

Informação Legal para JobisJob



Adevinta Jobs, S.L.U.

Proprietária dos sites de Internet:

jobisjob.de, jobisjob.com.ar, jobisjob.com.au, jobisjob.at, jobisjob.com.br,
jobisjob.ca, jobisjob.cl, jobisjob.com.co, jobisjob.com.ec, jobisjob.es,
jobisjob.com, jobisjob.com.ph, jobisjob.fr, jobisjob.com.gt, jobisjob.com.hk,
jobisjob.co.in, jobisjob.ie, jobisjob.it, jobisjob.com.mx, jobisjob.nl,
jobisjob.com.pe, jobisjob.pl, jobisjob.pt, jobisjob.co.uk, jobisjob.co.za,
jobisjob.ch, jobisjob.com.uy, jobisjob.co.ve

Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid - Espanha

Tel. (+34) 935 76 55 00

info@jobisjob.com

N.I.P.C.: ES B-70813365

Inscrita no M-818888, Tomo: 46648, Fólio: 30, do Registo Comercial de Madrid.

2. CONDIÇÕES GERAIS DE UTILIZAÇÃO DO PORTAL JOBISJOB E INFORMAÇÃO AO UTILIZADOR

2.1. Preâmbulo

JobisJob é parte da Adevinta Jobs, S.L.U (adiante, "JOBISJOB"). O acesso e/ou utilização do site JobisJob são totalmente voluntários e atribuem a quem os realiza a condição de utilizador. Todo o utilizador aceita, a partir do momento em que acede ao site, sem qualquer tipo de reserva, o conteúdo das presentes "Condições Gerais de Utilização", a "Política de Privacidade", bem como, se for o caso, as "Condições Particulares" que as possam complementar, substituir ou modificar nalgum sentido relativamente aos serviços e conteúdos do portal. Consequentemente, o utilizador deverá ler atentamente todos estes documentos antes de aceder e utilizar qualquer serviço do site, sob sua inteira responsabilidade. O utilizador pode aceder, imprimir, transferir e guardar as Condições Gerais de Utilização, bem como os restantes textos legais a qualquer momento. Estas Condições estarão permanentemente acessíveis no site, através do link de Condições Legais da JobisJob. A JobisJob reserva-se o direito de modificar, sem prévio aviso, o conteúdo das Condições Gerais de Utilização e a Política de Privacidade, pelo que recomenda que o utilizador leia estas Condições e Política sempre que aceder e utilizar o portal JobisJob. A JobisJob também se reserva o direito de modificar, sem prévio aviso, o desenho, apresentação e/ou configuração deste Site, bem como de alguns ou todos os serviços e acrescentar serviços novos. Em qualquer caso, a JobisJob reserva-se o direito de, a qualquer momento e sem necessidade de prévio

aviso, recusar o acesso a este site aos utilizadores que não cumpram quaisquer destas condições gerais ou particulares, se for o caso.

2.2. Objeto

As presentes Condições Gerais de Utilização regulam o acesso e a utilização do portal JobisJob.

A finalidade deste portal é facilitar aos utilizadores o acesso direto a ofertas de trabalho publicadas noutros portais de emprego. Neste sentido, a JobisJob disponibiliza o site aos utilizadores interessados nestes serviços. Ao utilizador que efetue o registo através do formulário de inscrição do site, são oferecidos os seguintes serviços:

- Um motor de pesquisa e diretório de ofertas de trabalho por categoria e localização.
- Um diretório com as ofertas de trabalho mais procuradas pelos utilizadores.
- Criação de uma conta pessoal para guardar as ofertas de trabalho pesquisadas pelo utilizador, ver as últimas ofertas visitadas, bem como bloquear ofertas de forma permanente.
- Um registo das últimas pesquisas de ofertas de trabalho feitas pelo utilizador, que são conservadas permanentemente e podem ser acedidas a partir de qualquer computador.
- Subscrição ao envio de alertas de ofertas de trabalho publicadas recentemente.
- Publicação de ofertas de trabalho e contacto direto com as pessoas interessadas na oferta.

A JobisJob só facilitará aos restantes utilizadores os dados e/ou a informação proporcionados pelo utilizador quando tais dados e/ou informação não violem as disposições legais ou as presentes Condições Gerais de Utilização. A JobisJob poderá eliminar do site, sem prévio aviso, qualquer conteúdo que seja contrário às Condições Legais, à normativa em vigor ou aos bons costumes. O utilizador reconhece que, tecnicamente, não é possível garantir a disponibilidade do site da JobisJob a 100%. No entanto, a JobisJob fará todos os esforços por manter o site disponível da forma mais constante possível. Especialmente por razões de manutenção, segurança ou capacidade, bem como devido a acontecimentos alheios à influência da JobisJob (por exemplo, anomalias de redes públicas de comunicação, cortes de eletricidade, etc.), podem produzir-se breves anomalias ou a suspensão temporária dos serviços do site.

2.3. Obrigações dos utilizadores do Portal

O utilizador compromete-se a fazer uma utilização diligente do Site e dos serviços acessível a partir do mesmo, com total sujeição à Lei, aos bons costumes e às presentes Condições Gerais de Utilização e, se for o caso, as Condições Particulares, bem como a manter o devido respeito pelos restantes utilizadores. É expressamente proibida qualquer utilização diferente da finalidade deste Portal. O utilizador obriga-se a respeitar as leis aplicáveis e os direitos de terceiros ao utilizar os conteúdos e serviços do Site. Também é proibida a reprodução, distribuição, transmissão, adaptação ou modificação, por qualquer meio e forma, dos conteúdos do Site (textos, desenho, gráficos, informações, bases de dados, ficheiros de som e/ou imagem, logótipos, etc.) e restantes elementos deste Site, exceto autorização prévia dos seus legítimos titulares, ou quando tal seja permitido pela Lei. Em particular, o utilizador não poderá: utilizar conteúdos injuriosos ou caluniosos, independentemente de tais conteúdos afetarem outros utilizadores ou outras pessoas e empresas, utilizar conteúdos pornográficos ou que violem as leis de proteção de menores, ou fazer publicidade, oferecer ou distribuir produtos pornográficos ou que violem as leis de proteção de menores, assediar outros utilizadores (especialmente por spam), utilizar conteúdos protegidos legalmente (ex.: pela legislação relativa à propriedade intelectual, marcas, patentes, modelos de utilidade ou modelos estéticos) sem que tenha o direito a isso, ou fazer publicidade, oferecer ou distribuir bens ou serviços protegidos legalmente, bem como realizar ou fomentar ações contrárias à livre concorrência, incluindo as que visem a captação progressiva de clientes (como sistemas em cadeia, de bola de neve ou piramidais).

O utilizador está proibido de realizar as seguintes ações:

- Utilizar mecanismos, software ou scripts na utilização do Site.
- Bloquear, sobrescrever, modificar ou copiar, exceto nos casos em que tal seja necessário para uma correta utilização dos serviços do Site. Por exemplo, a cópia por meio de tecnologias de pesquisa tipo "Robot/Crawler" não é necessária para a correta utilização dos serviços do Site, pelo que está expressamente proibida.
- Difundir e reproduzir publicamente conteúdos do site da JobisJob ou de outros utilizadores sem prévia autorização.
- Qualquer ação que prejudique o funcionamento da infraestrutura da JobisJob, em particular com o intuito de a sobrecarregar.
- A utilizar qualquer dos materiais e informações contidos neste Site com fins ilícitos e expressamente proibidos nas presentes Condições Gerais de Utilização, bem como em eventuais Condições Particulares, que

sejam contrários aos direitos e interesses da JobisJob, dos seus membros e/ou terceiros, e deverá responder face aos mesmos em caso de contrair ou incumprir tais obrigações e/ou que, de qualquer modo (incluindo a introdução ou difusão de "vírus informáticos"), danifique, inutilize, sobrecarregue, deteriore ou impeça a normal utilização dos materiais e informações contidos no Site, os sistemas de informação ou os documentos, ficheiros e qualquer tipo de conteúdos armazenados em qualquer equipamento informático (hacking) da JobisJob, dos seus membros ou de qualquer utilizador.

Com carácter geral, a prestação dos serviços não exige a prévia subscrição ou registo dos utilizadores. Não obstante, a JobisJob condiciona a utilização de alguns dos serviços ao prévio preenchimento do correspondente registo de utilizador, seleccionando o identificador (ID ou nome de início de sessão) e a palavra-passe que o utilizador se compromete a conservar e a usar com a devida diligência. A palavra-passe é pessoal e intransmissível, não estando permitida a sua cessão a terceiros, nem sequer temporariamente. Assim, o utilizador deverá adotar as medidas necessárias para custodiar a palavra-passe seleccionada, evitando a utilização da mesma por parte de terceiros. Consequentemente, o utilizador será o único responsável pela utilização que seja feita da sua palavra-passe, com total ausência de responsabilidade por parte da JobisJob. Caso o utilizador conheça ou suspeite que a sua palavra-passe foi utilizada por terceiros, deverá comunicá-lo à JobisJob com a maior brevidade possível. O citado registo será efetuado na forma expressamente indicada no próprio serviço.

Qualquer informação que o utilizador facilite à JobisJob deverá ser veraz e exata. Para tais efeitos, garante a autenticidade de todos os dados comunicados no portal, bem como a sua capacidade legal para os facilitar. Da mesma forma, será responsabilidade do utilizador que a informação facilitada à JobisJob seja permanentemente atualizada, de forma a corresponder sempre à situação real. O utilizador será sempre o único responsável pelas manifestações falsas ou inexatas que realize e dos prejuízos que possa causar à JobisJob ou a terceiros pela informação facilitada. Em conformidade com a política anti-spamming da JobisJob, o utilizador obriga-se a se abster de utilizar e recolher dados a partir de dados de outros utilizadores, aos quais possa aceder através das informações e serviços contidos no Portal, para a realização de atividades com fins promocionais ou publicitários, bem como de enviar comunicações comerciais de qualquer tipo e através de qualquer suporte não solicitado nem previamente consentido pela JobisJob e/ou pelos interessados. O utilizador é consciente, e aceita voluntariamente, de que a utilização do serviço ocorre sempre sob sua única e exclusiva

responsabilidade. O utilizador responderá pelos danos e prejuízos, de qualquer natureza, que a JobisJob possa sofrer em consequência do incumprimento de qualquer obrigação a que está sujeito em virtude destas "Condições Gerais de Utilização" ou da Lei relativamente à Utilização do Serviço.

2.4. Consentimento para a publicação de conteúdos em JobisJob.com

Através da facilitação de conteúdos no portal JobisJob, o utilizador declara ser titular legítimo dos direitos de propriedade intelectual e industrial do conteúdo para a sua reprodução, distribuição e comunicação pública através de qualquer suporte eletrónico, principalmente Internet e correio eletrónico, para todo o mundo e por tempo ilimitado. A JobisJob não permite a inserção de conteúdos que deterioremem a qualidade do serviço. Está proibida a inserção de conteúdos:

- Que sejam presumivelmente ilícitos segundo a normativa nacional, comunitária ou internacional, ou que realizem atividades presumivelmente ilícitas ou que contrariem os princípios da boa fé.
- Que possam prejudicar o bom nome e a reputação da JobisJob.
- Que não reúnam os parâmetros de qualidade definidos pela JobisJob.
- Que sejam enganadores, de duvidosa eficácia ou que possam causar prejuízos às pessoas.
- Que apoiem ou justifiquem o racismo, a violência e o ódio.
- Que atentem contra os direitos fundamentais das pessoas, possam procurar a debilidade do utilizador, faltem às regras de cortesia online, assediem ou possam gerar opiniões negativas nos nossos utilizadores ou em terceiros. Concretamente, a modo enunciativo mas não limitativo: quaisquer direitos legais de terceiros; os que favoreçam ou potenciam a criação, manutenção e fomento de negócios relacionados com a pornografia, material obsceno ou gestão de contactos eróticos; os relacionados com vidência, tarô, "ciências ocultas" ou qualquer conteúdos relacionado; e, em geral, qualquer conteúdo que a JobisJob considere não apropriado para os utilizadores e, em especial, para os menores de idade.
- E, em geral, que contrariem os princípios de legalidade, honradez, responsabilidade, proteção da dignidade humana, proteção de menores, proteção da ordem pública, proteção da vida privada, proteção do consumidor e os direitos de propriedade intelectual e industrial.

A determinação de qualquer destas condições será responsabilidade exclusiva da JobisJob, em função do seu bom ajuizamento e/ou a pedido de terceiras pessoas e/ou instituições. O incumprimento desta norma pode significar o cancelamento imediato da conta do utilizador e a destruição de todos os conteúdos associados à mesma, sem possibilidade de recuperação. A

JobisJob não tem capacidade para controlar todos os conteúdos publicados por terceiros, não podendo assim assumir a responsabilidade sobre os conteúdos fornecidos.

De qualquer forma, os conteúdos inseridos e publicados por terceiros são revistos periodicamente, para assegurar os princípios de qualidade da JobisJob, bem como as normas aqui indicadas. A JobisJob reserva-se ainda o direito de retirar do Site os conteúdos que considere não apropriados para as características e finalidades da JobisJob. Se vir algum conteúdo inapropriado no Site, contacte-nos através do nosso serviço de Atendimento ao Utilizador: info@JobisJob.com e/ou do telefone (+34) 935 76 55 00. Os utilizadores são os únicos responsáveis pela obtenção de qualquer tipo de autorização, permissão ou licença, caso os mesmos sejam necessários para a realização e publicação de qualquer conteúdo. Qualquer utilizador que insira conteúdos que contrariem a legalidade vigente, assumirá a responsabilidade exclusiva dos prejuízos e consequências que daí derivem, exonerando a JobisJob de qualquer responsabilidade.

2.5. Publicar anúncios de trabalho

- Os anunciantes de ofertas de trabalho são considerados utilizadores deste Site, sendo, por isso, abrangidos pelas mesmas obrigações. A relação entre a JobisJob e os anunciantes também estará regida pelas disposições desta secção.
- Toda as ofertas de trabalho publicadas ou editadas serão apresentadas no site da JobisJob algumas horas após a sua publicação. Todos os anúncios poderão ser revistos pela nossa equipa, com a finalidade de assegurar a qualidade dos mesmos. Cada oferta tem um período de validade de 30 dias.
- As ofertas de trabalho ativas podem ser suspensas ou editadas pelo utilizador a qualquer momento, durante o período de validade de um mês. As ofertas deixam automaticamente de ser públicas após decorridos os 30 dias. Qualquer oferta modificada pode voltar a ser revista pela equipa da JobisJob.
- Fazemos todos os esforços para que o conteúdo dos anúncios seja adequado. No entanto, a JobisJob não se responsabiliza por eventuais erros e por prejuízos que esses erros possam causar a terceiros
- Todas as ofertas de trabalho devem estar acessíveis à JobisJob e devem corresponder a uma oferta de trabalho veraz e real. A JobisJob não aceitará ofertas de esquema piramidal ou ofertas que impliquem investimento monetário por parte do candidato, determinados trabalhos

a partir de casa, trabalhos de intercâmbio ou voluntariado, bem como trabalhos com pagamentos diferidos

- Se as ofertas de trabalho publicadas caducaram mas não foram apagadas, a JobisJob irá redirecionar o eventual tráfego de motores de pesquisa para a página de resultados com as ofertas mais semelhantes que tenhamos.
- Os anunciantes que desejem terminar a relação com a JobisJob poderão fazê-lo a qualquer momento. Para tal, os anunciantes só terão de apagar as respetivas ofertas de trabalho e conta de utilizador, ou enviar um e-mail para info@JobisJob.com.
- A responsabilidade pelo conteúdo das ofertas de trabalho publicadas é única e exclusivamente dos anunciantes (independentemente da qualidade da análise realizada pela JobisJob). Do mesmo modo, se aparecerem dados pessoais nas ofertas publicadas, os anunciantes asseguram que dispõem da autorização necessária para publicar tais dados no Site e a fazê-lo com carácter funcional, segundo as normas do Site.
- A JobisJob reserva-se o direito de terminar a relação com um anunciante específico a qualquer momento, com ou sem prévio aviso.

2.6. Não licença

A JobisJob autoriza o utilizador registado a utilizar os direitos de propriedade intelectual e industrial relativos ao software que possibilita a execução das prestações que conformam as diferentes funcionalidades, unicamente na forma estabelecida nas presentes Condições.

A JobisJob não concede nenhuma outra licença ou autorização de utilização de nenhum tipo sobre os seus direitos de propriedade intelectual e industrial, ou sobre qualquer outra propriedade ou direito relacionado com as funcionalidades deste portal. Os utilizadores podem enviar sugestões ou propostas para melhorar as diferentes informações, atividades e/ou funcionalidades incluídos e/ou habilitadas no Portal, dirigindo-se para tal ao serviço de Atendimento ao Utilizador da JobisJob.

2.7. Exclusão de garantias e responsabilidade

Exceto nos casos expressamente descritos nas Condições Legais e no restante quadro normativo do Site, a JobisJob não se responsabiliza pelos danos e prejuízos de qualquer natureza que possam dever-se à falta de exatidão, exaustividade e atualidade, bem como a erros ou omissões que as informações e serviços incluídos neste Site possam ter, ou outros conteúdos

aos quais possa aceder através do mesmo, nem assume qualquer dever ou compromisso de verificar ou monitorizar os respetivos conteúdos e informações. A JobisJob também não garante a disponibilidade, continuidade nem a infalibilidade do funcionamento do Site e, em consequência, exclui, na máxima extensão permitida pela legislação em vigor, qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de qualquer natureza que se possam dever à falta de disponibilidade ou de continuidade do funcionamento do Site e dos serviços disponibilizados no mesmo, bem como aos erros no acesso às diferentes páginas web ou àquelas a partir das quais, se for o caso, sejam prestados tais serviços. A JobisJob exclui qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de qualquer índole que se possam dever aos serviços prestados por terceiros através deste Portal, bem como aos suportes que estes capacitem para a gestão das solicitações de serviço e, concretamente, a modo enunciativo e não limitativo: pelos atos de concorrência desleal e publicidade ilícita em consequência da prestação de serviços por parte de terceiros através do Portal, bem como a falta de veracidade, exatidão, exaustividade, vícios, defeitos, pertinência e/ou atualidade dos conteúdos transmitidos, difundidos, armazenados, recebidos, obtidos, disponibilizados ou acessíveis por meio de serviços prestados por terceiros através deste Portal. O utilizador tem assegurado o direito a cancelar a sua inscrição no Portal de forma simples e efetiva, bem como a deixar de receber mensagem com origem neste. A JobisJob não pode garantir que outros utilizadores que já contem com o endereço de correio eletrónico do utilizador através do seu contacto no Site possam voltar a contactar no futuro.

2.8. Dados de carácter pessoal

A JobisJob informa que tratará os dados de carácter pessoal proporcionados pelos utilizadores em cumprimento dos termos da Política de Proteção de Dados de Carácter Pessoal que se inclui a seguir. O utilizador também consente expressamente a que os conteúdos que insira sejam encontrados e estejam acessíveis através dos motores de pesquisa da Internet. Os utilizadores asseguram a veracidade, exatidão, vigência e autenticidade dos Dados Pessoais facilitados e comprometem-se a mantê-los devidamente atualizados.

2.9. Medidas de segurança

Tendo em conta que as medidas de segurança na Internet não são inexpugnáveis no que diz respeito à privacidade e segurança, a JobisJob não garante que quaisquer terceiros, autorizados ou não, possa ter conhecimento do tipo, condições, características e circunstâncias do uso que os utilizadores

fazem das funcionalidades ou que possam aceder e, se for o caso, intercetar, eliminar, alterar, modificar ou manipular as mensagens, comunicações e conteúdos de qualquer tipo que os utilizadores difundam ou ponham à disposição de terceiros através de tais funcionalidades.

2.10. Links para páginas de terceiros

A JobisJob inclui, nos seus conteúdos, links com sites pertencentes e/ou geridos por terceiros, com o objeto de facilitar o acesso à informação disponível através da Internet. A JobisJob não assume qualquer responsabilidade derivada da existência de links entre os conteúdos deste Site e conteúdos externos ao mesmo, ou de qualquer outra menção de conteúdos externos a este Site. Tais links ou menções têm uma finalidade exclusivamente informativa e, em nenhum caso, implicam o apoio, aprovação, comercialização ou qualquer relação entre a JobisJob e as pessoas ou entidades autoras e/ou gestoras de tais conteúdos, ou titulares dos sites em que se encontrem.

2.11. Legislação Aplicável e Jurisdição

As presentes Condições Legais e restantes condições do Site serão regidas pela legislação espanhola. Para quaisquer questões que possam ocorrer ou ações que possam ser exercitadas em relação à prestação dos serviços e com os conteúdos da JobisJob, bem como sobre a interpretação, aplicação, cumprimento ou incumprimento do aqui estabelecido, a JobisJob e o utilizador submetem-se, salvo nos casos em que a normativa estabeleça o contrario, à jurisdição dos Julgados e Tribunais de Barcelona.

3. DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL E INDUSTRIAL

© Adevinta Spain S.L.U.- Todos os direitos reservados

Ficam reservados todos os direitos de exploração.

Este Site é regido pelas leis espanholas e encontra-se protegido pela legislação nacional e internacional sobre a propriedade intelectual e industrial. Os textos, desenhos, imagens, bases de dados, logótipo, estrutura, marcas e restantes elementos deste site de propriedade da JobisJob estão protegidos pelas leis e pelos tratados internacionais sobre propriedade intelectual e industrial. Qualquer reprodução, transmissão, adaptação, tradução, modificação, comunicação ao público, ou qualquer outra exploração, no todo ou em parte, do conteúdo deste site da JobisJob, efetuada de qualquer forma ou por qualquer suporte (eletrónico, mecânico ou outro), são estritamente proibidos salvo prévia autorização por escrito da JobisJob ou dos terceiros

titulares. Qualquer infração a estes direitos pode dar lugar a procedimentos extrajudiciais ou judiciais civis ou penais aplicáveis. Os textos, desenhos, imagens, bases de dados, logótipo, estrutura, marcas e outros elementos deste Site são de titularidade da JobisJob e de terceiras pessoas que tenham cedido os direitos de exploração à JobisJob. A presença no Portal de quaisquer textos, desenhos, imagens, bases de dados, logótipos, estrutura, marcas ou outros direitos de propriedade industrial de terceiros não implica a cessão da titularidade dos mesmos à JobisJob. A legitimidade dos direitos de propriedade intelectual ou industrial correspondentes aos conteúdos fornecidos pelos utilizadores é da exclusiva responsabilidade dos mesmos. Com a intenção de preservar eventuais direitos de propriedade intelectual, caso qualquer utilizador ou um terceiro considere que ocorreu uma violação dos seus legítimos direitos por meio da introdução de um determinado conteúdo no Site, deverá notificá-lo por escrito para a Adevinta Spain, no endereço Calle Hernani nº 59, 1ª, 28020 Madrid, Espanha, indicando:

- Dados de carácter pessoal identificativos do interessado titular dos direitos presumivelmente infringidos. Se a reclamação for apresentada por um terceiro diferente do interessado, deverá indicar a representação com a qual atua.
- Indicação dos conteúdos protegidos pelos direitos de propriedade intelectual e respetiva localização no Site.
- Acreditação da existência, titularidade e vigência dos citados direitos de propriedade intelectual.
- Declaração expressa pela qual o interessado se responsabilize pela veracidade dos dados e informações que facilitou na notificação a que este ponto se refere.

4. POLÍTICA DE PROTEÇÃO DE DADOS

A presente política de proteção de dados regula o acesso e a utilização dos serviços do Site (adiante, "JobisJob") que a JobisJob (cujos dados de contacto se encontram ao início destas condições legais), disponibiliza aos utilizadores de Internet interessados nos seus serviços e conteúdos (adiante, os "utilizadores"). Em conformidade com o estabelecido pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a Adevinta Jobs, S.L.U. como titular do Site, informa o utilizador que a JobisJob obtém, usa, guarda e trata dados pessoais dos utilizadores com a finalidade de prestar os serviços definidos na secção 2.2. Tais dados referem-se a nome, apelido(s) e endereço de correio eletrónico, bem como a dados de contacto incluídos nas ofertas de trabalho publicadas pelos anunciantes. A JobisJob cumpre integralmente a legislação em vigor

sobre proteção de dados de carácter pessoal, com os compromissos de confidencialidade próprios da sua atividade. Se o utilizador decide registar-se na JobisJob, serão solicitados os dados estritamente necessários para a consecução da finalidade a que se destina o nosso Site, que é facilitar a comunicação entre anunciantes e pessoas que procuram emprego, bem como informar os utilizadores sobre as características e reputação dos anunciantes entre os outros utilizadores. Para tais efeitos, será solicitado aos utilizadores que preencham um formulário e que incluam os seus dados pessoais. O tratamento dos mesmos está orientado apenas para a obtenção destes fins, sempre dentro do quadro normativo estabelecido. A legitimidade para tal processamento de dados é outorgado pelo consentimento do utilizador, que poderá retirá-lo a qualquer momento, como se indica a seguir. A JobisJob guardará os dados pessoais proporcionados pelos utilizadores enquanto estes estiverem interessados nos serviços da JobisJob.

4.2. Finalidade

Os dados dos utilizadores registados através do formulário habilitado para tal efeito no Site são recolhidos pela JobisJob, com as seguintes finalidades:

- Criação de uma conta pessoal para guardar as ofertas de trabalho pesquisadas pelo utilizador, ver as últimas ofertas visitadas, bem como bloquear ofertas de forma permanente. A base de legitimação será a execução de um contrato.
- Um registo das últimas pesquisas de ofertas de trabalho feitas pelo utilizador, que são conservadas permanentemente e podem ser acedidas a partir de qualquer computador. A base de legitimação será a execução de um contrato.
- Subscrição ao envio de alertas de ofertas de trabalho publicadas recentemente. A base de legitimação será o seu consentimento.
- Publicação de ofertas de trabalho e contacto direto com as pessoas interessadas na oferta. A base de legitimação será a execução de um contrato.
- Oferta ao utilizador de formação relacionada com as pesquisas de emprego que efetuar. A base de legitimação será o nosso interesse legítimo.

4.3. Carácter obrigatório ou facultativo da informação facilitada pelo utilizador e veracidade dos dados

Os campos marcados com um asterisco (*) no formulário de registo a preencher pelo utilizador são estritamente necessários para estes efeitos, sendo voluntária a inclusão de dados nos campos restantes. O utilizador

garante que os dados pessoais facilitados à JobisJob são verazes e responsabiliza-se pela comunicação de qualquer alteração aos mesmos. O utilizador garante que toda a informação de carácter pessoal facilitada é exata e está atualizada, correspondendo à situação atual do utilizador. Corresponde e é obrigação do utilizador manter, em todo o momento, os seus dados atualizados, sendo o utilizador o único responsável pela inexatidão ou falsidade dos dados facilitados e pelos prejuízos que isso possa causar à JobisJob ou a terceiros devido à utilização dos serviços oferecidos na JobisJob.

4.4. Fonte de dados pessoais e destinatários

Onde obtemos os seus dados?

- No Facebook, Google, LinkedIn ou qualquer outra plataforma que permita configurar a sua conta na JobisJob, caso tenha optado por registar-se na JobisJob através de alguma destas plataformas.

A quem serão comunicados os seus dados?

Os seus dados poderão ser comunicados:

- Para realizar a nossa atividade e poder prestar os serviços contratados, recorreremos a determinados fornecedores, serviços de confiança e parceiros (serviços de alojamento de conteúdo, mensagens instantâneas, envio de notificações, serviços publicitários, serviços de software) que poderão aceder aos nossos sistemas para prestar-nos serviços ou para prestá-los em nosso nome. Nos casos em que corresponda, informamos que JobisJob assinou os correspondentes contratos de tratamento de dados com cada um deles. Os encarregados do tratamento têm a obrigação contratual de proteger os seus dados pessoais com as máximas garantias possíveis e só poderão aceder aos mesmos para realizar os serviços contratados pela JobisJob. Nalguns casos, estes fornecedores e parceiros estão estabelecidos fora do Espaço Económico Europeu, o que poderá implicar que os dados possam ser objeto de transferência internacional. Nestes casos, adotaremos medidas e garantias adequadas e/ou assinaremos as cláusulas contractuais tipo da União Europeia relativas à transferência de dados aprovadas pela Comissão Europeia, assegurando um nível de proteção equivalente ao europeu.
- Por outro lado, se for necessário, os dados pessoais que nos proporcionar ficarão disponíveis para acesso por parte dos membros das empresas do Grupo Adevinta para fins administrativos e de suporte, sobre a base de acordos intragrupo existentes.
- Poderemos comunicar os seus dados de carácter pessoal a organismos públicos, órgãos policiais, julgados e tribunais, autoridades fiscais e

organismos reguladores, sempre que tal seja requerido em conformidade com as disposições legais e regulamentares, seja necessário para o cumprimento das nossas obrigações legais, ou através de um requerimento/solicitação legalmente vinculante, bem como nos casos em que tal seja necessário para responder a procedimentos legais apresentados contra a JobisJob.

4.5. Dados facilitados por menores de idade

A utilização dos serviços do site JobisJob.com é proibida a menores de 18 anos. Não obstante, e de acordo com o disposto no artigo 6 do Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro [espanhol], que aprova o texto revisto da Lei do Estatuto dos Trabalhadores [espanhola], os maiores de 16 anos poderão utilizar os serviços do site JobisJob.com, desde que tenham obtido prévia autorização dos pais, tutores ou representantes legais, que serão responsáveis por todos os atos realizados através do site JobisJob.com pelos menores a seu cargo.

Em caso algum serão recolhidos do menor dados relativos à situação profissional ou financeira ou à vida privada de outros membros da família sem o consentimento destes.

Se tem menos de catorze anos e acedeu a este site sem avisar os seus pais, não deverá registar-se como utilizador.

4.6. Comunicações eletrónicas e alertas

A JobisJob coloca à disposição do utilizador um serviço gratuito de alertas de ofertas de trabalho que a JobisJob enviará para o endereço de correio eletrónico do utilizador, mediante o preenchimento do correspondente formulário. A JobisJob estabelece ainda dois mecanismos que permitem, aos utilizadores que assim o solicitem, modificar ou eliminar estes serviços de forma simples, rápida e gratuita. Para tal, o utilizador deverá aceder ao menu de acesso e desativar a opção de envio de alertas de ofertas de trabalho. Os utilizadores poderão sempre excluir-se deste serviço seguindo as instruções que se indicam no pé de página das comunicações eletrónicas recebidas.

4.7. Segurança

A JobisJob dá a conhecer aos utilizadores que adotou as medidas de índole técnica e organizativas regulamentarmente estabelecidas, que garantem a segurança dos dados de carácter pessoal e evitam a sua modificação, perda, tratamento ou acesso não autorizado, tendo em conta o estado da tecnologia atual, a natureza dos dados armazenados e os riscos a que estejam expostos, tudo em conformidade com o estabelecido no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de Abril de 2016, relativo à proteção das pessoas físicas quanto ao tratamento dos dados pessoais e à livre circulação dos mesmos, que revoga a Diretiva 95/46/CE (Regulamento geral de proteção de dados).

4.8. Configuração de cookies

A JobisJob utiliza cookies para melhorar a experiência de navegação do utilizador. É a melhor forma de oferecer conteúdo personalizado e do interesse do utilizador através da JobisJob.

O que são os cookies?

Os cookies são pequenos arquivos de texto que se armazenam no dispositivo do utilizador (PC, telemóvel ou tablet) e que permitem reconhecer o navegador utilizado. Os cookies contêm informação principalmente relacionada com o navegador e sobre qualquer atividade produzida no mesmo.

Cookies JobisJob

Existem diferentes tipos de cookies.

Em função da entidade titular dos cookies:

- *Cookies próprios*: são enviados para o equipamento terminal do utilizador a partir do nosso equipamento ou domínio, a partir do qual prestamos o serviço solicitado.
- *Cookies de terceiros*: são enviados para o equipamento terminal do utilizador a partir de um equipamento ou domínio gerido por um terceiro.

Em função do prazo de atividade:

- *Cookies de sessão.* São cookies temporárias, que permanecem na pasta de cookies do navegador até que o utilizador saia do site. Não ficam registadas no disco rígido do computador. A informação obtida por meio destes cookies serve para analisar parâmetros de tráfego no site. Permitem proporcionar uma melhor experiência, para melhorar o conteúdo apresentado e facilitar a utilização.
- *Cookies persistentes.* São cookies que ficam armazenados por um prazo determinado. O cookie deixará de funcionar após essa data. O site lê estes cookies sempre que voltar a visitá-lo. Geralmente, estes cookies são utilizados para facilitar os serviços de compra e registo.

Em função da sua finalidade:

- *Cookies estritamente necessários ou técnicos.* São cookies necessários para prestar o serviço solicitado, bem como para recordar as preferências de configuração. Permitem, por exemplo, controlar o tráfego e a comunicação de dados, aceder a zonas de acesso restrito, realizar o processo de compra de uma encomenda, utilizar elementos de segurança, armazenar conteúdos para difundir vídeos ou partilhar conteúdos através das redes sociais
- *Cookies analíticos ou de estatística.* São cookies que permitem obter estatísticas e análises sobre a utilização que é feita dos nossos serviços. Isto permite ter uma visão geral de quantos utilizadores individuais temos e como utilizam os nossos serviços.
- *Cookies de preferências ou personalização:* São cookies que permitem guardar informação para que o utilizador possa aceder ao serviço com determinadas características, para diferenciar a experiência de cada utilizador.

- *Cookies de marketing e/ou de publicidade:* Armazenam informação sobre o comportamento dos utilizadores, obtida através da observação continuada dos seus hábitos de navegação, permitindo a criação de um perfil específico para mostrar publicidade personalizada, seja própria ou de terceiros. Pode saber mais sobre este tipo de publicidade [aqui](#). Por exemplo, como se explica a seguir, utilizamos este tipo de cookies para:
 - Realizar marketing através da monitorização da atividade de um utilizador, para otimizar as campanhas de aquisição de tráfego e de promoção da marca
 - Fomentar a publicidade personalizada que seja do interesse do utilizador, através da utilização dos seus dados.

Na tabela mais abaixo poderá obter mais informações sobre os cookies que instalamos.

Em particular, o Site utiliza os seguintes cookies próprio e de terceiros:

Estritamente necessários

Finalidade: são cookies necessários para prestar o serviço solicitado, bem como para recordar as preferências de configuração.

Analíticas

(*) Estes cookies servem para medir a audiência e são considerados cookies técnicos. Por isso, estão isentas do consentimento do utilizador, de acordo com o estabelecido pela Agência Espanhola de Proteção de Dados

Finalidade: são cookies que permitem obter estatísticas e análises sobre a utilização que é feita dos nossos serviços. Isto permite ter uma visão geral de quantos utilizadores individuais temos e como utilizam os nossos serviços.

Marketing e/ou de Publicidade:

Finalidade: armazenam informação sobre o comportamento dos utilizadores, obtida através da observação continuada dos seus hábitos de navegação, permitindo a criação de um perfil específico para mostrar publicidade personalizada, seja própria ou de terceiros.

Desativação de cookies

O utilizador pode configurar a instalação dos cookies durante o processo de configuração do Site. Além disso, o utilizador deverá notar que a desativação de determinados cookies pode afetar a utilização normal e os serviços prestados pelo Site e que, se aceitar cookies de terceiros, deverá eliminá-los das opções do seu navegador ou do sistema oferecido pelo próprio terceiro, conforme indicado abaixo.

Além disso, para desativar os cookies, o utilizador pode a qualquer momento: (i) configurá-los no Painel de Configuração "Gerir Cookies", ou (ii) seguir as instruções para o seu equipamento em cada navegador. Por exemplo:

Com Internet Explorer: Tools -> Internet Options -> Privacy (também disponível no seguinte link).

Com Firefox: Tools -> Internet Options -> Privacy (também disponível no seguinte link).

Com Google Chrome: Setup -> Preferences -> Security -> View (também disponível no seguinte link).

Com Safari: Settings -> Privacy -> Manage Website Data -> Select website -> Remove or Remove all (também disponível no seguinte link).

Sem prejuízo do acima exposto, disponibilizamos o seguinte link com vídeos didáticos sob a forma de tutoriais em vídeo que explicam, passo a passo, como configurar as opções de privacidade dos navegadores, redes sociais e sistemas operativos móveis mais comuns.

Também estão disponíveis serviços especialmente desenvolvidos para fornecer aos utilizadores uma lista atualizada de cookies e outros mecanismos de

rastreamento, como <http://www.ghostery.com> ou <http://disconnect.me>. Também pode utilizar soluções alternativas, como <http://www.youronlinechoices.com/pt/>

Para mais informações sobre os cookies de terceiros, consulte as respetivas políticas, indicadas na presente Política de Cookies e/ou no Painel de Configuração.

Para consultar as restantes informações sobre o tratamento dos seus dados pessoais, pode consultar a secção sobre Proteção de Dados.

Informamos que esta Política de Cookies pode ser modificada a qualquer momento para incluir novos cookies, ou por novos requisitos legislativos ou regulamentares, ou para adaptar esta política às instruções das autoridades de controlo em matéria de proteção de dados. A sua consulta regular é aconselhável.

Em caso de dúvidas ou questões sobre esta Política de Cookies, não hesite em contactar-nos através do seguinte endereço de correio eletrónico: info@jobisjob.com.

4.9. Direitos do Utilizador

Os utilizadores têm direitos sobre o modo em que nós (JobisJob) gerimos os seus dados pessoais. Os seguintes direitos estão vigentes:

- Uma vez que o consentimento é a base legal para o processamento que fazemos dos dados, retirar esse consentimento a qualquer momento;
- solicitar acesso aos dados pessoais em nossa posse;
- solicitar que eliminemos dados pessoais quando não exista base legal para os guardar;
- solicitar-nos a retificação de dados incorretos ou incompletos;
- restringir o processamento em determinados casos;
- apresentar uma reclamação às autoridades de Proteção de Dados; e
- solicitar a portabilidade dos seus dados pessoais e, portanto, ter tais dados num formato estruturado e de leitura eletrónica.

Estes direitos podem ser exercidos através da configuração do próprio Site. Em caso de problemas com o exercício de tais direitos online, bem como para resolver qualquer tipo de dúvida ou controvérsia relativa à nossa política de privacidade de dados, o utilizador pode contactar diretamente através de:

*Adevinta Jobs, S.L.U.
Calle Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, Espanha*

Ou através do nosso endereço de correio eletrónico, info@JobisJob.com, indicando o assunto.

4.10. Modificação da presente Política de Proteção de Dados

A JobisJob reserva-se o direito de modificar a presente política para adaptá-la a futuras novidade legislativas ou jurisprudenciais.

4.11. Legislação Aplicável

A presente Política de Privacidade e as restantes Condições Legais do Site são reguladas em todas as capacidades pela Lei espanhola.

5. REGULAMENTO (UE) 2022/2065 DE SERVIÇOS DIGITAIS/DIGITAL SERVICES ACT (DSA)

A JobisJob está obrigada, em virtude do artigo 24 do Regulamento (UE) 2022/2065 (Lei de serviços digitais), a publicar informação sobre a média de utilizadores mensais.

Entre 1 de julho de 2023 e 31 de dezembro de 2023, a média mensal de utilizadores do serviço da JobisJob foi de 114 mil (nos portais de países da União Europeia). Fonte: Similarweb (dados web).

Deverá ser tido em conta que os dados de utilizadores mensais foi gerado com base em ferramentas de monitorização de fornecedores externos. Não se descarta que a metodologia aplicada inclua uma contagem dupla dos utilizadores, pelo que a metodologia poderá mudar no futuro.

Metodologia Similarweb:

KPI equivalente para Active Recipient: Visitantes Únicos (Audiência desduplicada)

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/4558942036113#UUID-b61ba041-2c6b-3534-22c8-f0322200b309>

<https://support.similarweb.com/hc/en-us/articles/360005009398-Deduplicated-Audience>

Definição:

Um utilizador que visite o Site, seja numa ocasião ou em várias ocasiões, é considerado um visitante único deste domínio. Visitas únicas é uma métrica principal que permite avaliar o alcance real de um site. Estas métricas são estimadas diariamente e mensalmente.

Cálculo:

Através de um ID único por dispositivo, através da rede de contribuintes da Similarweb. Ao contrário de outras ferramentas de análise de tráfego, a Similarweb não está baseada em cookies, que é considerada uma metodologia pouco fiável, uma vez que os cookies podem ser eliminados de forma manual ou automática.

Audiência Desduplicada:

Para calcular o tamanho das audiências desduplicadas, a Similarweb utiliza modelos de aprendizagem e regressão lineal como base para os algoritmos que permitem ter uma estimativa do alcance de um site, desduplicando as visitas mensais.