esta informação são Google Analytics (http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies) e Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx) , sem detrimento de outras empresas. Se desejar consultar a política de privacidade sobre os cookies destas empresas, pode aceder a estas condições através dos links. O Google Analytics permite obter dados agregados de público de terceiros (idade, sexo, interesses, etc.).

- Cookies de publicidade: estes cookies são tratados por nós ou por terceiros e permitem gerir, da forma mais eficaz possível, os espaços para publicidade oferecidos no Site e a adaptação ao conteúdo do serviço solicitado ou a sua utilização do nosso Site. Servem para que possamos analisar os seus hábitos de navegação na Internet e exibir a publicidade que melhor se encaixa aos seus interesses. Além disso, são necessários para gerir campanhas publicitárias com diretrizes diferentes, tais como o número de vezes que um anúncio é visto, ou para melhorar e gerir a exposição aos anúncios evitando aqueles que o utilizador já viu.
- Usamos a tecnologia de Remarketing com Google Analytics para fazer publicidade online.
- Fornecedores terceirizados, incluindo o Google, podem exibir os nossos anúncios em sites por toda a Internet.
  Nós e fornecedores terceirizados, incluindo o Google, usamos cookies originais (tais como os cookies do Google Analytics) e cookies de terceiros (tais como o cookie do DoubleClick) em conjunto para informar, otimizar e relatar como as nossas impressões de anúncios, outras utilizações de serviços de anúncio, interações com estas impressões de anúncios e serviços de anúncios estão relacionados com as visitas ao nosso Site, para oferecer anúncios baseados nas visitas anteriores ao nosso Site.
- Informamos que o terceiro que poderá ter acesso à esta informação é o DoubleClick.net (http://www.google.com/doubleclick), sem prejuízo de outras empresas. Se deseja consultar a política de privacidade relacionada com os cookies desta empresa, pode aceder a essas condições através dos links.
- Cookies comportamentais: estes cookies gerem campanhas publicitárias em função do perfil específico do utilizador.

Se desativar apenas os cookies analíticos, cookies de publicidade e cookies comportamentais, então não terá problemas. No entanto, anúncios bem-sucedidos que ajudam à manutenção da JobisJob irão ser afetados, assim como a oportunidade de oferecer serviços e conteúdos gratuitos.

Recolha e Utilização de Informações do Facebook

Através da utilização dos produtos e serviços de Facebook, ou do registo através da sua conta no Facebook, incluindo o Facebook Connect e Facebook Plataform, podemos receber informação de identificação pessoal dos utilizadores, como nome, foto de perfil, formação, informação sobre trabalhos realizados, páginas de fãs, local onde vivem, redes, amigos e outras informações similares de identificação sobre os seus amigos registados no Facebook ("amigos"). Podemos utilizar esta informação para personalizar e melhorar o serviço que oferecemos no nosso Site.

Ao visitar o nosso Site, a informação que recebemos do Facebook sobre si e os seus contactos pode aparecer no nosso Site. Por este motivo, se um utilizador visitar a nossa página e for membro da sua rede de amigos no Facebook, a sua informação também pode aparecer no nosso Site.

Cumprimos as políticas e termos de utilização do Facebook (Declaração de Direitos e Responsabilidades), tal como indica o seguinte link: http://www.facebook.com/terms.php

Não vamos partilhar nenhuma informação sobre si que recebamos de Facebook com outro Site. Porém, como não podemos controlar os dados que decide partilhar com outras páginas, não podemos controlar a utilização que estas páginas decidam fazer desta informação. Pedimos que reveja os termos de utilização e politicas de privacidade de qualquer Site que visite. Se desejar optar por não partilhar a sua informação do Facebook com o nosso Site, deverá atualizar as opções de privacidade no seu perfil de Facebook, na configuração de privacidade: www.facebook.com/privacy/; assim, poderá desativar a utilização do Facebook na JobisJob. Recomendamos que reveja as seguintes informações sobre a Política de Privacidade do Facebook e a sua Declaração de Direitos e Responsabilidades.

- Guia de Privacidade no Facebook: http://www.facebook.com/privacy/explanation.php
- Política de Privacidade do Facebook: http://www.facebook.com/policy.php
- Declaração de Direitos e Responsabilidades do Facebook: http://www.facebook.com/terms.php

Linkedin

Através da utilização que fazemos de produtos e serviços do Linkedin, ou se tiver efetuado o registo através da sua conta Linkedin, incluindo, mas não se limitado ao Linkedin Connect e à Plataforma Linkedin, poderemos receber informações sobre si que sejam pessoalmente identificáveis, tais como nome, imagem de perfil, informações de formação, informações de trabalho, páginas gostadas, redes, localização atual, amigos e informações similares sobre os seus contactos que estejam registrados no Linkedin ("Contactos"). Poderemos usar esta informação para personalizar e melhorar os serviços oferecidos.

Visitando o nosso Site, as informações que recebemos do Linkedin sobre si e os seus Contactos pode aparecer no nosso Site. Além disso, se um utilizador visitar o nosso Site e aparecer indicado como Contacto daquele utilizador no Linkedin, os seus dados também poderão aparecer no nosso Site.

Cumprimos as políticas e termos da Política de Privacidade do Linkedin, conforme se indica aqui: http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy

Não iremos partilhar com sites externos nenhum dos dados que recebermos da sua conta Linkedin. No entanto, como não podemos controlar os dados que partilha com sites externos, e não podemos controlar como esses sites externos utilizam os dados ao seu dispor, aconselhamos a leitura atenta dos termos e políticas de qualquer site externo que visitar. Se deseja optar por não partilhar os seus dados do Linkedin connosco, terá de atualizar as suas opções de privacidade do Linkedin na página de Opções de Privacidade do Linkedin, ou pode desativar os recursos

Linkedin no JobisJob. Recomendamos a leitura da seguinte informação sobre a Política de Privacidade do Linkedin: http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy

As informações obtidas pela JobisJob graças à utilização destes cookies (relacionados com o computador do utilizador) podem ser combinadas com os dados pessoais do registo do utilizador.

Desativação de cookies

Os usuários podem modificar suas configurações de cookies ao clicar no link de configurações de Cookies no rodapé.

O utilizador também está livre para desativar e/ou eliminar cookies seguindo as instruções do seu navegador de Internet; no entanto, tal ação pode reduzir consideravelmente a capacidade de utilização do Site e pode ser incompatível com as necessidades do utilizador.

Os utilizadores podem escolher, a qualquer momento, os cookies que desejam ativar no Site, através das configurações do navegador:

- Chrome, em https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en
- Explorer, em http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9
- Firefox, em http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences
- Safari, em http://support.apple.com/kb/ph5042

Alternativas externas.

- Optar por não receber cada tipo de cookies: o uso destes sistemas pode instalar um cookie de "rejeição" no seu computador para fazer com que o seu pedido de desativação funcione.
- Outras ferramentas de terceiros disponíveis noutros sites: estas ferramentas permitem que os utilizadores detetem todos os cookies de cada site visitado, para que possam proceder à sua desativação.
- Opções de exclusão para o Google Analytics: https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/

A JobisJob não é responsável pelos conteúdos e exatidão da privacidade de terceiros inclusa nesta política de cookies. Se tem alguma dúvida ou preocupação sobre esta política, envie um e-mail para JobisJob, através do endereço info@JobisJob.com

4.9. Direitos de Uso

Os usuários têm direitos com relação à maneira como nós (Jobisjob) lidamos com seus dados pessoais. Isso inclui os seguintes direitos:

- onde a base legal do nosso processamento for de consentimento, para retirar esse consentimento em qualquer momento;
- de pedir para acessar os dados pessoais que nós mantemos;
- de pedir para nós eliminarmos dados pessoais (quando não tivermos uma base legal para manter esses dados pessoais)
- de pedir para nós retificarmos dados incorretos ou completar dados incompletos;
- de restringir processamento em circunstâncias específicas;
- de fazer uma reclamação às autoridades de Proteção de Dados; e
- de pedir a portabilidade de seus dados pessoais, e portanto, para ter esses dados pessoais em um formato estruturado, normalmente usado e legível pela máquina.

Para exercer os direitos citados acima, e para qualquer esclarecimento ou dúvida sobre a nossa Política de Privacidade e Condições Gerais de Utilização, o Utilizador poderá dirigir-se a:

Adevinta Spain, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid

Também pode utilizar o nosso correio eletrónico: info(arroba)jobisjob(punto)com, devendo indicando o assunto.

4.10. Modificação da presente Política de Proteção de Dados e Condições de Utilização

A JobisJob reserva-se o direito de modificar a presente política para adaptá-la a futuras novidades de legislação e jurisprudência.

4.11. Legislação Aplicável

As Condições Gerais de Utilização e as restantes Condições Legais do Site são regidas na sua totalidade pelos termos da lei espanhola.

5. REGULAMENTO DOS SERVIÇOS DIGITAIS (DSA)

Regulamento da Lei dos Serviços Digitais (UE)-2022/2065

A JobisJob está obrigada, ao abrigo do artigo 24 do Regulamento (UE) 2022/2065 (Lei dos Serviços Digitais), a publicar informação relativa à média de utilizadores mensais.

Entre 1 de janeiro de 2023 e 30 de junho de 2023, o número médio de utilizadores mensais do serviço JobisJob foi de 114K (sites de países da UE). Fonte: Similarweb (dados web)

Tenha em conta que os dados de utilizadores mensais são gerados através de ferramentas de rastreio de terceiros. Não está excluída a possibilidade de que a

metodologia usada tenha duplicado utilizadores, podendo a mesma ser modificada no futuro.

Metodologia utilizada pela Similarweb:

Indicador-chave (KPI) equivalente para Recipientes ativos: visitantes únicos (visitas deduplicadas)

https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309
https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience

Definição:

Um utilizador que visite o site, uma ou várias vezes, será considerado um visitante único deste domínio. As visitas únicas são a principal métrica utilizada para avaliar o alcance real de um site. Estas métricas são estimadas em termos de granularidade diária e mensal.

Cálculo:

Utilizando uma ID única por dispositivo, através da rede de contribuidores Similarweb. Ao contrário de outras ferramentas de análise de tráfego de rede, a Similarweb não depende de cookies considerados pouco fiáveis, uma vez que estes podem ser eliminados de forma manual ou automática.

Deduplicação de visitantes:

Para calcular a dimensão dos visitantes deduplicados, a Similarweb utiliza modelos de aprendizagem e de regressão linear para criar um algoritmo que irá estimar o alcance das visitas mensais deduplicadas de um site.