

Основные условия JobisJob



СОДЕРЖАНИЕ

**ДАННАЯ ИНФОРМАЦИЯ МОЖЕТ БЫТЬ РАСПЕЧАТАНА.
ПОЖАЛУЙСТА, ПРОЧТИТЕ ВНИМАТЕЛЬНО.**

ИНФОРМАЦИЯ.....	3
1. ИНФОРМАЦИЯ	3
2. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ПОРТАЛОМ JOBISJOB И ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ	4
2.1. Введение.....	4
2.2. Объект	4
2.3. Обязательства пользователей портала	5
2.4. Публикация пользователем предложений о работе	7
2.5. Публикация объявлений о работе	8
2.6. Условия публикации предложений	9
2.7. Без разрешения.....	9
2.8. Гарантии и ответственность.....	9
2.9. Личные данные	10
2.10. Меры безопасности	10
2.11. Ссылки, ссылки на сайты третьих лиц.....	10
2.12. Закон и юрисдикция	10
3. ПРАВА НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ	11
4. ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ.....	12
4.1. Право на информацию	12
4.2. Цель	12
4.3. Обязательная и дополнительная информация, предоставленная пользователем, и точность данных.....	13
4.4. Соглашение пользователя	13
4.5. Данные, предоставленные несовершеннолетним лицам	14
4.6. Электронные средства связи и оповещения	14
4.7. Безопасность.....	14
4.8. Настройки cookies.....	14
4.9. Права Пользователя.....	18
4.10. Модификация текущей Политики защиты данных	19
4.11. Законодательство	19

Информация

1. Информация

Информация

Jobisjob, S.L.

Владелец сайтов:

Jobisjob.com ; Jobisjob.at ; Jobisjob.ca ; Jobisjob.ch ; Jobisjob.co.in ; Jobisjob.co.uk ; Jobisjob.co.za ; Jobisjob.com.au ; Jobisjob.com.hk ; Jobisjob.com.ph ; Jobisjob.de ; Jobisjob.fr ; Jobisjob.ie ; Jobisjob.it ; Jobisjob.nl ; Jobisjob.pl ; russia.Jobisjob.com ; jobisjob.com.ar ; jobisjob.com.br ; jobisjob.cl ; jobisjob.com.co ; jobisjob.com.mx ; jobisjob.pt; jobisjob.co.ve; jobisjob.com.pe; jobisjob.com.uy; jobisjob.com.gt; jobisjob.com.ec; jobisjob.es

Edificio Testa Sant Cugat - Avda. Alcalde Barnils, 64-68, D, 4ª planta
08174 Sant Cugat del Vallés (Barcelona), Испания

Tel. + 34 935 531 070
info(собака)jobisjob(точка)com

N.I.F/VAT: ES B-65367450

Введено в Коммерческий регистр Барселоны, Т. 42011 , F.137 , N399011

Дата регистрации: 12 июля 2010 г.

2. Основные Правила пользования порталом JOBISJOB и информация для пользователей

2.1. Введение

JOBISJOB S.L предоставляет в распоряжение интернет-пользователей веб-сайт JobisJob.

Доступ к сайту JOBISJOB и его использование является добровольным, и тот, кто его реализует именуется Пользователем. Каждый пользователь, с момента доступа, принимает данные Правила пользования услугами, Политику конфиденциальности и, при необходимости, Особые условия, которые могут дополняться и изменяться каким-либо образом в связи с услугами и содержанием портала. Следовательно, пользователь должен внимательно ознакомиться с Правилами прежде чем получить доступ к сайту, так как на пользователе лежит полная ответственность за пользование услугами портала.

Пользователь может получить доступ, распечатать, загрузить или сохранить Общие правила пользования и другие правовые документы в любое время. Эти правила должны быть постоянно доступны на веб-сайте по ссылке Правила пользования JobisJob.

JOBISJOB, S.L (в дальнейшем "JOBISJOB") оставляет за собой право вносить изменения без предварительного уведомления, в содержание Правил пользования и Политики конфиденциальности так, что пользователю рекомендуется читать эти условия, при каждом доступе и использовании портала JOBISJOB.

JOBISJOB также оставляет за собой право вносить изменения без предварительного уведомления в дизайн, верстку и конфигурацию этого веб-сайта, а также во все или в некоторые из услуг и добавлять новые услуги.

В любом случае, JOBISJOB оставляет за собой право в любое время и без предварительного уведомления, запретить доступ к этому сайту пользователей, которые нарушают любое из этих условий.

2.2. Объект

Порядок и Правила пользования регулируют доступ к portalу JOBISJOB и его использование.

Целью этого портала является предоставление пользователям прямого доступа к вакансиям размещенным на других сайтах.

В этом смысле, JOBISJOB, S.L предлагается интернет-пользователям, заинтересованным в услугах данного сайта.

Пользователю, который регистрируется через регистрационную форму на сайте, предлагаются следующие услуги:

- Поисковая система и каталог вакансий по категориям и местоположению.

- Каталог самых востребованных вакансий.
- Создание личного счёта, где можно сохранять рабочие места, смотреть вакансии запрашиваемые пользователем, а так же блокировать рабочие места.
- Отчет о последних поисках работы пользователя будет сохранен и доступен с любого компьютера.
- Подписка на рассылку уведомлений о последних опубликованных вакансиях.
- Публикация объявлений о вакансиях и прямые контакты с людьми, заинтересованными в этих вакансиях.

JOBISJOB предоставляет доступ к данным и информации, выложенным пользователем, если только они не нарушают законов или настоящих Правил пользования.

JOBISJOB может удалить, без предварительного уведомления, содержимое, которое нарушает правовые нормы и действующие правила или морали.

Пользователь признаёт, что технически невозможно достичь стопроцентную доступность сайта JOBISJOB. Однако, JOBISJOB стремится поддерживать веб-сайт доступным. Отклонения, которые не зависят от JOBISJOB, могут произойти на короткое время и быть причиной приостановления работы сайта (например, аномалии общественных сетей связи, перебои в подаче электроэнергии и т.д.).

2.3. Обязательства пользователей портала

Пользователь обязуется ответственно относиться к использованию услуг сайта, с соблюдением Закона, правил хорошего тона и настоящих Правил пользования, а также проявлять уважение к другим пользователям сайта.

Запрещено использование данного портала в целях, не соответствующих его предназначению.

Пользователь обязуется уважительно относиться к законам и правам на использование содержания и услуг сайта. Таким образом запрещены воспроизведение, распространение, передача и копирование каким-либо способом содержания сайта (текстов, дизайна, информации, базы данных, архивов звуков и изображений, логотипов и т.д.), за исключением случаев заблаговременного разрешения владельцем, либо когда это разрешено законом.

Пользователю запрещено использование в содержаниях бранных слов или недостоверной информации, в независимости от того влияет ли это содержание на других пользователей или компании, использовать порнографическое содержание, либо рекламировать или распространять порнографическую продукцию, мешать другим пользователям (особенно посредством спама), использовать защищённое содержимое (например, интеллектуальную собственность, марки, патенты), не имея на это прав, либо рекламировать или распространять товары и услуги, защищённые законом, также совершать

действия, противоречащие свободной конкуренции, направленные на захват клиентов (системы типа пирамид).

Пользователю запрещены следующие действия:

- Использовать механизмы, программное обеспечение или сценарии, направленные на работу веб-сайта.
- Блокировать, изменять или копировать, если это не является необходимым для корректной работы сайта.
- Распространять и воспроизводить публично содержание сайта JOBISJOB или других пользователей, без предварительного разрешения.
- Любые действия, направленные на нанесение вреда работе сайта JOBISJOB, в частности, чтобы перегрузить его.
- Использовать в содержании какую-либо информацию, запрещённую Основными правилами пользования, и расценивающуюся как противоречащую правилам и нормам JOBISJOB, сюда так же входит распространение вирусов, нанесение вреда, перегрузка, неправильное использование содержания сайта, архивов и любой информации, хранящейся на JOBISJOB. Предоставление услуг не требует предварительной регистрации пользователя. Однако JOBISJOB обуславливает пользование определёнными услугами только после процедуры регистрации пользователя, выбирая логин и пароль, которые пользователь обязуется использовать в положенных целях.

Использование пароля персонально, передача его третьим лицам, даже временно, запрещена. Таким образом пользователь должен хранить пароль, во избежание его использования другими лицами. Пользователь является ответственным за действия, производимые посредством его пароля. В случае если пользователь подозревает использование своего пароля третьими лицами, он должен как можно скорее сообщить об этом JOBISJOB.

Вся информация, которую предоставляет пользователь должна быть правдивой и точной. Таким образом гарантируется достоверность всех данных, размещённых на портале. Таким образом важно поддерживать всю предоставляемую информацию в постоянном обновлении, в соответствии с реальной ситуацией. В любом случае пользователь будет единственным ответственным за ложные или неточные данные.

В соответствии с политикой антиспам, пользователь обязуется воздерживаться от использования данных других пользователей, к которым возможен доступ через информацию и услуги, содержащие рекламу, как, например, рассылка рекламных сообщений любого типа, не согласованных с JOBISJOB.

Пользователь понимает и принимает то, что использование услуг сайта происходит полностью под его ответственностью.

Пользователь несет ответственность за любой вред, причинённый сайту JobisJob, вследствие невыполнения любого из обязательств, которые он принимает на себя на основании этих "Основных правил пользования" или закона, связанным с использованием сервиса.

2.4. Публикация пользователем предложений о работе

Пользователь соглашается с тем, что контент, опубликованный им на портале JobisJob, подлежит размещению и распространению по всему миру в течение неограниченного времени посредством любой электронной передачи информации, в частности интернета и электронной почты.

JOBISJOB не разрешает размещение контента, который вредит качеству работы сервиса.

Запрещено размещение следующего контента:

- который незаконен в отношении национальных или международных норм, который реализует заведомо нелегальные действия или действия, противоречащие нормам морали.
- который может навредить репутации сайта JOBISJOB.
- который не соответствует требуемым параметрам JOBISJOB.
- который может оказаться ложным, носить мошеннический характер или являться оскорбительным по отношению к третьим лицам.
- который содержит признаки расизма, насилия или ненависти.
- который нарушает права частной жизни других пользователей, а так же пренебрегает правилами хорошего тона и дискредитирует других пользователей или третьих лиц; который способствует распространению порнографии; который связан с ясновидением, таро или другими оккультными науками; а так же любой контент, который JOBISJOB сочтёт неподходящим для пользователей или несовершеннолетних.
- который противоречит нормам закона, принципам морали, чести, защите частной жизни, защите прав несовершеннолетних, защите прав потребителя и интеллектуальной или индустриальной собственности.

Решение относительно любого из вышеперечисленных пунктов идёт под полную ответственность JOBISJOB и рассматривается либо администрацией сайта, либо по требованию третьих лиц или организаций.

Несоблюдение вышеизложенных норм может привести к незамедлительному удалению аккаунта пользователя и всего контента, связанного с ним, без возможности восстановления.

JOBISJOB не может контролировать все контенты, опубликованные третьими лицами, и таким образом брать на себя ответственность за выложенные контенты.

Тем не менее, периодически проверяются контенты, опубликованные третьими лицами, чтобы обеспечить качество работы JOBISJOB в соответствии с изложенными нормами.

Таким образом JOBISJOB оставляет за собой право избавляться от контента, который будет признан несоответствующим целям JOBISJOB.

Если вы заметите контент, неуместный для данного сайта, пожалуйста свяжитесь с нами по средством нашего сервиса Помощь пользователю: info(собака)jobisjob(точка)com или по телефону 93 504 56 00. Пользователи

являются единственными ответственными, чтобы получить разрешение или лицензию для реализации и публикации какого-либо содержимого.

Пользователь, опубликовавший какое-либо содержание незаконно, будет нести полную ответственность за последствия, тем самым освобождая от ответственности JOBISJOB.

2.5. Публикация объявлений о работе

1. Все новые или отредактированные предложения о работе появляются на Сайте через несколько часов после публикации. Объявления могут быть в любой момент проверены отделом контроля качества JobisJob и отвергнуты в случае несоответствия требованиям JobisJob. Объявления действительны в течение 30 дней после момента публикации.
2. Активные вакансии могут быть отредактированы либо приостановлены пользователем в любой момент в течение одного месяца. По истечении 30 дней они автоматически станут невидимы. Любая модифицированная вакансия после момента публикации повторно проходит контрольный процесс и может быть отклонена в любой момент. Модифицирование объявления о работе не влияет на его срок действия.
3. Командой JobisJob прилагается максимум усилий, чтобы предложения о работе отображались правильно, однако JobisJob не несёт ответственности за возможные ошибки и прямой или косвенный ущерб, который может быть нанесен.
4. Все предложения о работе должны находиться в свободном доступе для JobisJob и быть реальными и подлинными. JobisJob не допускает к публикации предложения, связанные с продажей посредством демонстрации продукта; предложения на основе финансовых пирамид; предложения, требующие денежного вложения со стороны соискателя; некоторые виды работы на дому; бартерные сделки, волонтерская деятельность и т. п.
5. Если у опубликованного пользователем предложения о работе вышел срок, но пользователь его не удалил, JobisJob перенаправит трафик, поступающий из поисковых систем, на страницу результатов, которая отображает наиболее похожие предложения работы, доступные в данный момент времени.
6. Пользователь может отказаться от услуг JobisJob в любой момент. Для этого пользователь должен удалить все предложения работы и свой аккаунт или прислать JobisJob письмо на info(собака)jobisjob(точка)com.
7. Ответственность за содержание предложений о работе несет исключительно сам пользователь (независимо от процесса проверки качества, выполняемого Jobisjob). Также, если персональные данные становятся общедоступными в таких рекламных объявлениях, Пользователь гарантирует, что у него есть все разрешения на публикацию таких данных на Сайте и их функционирование в соответствии с целями Сайта.
8. JobisJob оставляет за собой право прекратить сотрудничество с пользователем в любой момент и без предварительного уведомления.

2.6. Условия публикации предложений

JobisJob предлагает пользователям, зарегистрированным на сайте в качестве работодателей/распространителей, возможность размещать предложения о работе.

Действующие положения о платных предложениях работы сервиса Jobisjob включают в себя следующие пункты:

- Оплата производится через платежную систему PayPal (поддерживаются самые распространенные виды кредитных карт).
- Пакет действителен в течение 6 месяцев с момента покупки.
- Каждое предложение работы отображается на протяжении 30 дней.
- Цена включает в себя все применимые налоги.

2.7. Без разрешения

JOBISJOB даёт зарегистрированным пользователям право на интеллектуальную собственность, связанную с программным обеспечением, которое позволяет совершать презентации, для различных целей, но в соответствии с данными Правилами пользования.

JOBISJOB не предоставляет никакого другого разрешения или права пользования интеллектуальной собственностью, связанных с функциями данного портала.

Пользователи могут присылать свои предложения по-поводу улучшения каких-либо функций портала, обращаясь к услуге Помощь пользователю JobisJob.

2.8. Гарантии и ответственность

За исключением отдельных случаев, описанных в Правилах пользования, JOBISJOB не несёт ответственности за вред, который может причинён, в случае неточности или недостоверности, так например, ошибки, которые могут повредить содержанию сайта.

Таким образом JOBISJOB не гарантирует доступность, непрерывность и безошибочность функционирования портала. И как следствие, не несёт ответственность за вред, который может быть причинён в результате отсутствия доступности и непрерывности работы сайта и следовательно услуг, так например, как ошибки доступа на различных интернет страницах.

JOBISJOB не несет ответственность за ущерб любого рода, который может возникнуть из-за услуг, предоставляемых третьими сторонами на основе этого веб-сайта, например, для управления запросами на обслуживание, в частности, например, для недобросовестной конкуренции и незаконной рекламы в результате предоставления услуг третьими лицами через веб-портал, а также отсутствие правдивости, точности, полноты, актуальности и своевременности

содержания, передаваемого, распространяемого, хранящегося или доступного по средствам услуг, предоставляемых третьими сторонами на основе этого веб-портала.

Пользователю гарантировано право отказаться от подписки на портал в простой и эффективной форме, а так же отказаться от получения сообщений. JOBISJOB не может гарантировать, что другие пользователи, которые уже имеют электронную почту пользователя через контакты на сайте, не будут повторно контактировать в будущем.

2.9. Личные данные

JobisJob информирует о том, что будет использовать персональные данные, предоставленные пользователем, в соответствии с условиями Политики защиты персональных данных сайта JobisJob, которые находятся в Условиях пользования сайтом.

Кроме того, пользователь соглашается, что введённое содержимое сможет быть найдено и доступно через поисковые системы Интернета.

Пользователи гарантируют правдивость, точность, достоверность и подлинность личных данных, и обязуются обновлять их.

2.10. Меры безопасности

Учитывая, что меры безопасности в Интернете достаточно уязвимы, в отношении конфиденциальности и безопасности, JOBISJOB не гарантирует, что третьи лица, уполномоченные или нет, могут быть осведомлены об условиях, характеристиках и обстоятельствах использования, которые пользователи совершают, или они могут получить доступ и, при необходимости, перехватывать, удалять, изменять или манипулировать сообщениями и содержаниями любого характера, которые пользователь распространяет или делает доступными для третьих лиц.

2.11. Ссылки, ссылки на сайты третьих лиц

JOBISJOB включает в свой контент ссылки на сайты, принадлежащие и / или управляемые третьими лицами в целях облегчения доступа к информации через Интернет.

JOBISJOB не несет ответственности за существование связи между содержанием этого сайта и содержанием вне его или за любые другие ссылки на внешние содержимое этого сайта. Такие ссылки или упоминания идут только в информационных целях и ни в коем случае не означают помощь, согласование, рекламу или каких-либо других отношений между JOBISJOB и лицами или организациями тех сайтов, где они находятся.

2.12. Закон и юрисдикция

Эти Правила пользования и другие условия данного сайта регулируются испанским законодательством.

По любым вопросам, которые могут возникнуть или действиям, вытекающим из предоставления услуг JOBISJOB, а также по интерпретации, применению, обеспечению, соблюдению или нарушению того, что установлено, JOBISJOB и пользователь, должны предстать перед законом юрисдикции Судов и Трибуналов Барселоны.

3. Права на интеллектуальную собственность

Copyright © 2010 - JOBISJOB - Все права

Все права на использование мы оставляем за собой.

Этот веб-сайт регулируется испанским законом и защищается национальным и международным законодательством об интеллектуальной собственности.

Текст, графика, изображения, база данных, логотипы, структура, товарные знаки и другие элементы этого характера на сайте JOBISJOB защищены законами и международными договорами по интеллектуальной собственности.

Любое воспроизведение, передача, адаптация, перевод, внесение изменений или другое использование всего или части содержания данного сайта, принадлежащего JOBISJOB, проведенное в любой форме и любыми средствами, электронными, механическими или иным образом, строго запрещено без предварительного письменного разрешения JOBISJOB или других владельцев. Любое нарушение этих прав может привести к судебным процедурам гражданского или уголовного суда по мере необходимости.

Текст, графика, изображения, база данных, логотипы, структура, товарные знаки и другие элементы данного веб-сайта являются собственностью JOBISJOB и третьих лиц, которые уступили права использования сайту JOBISJOB.

Присутствие на веб-сайт любого текста, графики, изображения, базы данных, логотипа, структуры, товарного знака или другой интеллектуальной собственности третьих лиц не связаны с передачей права собственности на их JOBISJOB. Ответственность за законность соблюдения прав интеллектуальной собственности, связанных с содержанием от пользователей, лежит полностью на самих пользователях.

Для цели сохранения прав интеллектуальной собственности в случае, если пользователь или третья сторона считает, что имело место нарушение их законных прав путем введения конкретного содержания на сайте, вы должны уведомить об этом обстоятельстве в письменном виде по следующему адресу: PORTAL JOBISJOB Edificio Testa - C/Barnils, 64-68, D, 4ª planta 08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona), Испания. Должны быть включены:

- Личные данные, идентифицирующие владельца, чьи права якобы были нарушены. Если заявление подается лицом, не заинтересованным, следует указать, на каких основаниях производятся действия.

- Указание материалов, защищенных правами интеллектуальной собственности и их месторасположение в Интернете.
- Доказательство существования и обоснованность прав интеллектуальной собственности.
- Декларация, в которой он будет нести ответственность за точность данных и информацию, содержащуюся в уведомлении.

4. Политика конфиденциальности

4.1. Право на информацию

Данная политика защиты данных регулирует доступ и использование услуг сайта (далее "JobisJob"), которые JobisJob S.L. (чьи контактные данные приведены в верхней части данных Правовых условий) предоставляет пользователям Интернета, заинтересованным в его сервисе и содержании (далее "Пользователи").

В соответствии с Генеральным регламентом о защите персональных данных (GDPR) JobisJob как владелец сайта информирует пользователя о том, что JobisJob получает, использует, хранит и обрабатывает персональные данные, касающиеся пользователей, для целей оказания услуг, указанных в разделе 2.2.

К персональным данным относятся имя, фамилия, электронный адрес, а также контактные данные, содержащиеся в предложениях о работе опубликованными пользователями.

Если пользователь решает зарегистрироваться на JobisJob, ему будет предложено предоставить данные, которые строго необходимы для функционирования сайта в соответствии с его назначением, в своей сути заключающемся в облегчении общения между распространителями вакансий и соискателями и информировании пользователей о характеристиках и репутации распространителей вакансий.

Основой таких процессов, связанных с данными, является согласие пользователя, которое может быть приостановлено в любое время в соответствии с приведенными ниже положениями.

JobisJob хранит личную информацию, доверенную пользователем, в течение всего времени заинтересованности пользователя в услугах, предоставляемых JobisJob.

4.2. Цель

Данные о зарегистрированных пользователях по форме, предусмотренной для этого на сайте собраны JOBISJOB, в следующих целях:

- Создание поисковой системы и каталога вакансий по категориям и местоположению.
- Создание каталога с самых разыскиваемых пользователями работ .
- Создание личного аккаунта, где вы можете сохранять найденные рабочие вакансии, смотреть последние предложения, а также блокировать рабочие места на постоянной основе.
- Отчет о последних поисках работы пользователя будет сохранен на постоянной основе и будет доступен с любого компьютера.
- Подписка на отправление уведомлений о работе опубликованных в последнее время.
- Публикация объявлений о вакансиях и прямые контакты с людьми, заинтересованными в этих вакансиях.
- Предоставление тренингов, связанных с поиском работы, совершаемым пользователем.

4.3. Обязательная и дополнительная информация, предоставленная пользователем, и точность данных

Поля, помеченные звездочкой (*) в регистрационной форме пользователя, обязательны для заполнения. Введение данных в остальных областях является добровольным.

Пользователь гарантирует, что личные данные, представленные для JOBISJOB правдивы, а так же отвечает за их обновление.

Пользователь гарантирует, что вся предоставленная информация, является точной в настоящий момент. Пользователь обязуется всегда обновлять личные данные, когда это необходимо. Пользователь несёт ответственность за неточность или ложность информации, а так же за ущерб, который тем самым может быть причинён JOBISJOB или третьим лицам, пользующимися услугами JOBISJOB.

4.4. Соглашение пользователя

Отправка личной информации с помощью электронного формуляра JobisJob или электронной почты означает согласие отправителя на обработку его данных с помощью средств, функций и продуктов сайта JobisJob, а также получение электронной корреспонденции, содержащей информацию, относящуюся к JobisJob и его инициативы.

Кроме того, пользователь выражает согласие на передачу своих данных третьим лицам в соответствии с функциями портала.

Третьи лица могут находиться за границей в третьих странах. Следовательно, пользователи соглашаются передавать свои данные в третьи страны, где могут находиться другие пользователи.

Все пользователи (работодатели и соискатели), которые регистрируются на сайте, приняли к сведению и выражают свое согласие на то, что данные, касающиеся них, будут опубликованы и видны на сайте JobisJob и в поисковых машинах в Интернете.

4.5. Данные, предоставленные несовершеннолетним лицам

Лица старше четырнадцати лет могут зарегистрироваться в качестве пользователя на сайте JobisJob.com без предварительного согласия их родителей или опекунов.

Для несовершеннолетних лиц, в возрасте до четырнадцати лет, требуется согласие родителей или опекунов для обработки своих персональных данных.

Ни в коем случае нельзя получать сведения от несовершеннолетних лиц о профессиональной, экономической или личной жизни других членов семьи без их согласия.

Если вам не исполнилось четырнадцати лет, и вы попали на этот веб-сайт, вы не можете зарегистрироваться в качестве пользователя без предварительного согласия родителей.

4.6. Электронные средства связи и оповещения

JOBISJOB предоставляет пользователю бесплатный сервис для уведомлений о предложениях работы, которые JOBISJOB отправит на электронный адрес пользователя, подписавшегося через соответствующую форму.

JOBISJOB также предоставляет два способа, которые позволяют пользователю легко, быстро и бесплатно изменить или отменить эту услугу.

Для этого пользователь должен войти в меню доступа и отменить услугу отправки уведомлений о предложениях работы. Таким образом они могут быть исключены, следуя инструкциям в нижней части электронных сообщений.

4.7. Безопасность

JOBISJOB информирует пользователей о том, что сайт принял необходимые технические и организационные правила в соответствии с положениями Королевского указа 1720/2007 от 21 декабря об утверждении Положения осуществления органического закона 15 / 1999 от 13 декабря, установленные для обеспечения безопасности персональных данных, во избежание их изменения, утраты или несанкционированного доступа, учитывая состояние технологии, характер хранящихся данных и риски, которым они подвергаются.

4.8. Настройки cookies

JobisJob устанавливает свои cookies для того, чтобы навигация пользователя была как можно более приятной. Это лучший способ предоставить

пользователям содержимое, которое интересно им из всего предложенного JobisJob

Что такое cookies?

Cookie - это маленький файл, загруженный на компьютер, смартфон или планшет пользователя. Этот файл используется для сбора информации о навигации пользователя или компьютере пользователя. Cookies отслеживают сессии пользователя, сокращают время загрузки веб-сайта и предотвращают показ информации пользователю, которая уже известна, и т.д.

Cookies JobisJob

Такие типы cookies используются на сайте JobisJob для предложения наилучших служб своим пользователям:

- Строго необходимые cookies: такие cookies являются необходимыми для работы служб, которые пользователь ожидает получить, и предотвращают показ определенных информационных слоев, которые пользователь предпочел спрятать. Без таких cookies пользователь получит уведомление о том, что содержимое и службы не будут функционировать.
- Аналитические cookies : такие cookies используются нами или третьими лицами для отслеживания работы пользователя и для анализа поведения пользователей, количества посетителей, просмотренных страниц или разделов, времени навигации, данных использованных браузеров, посещенных веб-сайтов и информации, которая касается самой навигации.
Целью является улучшение работы пользователей в интернете с учетом источника, через который они получают доступ к portalу, и создание статистических отчетов об интернет-трафике, общей аудитории и аудитории определенной рекламной кампании. Создание отчетов основывается на общих шаблонах посетителей сайта.
Информируем, что третьими лицами, которые могут иметь доступ к такой информации, являются Google Analytics (<http://www.google.com/intl/en/policies/technologies/cookies>) и Score Card Research (Full Circle studies, Inc) (<http://www.scorecardresearch.com/privacy.aspx>), без ущерба для других компаний. Если Вы хотите изучить политику конфиденциальности о cookies таких компаний, Вы можете получить такую информацию, перейдя по указанным ссылкам.
Мы получаем сводные данные (такие как возраст, пол и интересы) аудиторий третьих лиц с помощью Google Analytics.
- Рекламные cookies: такие cookies хорошо обрабатываются нами или третьими лицами, позволяют нам наиболее эффективным образом создавать рекламные места на веб-сайте и адаптировать их к содержимому запрошенных служб или использовать их для создания нашего веб-сайта. Поэтому мы можем проанализировать Ваши особенности просмотров в интернете и мы можем показывать Вам рекламные материалы, которые точнее всего соответствуют Вашим интересам. Кроме того, они необходимы для создания рекламных кампаний с помощью различных руководящих принципов, как,

например, количество просмотров рекламы, или для улучшения и управления показом рекламных материалов так, чтобы избежать показа рекламы, которую пользователь уже видел.

- Мы используем ремаркетинговую технологию вместе с Google Analytics для онлайн-рекламирования.
- Сторонние продавцы, включая Google, могут показывать наши рекламы на сайтах по всему интернету.

Мы и сторонние продавцы, включая Google, используем собственные cookies (такие, как cookies Google Analytics) и сторонние cookies (такие, как cookie DoubleClick) вместе для информирования, оптимизации и создания отчетов о мнениях о наших рекламах, других использованиях рекламных служб, взаимодействии с такими рекламными мнениями и рекламными службами, которые относятся к посещению нашего сайта, и использовании реклам, основываясь на прошлых посещениях нашего сайта.

- Информировать, что третьими лицами, которые могут иметь доступ к такой информации, являются DoubleClick.net (<http://www.google.com/doubleclick>), без ущерба для других компаний. Если Вы хотите изучить политику конфиденциальности о cookies таких компаний, Вы можете получить такую информацию, перейдя по указанным ссылкам.
- Поведенческие cookies: такие cookies создают рекламные кампании с помощью профиля определенного пользователя.

Если строгие аналитические, рекламные и поведенческие cookies отключены, то они не должны вас беспокоить. Однако, успешные рекламы, которые помогают JobisJob получить прибыль, будут затронуты, как и возможность предлагать бесплатные службы и содержимое

Сбор и использование информации веб-сайтом Facebook

Посредством использования продуктов и услуг Facebook или Вашей подписки через аккаунт Facebook, включая Facebook Connect и Facebook Platform, но не ограничиваясь ими, мы можем получать информацию о личных данных пользователей: имя, фотографии профиля, образование, информация об опыте работы, фан-страницы, место проживания, сети, друзья, и прочую информацию подобного рода о ваших друзьях, зарегистрированных на Facebook ("друзья"). Мы можем использовать эту информацию, чтобы индивидуализировать и улучшить качество услуг, предлагаемых на нашем сайте.

После посещения нашего сайта на нем может появиться информация, которую мы получаем с Facebook о вас и ваших друзьях. Кроме того, если пользователь посещает наш сайт и вы входите в его сеть контактов на Facebook, информация о вас также может появиться на нашем сайте.

Мы обязуемся соблюдать политику и правила пользования Facebook (Положение о правах и обязанностях), установленные здесь: <http://www.facebook.com/terms.php>

Никакая информация о вас, полученная через Facebook, не будет передана на другие сайты. Однако, поскольку мы не можем контролировать данные, которые вы указываете на других сайтах, мы также не можем отвечать за то,

как эти сайты используют вашу информацию; поэтому убедительно просим вас ознакомиться с условиями использования и правилами конфиденциальности посещаемых сайтов. Если вы предпочитаете не делиться с нами информацией с Facebook, вам следует обновить настройки конфиденциальности Facebook на вашей странице настроек конфиденциальности: www.facebook.com/privacy/, или вы можете отключить опцию использования Facebook на JobisJob. Рекомендуем ознакомиться со следующей информацией о Политике конфиденциальности Facebook и Положением о правах и обязанностях.

- Основы конфиденциальности на Facebook: www.facebook.com/privacy/explanation.php
- Политика конфиденциальности Facebook: www.facebook.com/policy.php
- Положение о правах и обязанностях Facebook: www.facebook.com/terms.php

LinkedIn

С помощью использования продуктов и служб LinkedIn или Вашей подписки через аккаунт LinkedIn, включая, но не ограничиваясь LinkedIn Connect и LinkedIn Platform, мы можем получать личную информацию о Вас, как, например, имя, фотография профиля, информация об обучении, информация о работе, фан-страницы, сети, текущее местоположение, друзья и аналогичная личная информация о Ваших контактах, которые зарегистрированы на LinkedIn ("Контакты"). Мы можем использовать такую информацию для персонализации и улучшения служб, которые мы можем предложить Вам.

После посещения нашего веб-сайта, информация, которую мы получили от LinkedIn о Вас и Ваших контактах, может появиться на нашем веб-сайте. Помимо этого, если пользователь посещает наш веб-сайт и Вы указаны в качестве контакта такого пользователя на LinkedIn, Ваша информация также может появиться на нашем веб-сайте.

Мы придерживаемся политики и условий политики конфиденциальности LinkedIn, как указано здесь: <http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Мы не будем разглашать какую-либо Вашу информацию, которую мы получаем от LinkedIn с внешними веб-сайтами. Однако, т.к. мы не можем контролировать данные, которыми Вы решили поделиться с внешними веб-сайтами, и не можем контролировать, каким образом внешние веб-сайты используют данные, которые доступны для них. Мы рекомендуем Вам ознакомиться с условиями и политикой любого внешнего веб-сайта, который Вы посещаете. Если Вы хотите отказаться от предоставления нам Вашей информации с сайта LinkedIn, Вы должны обновить Ваши опции приватности LinkedIn на странице с настройками приватности LinkedIn или Вы можете деактивировать свойства LinkedIn на JobisJob. Мы рекомендуем Вам ознакомиться со следующей информацией о политике приватности LinkedIn:

<http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Информация, полученная JobisJob в результате использования таких cookies (которые относятся к компьютеру пользователя), может быть получена с личными данными пользователей, если они зарегистрированы на JobisJob.

Деактивация cookies

Пользователь также может деактивировать и/или исключить cookies с помощью инструкций их интернет-браузера. Однако, такое действие может значительно снизить способность пользователя использовать сайт и может быть несовместимо с его или ее нуждами.

В любой момент пользователи могут выбрать, какие cookies они хотят активировать на веб-сайте с помощью настроек браузера:

- Chrome, из <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>
- Explorer, из <http://windows.microsoft.com/en-us/windows7/how-to-manage-cookies-in-internet-explorer-9>
- Firefox, из <http://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences>
- Safari, из <http://support.apple.com/kb/ph5042>

Внешние альтернативы.

- "Отказ" для каждого типа cookies: При использовании таких систем, на Ваш компьютер может быть установлен cookie "отклонения" для выполнения запроса на деактивацию.
- Другие сторонние инструменты доступны на других веб-сайтах: -такие инструменты позволяют пользователям обнаружить все cookies с каждого вебсайта, которые они посещают, и выполнить деактивацию.
- Доступные отказы от Google Analytics': <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>

JobisJob, S.L. не несет ответственности за содержимое и точность политики конфиденциальности третьих лиц, которые включены в данную политику cookies. Если у Вас есть вопросы, пожалуйста, отправьте JobisJob, S.L. электронное письмо по адресу info@JobisJob.com

4.9. Права Пользователя

Пользователь имеет определенные права в отношении того, как Jobisjob обрабатывает его персональные данные. Эти права являются следующими:

- Если данные обрабатываются на основании предоставленного согласия - право отозвать это согласие в любое время;
- Право доступа к персональным данным, хранящимся на сайте JobisJob;
- Право запросить удалить персональные данные (если JobisJob не имеет законных оснований для их хранения);
- Право запросить исправить неверные данные или дополнить неполные данные;
- Право ограничить обработку персональных данных в особых обстоятельствах;
- Право подать жалобу в органы защиты данных;

- Право передавать личные данные и, следовательно, иметь такие личные данные в структурированном, обычно используемом и машиночитаемом формате.

Эти права могут быть реализованы путём конфигурации веб-сайта. В случае возникновения проблем, любые вопросы о нашей политике конфиденциальности, вы можете отправить на:

JOBISJOB

Edificio Testa, Avda. Alcalde Barnils 64- 68, Bloque D, 4ª planta

08174- Sant Cugat del Vallès

Barcelona

Испания

Либо по электронной почте: info(собака)jobisjob(точка)com с указанием вопроса.

Обработка персональных данных и отправка коммерческих сообщений с помощью электронных средств, производятся в соответствии с Законом 15/1999 от 13 декабря о защите данных личного характера (В.О.Е. от 14 декабря 1999 года и Закона 34/2002 от 11 июля, услуги информационного общества и электронной торговли (В.О.Е. от 12 июля 2002 г.) и норматив, который их развивает.

4.10. Модификация текущей Политики защиты данных

JOBISJOB оставляет за собой право изменить настоящую Политику, чтобы адаптироваться к будущим изменениям в законодательстве или юриспруденции.

4.11. Законодательство

Настоящая Политика конфиденциальности и другие Правила пользования данным веб-сайтом определяются в каждом из его положений испанским законодательством.